

## 西曲矿

## 全力筑牢冬季“三防”安全堤

天气渐冷,为切实做好冬季“三防”工作,西曲矿及早安排,精心组织,以“防”为重点,从“防”字入手,进一步完善各项安全措施,明确安全责任,切实加强安全管理,确保各项工作落到实处。

该矿密切注意古交天气变化情况,及时掌握极端天气的预测预报。组织成立了冬季“三防”领导小组,对2017年冬季“三防”工作做详细的安排布署,制定出工作实施方案,层层落实责任。明确各单位正职是第一责任人,各业务部门要对所辖范围和系统的工作负业务保安责任。矿属各单位根据“谁主管、谁负责”的原则,各负其责、各司其职,形成了层层有人抓,处处有人管,一级抓一级,一级对一级负责的良好局面。

调度室、机电科、实业公司等相

关单位分别根据职责制定了相关工作制度及措施。根据冬季气候干燥的特点,该矿对各工作地点、办公场所及重要岗位的消防器材、防火设施等进行全面的检查,并按规定配备足备齐备好消防设施。加强对风机房、压风机房、变电所、库房、设备库及存放易燃材料等主要场所及其附近地点的火种管理,严禁明火取暖。加强各井口的预防结冰和安全防冻工作,加强对车辆、液压设备、油脂等易受冻设备、物资的防冻保护工作,确保设备正常使用。及时做好储水池、供排水管路的检修维护工作。加大机电场所的设备检修工作,做好供电、通讯设备和线路的检查,保证完好畅通。时刻关注天气变化,早做准备,做好冰雪天气矿区道路的扫雪除冰工作,加强进出车辆的协调指挥,确

保道路畅通。加强对生产生活区的取暖管理,创造舒适安全的工作生活环境。

该矿因地制宜地制定了矿区冬季供热保障措施及应急预案,矿区防火措施及应急救援预案,矿区安全供电措施、设备防冻措施及应急预案。各单位根据本单位实际情况,制定本单位的冬季“三防”保障措施及应急预案。按计划储备铁锹、汽油喷灯、灭火器、工业盐等抢险物资,以确保抢险的需要。预备140名抢险队员,确保出现险情后能按预定的抢险救灾预案有序地投入抢险。

同时,该矿还通过广播、《西曲宣传》、班前会等形式,积极宣传冬季“三防”工作的重要性和必要性,提高广大职工群众自我保护意识。

●陈蕾

## 镇城底矿

## 正式开通企业微信公众账号

为充分发挥微信公众平台的传播优势,镇城底矿正式开通了企业微信公众账号——“镇城底矿”,与传统媒体形成联动效应,扎实做好宣传思想工作,凝聚发展正能量,保证了其在集团公司的排行成绩。

该微信公众平台由专业的管理团队对每一期推送内容进行精

心编辑和管理,力争做到及时向广大干部员工传递最具价值的信息资讯,提供更加全面、及时、准确的信息,做好助力企业发展的“服务之窗”,搭建贴近员工的“连心之桥”,真正使之成为覆盖面最广、最接地气的移动“掌上”服务平台,不断提高企业知名度。

●陈丽斌

## 屯兰矿

## 开展“12·2”道路交通安全日宣传活动

为提升驾驶员及职工家属的安全意识、法制意识和文明意识,营造安全有序、文明和谐的交通环境,12月1日,在全国交通安全日来临之际,屯兰矿开展了以“尊法守规明礼 安全文明出行”为主题的宣传日活动。



活动中,该矿通过悬挂宣传标语,摆放宣传牌板,设立了交通安全宣传站,发放交通安全宣传单等形式,向广大干部职工宣传交通安全的重要性。该矿还通过电子大屏播放交通安全知识答卷等方式,供大家观看学习交通知识。

●马艳红

## 官地矿水暖科

## 全力以赴确保冬季供暖

随着天气逐渐变冷,供热工作再次成为职工群众关注的热点问题。为确保职工家属温暖过冬,官地矿水暖科坚持“温暖万家安全运行”的服务宗旨,全力以赴做好服务工作。

官地矿水暖科主要负责所辖范围供暖设备设施维护工作,供暖区域点多面广战线长,总面积达50余万平方米。受“三河三路”改造影响,往年10月21日以前应准备就绪的工作,今年拖延至11月1日才紧张进行。此外,为适应发展需要,确保环保达标,还专门组织

人员将黄冶热风炉改造成电加热。

为保证供暖工作的正常进行,水暖科积极与西山煤电协调供暖、供水工作,定期深入住户家中,了解供暖情况,发现问题及时解决。同时,成立事故应急抢修小组,实行24小时值班制度,设立供暖供热调度台帐,动态掌握井下、地面供热情况,及时解决各类问题。全面构建全员、全过程安全供暖运行控制体系,为供暖工作顺利开展奠定基础。

●阎慧荣

## 华丽转身的秘密

## ——金城公司实行契约化摘掉亏损帽子侧记

经过近60年发展,金城公司已成为年施工生产能力30亿元以上的现代建筑施工企业,但随着时代的发展,也暴露出经营模式落后、机构臃肿等与现代企业发展不相适应的问题。去年底,集团公司试点推行契约化管理后,金城公司主动扛起契约化改革大旗,经过一年运转,摘掉连年亏损旧帽子,实现持平,有望创造300万元利润。

## 观念转变是根本

金城公司首先从思想转变入手,对契约化管理的目的、意义及成功后给企业、职工带来的“双赢”进行广泛宣传,让职工从思想深处认同契约化管理,达到思想、认识、行动的高度统一。

有了这样的统一,工作就会由被动变为主动,让不可能实现的变为可能。由于没有刚性约束和强激励机制,多数职工在工作中消极怠慢,多数职工只关心自己的收入,不考虑企业的发展,关心的也只是停留在做好本

职工作上,很少去琢磨如何配合行政领导抓好经济建设,更别说跑市场承揽工程。契约化之后,该公司职工思想发生巨大转变,由原来的“要我干”变成如今的“我要干”。

## 瘦身强体是基础

金城公司将职能相近的部室合并,各部室的职能由管理向“管理+服务”转变。

一是精简机构,撤销、合并9个基层生产经营单位,6个机关直属单位;所设机构由原来的56个精简为41个,减少26.79%。

二是减少科级干部职数,科级干部由去年年底的124人减少到98人。

三是机关减员、基层班组瘦身,机关由原来的118人减少到目前的76人。在各基层分公司中,机电安装公司将原有电气一、二、三组合并成电气组,将原有安装一、二组合并成安装组等。

四是按照契约化管理办法选聘选任干部,公司聘任正职

岗位干部63人(机关及直属单位11人,基层生产单位49人),基层打破行政级别自聘副职干部61人。

## 简政放权是条件

如何为各分公司完成契约化目标创造条件,该公司实打实地进行了减政放权。

一是制定五项减负措施。统购材料按实际采购价格供应,采保费不再收取,由供应公司集中采购的钢材、水泥全年节约资金13万元左右;对公司设备实行统一管理,统一租赁,对特种车辆实行单车核算,节约的归自己,超支部分从工资项下扣罚,接轨社会市场,将闲置的机械设备对外租赁,全年预估实现租赁收入220万元以上;在资金核定使用范围内不收取资金占用利息;房屋办公场所折旧按实际占用面积收取费用;对2016年之前的债权、债务,不作为考核基数,从零起步,轻装上阵。

二是平衡发展,下放工资分配权。对所属15个基层分公

司做到了人员均衡、业务均衡、干部职数均衡,工资实行二次分配,由各分公司根据经营情况自行分配。若分公司经营亏损,只拿太原市最低工资水平,持平拿基本工资,超额部分按台阶计提绩效奖金。效果在发放9月份工资时已经显现,第四工程公司兑现绩效工资6万元,第十二工程公司兑现绩效工资4.8万元。

## 激励政策是动力

就建筑行业而言,没有工程都是空谈。金城公司社会工程开发奖励办法的出台,改变了以往只有分公司负责人才会出去承揽工程的被动局面,社会工程开发量同比明显提高,其中十公司在站稳临汾建筑市场的同时,辐射周边地区,全年工程量占有超过5亿。

为全面提升“三基”建设水平,真正做到安全责任、安全风险全员共担,该公司制定《安全

积分管理办法》《安全抵押考核办法》,采取硬约束、强激励的安全管理手段,全员安全意识明显提高,全年安全生产无事故,安全“三基”工作整体迈上了新台阶。

该公司制定下发科技创新管理办法,给富有创新热情的员工带来曙光,立足岗位、勇于创新在金城公司蔚然成风。9月份创建了西山建筑集团第一家众创工作平台——金城公司科技创新工作室,成员均由35岁以下,大学本科及以上的一线技术骨干组成,该实验室创办混凝土外加剂生产基地,该项目填补了集团内部市场的空白,成为第一家专业的混凝土外加剂生产单位,投产后可解决3至5名职工就业,每年至少可为集团节约外流资金170余万元。

目前,金城公司经营形势日渐好转,干部职工精神面貌焕然一新,持平指标的实现已经没有悬念,力争盈利300万元。

●赵俊平 李晨龙

实行契约化管理  
建设高效能企业