

西曲矿

坚决打赢安全生产攻坚战

西曲矿把保证安全生产作为首要任务和“天字号”工程,抓住12月这个关键时间节点不放松,加强事故案例教育,提升职工素质,追责问责不留情,细化重点狠抓落实,坚决打赢安全生产攻坚战。

一是学案例受警醒。该矿要求生产队组每周认真学习一个事故案例,各单位分专业有选择收集身边的安全生产事故案例,做到学习有计划有针对性。比如观看《血与泪的呼唤》警示教育片,让亲人的哭诉唤醒麻木不仁的心灵,从思想上受警醒、知敬畏,主动结合岗位实际,人人写出保证书。每周观看事故案例,以座谈的形式剖析事故原因,辨识隐患危害,理清事故责任,讨论防范措施,专人记录整理成文,从而全面提升职工素质,在工作上受启迪、得启发,举一反三,警钟长鸣,有效避免类似事故再次发生。

二是查隐患不留情。该矿各职能部门每旬分专业进行一次隐患大

排查,矿领导按照检查表准时参加,查出的问题严格“四定”,定时间、定队组、定措施和责任人,由各队正职签字认定,按期整改。每周调度会上通报存在的问题,下一旬检查重点抓好“回头看”,未整改的隐患翻倍处罚,队长在调度会上做书面检查,宣传部及时跟进,坑口点阵屏曝光生产现场的安全隐患,相关责任人镜头前亮相,既丢面子又少票子。加大安全监管力度,安监处干部24小时地面井下干部双盯守,重点地段、关键环节、工作面过构造和多队组交叉作业跟班到位。小分队不定时突击,特别是加大薄弱时段后半夜和交接班等检查频次,每天早调会通报检查地点和隐患整改结果,跟踪处理盯住不放,做到小隐患不过班,大隐患不过夜,实现隐患闭合管理。决战后一个月,全矿总动员,各部门要协作联动,从严从细做好每一项工作,领导扑倒身子深入现场,下放权力给职能部门,对发现重大隐患和不达标不

就零容忍,确保全年安全生产无事故。

三是盯重点抓落实。该矿持续推进“人人都是通风员”活动,重点抓大系统安全,对南翼和北翼盘区的通风系统进行专项会诊,通风科核查弄清工作区域的用风量,通风设计严格执行新标准规定,优化各个盘区部署,简化通风系统,该密闭的密闭,该封堵的封堵,减少漏风,高效利用现有风量,真正做到以风定产,杜绝无风微风作业。“一通三防”无小事,矿调度通过微信平台每天将“一通三防”工作情况发到矿领导群和职能科室负责人群,让矿领导和职能科室负责人清楚每天的“一通三防”动态,相关的管理部门加大督促,每周召开一次“一通三防”推进会,细化目标任务,责任落实到人头,确保矿井通风系统稳定可靠。认真落实好冬季“三防”工作,全面巡查供电线路,防止私拉乱接,过负荷引起火灾,确保全年安全生产目标的顺利实现。

●李葵

西铭矿

深入基层宣讲十九大精神

为进一步加深广大党员干部和职工对十九大报告的理解,明确习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵,激发职工干事创业的自豪感和使命感。12月7日,西铭矿深入基层就十九大精神进行宣讲,基层党员聆听宣讲。

宣讲紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想这个主线,从党的十九大的主题和主要成果、习近平新时代中国特色社会主义思想、过去5年的历史性成就和历史性变革、中国特色社会主义进入新时代、我国社会主要矛盾的变化、“两个一百年”奋斗目标、我国经济社会发展重大战略部署、坚定不移推进全面从严治党等方面,深刻阐述了十九大精神的精髓要义,系统解读了十九大提出的一系列新思想、新论断、新任务、新要求,使大家更进一步深刻领会十九大报告的重要意义和深刻内涵。

聆听宣讲后,大家纷纷表示一定会把党的十九大精神作为今后工作的行动指南,立足岗位,干好工作,确保年终各项工作圆满收关。

●任朝君

铁路公司

工长技能比武 提升业务素质

在开展“百日安全无事故”活动期间,为了进一步推动班组长建设,强化基层班组管理水平,形成以赛促学、以赛促培的良好氛围,推进公司安全生产稳步健康可持续发展,近日,铁路公司前山电务车间组织工长技能比武,9名工长参加。

目前,重学习、重技能、重人才在铁路公司基层已蔚然成风。通过技术比武让专业素质强、业务水平高、技术功底硬的工长脱颖而出,挑起更重的担子,促其在实际工作中增长才干,是解决结构性缺员、人员老化和技术力量断层的新举措。今后技术比武的常态化将有利于企业改革中促进能上能下竞争机制的建设,提升管理效率,打造作风优良、素质优秀、善打硬仗的队伍。

●阎志霞

(上接第1版)要全面指导、深度参与契约化管理“组阁”过程,配强班子,选好干部;要大力实施“党员红细胞工程”,发挥党员辐射效应,把支部建设成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

二是高标准开展基础工作,夯实党建根基。盖楼要打桩基,做基础,基础打得牢,楼房才能起得稳、盖得高。而加强党建基础工作,首先要加强制度建设,健全支部岗位责任制,完善管控机制,细化工作方案;其次要强健支部肌体,配齐班子,健全机构,保证党组织有机机构管事、有人员干事、有经费办事;其三是创新形式和载体,实施“互联网+党建”工程,构建培训教育基地和“指尖上的党建”双阵地。要坚持党建工作目标责任

考核,高标准,严程序,重考核,倒追责;要贯彻党员发展“16字”方针,严把入口,畅通出口,纯洁队伍。

三是提升基本能力,打造过硬队伍。几十年来,集团公司积累了丰富的党建工作经验,也培养了众多优秀的政工干部。为了适应新时代,为了更好地做好党建工作,还要认认真真地读党党章、熟悉党规,深入了解党的历史,明确新时代的目标与任务,并且还要熟悉企业中心工作,懂基层,懂一线,能带头,会管理。在当前形势下,我们构建“双培训、双评价、双考核”机制,坚持每年对支部书记进行全覆盖轮训,就是要打造一支精通党务、熟悉业务的支部书记队伍;我们让各级

干部登台授课,抓培训,严约束,就是要提升党员素质,发挥党员先锋模范作用,使党员成为大家看得见、摸得着、可学习、可跟进的榜样,让他们成为攻坚克难、推进发展的中坚力量。

百舸争流,奋楫者先;千帆竞发,勇进者胜。今后,我们要把一切工作的出发点和落脚点放在践行“双为”理念上,始终不渝地大力推进党建“三基”工作,持续提升政治领导力、队伍战斗力、落实保障力、感召凝聚力和品牌影响力,把党建“三基”工作与方方面面的具体工作深度融合,以党建带工建、带团建、带全面,形成一批可说、可看、可学、可推的做法和经验,为建设全球最具影响力焦煤企业提供坚强的政治保障。

煤炭生产企业艰苦岗位津贴 免征个人所得税政策落地

(上接第1版)

经过不懈努力,不久前,山西省地方税务局、山西省国家税务局联合下发了《关于印发〈全省税务系统优化税收营商环境服务经济转型发展实施意见〉的通知》,明确提出“对煤炭生产企业按国家有关规定发放给井下作业职工的艰苦岗位津贴,可以在计算个人所得税时扣除”。集团公司迅速行动,对该政策进行具体落实。

据了解,在集团公司下发的相关通知中明确政策执行范围是:(一)艰苦岗位津贴包括井下津贴(入坑费)、夜班津贴。扣除范围不得超过集团艰苦岗位津贴规定的标准;(二)煤矿一线、二线、地面、机关等人员领取的井下津贴、夜班津贴,每月在计算个人所得税时,可以享受扣除政策;(三)集团公司及股份公司机关的生产、调度、安监、地质、通风、机电等部门人员领取的井下津贴、夜班津贴,可以享受扣除政策;(四)煤炭生产企业从事劳务输出,在省内从事煤矿井下作业,可以享受扣除政策;(五)各级领导带班下井的井下津贴、夜班津贴,可以享受扣除政策;(六)集团矿建等其他企业的艰苦津贴,因不属于政策规定中的“煤炭生产企业”,不能享受扣除政策。政策执行时间为今年12月份计算工资时,即可享受艰苦津贴扣除政策。

为确保减税政策落实执行到位,通知要求:各相关单位要高度重视,做好个人所得税艰苦津贴扣除工作,将党和政府给予煤矿职工的优惠政策宣传好、贯彻好、执行好。

●薛斌 温洁

西山电视台

一周节目安排(12.14—12.20)

《山西焦煤新闻》

播出时间:周一/周三/周五
首播 20:00 重播 22:00

山西焦煤《聚焦》

播出时间:周二/周四
首播 20:00 重播 22:00

《西山新闻》

播出时间:周一至周五
首播 20:10 重播 22:10

《直击隐患整改》

播出时间:周一/周二
首播 20:20 重播 22:20

《口述西山》

播出时间:周一至周四
首播 20:30 重播 22:30

《职工培训大讲堂》

播出时间:
首播:周一/周三/周五 21:00

重播:周二/周四/周六
8:30 14:30 21:00

《记者专访》

播出时间:周三/周四
首播 20:20 重播 22:20
周五/周六/周日
首播 20:10 重播 22:10

《西山说吧》

播出时间:周五
首播 20:30 重播 22:30
周六/周日
首播 20:20 重播 22:20

《就业新天地》

播出时间:周五至周日
首播 19:30 重播 12:50

《一周新闻综述》

播出时间:周六/周日
首播 20:00 重播 22:00

《吃在西山》

播出时间:周一至周五
首播 19:30
重播 次日 11:30

《西山幼儿》

播出时间:周六/周日
首播 20:30
重播 次日 22:30

午间影院

播出时间:12:50
12.14 《公主复仇记》
12.15 《战争危机》
12.16 《天阵》
12.17 《玉观音》
12.18 《导火线》
12.19 《夜叉》
12.20 《欠我十万零五十》

午间剧场

播出时间:14:30
《战后之战》
(每天三集)

晚间剧场

播出时间:21:30
《父母爱情》
(每晚两集)