

屯兰矿

年末严把安全关

年末岁尾,屯兰矿坚持一切工作从严,抓管理、抓监督、抓现场、抓落实,着力提升干部职工的责任意识和执行力,消除影响安全生产的各类隐患,确保矿井安全。

该矿要求干部职工时刻保持清醒头脑,严防疲劳厌战、松劲歇脚,严防盲目赶超、冒险蛮干,严防分散精力、顾此失彼,严防安全整治前紧后松、问题反弹,做好现场安全监督检查各项工作,确保矿井安全生产形势稳定。要求各单位认真贯彻落实集团公司12月份安全办公视频会议精神,不折不扣执行集团公司岁末强化安全管理“十个一律”不含糊、16种人严管理。强化安全,落实责任,开展安全工作部署、超前排查、分析苗头

倾向性问题,确保矿井各项工作落实到位。

该矿还对“一通三防”工作及防治水工作重点进行了安排部署:一是从地面要害场所着手,加强矿井大系统管理,规避矿井重大安全风险;二是目前12505、12512、28118工作面的系统、瓦斯管理是重点,各单位密切配合,发现问题及时处理;三是全面加强矿井防火管理,重点在防止采空区漏风上下功夫,12505注氮工作必须保证连续性,通风队组保证气体取样工作;四是全矿要提高责任意识,加强粉尘治理,重点是胶带巷防尘工作要做到位。重点强调:“一通三防”工作要保证“通风可靠,抽采达标,监测监控,管理到位”;要以底线思维对待“一通三防”及地测防

治水工作;要以系统思维,长远思维、科学思维重新审视矿井“一通三防”工作。

同时,该矿加大群防群治力度,强化监督检查。各职能部门与群监组织积极开展“查隐患、堵漏洞、抓落实、保安全”活动,采取“横向到边、纵向到底”的检查方式,不定期组织专项检查、动态检查、联合检查,严厉查处冒险蛮干、违章指挥等“三违”行为,制止存有隐患、影响安全的现场和岗点作业,并做好隐患问题整改治理情况的督导复查工作。严查干部履职尽责、职工遵章守纪情况,进一步严肃劳动纪律,改进工作作风,提高工作效率,全矿上下形成人人严把安全关的氛围。

●刘燕燕

太原选煤厂

加强作风建设 严格督查工作

为进一步转变干部工作作风,提高工作质量,2017年,太原选煤厂加大对领导干部和广大职工的督查范围和督查力度,从督查内容、督查形式、督查频率、督查落实等多个环节入手,不断规范干部职工督查工作,实现企业健康发展。

今年以来,该厂针对“严禁工作日或值班期间饮酒”的厂令,加大督查力度,要求各级干部和广大职工认真执行此规定,一律禁止工作日或值班期间午间饮酒及酒后上岗。干部作风督查组采取不定时督查,对违反此规定的干部职工给予行政警告、记过或记大过,并处罚款2000元。情节特别严重的,有行政职务的给予降职或免职处理;普通职工给予待岗三个月的处罚。凡基层单位班子成员违反本规定,所在单位取消当年评

先评优资格。

另外,为了提高工作质量和效率,该厂出台了整顿会风会纪的六条规定,即严格控制会议规模和会议次数;明确会议议题;提高会议效率;严格会场纪律;严格会议签到制度;严格会风会纪督查。厂督查工作组严格执行会前、会中、会后督查。会议参会人员迟到现象减少了、会议上玩手机的没有了、中途退场的得到了控制、冗长的发言变成了言简意赅的讲话,会议效果提高了。

通过一段时间督查,工作日或值班期间饮酒或酒后上岗现象得到完全根治,全厂各类会议明显减少,会议纪律和会议质量效率明显提升。如今该厂干部作风有了明显转变,工作更加务实,深得职工百姓赞誉。

●韩芳

机电厂

争分夺秒完成支架转运任务

近日,由于气候严寒,致使存放在机电厂龙门吊场地的一批ZF8200/20/40型放顶煤液压支架全部上冻,严重影响了下一步

检修质量及矿井工作面衔接。为此,机电厂支架修理车间迅速行动,全体干部职工自觉放弃节假日加班加点,争分夺秒,仅用两天

时间便将所有需转移支架全部安全转移至车间内部,最大限度保障了下一步检修质量和进度。

据了解,这批支架是来自官地矿的紧急检修任务,共计131台。在吊运过程中,由于该型支架超高超宽,传统吊装方法无法进入车间内部,加之受“三河三路”道路改造施工的影响,临时通行道路路面坑洼,进一步加大了安全运输的难度。为确保转运安全,该车间领导一方面积极协调腾空车间场地,另一方面动脑筋想办法,采取放倒倾斜支架的吊运方式进行转运,同时紧盯现场、力排隐患,全力确保了此次转运任务的圆满完成。

●叶丽



杜儿坪矿

深入宣讲十九大和集团第九次党代会精神

为深入学习贯彻十九大精神和集团公司第九次党代会精神,日前,杜儿坪矿成立宣讲组,深入基层宣讲,进一步将党员群众的思想统一到十九大精神上来,为实现集团公司第九次党代会确定的目标任务作出更大贡献。

宣讲组由这个矿党委宣传部、党政办、纪委相关负责人组成,以巡回宣讲的方式,深入机电科、通风区、抽采区、多经公司、后勤公司、煤运公司、机检公司等单位集中宣讲。

每到一单位,宣讲组成员围绕十九大概况、大会主题、经济建设取得重大成就、全面深化改革取得重大

突破、民主法治建设迈出重大步伐、思想文化建设取得重大进展、人民生活不断改善等十个方面的历史性成就以及集团公司第九次党代会提出的新思想、新要求、新任务进行了多角度、全方位地讲解。

通过宣讲,党员群众对十九大精神和集团公司第九次党代会精神有了更全面系统的了解和认识。纷纷表示:在今后工作中要不忘初心,牢记使命,把学习和实践相结合,不断增强改革创新和狠抓落实的本领,以昂扬的斗志和奋发有为的精神状态投入到当前各项工作中。

●郭秀红

推进改革 力求突破

(上接第1版)由此可见,必须在技术装备升级上下功夫,要通过引进先进的采煤技术、洗选工艺,瞄准大功率智能化的先进装备,快速升级换代;要通过推广超前支架、盾构机、掘锚一体机等先进装备,实现机械化换人、自动化减人;要通过嫁接物联网、云计算以及智能化、信息化的前沿成果,建设智慧矿山,走在时代前沿。

第三要重塑管理模式。由于历史原因,集团公司管理层级多,富余人员多,一些单位不同程度存在着人浮于事、效率低下的状况,此外,人、财、物多种资源的调配和使用与现代企业制度的要求相对照,也有差距,为此,企业要想长远发展而不被淘汰,就必须在重塑管理模式上下功夫,要增强管理效能,通过信息化推动管理流程再造,重点开展安全生产指挥和经营

管控(ERP)两个集中管控平台建设,促进“两化”融合;要创新管理模式,通过管理契约化破解三项制度改革难题,实现薪酬与岗位相匹配,真正形成“职工能进能出,干部能上能下,薪酬能高能低”的体制机制;要提升管理水平,通过精细化向精益化更高标准攀升,促使吨煤成本行业领先,促使电力、焦化产业整体盈利,促使建材产业达产创效,促使新兴产业欣欣向荣。

改革意味着思想的变革,意味着利益的调整,意味着秩序的重建,改革既是伴有阵痛的必由之路,也是前途光明的康庄大道。为了建设安全强、产业强、管理强、效益强、党建强,人才优、技术优、文化优、环境优、生活优的“五强五优”集团,我们必须坚定不移地推进改革,力求在方方面面的工作中不断取得令人鼓舞的突破。

兴能公司

职工文体活动中心落成启用

为了丰富兴能公司职工的业余文化生活,积极践行

集团公司“双为”办企理念,不断促进公司文化建设,兴能公司职工文体活动中心顺利建成,12月12日,该公司举行了职工文体活动中心落成启用仪式。

该职工文体活动中心建设是继理发室、职工超市、洗车房后,兴能公司为职工办的又一件民生实事,中心面积2300余平米,设乒乓球、羽毛球

和篮球三个运动区以及棋牌阅览室,初步满足了职工基

本文体活动的需要。

●任帅

