

2017年11月17日上午,西山工人文化宫,集团公司第九次党代会在西山隆重举行。集团公司党委书记、董事长王玉宝代表第八届委员会,向大会作题为《践行“双为”理念,聚力改革创新,为打造全球最具影响力焦煤企业开创幸福美好生活不懈奋斗》的报告。1.6万字的报告,回顾了近年来西山人顶住压力,迎难而上,建设新西山的故事,确定了建设全球最具影响力焦煤企业的奋斗目标。那么,这个报告是如何起草的呢?

早在9月4日,集团公司党委确定11月召开第九次党代会,党委书记、董事长王玉宝任筹备领导小组组长。紧接着,报告起草组成立,确定起草思路为“把成就说足、把问题找准,把形势讲透、把目标讲清、把任务讲实”。9月14日,集团党委下发关于收集资料的通知,要求各单位认真总结第八次党代会以来的工作。10月16日,就在十九大召开前夕,集团党委进一步安排第九次党代会筹备工作,明确了大会的指导思想、主要任务和具体要求。

### 调研:发现基层亮点

集团党政高度重视报告起草工作,党委书记、董事长王玉宝同志主持召开起草组全体成员会议,要求充分倾听基层单位意见,了解生产一线实际情况,起草一份符合实际、指导发展的报告。起草组按照这一指示,抽样选取4家具有代表性的单位,从党建工作、安全“三基”建设、契约化管理、转岗分流、经营管控、企业文化建设、民生改善等方面,以走访座谈形式向基层问计。

8月15日,起草组走进古交矿区循环经济链的重要节点——屯兰矿,围绕党建“三基”、安全“三基”、循环经济等课题进行深入讨论。

8月17日,起草组到东曲矿围绕转岗分流、后勤改革、契约化管理、科技创新等工作进行交流。

8月22日,起草组前往距离本部200公里的现代化大矿

# “双为”引航 乘风破浪

## ——集团公司第九次党代会报告起草回眸

●芦少华

——斜沟煤矿,围绕人才培养、经营管控和“双创”等工作交流。

8月25日,起草组走进绿意盎然的太原选煤厂,围绕契约化管理、产业转型、“双创”等工作进行交流。

一次次走访,汇集了基层单位的意见和建议,起草组倍加珍惜从基层采来的奇花异卉,整理汇总成各具特色的调研报告,提交筹备领导组参阅。

### 探讨:吸纳八面来风

王玉宝随时指导起草组的工作,要求全面总结这些年来企业发展的经验和模式,直面当前问题,研究改进办法。根据这一指示精神,起草组按照专业相近的原则,从党建工作、安全生产、经营管控、深化改革、创新驱动、文化建设、民生改善等方面入手,组织集团有关部门深入研讨企业发展大计。

9月13日,起草组与组织人事处相关人员座谈,了解党建工作创新设想。近年来,集团公司实施“互联网+党建”工程,构建培训教育基地和“指尖上的党建”双阵地;在提升人员素质方面,构建“双培训、双评价、双考核”机制;还将实施“党员红细胞工程”,发挥党员模范带头作用。这些作法有的见效,有的还在推进,有的即将实施,力求创造一批可复制可推广的党建创新经验。

9月15日,起草组与安监处、生产处、机电处等部门座谈。通过研讨,起草组感受到,安全永远在路上,为此必须坚定“四铁”信念,强化责任体系建设。而在产业发展方面,当前需要构建“1+3+N”产业格局,其中的“1”,是要把煤炭主业做强做大,加快炼焦煤资源整合扩张步伐,推进煤炭产能置换;其中的“3”指的电力、焦

化、建材三大板块,“N”是指发展抓住机遇发展新产业。

9月19日,起草组与经营管控方面的部门座谈,大家普遍认为应该变“生产经营”为“经营生产”,也就是要把经营放在高于生产的序位上考虑,还要加快资本化进程,创新金融资本运作模式,健全风险防控机制。

9月21日,起草组与企管处、公用事业公司、多经公司等单位座谈,研讨深化改革方面的举措。大家普遍认为应当全面构建契约化管理体系,持续减人提效、瘦身健体。

9月22日,起草组与技术中心、双创中心、信息服务中心等部门座谈,重点研讨创新创业方面的问题,相关部门建议,要加大科技装备投入力度,推广智能开采、无人值守等高效环保生产方式,推进企业信息化建设,尤其要设立创新奖项,鼓励全员创新。

9月25日,起草组与计划处、保障房建设指挥部、“三河三路”改造工程指挥部、信访处、工会等部门负责人座谈,了解民生改善方面的情况。在这次研讨会上,突出话题是,牢固树立环保红线意识,坚持绿色开采,强化综合利用,化害为利、变废为宝;要关注民生实事,建设生态矿区,形成人与自然和谐发展的新局面,打造矿区生态旅游圈。

起草组一边记录,一边整理,最终形成50余万字的参考资料;又经过一次次的提炼和升华,报告的主要内容已经呼之欲出。

### 务实:说到就要做到

在报告起草的关键节点,党委书记、董事长王玉宝总是从百忙之中听取起草组的汇报,要求提出的目标和办法要务实。9月29日,王玉宝

参加起草工作会议,指出要坚持“为企业谋长远,为职工谋福祉”理念,以改革创新寻求企业未来,通过全体干部职工的共同努力,实现西山发展的宏伟愿景。

10月19日,也就是十九大召开次日,起草组立即组织学习,大家畅所欲言,加深了对十九大精神的认识,普遍认为集团公司党政确立的“双为”理念,就是西山人的初心和使命。十九大提出了建设社会主义现代化强国的目标,集团公司又应当提出什么目标呢?起草组在其后的日子里,数易其稿,每一次修改,都是在集团党政领导的指导下进行的。有多位集团领导,直接把起草组成员叫到他们各自的办公室,详加指导,提出许多充满远见、务实管用建议,比如,宏伟目标到底能不能实现?党建措施能不能更加务实?民生举措能不能落地?

在广泛采纳集团公司领导和有关部门的建议后,在难以计数的大改小改之后,10月30日,报告初稿形成。会期定在11月17日,只有半个月了,起草组本着精益求精的工匠精神,严格主题、逻辑、语言等种种尺子自我检测、自我衡量,不断地加班加点,还熬了几个通宵,大段大段的文字推倒重写,看到报告日渐成型,大家紧张的心情变得有些宽慰了……

11月7日,报告征求意见稿分送给集团公司领导及职能部门,起草组针对反馈意见,做了进一步修改。

11月12日,王玉宝再次听取起草组工作汇报,提出要着眼大局分析形势,立足实际确定目标任务,他要求目标要能量化,任务要能检查和考核,要能形成闭环管理,报告一定要落地,一

定要写实,决不能讲空话、说套话,于是,起草组埋头再改……

11月13日,集团公司召开常委会,讨论报告初稿,大家赞成坚持“双为”理念,把它写入报告并一以贯之。“为企业谋长远,为职工谋福祉”,这为报告注入了灵魂,是报告最大的亮点。

### 展望:开创美好生活

11月17日,西山第九次党代会开幕,王玉宝迈着矫健的步伐走上报告席,豪迈地宣称:

“大会的主题是:践行‘双为’理念,聚力改革创新,为打造全球最具影响力焦煤企业、开创幸福美好生活不懈奋斗!”

这份报告,通篇贯穿了党的十九精神,贯彻了习近平总书记视察山西重要讲话精神,贯彻了省国资委、山西焦煤全面深化国资国企改革的精神,具有很强的政治性、思想性、指导性,可以说是指导西山今后三到五年改革发展的行动纲领。

报告提出,要以思想观念变革、技术装备升级、管理模式重塑“三大关键变革”为突破口,着力推进安全生产、产业发展、经济运行、体制机制、发展动能、环境治理、观念技能、生活方式“八个现代化建设”,推动企业迈上高质量发展轨道,着力打造全球最具影响力焦煤企业,建设安全强、产业强、管理强、效益强、党建强,人才优、技术优、文化优、环境优、生活优的“五强五优”集团,为开创西山百年基业奠定坚实基础——这是前进的鼓声,这是冲锋的号角!

放眼未来,我们要像报告中指出的那样,辩证看待“双为”理念,谋长远就是为了谋福祉,谋福祉就是为了谋长远,二者互为依托、相辅相成,二者必须统筹兼顾、高度统一。

“不谋万世者,不足谋一时”。正如习总书记指出的那样,当前有成效、长远可持续的事要放胆去做,当前不见效、长远打基础的事也要努力去做。我们要牢记“双为”理念,在推动西山未来发展的新征程中奋发有为、建功立业!

## 坚守安全红线 夯实发展根基

(上接第1版)坚守安全红线,就要重点突出,补强安全短板。根据“木桶原理”,安全生产非但取决于“长板”是不是够长,更要取决于“短板”能不能加长,须知,安全管理的薄弱点,正是大小灾害的事故源。链虽长,缺一环则断裂;桶虽大,短一板则流失。为此,抓安全必须突出重点、难点、盲点和薄弱点,点点成环,环环相扣。既要重视安全管理、安全检查,也要注意强化干部职工的安全意识、安全思维;既要重视瓦斯、水、火等重大灾害的治理工作,也要从长远考虑,以“机械化替人、自动化减人”提高安全科技保

障能力;既要加强重点领域巡查,也要加强对边远地区、特殊时段的关注;既要严防特大重大事故,也要谨防零星冷门事故,不放任何隐患,全时空确保安全无虞。

坚守安全红线,就要提升台阶,筑牢安全根基。万丈高楼平地而起,抓好安全靠“三基”。要严格落实“三基”工作台阶式规划,步步为营、层层推进。基层建设要以班组建设为突破口,鼓励干部职工学知识、长本领、练技能,全面实行班长素质准入、竞聘上岗;基础建设要以安全标准化为切入点,抓制度抓标准常抓不懈,抓现场抓细节抓住不

放,在安全质量标准化建设基础上,进一步提出精细化的高标准,所有矿井达到一级标准,使安全管理基础更加牢固,安全形势持续平稳;基本功要以干部管理能力、工人应知应会、岗位安全确认为主要内容,不搞花架子,少点虚套子,强制性全员培训,持证上岗,井下中级工及以上人数要达到80%以上。

总之,我们必须始终把职工生命放在心头,以如临深渊、如履薄冰的心态,以永不懈怠、久久为功的韧性,坚守安全这条不可逾越的红线,为打造全球最具影响力焦煤企业营造平安与稳定的优良环境。

“科长在管理上心慈手软、决策上不够果断……希望以后注意。”近日,在镇城底矿抽采区民主生活会上,在矿党委书记秦建军真诚耐心的启发引导下,该区班子成员进行了面对面诚恳的批评,收到了“红红脸、出出汗”,真知错保证改的效果。

最近,镇城底矿因28620皮顺积水未及时处理,造成人员行走不便。这件事暴露出中层干部仍存在责任意识不强、不作为,工作拖沓滞后、慢作为等现象。为及时解决这一问题,该矿党委利用下半年基层召开民主生活会的契机,主动出击,首选班子成员平均年龄最低的抽采区,明确工作责任,诚心了解情况,真心解决问题。

当抽采区班子成员相互批评并指出存在的问题后,该矿党委书记秦建军强调指出:对同事提出尖锐的批评,是缘份的持续、爱护的体现。班子成员必须有大局意识,敢于担当,扎扎实实做好瓦斯抽采工作,保证始终拥有安全的采场。在年轻干部的培养上,要多沟通,敢于给年轻人压担子、定指标、严考核,激发上进心。上下之间,要定位清晰,服从管理;同事之间,要相互学习,及时补台。各级干部要敢于管理,对岗位不作为、慢作为的干部,一经发现,矿党委采取通报、约谈等方式进行批评教育,对不作为、慢作为造成事故的,要根据责任轻重采取相应的组织措施,决不姑息。 ●韦忠会

镇城底矿

借组织制度辨『症』疗『疾』