

铁路公司

# 部署岁末年初工作

12月25日,铁路公司召开月度工作会,总结该公司一年来的工作进展,重点分析近期安全生产存在问题和强化改进措施,安排部署岁末年初工作重点,确保收好尾,开好头。公司领导班子成员、各部门负责人50余人参加会议。

会议充分肯定各部门所作的工作和取得的成效,指出在2017年,该公司各部门能够主动担当作为持续推进各项重点工作顺利开展,取得了铁路安全稳定可控、电煤运量持续增长、提质增效成果明显、企业改革不断深化、整体工作保持良好发展的态势。

在肯定成绩的同时,该公司要求各部门要清醒看到和着力解决好行车运输安全、铁路维修维护、企业经营等方面存在的问题,加大基础建设力度,以保证安全、提高效益为前提,规范制度建设,创新管理模式,切实补强薄弱环节夯实“三基”建设基础;维修部门要把握季节性特点,以防三折、大轨缝作为日常检查重点;行车部门要加强行车管理,以确保电煤调运为重点;管理部门要加强业务素质,以提升业务办理进度为重点,认真开展工作。

●郭熙 郭建都

(上接第1版)与会人员一同观看了杜儿坪矿和东曲矿开展职工劳模创新工作室电视专题片。屯兰矿职工创新工作室带头人贾伟介绍了工作经验。

郭文斌指出,今天的会议既是对集团公司近年来创新成果的一次检阅,又是对职工(劳模)创新工作室建设的有利推进。下一步要进一步做好工作,使创新工作室与大众创业、万众创新结合起来,让更多的职工参与进来;要研究和推进成果的运用和转化,让五小成果、技术革新、各类创新创业在安全生产、经营管理中转化为生产力,这是创新工作室的出发点和落脚点;要把成果的转化作为创新工作室的工作职责和考核内容,逐步实现成果运用的量化考核,与生产、效益、创收、创效结合起来;创新工作室的建设要有质量,而不是只有数量,没有质量就没有生命力,要研究创新工作室本身的特点、规律;内涵和本质,只有这样创新工作和成果的质量才不会打折扣;创新工作室是一个创新的平台,也是个知识的宝库,要运用好平台,与学习型职工、学习型企业、学习型单位的创建结合起来,发挥学习平台的作用;要研究“责、权、利”奖励机制和激励机制,这是创新工作的润滑剂。会前,与会人员一行观看了屯兰矿实训基地、职工(劳模)创新工作室、西山职工(劳模)创新工作室“五小”成果展。

●温洁 李哲

效益是企业的生命。面对严峻形势,西曲矿积极调整策略,立足主业挖潜力,充分发挥西曲焦煤的品牌效益,将保生存、保效益、保煤质、保装车作为中心工作来抓,统筹组织生产,抓好生产衔接,注重四量平衡等,保证了困难形势下矿井经营秩序稳定。

思路决定出路。西曲人不等不靠,改变传统的粗放型管理,大力推行市场化精细管理、全面实施科技兴矿战略、不断拓展转型发展道路等,有效激发矿井的经营潜能。

市场化改革思路清、路经明、推进稳。2016年10月,西曲矿全面启动后勤市场化改革,经历了调研讨论、分离账务、价格测算、定编定岗等准备工作。今年1月1日,全面进入了模拟市场化运行阶段。在现有服务范围不变的情况下,变压力为动力,全力践行改革。3月23日,西曲矿与十二个单位签订了契约化管理合同,标志着推行契约化管理进入了实施阶段。一纸合同的背后意味着转化经营机制,激发经营活力的决心,带来的是经营、管理、考核等方方面面的变化。

市场化改革的大幕已经拉开,西曲矿划分出矿井、后勤、

## 西曲矿

# 逆势奋进擂战鼓 改革挖掘新潜能

多经三个板块,实行工资总额预算制,费用总额预算承包制。采取集体承包、个人承包、对外承包、合作经营等方式,在每个板块中试点,均取得了一定成效。

推进转型发展,助力老矿“瘦身”。具有30多年开采历史的矿井面临着矿老人多包袱重,降本空间收窄等多重考验。为了实现“瘦身减负”,西曲矿开始算经济账、效率账,管理由“人海战术”向“精干高效”转变,彻底清理长期旷工、上花班、顶岗等人员。出台相应政策,鼓励职工通过劳动创造价值。同时,多管齐下,实现职工平稳转岗,分流安置。

2016年实施转岗分流政策以来,共转岗分流千余人。一是承揽工程搞创收。不失时机地抓住古交市集中供热管网改造这一机会,组建管网队转岗分流48人,承担集中供热管网改造的室内管网改造工程;二是新项目安置职工。从各单位

中转岗分流,将工伤、病假痊愈可以上岗人员等人员中,安置57人到井下皮带运输大巷项目中,实现从内部挖潜;三是转换经营机制。对机电科综修厂、电气试验厂,供应科印刷厂、修理加工组采取集体承包经营,按对外销售指标及产值超额部分按一定比例进行奖励,增加职工收入。对多经公司选研队采取内部承包经营的方式,自负盈亏,在提高经济效益的同时,实现转岗分流创收养人的目的。

激发全员创效,用成果提效益。科技创新是企业发展的动力源泉。西曲矿立足实际,不断激发职工的创新智慧和创造潜能,以“小”创“新”、“以”小”增“效”,“五小”创新优秀成果不断涌现。

人才是创新的关键因素。西曲矿相继成立了“郑占伟技能大师工作室”“柴卫国创新工作室”“张姬创新工作室”。今年5月,在旧办公楼大厅一、二

层重新新建工作室和培训基地,三个工作室整合在一起,开设实验室、工作室、培训室。通过导师带徒、课题攻关、新技术、新装备、五小发明等活动载体,推广一批创新成果,使之运用于日常安全生产。三个工作室分工不同,各有侧重,目标一致,资源共享,成为职工成长的基地和摇篮。

自开展“五小”创新活动以来,共收到各单位上报“五小”成果百余项。其中:引进新型便携式仪器充电管理技术、信集闭设备平台、新型皮带机尾刮煤器、ZHT-01型PLC编程控制柜等,这些新型项目和创新成果被应用到生产与管理中,收到良好成效。

在省“五小”创新成果评比中,取得了优异成绩。2017年,该矿梁亚峰、李凯等被省劳动竞赛委员会授予“个人一等奖”。拓展挖潜增效“新空间”,念好修旧利废“淘宝经”。西曲矿年产量300余万吨,每年都要

回撤或更换大量废旧物资,处理不当就会造成严重的浪费。西曲矿加大了对废旧材料回收、可复用旧材料利用的力度,设计出一套科学化、系统化、规范化的操作程序,有效杜绝物资流失现象的发生。

一是回收复用“分专业”。制定《西曲矿材料考核办法》、《西曲矿供应科废旧物资回收复用管理办法》、《区、队组消耗定额》等物资考核管理办法。将责任横向分解到部门,纵向分解到区队,细化分解到班组,并针对采掘开不同的工作任务进行分类考核管理,确保管理过程无漏洞;二是修废变宝“活经营”。供应科修旧利废组对回撤或更换下来的设备、材料、配件等物资进行维修。并自制一台压力机、改制一台电动皮带裁边机。经过翻新改造后,使得昔日的“废料”就变成了可以继续工作的“生力军”;三是回收复用“捡千万”。一方面于月初分别给队组下达回收复用材料计划,明确责任领导、责任人、考核标准和考核办法;另一方面对于井下可直接复用的材料,坚持就地就近复用原则,做到复用材料的合理流动。这样下来,一年就可节约材料费近千万元。

三是回收复用“分专业”。制定《西曲矿材料考核办法》、《西曲矿供应科废旧物资回收复用管理办法》、《区、队组消耗定额》等物资考核管理办法。将责任横向分解到部门,纵向分解到区队,细化分解到班组,并针对采掘开不同的工作任务进行分类考核管理,确保管理过程无漏洞;二是修废变宝“活经营”。供应科修旧利废组对回撤或更换下来的设备、材料、配件等物资进行维修。并自制一台压力机、改制一台电动皮带裁边机。经过翻新改造后,使得昔日的“废料”就变成了可以继续工作的“生力军”;三是回收复用“捡千万”。一方面于月初分别给队组下达回收复用材料计划,明确责任领导、责任人、考核标准和考核办法;另一方面对于井下可直接复用的材料,坚持就地就近复用原则,做到复用材料的合理流动。这样下来,一年就可节约材料费近千万元。

念好修旧利废“淘宝经”。西曲矿年产量300余万吨,每年都要

## 兴能公司 西铭选煤厂

# 提前完成全年任务

截至12月23日,兴能公司提前8天完成集团公司下达的68.6亿千瓦时年度电量任务,为年终各项任务目标圆满收官打下良好基础。

今年以来,该公司谋新求变,提前谋划,主动适应电力体制改革新常态;面对全省电量市场增速低迷的不利现状,该公司不断加强市场形势政策分析,在大力争取计划电量的同时,加大市场营销力度,全年共取得市场电量35.8亿千瓦时,占全年电量总量的50%;在取得电量总量保障的同时,该公司加强与省电力中调的沟通,抢占发电计划份额,努力提高大机组发电比重;在二季度电量计划紧张的情况下,争取到一台大机运行,有力的保证了全年电量任务的完成。

同时,该公司通过加强检修维护、运行优化等手段,完成了四台机组不投油情况下最低负荷运行试验,满足电网深度调峰

的要求,并进一步完善了机组启停调峰的技术措施,大幅度提高了机组出力调整的灵活性,为增发电量工作提供了可靠保障。

此外,该公司积极应对增发电量与燃煤供应的关系,尤其是进入供暖季,四台机组的满负荷运行作为燃料正常保障带来巨大压力。该公司积极与集团公司周边矿厂和部分优质煤源企业沟通联系,以扩充煤源、增加煤量为重心,多方法、多渠道保障供应。通过优化燃料采购体系和竞价采购机制,保证了燃煤库存始终在安全线以上,提高了该公司安全供热的抗风险能力。

目前,兴能公司正借势发力,向更高的电量目标奋进。●申强

截止12月18日,西铭选煤厂生产销售精煤162万吨,提前13天完成全年生产任务,实现安全生产。

2017年是西铭选煤厂建厂以来较为艰难的一年,由于井下

接连过构造、无炭柱,导致原煤质量变差,回收率降低,为此,他们积极与矿调度联系,及时了解原煤数量和质量情况,根据原煤情况及时调整各项参数,最大化提高产品回收率;加强产品质量检测工作,发现问题及时调整,保证产品批合格率达到100%。

近年来环保力度不断加大,五月份环保督察组检查,西铭矿研石场地由于不符合规定而停产一周,根据太原市政府重污染天气应急预案,这个厂数次限产。为此,他们利用井下过无炭柱产量降低、环保限产停车时间,加大检修保养力度,及时更换磨损严重设备,降低开车过程中设备故障率,保证了设备正常运转,确保了全年生产任务的顺利完成。

与此同时,这个厂还加强干部走动管理,强化现场巡查工作,及时发现设备隐患,职工“三违”,及时处理,变事后补救为事先预防,确保全年安全生产。●卢丽峰

## 东曲矿

# 纪念领袖毛主席 井口弘扬正能量



12月26日是伟大领袖毛泽东诞辰124周年纪念日,东曲矿组织矿女工委文艺安全小分队到井口为矿工师傅献祝福囍安全。

活动以《东方红》、《长征路上》、《保卫黄河》、《沁园春雪》等革命歌曲传唱和诗歌朗诵等节目为上下班的职工带来了一场正气激昂的文艺演出,并开展了有关毛主席有奖知识问答,表达了对毛主席以及革命先辈们的深深怀念和热情歌颂之情,也赢得了路过矿工热烈的掌声。

王鹏 摄

回撤或更换大量废旧物资,处理不当就会造成严重的浪费。西曲矿加大了对废旧材料回收、可复用旧材料利用的力度,设计出一套科学化、系统化、规范化的操作程序,有效杜绝物资流失现象的发生。

一是回收复用“分专业”。制定《西曲矿材料考核办法》、《西曲矿供应科废旧物资回收复用管理办法》、《区、队组消耗定额》等物资考核管理办法。将责任横向分解到部门,纵向分解到区队,细化分解到班组,并针对采掘开不同的工作任务进行分类考核管理,确保管理过程无漏洞;二是修废变宝“活经营”。供应科修旧利废组对回撤或更换下来的设备、材料、配件等物资进行维修。并自制一台压力机、改制一台电动皮带裁边机。经过翻新改造后,使得昔日的“废料”就变成了可以继续工作的“生力军”;三是回收复用“捡千万”。一方面于月初分别给队组下达回收复用材料计划,明确责任领导、责任人、考核标准和考核办法;另一方面对于井下可直接复用的材料,坚持就地就近复用原则,做到复用材料的合理流动。这样下来,一年就可节约材料费近千万元。

●陈蕾