

镇城底矿

杜儿坪矿

提前六天完成指标

截至2017年12月25日,镇城底矿干部职工不畏艰难、顽强拼搏,克服地质构造多、开采难度大等种种困难,圆满完成公司下达的全年生产任务指标,安全实现“零”目标。

镇城底矿所采煤层边缘化,地质条件复杂、煤层赋存变化大、采煤工作面断层无炭柱多,开采十分困难。2017年,所采28106-1工作面遇到落差7.5~13米的大断层,长达166米的工作面近一半是石头,采煤机割不动,只能炮采为先,机采为助。面对这样的困难,该矿干部职工不畏难、不抱怨,每个循环先用风枪打90个炮眼,然后装药、放炮、清渣。原始的开采方法,工序多、费时费力、安全系数低,他们严格按规程作业,认真执行敲帮问顶和“一炮三检”制度,安全完成放炮工序,并将崩落的矸石打成本块铲入运输机,才启动采煤机完成一个正规循环。

由于工作量和劳动强度特别大,完成当班任务非常困难,该矿采取积极的工资杠杆激励政策,以台阶式奖励调动生产队组的主观能动性。为完成生产任务,28106-1工作面所采队组提前一小时召开班前会,干部职工提前下井,延长生产时间,为完成任务提供保障。检修班,变检修全责为半班检修、半班打眼放炮,为原煤生产班组创造条件。为提高职工出勤率,采取“三八”奖励制度,每旬8天,全月出勤达24天,奖励1500元……28106-1工作面打眼放炮一直持续到10月份,目前虽然仍有40多米全岩,但岩性变软,采煤机已能顺利通过。

镇城底矿开采条件出奇的困难,28106-1工作面只是开采过程中的一个缩影。每逢遇到这样的困难,该矿各级干部都能各司其职,深入一线,广泛征求职工群众的建议,并采取得力措施,干群同心渡过难关。2017年,共安拆工作面7个,先后完成八字山回风井项目安全设施建设、主斜井皮带永磁电机直驱系统改造等重点工程,为2018年健康稳定发展奠定了坚实基础。

● 韦忠会

官地矿

顺利完成970皮带改造工程

为提升工作效率,保障安全生产,官地矿2017年12月22日到30日,对970主运输系统进行改造。

自工程开工以后,官地矿和金信公司精心组织,合理安排,确保工程进展顺利。系统改造工程工期紧、任务重。矿领导和相关科室多次深入施工现场,研究制定组织措施及技术措施,协调解决施工中遇到的问题。在改造中,现场跟班干部认真指挥,按措施要求实施各项作业,对改造过程中出现的困难积极处理,保障了更换进程。为做到快速施工,机电科、运输区、供应科和施工单位认真组织,周密安排,确保更换工作顺利进行。

据了解,本次加带、换带970皮带266余米,处理隐患接口2处,为矿井的安全生产提供可靠保障。

● 李宏鑫

安全生产圆满收官

2017年,杜儿坪矿秉持“双为”宗旨,践行“双用”理念,如履薄冰抓安全,深耕细作强主业,稳中求进促改革,主动作为谋发展,各项指标全线飘红,安全上干干净净实现“零目标、零事故”,全年生产原煤3471666吨,超计划121666吨,完成计划的103.63%,提前13天完成生产任务;全年完成掘进总进尺31635米,超计划1635米。各项工作大步向前,为建设“平安矿区、幸福家园”奠定了坚实的基础。

杜儿坪矿牢固树立“安全第一,预防为主”方针,主要围绕“1345”深入开展各项安全活动,举全矿之力抓基础,抓预控,抓落实,全面推进矿井安全健康平稳发展。“1”是狠抓一项工作,即全面推进安全生产标准化一级矿井建设。矿下发了《全面推进一级安全生产标准化矿井建设工作的安排意见》,开展了“学标对标补短板”活动,全面加强隐患排查治理,建立隐患排查工作责任制,把隐患排查的责任落实到每个环节、每个岗位、每个职工。“3”是开展三项整治,即三违整治、隐患整治、现场基础整治。矿分七个专业制定了三违防治攻坚目录,严格按照目录要求进行督查严格班前排查,不符合下井规定的严禁下井;矿4支安全小分队

协同配合,做到无缝对接,确保每天每个班次都有小分队在井下安全督查,重点督查“十个薄弱环节”,使职工行为及干部下井带班等进一步规范;明确了职工的主体责任、执行责任、现场监管、检查责任等,做到了事事有落实、有监管。“4”是开展四项培训,即精准培训、每日一题培训、职工素质提升培训、应急救援培训。矿本着“干什么学什么”的原则,按采煤、掘进、机电、运输、通风、抽采、地质等八个专业100个工种编印了精准培训教材,分专业制定下发了每日一题培训计划,统一了培训内容和培训进度,规范了队组的班前会培训;开展了安全准入培训考试,在干部职工中3306人开展人人微机过关考试,对“三员两长”进行了重新准入考试,共准入469人,地面关键岗位人员准入考试83人;修订完善了2017年度《生产安全事故应急预案》,要求干部熟练掌握综合预案、专项预案和现场处置方案的内容,职工熟练掌握各种避灾路线及现场处置方案的内容。“5”是坚持五项制度,即安全例会制度、安全生产标准化推进制度、安全包保制度、安全基础管理挂牌制度、高标准创建示范工程制度,实行矿领导包区(科、室),区(科)干部包队,正队级干部、技术员包班、包

零散人员,副队级干部包班组并与正付班组长、验收员共同分包本班组作业人员,师傅包徒弟,机关科室包队,形成了横向到边、纵向到底的安全包保体系,进而不断提高各级人员安全责任心和制度执行力,有效推动了井下质量标准化工作的持续向好发展。2017年,杜儿坪矿全年安全生产标准化和“三基”建设集团名列前茅,初步建成集团“基本功”示范模板,顺利通过省厅一级标准化矿井验收。

面对地质条件复杂、断层无炭柱多、搬家倒面多、安拆工程量大、井下特殊工程多的实际困难,杜儿坪矿合理制定生产组织政策,加强辅助任务考核,有序推进衔接重点工程,进一步优化生产布局,节点推进深部系统建设,以技术革新、设备提效为手段,62711切顶留巷、履带式坑道钻机、风动单轨吊、“U”型钢支护等一大批新技术、新工艺投产应用,以点带面提产提效。在此基础上,矿进一步完善通风系统,及时解决运输系统制约生产的问题,完善了顶板管理制度和矿压监测系统,定期开展顶板、运输专项隐患排查。此外,深部系统一期主体井巷的完工及2.8万米瓦斯管道更换完成使采掘衔接逐步缓解,回采煤量稳步提升。

● 姚希东

晋兴公司

开展“迎新春、保安全”安全书画展



元旦前夕,晋兴公司开展“迎新春、保安全”安全书画展,展出了200余幅安全书画作品。

2017年以来,该公司立足发展实际,大力加强安全宣传教育工作,精心开展了“送温暖、嘱安全”安全文艺小分队基层慰问、“井口、一线”安全知识竞赛、微信安全答题、安全微视大赛等青年职工喜闻乐见的安全活动,在牢固树立职工安全意识、夯实安全“三基”建设,确保安全“零”目标实现的同时,丰富了职工的文化生活。

任勃 摄

搭建平台 助你高飞

——屯兰矿技能人才培养纪实

2017年12月23日下午,屋外寒风凛冽,而在屯兰矿办公楼五层多功能会议室却暖意浓浓,屯兰矿技术创新办公室特邀古交矿区兄弟单位的机电技术大拿召开学习交流研讨会。大家纷纷结合自身工作实际,畅谈自己如何从一名普通职工成长为机电专业的行家里手,进而一步步走上领导岗位的工作经历。学员们感受颇深,进一步坚定了做好本职工作的信心与决心,明确了努力方向和奋斗目标。

技能强则企业兴。一个企业要想在激烈的市场竞争中实现长久发展,就必须有一批在本行业拔尖的技术人才。但长期以来,技能人才短缺、职工技能水平普遍不高一直是制约矿井发展的重要瓶颈,特别是机电技术人才严重短缺、电工技术水平不高的实际,严重制约着矿井安全生产的顺利进行,甚至在部分基层队组中选拔一名机电队长,面临着“一将

难求”的尴尬局面。如何破解这一难题,使机电人才培养数量与矿井的发展相适应?屯兰矿立足矿井实际,从搭建职工培训平台、配强师资队伍、健全考核管理体制入手,走出了一条具有自身特色的电工培养之路,为机电人才的成长之路点亮了一盏明灯。

搭建培训平台。屯兰矿于2017年6月,在新建并投运职工创新工作室的基础上,特别又针对培养机电技术人才的需要,开工并新建了占地216平方米的屯兰矿职工实训基地。基地不仅配备了井下常用的各类电气开关,还根据电工实操培训的需要接入了井下常用电压等级,真实模拟井下电气设备使用环境;配强师资队伍。培训的平台有了,就必需有一批

过硬的师资队伍,只有这样,才能真正发挥平台的实操培训作用,为此,矿技术创新办公室专门聘请了曾获得省、市、两级集团公司技术比武状元的机电技术大拿担任教学老师,在师资队伍上保证教学质量;在培训学员的选拔和培训管理方面,积极创新培训模式和方法,一方面严把学员关,通过深入摸底调研,首先从机电专业最紧缺的采、掘、开队组入手,选拔出肯钻研、有耐心、具有一定培养价值的学员进行培训。另一方面为确保学员真正学有所成、学有所获,矿技术创新办公室制定了专门的培训学习管理制度,明确规定了每一名学员必须按时参加培训,培训结束后根据所学内容严格进行考核,对考核不合格者不但不能

结业,而且必须再参加下一期的培训。通过各项措施的严格贯彻落实和广大学员的积极配合,截止2017年底,屯兰矿共培训电工学员五期共计25人。通过学习培训,广大学员从之前对机电专业知识的一知半解到现在的不但掌握了井下常用电气开关的工作原理,还能迅速查找和分析处理各类机电故障,为矿井的安全生产奠定了坚实的人才基础。

武建华是矿建七队的一名电工,同时也是屯兰矿职工创新工作室电工培训的第三期学员,在没有参加电工培训之前,自己虽是一名电工但只会接线和处理一些小问题,特别是在机电设备出现故障时,自己就无从下手,通过一个月的系统学习和培训,他不仅掌握井下

各类开关的工作原理和性能,而且懂得了如何维护保养机电设备,并能根据电气设备的常见故障查找原因,迅速排除故障。这是武建华对电工培训的真实感受,正是由于他的刻苦钻研,今年8月,他还被队里提拔为了机电队长,实现了自己由一名电工到机电副队长的华丽转身。

“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。”这是党的十九大对新时期产业工人队伍建设提出的具体要求。作为一个传统的煤炭行业,随着矿井各类大功率智能化先进装备的快速升级换代,必须拥有一支与之相匹配的专业技能人才队伍。这不仅适应企业快速发展的需要,更是实现企业高质量、更有效率发展的必然要求,屯兰矿的技能人才培养之路走在了前列。

● 段志武