集团公司各单位开展弘扬“红船精神”主题党日活动

为进一步坚定理想信念,坚持和发扬“红船精神”,不断强化干部职工不忘初心、牢记使命的责任意识,近日,集团公司一些单位纷纷开展了弘扬“红船精神”主题党日活动。

官地矿各单位组织观看了去年12月6日的《焦点访谈》视频回放:《红船精神”初心和动力》,并进行了宣誓。党员干部纷纷畅谈学习心得、分享学习体会,表示要用“红船精神”指导工作,进一步凝聚力量,不忘初心,牢记使命,把“红船精神”永远铭记在心。

1月1日,该矿组织矿(厂)领导干部百余人,开展了弘扬“红船精神”主题党日活动暨2018年元旦升旗仪式。

鲜艳的五星红旗伴随着雄壮的国歌声冉冉升起。之后,该矿干部职工重温了入党誓词。庄严的承诺,促使干部职工继续发扬官地精神,树立规矩意识,践行“双为”理念,以“构建具有现代企业制度的新型矿井”为目标,以清单式管理保落实,以契约化管理提效益,强作风、提素质、促改革,努力实现职工收入与矿井效益同步提高,开创官地新局面。 ●潘雪梅 张豪 李宏鑫

1月4日,西曲矿以党支部为单位组织开展了弘扬“红船精神”主题党日活动。

该矿各党支部组织党员、入党积极分子共同观看了展现习近平与红船之“缘”的微视频《红船缘》。学习了时任中共浙江省委书记的习近平在《光明日报》发表的署名文章《弘扬“红船精神”,走在时代前列》。并传达了两级集团公司领导武华太、王玉宝参加“红船精神”主题党日活动时的讲话精神。活动中,全体党员集体重温了入党誓词。与会人员结合工作实际,围绕“红船精神”进行了表态发言。

参加活动的党员一致表示,要将“红船精神”传承好、发扬好,自觉把弘扬“红船精神”转化为助力矿井安全高效、改革发展的实际行动。脚踏实地,干好本职工作。据悉,学习之后每一位党员和入党积极分子,还将结合本职工作,围绕弘扬“红船精神”向所在党支部递交一份书面承诺书。 ●柳瑞龙

去年12月26日,多种经营分公司党委与来自机电园区科技发展分公司党支部、机械修配分公司党支部和支护公司生产党支部的三名一线岗位的新发展党员,以及他们的党支部委员、入党介绍人就入党初心进行了座谈,并结合党的成立和发展、《党章》进行了专题培训。培训提升了新发展党员的思想认识,明确了自身发展融入企业发展,发挥先锋模范作用的入党初心,增强了他们在岗位中弘扬和实践“红船精神”的思想之基。 ●史瑞宁

去年12月26日,兴能公司机关党支部在主题党日活动中,与会人员重温了入党誓词,并学习了习近平总书记《弘扬“红船精神”,走在时代前列》的署名文章和山西省委关于学习“红船精神”的通知。通过学习,大家认识到,“红船精神”是中国革命精神之源,是党的先进性之源。体现了中国共产党的建党精神,昭示着中国共产党人的初心,是我们党立党兴国、执政兴国的宝贵财富,也是新时代坚持和发展中国特色社会主义的坚强精神支撑。 ●任帅

去年12月26日,万隆公司在主题党日活动中,该公司党总支书记带领全体党员重温了入党誓词,面对鲜红的党旗,并做出庄严承诺。并表示要深刻领会“红船精神”实质,牢固树立“四个意识”,不断提高政治站位和政治自觉,带头转变作风,身体力行,在工作中履职尽责,做到自觉践行“忠诚、干净、担当”。之后,全体参会人员集体学习观看了中国共产党党史视频内容。 ●姚红丽

近日,五麟公司党委组织所属各支部,结合“党员先锋行”活动开展了主题党日活动。各基层党支部采取集中学习、主题党课、观看视频、重温入党誓词等形式,让每位党员认识到,要以“红船精神”作为精神动力,努力工作,彰显新作为,为公司的发展迈向新的台阶作出应有的贡献。 ●尤虎 车红星

1月3日下午,镇城底矿开掘科党总支组织全科党员上了一次“红船”党课。该科领导就“红船精神”作了详细的讲解,党员干部认真聆听,并进行了专题讨论。最后全科党员干部面对党旗,重温了入党誓言。 ●朱峰

晋兴公司

“三个紧盯”绷紧“作风弦”

2017年以来,西山晋兴能源公司锲而不舍落实中央八项规定精神,采取“三个紧盯”,驰而不息纠“四风”。

一是紧盯重点领域。该公司全年在各单位(部门)中开展3次公务接待、办公用房、公车配备专项督查,继续加大“三公经费”、大操大办、公款吃喝、出入私人会所、组织隐秘聚会、四风隐形变异等问题的日常检查力度,防止问题反弹、死灰复燃。

二是紧盯重要节点。该公司在元旦、春节等重要节日前夕,及时下发通知,对节日期间落实中央八项规定精神和两级集团公司纠正“四风”工作做出安排部署,采取“四不两直”的方式检查督导,利用手机短信平台发送廉洁短信,提醒党员干部懂规矩、知敬畏、守底线。

三是紧盯关键少数。该公司坚持以上率下,强化看齐意识,要求各级领导干部要模范守纪、严格自律,引导党员领导干部树立良好道德风尚和家风,带动单位转变作风。对顶风违反中央“八项规定”精神的领导干部,按照《纪律处分条例》严肃查处,督促党员干部摒弃侥幸心理,自觉抵制不良风气。 ●陈浩

西铭矿

有奖答题学精神

近日,西铭矿精心组织广大干部职工在井口开展了“贯彻十九大精神 确保安全无事故”有奖答题活动。

此次答题活动的主要内容为十九大相关知识、井下安全生产知识以及集团公司和该矿第九次党代会知识,现场答题气氛热烈,参与人员你争我抢,踊跃答题,营造出党政工团齐抓共管的浓厚氛围。

这次活动让大家在娱乐的同时将各类知识入脑入心,进一步掌握理论知识、业务知识,增强了干部职工的政治意识、核心意识、大局意识和看齐意识,从而用十九大精神统一思想、凝聚力量,为确保安全生产作出贡献。 ●杨光

镇城底矿

开展深化国企改革专题培训

近日,镇城底矿举办干部培训,邀请山西省委党校教授刘兆征就学习贯彻党的十九大精神深化国有企业改革作专题辅导。

刘兆征教授从国企改革的必要性和紧迫性、国企改革的方向及重点、国企改革对企业干部的要求及影响、国企改革中管理市场化、契约化的内涵及要求、煤炭企业改革的要求等五个方面做了全面的解读,重点阐释了企业家精神、资本动作、契约化等问题,深化了各级干部对国企改革的理解,鼓舞并坚定了改革的信心。全矿队级以上领导共200余人参加了这次学习。 ●冯秀山 马彦红

官地矿

征集“我与宪法”微视频作品

为深入学习宣传党的十九大精神,全面贯彻实施全国“七五”普法规划,去年12月,官地矿在全矿范围内开展了“我与宪法”微视频作品征集活动。

活动中,各单位精心组织、广泛发动,广大职工积极参与、踊跃投稿,创作出许多优秀的“我与宪法”微视频,其中有小故事、朗诵、宣讲、打快板等,这些作品主题明确、创意新颖、内涵丰富,具有较强的感染力和教育力。经过微信投票以及评审组的共同评定,最终评选出12部优秀作品荣获奖项。 ●王利华 闫琦军

民生工程:职工的天 企业的根

(上接第1版)多为职工谋福利。职工最关心的事情是什么?最关心自己腰包鼓不鼓。只要劳有所得,职工就开心。怎样才能使大家的腰包鼓起来呢?首先要发挥每个职工的主观能动性,多出煤、出好煤,只有企业效益好了,职工的收入才会高。过去的一年,煤炭形势有所好转,集团公司强化经营管理,提高经济效益,职工收入同比有所增长。其次要坚持政策导向,分配向苦脏累一线倾斜,向知识、创新、科技倾斜,让一线岗位吃苦受累的职工多挣钱,让科技创新有功人员的腰包先鼓起来。其三要加强民主管理,提高分配透明度,真正让分配公开、公平、公正,使所有职工干得有劲、挣得明白。只有大家上下一心,共同努力,集团公司第九次党代会提出的未来3~5年职工人均收入年均增长超过5%,力争10%的奋斗目标才能圆满实现,我们的腰包才能鼓起来。

多为职工办实事。职工最希望的事情是什么?职工希望有高品质生活。2017年太原市道路改造工程如火如荼,集团公司紧紧抓住“三河三路”道路改造契机,大视野统筹规划,投入大量人力、物力,全方位配合拆迁,同时,积极争取政策支持,让西山百姓享受更多福利。去年12月15日,集团公司和太原市有关部门及专业公司签署“三供一业”分离移交框架协议。大家都能感受到西山矿区城市化建设步伐的速度明显加快。2018年连接市区与西山的地铁一号线将要开工建设,“矿区”变“市区”,“西山人”变身“城市人”的梦想指日可圆。第九次党代会上明确提出要全力推进旧城改造和保障房建设,持续增加房源供应,不断满足职工住房改善愿望,让职工住有所居,真正让职工百姓实实在在享受高品质生活,并重点进行工人文化宫、体育馆、敬老养老中心、建筑北巷步行一条街的改造,这些事都是改善民生的大事。

多为职工解忧愁。职工最担忧的事情是什么?担忧孩子去哪里上学、病了去哪看病、老了如何养老。特别是一些困难的家庭,上有老、下有小,一大家人的命运都牵系在一个人身上。不解决这一部分群体的问题,民生工程就不能说完美。集团公司在坚持“3110”帮扶机制的基础上,运用改革办法、市场手段,逐步解决医疗、养老、托幼等工作中存在的问题,让职工群众学有所教、病有所医、老有所养,解决了职工的后顾之忧。同时还将常态慰问与救急救助相结合,精准扶贫与励志扶智相结合,让困难职工全部脱困,让民生工程逐步实现完美。职工有诉求怎么办,如何找到“庙门”?集团公司还将畅通职工依法诉求渠道,让民生工程实现全民参与。

评价一个企业有多好,产量、利润只是其中一个维度(指标),职工收入、幸福度才是更值得关注的指标。只有民生工程做好了,人心才会凝聚,信心才会坚定;同时破解民生热点难点,既是职工受益的过程,也是创造新的增长点、提高增长潜力、推动企业发展的过程。这也就印证了集团公司的办企理念为什么是“双为”理念,印证了为什么在为企业谋长远的同时强调为职工谋福祉,印证了民生工程为什么是职工的天,是企业的根。