

金城公司

深化效能监察工作 推进契约化管理改革

2017年,金城公司以管理提升为抓手,坚持深化改革和促进干部作风优良建设不动摇,创新管理机制,夯实安全基础,强化经营管控,拓展社会市场,在挑战中求发展,在逆境中求奋进,保持了稳健的发展势头。为进一步深化公司契约化管理改革,实现降本增效目标,提高干部队伍管理工作效能,该公司确定了以《加强材料及招标采购过程监督,降低生产成本》为课题的效能监察立项,明确了降本增效的具体目标。并将材料采购、干部作风建设列为2017年效能监察立项项目。

针对人事变动情况,该公司对效能监察领导小组及时进行了调整。建立了以公司董事长和总经理为组长,党委副书记、纪委书记为副组长,重要岗位部门领导为成员的效能监察领导小组,有效发挥效能监察在深化企业经营管理中的监督保证作用。该公司制定了《2017年金城公司材料采购效能监察工作实施方案》等一系列考核制度,明确了效能监察的工作

目的、程序、内容和具体要求以及考核办法,使效能监察工作有章可循。

在项目实施过程中,该公司纪检监察部门对招标采购、产品定价、质量跟踪等环节进行监督;各职能部门按照分工,重点对物资采购管理过程中计划管理、招标中供应商的推荐、综合评议采购、新产品定价、质量监控、业务挂账、报废物资处理等廉政风险点进行监控。强化责任落实和流程规范。将物资采购效能监察工作与廉洁风险防范管理相结合。强化对物资采购供应管理关键环节的事前介入、过程控制和制度监督,发挥效能监察源头治理作用,促进反腐倡廉建设和精细化管理水平不断提高。

效能监察项目立项后,该公司同步对各职能部门印发《跟踪监督检查情况反馈卡》,根据反馈回来的记录,立即督促有问题的业务部门进行整改,整改后再进行复查,使效能监察工作善始善终。另外,针对检查中发现的管理漏洞,及时

修订完善相关制度。明确对采购物资采购的质量、价格、招标等重点业务监督环节的监督内容、检查措施、监督方式。

为检查落实效能监察项目的组织实施情况,该公司效能监察领导小组召开两次效能监察专题会,定期深入现场进行巡回检查,对检查中发现的问题提出整改意见并下达整改通知书,并对执行的具体分公司提出要求。通过实施严格的管控流程,各项材料成本最大化的降低运营成本。

截至目前,该公司广大干部职工已经树立起强烈的成本意识,形成了人人关心成本、人人厉行节约的大好局面。许多职工在平时工作中关心材料的消耗问题,在保证工程质量的前提下能修旧利用的尽量修理,能不领用的尽量不领,各分公司对工程中材料消耗额,认真分析消耗产生的原因,对存在的问题及时整改完善。2017年金城公司效能监察节约资金共计75.96万元,保证了效能监察工作的顺利实施和实际效果。 ●马 帅

镇城底矿

节后督查促干部作风提高

新年过后,干部精神状态怎么样,上岗情况如何,年前安排的工作落实到位没?近日,镇城底矿干部作风督查组采取“一定、二不定、一回头”(会议定督查内容,不定时间、不定地点随机抽取督查单位、对上次督查中发现问题整改落实情况进行回头看)的办法,对矿属一线、二线、地面部分单位及机关相关科室进行了集中督查。督查组深入该矿采煤科、水暖科、物业中心、矿机关等单位,通过查记录、查定位、询问、看资料、听汇报等方式对各科室领导干部值班、带班、工作落实、文件

传达、会风会纪、出勤在岗、请销假情况进行了详细检查,各单位责任人对检查结果进行现场认定并签字确认;督查组对检查中存在问题单位进行了提醒、限期整改;回头看对上次督查发现问题落实情况进行现场检查。

该矿规范化、常态化进行干部作风督查,使全矿领导干部执纪的自觉性明显好转,干部作风得到有效提高,使各项工作落实到位,为践行集团公司“双为”理念、为镇城底矿安全生产工作得以顺利开展提供有力保障。 ●马彦红

杜儿坪矿

加强“八小时之外”亲情监督

近日,杜儿坪矿积极贯彻落实十九大精神、中纪委工作报告精神和矿第十次党代会精神,不断加强对党员干部“八小时之外”遵守“六大纪律”情况的监督管理。

该矿坚持以教育防范为基础,要求党员干部自觉净化自己的生活圈、家庭圈、朋友圈,警惕同学、同乡、同事等小圈子聚会,并针对节日节点、特殊时期进行重点监督,对党员干部进行“八小时之外”廉洁情况进行亲

情监督,在党员干部内部形成相互监督、彼此约束的机制,不断加强党员干部内部相互监督的责任感。并要求党员干部在管好自己言行的同时,做好自己身边人的思想教育,加强对亲属的约束、提醒,让亲属成为党员干部廉洁从政的坚定支持者,让亲属当好“守门员”,构建“八小时之外”活动立体监管格局,实现监督的纵深推进、精准发力。 ●杨红双

东曲矿

手抄党章掀学习热潮

一本红色的《中国共产党章程》、一本党的十九大精神学习笔记本摆在面前,对照党章一笔一划地书写……近日,东曲矿党员中“流行”了这样的场景。自十九大胜利召开后,该矿积极行动,在全矿党员中开展了“手抄党章”学习热潮。

这次活动,有退休的老党员,有年轻的预备党员。在抄

写过程中,大家一字一句地阅读、一笔一划地书写,进一步深化对党章的认识,领悟党的十九大精神,同时在生活中时刻提醒自己以党员的身份严格要求自己,争做一名合格党员。与此同时,大家还通过微信、QQ等晒出自己的学习笔记,看看谁抄的好、抄得快,比比谁学用心、记得牢。 ●刘佳 刘晨丽

机电厂

建党建培训基地 强“三基”全员提升

党的十九大召开以来,机电厂积极贯彻集团公司关于加强党员教育培训、全面从严治党的相关要求,坚持抓基层、打基础,设立党建“三基”培训基地,以此作为夯实党建的重要战略举措,与推进“两学一做”学习教育常态化制度化紧密结合,在全厂营造“人人讲学习、全员共提升”的浓厚氛围,有效助推了该厂党建工作水平的提升。

该培训基地面向机电

厂全体党员和科级干部开展有计划、分类别、分批次针对性的培训。截至目前,已先后组织开展了党员学习贯彻党的十九大及集团公司第九次党代会精神培训班5期、科级干部培训班2期、党支部书记和政工部门工作人员专业技能培训班1期,覆盖党员、干部、政工工作人员共计360余人,为加强该厂基层党员的党性修养、提升履职能力和整体素质搭建了有利平台。 ●叶 丽

近日,位于集团公司办公楼东面广场的蒸汽机车头整修一新。

据了解,这辆“上游一三八一号”蒸汽机车头由中国唐山机车制造厂制造的,集团公司1971年购置,2006年退出运行,累计运煤8000余万吨。它见证了集团公司煤炭产量从464万吨到3358万吨的跨越,见证了集团公司电力、焦化产业从无到有,从小到大的发展历程。

由于长时间的日晒雨淋,蒸汽机车头掉漆严重、锈蚀斑斑,已经影响到其美观。在迎新年之际,铁路公司将其纳入工作重点,组织多名专业人员对蒸汽机车头及附属设施进行重新喷漆美化亮化作业,通过整体保养上漆工艺流程,让蒸汽机车头重新焕发了勃勃生机。

郭建都 郭熙 摄

蒸汽机车头变靓了



素质提升:人才战略 发展之基

(上接第1版)综观人类的发展史,人作为一切工作的出发点和源动力,任何国家和民族的发展都离不开优秀人力资源的有效配置,人才优先发展战略布局的确立。我们煤炭企业人才工作要在实践中培养锻炼人才,全面实行管理人员竞聘上岗,打造人才公平竞争平台;完善“后备干部人才库”,打造结构合理、素质优良、具有年龄优势的后备干部梯队。在强化人才管理、人才培养的工作中要面向实际、面向未来,构建有利于人才脱颖而出、发挥作用的体制机制。以培养造就各领域领军人才为重点,实现人才队伍协调发展,促进人的全面发展。

提升全员素质,要重调配,优化人员结构。一个优秀的人

才可以在不增加任何生产要素的情况下,凭借高度的智慧驾驭企业在变幻莫测的市场经济大潮中纵横驰骋,可以凭借一项技术成果赢得企业核心竞争力,甚至可以凭借一项专利发明缔造一个庞大的经济实体。而如何让人才更好地适应企业的发展,最重要的就是人员结构的优化。我们要搭建人力资源供需平台,实现人才信息互通、供求公开、合理调剂。营造用人唯才的良好氛围。应破除论资排辈的陈旧观念,为所有员工提供平等的晋升机会,杜绝用人唯亲、用人唯利,营造风清气正的选人用人氛围。要绘制职工成长进步的“线路图”,打通职业发展“窄点”作为提升职工职业生涯发展水平的重要突破口。在确保规范

的前提下着力做好老员工和青年员工、机关员工和一线员工、行政管理人员和技术技能人员的职业成长统筹工作,努力创造公平畅通的职业发展环境。把人才安排到合适的岗位上去,积极解决生产经营难题。应鼓励引导专业技术人员利用专业知识优势开展课题研究,充分发挥高技能人才“传、帮、带”作用,积极开展导师带徒、技术创新、技能培训等多项工作,真正把人才队伍打造成企业的核心竞争力。

根本固者、华实必茂;源流深者、光澜必章;只要坚持用事业取人,看素质治人,凭实绩用人,我们就一定能够打造一支高素质的人才方阵,在未来的征途上赢得优势、赢得胜利、赢得未来。