

金城公司

杜儿坪矿

明确2018年安全工作思路

近日,金城公司召开2018年安全工作会议,分析总结了2017年安全工作的得与失,安排部署2018年安全工作,明确2018年安全工作总体思路。

多措并举抓共管,确保2017年安全“零”目标的顺利实现。2017年该公司以安全“零”目标为方向,以消除各类隐患为安全工作核心,以提升“三基”建设为抓手,强化安全责任落实,强化领导干部下现场查隐患,强化领导跟班带班,强化安全生产挂牌责任制度,强化金城公司若干个必须,强化安全风险预控,强化“四不两直”动态检查等多项举措,顺利实现了2017年初制定的安全生产“零”目标。主要成绩表现在:一是建立健全管理制度,狠抓安全责任落实;二是以“三基”建设为抓手,全面提升安全质量标准化水平;三是加强重点方面、重点环节、重点部位的重点管理;四是以消灭隐患为核心,加大隐患排查力度、狠抓整改落实;五是加强安全风险预控管理,健全应急救援管理体系,提高应急救援能力;六是强化安全培训教育,提高全员安全素质;七是加强安全文化建设,营造浓厚的安全文化。

强“三基”精准发力,为2018年契约化管理目标保驾护航。该公司确定2018年安全工作思路是以党的十九大会议精神为指导,以集团公司安全工作“实、严、细”,安全目标要提升,安全措施要严控的指导思想为方向,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针,坚持安全发展的理念,强化红线意识,依法治企,以契约化发展为契机,以安全“零”目标为核心,落实“四铁”要求,强化全员安全责任落实;强化安全风险管控双重预防机制,加大隐患排查治理,继续提升“三基”建设水平,坚决实现金城公司全年安全生产目标。

2018年,金城公司将着重抓好九方面工作:一是巩固提升“三基”建设水平,全力夯实安全基础;二是继续深抓高空坠落、临时用电、深基坑作业、模架系统、特种设备、矿山工程六个安全管理重点工作,确保安全生产;三是确保七个到位,即:安全管理机构到位、人员到位,安全责任、制度到位,安全隐患排查、整改到位,应急救援准备到位,安全培训到位,安全交底到位,安全投入到位,七个到位保障安全生产管理有效开展;四是采用多方位的安全管理形式,提高综合管控能力;五是加强安全隐患预控管理,完善危险源辨识体系和应急救援管理体系;六是全面强化安全隐患排查治理,提升综合抗灾能力;七是全面强化监督检查管理,提升执法综合能力;八是加大安全文化宣传力度;九是全面深化党政工团齐抓共管。

● 赵俊平

安全生产圆满收官

2017年,杜儿坪矿秉持“双为”宗旨,践行“双用”理念,各项指标全线飘红,安全上干干净净实现“零目标、零事故”,全年生产原煤3471666吨,超计划121666吨,完成计划的103.63%,提前13天完成生产任务;全年完成掘进总进尺31635米,超计划1635米。

杜儿坪矿围绕“1345”深入开展各项安全活动,全面推进矿井安全健康平稳发展。“1”是狠抓一项工作,即全面推进安全生产标准化一级矿井建设。矿下发了《全面推进一级安全生产标准化矿井建设工作的安排意见》,开展了“学标对标补短板”活动,全面加强事故隐患排查治理,把隐患排查的责任落实到每个环节、每个岗位、每个职工。“3”是开展三项整治,即三违整治、隐患整治、现场基础整治。分七个专业制定“三违”防治攻坚目录,严格按照目录要求进行督查严格班前排查,不符合下井规定的严禁下井;矿4支安全小分队协同配合,做

到无缝对接,确保每天每个班次都有小分队在井下安全督查,重点督查“十个薄弱环节”,使职工行为及干部下井带班等进一步规范;明确职工主体责任、执行责任、现场监管、检查责任等,做到了事事有落实、有监管。“4”是开展四项培训,即精准培训、每日一题培训、职工素质提升培训、应急救援培训。本着“干什么学什么”的原则,按采煤、掘进、机电、运输、通风、抽采、地质等八个专业100个工种编制了精准培训教材,分专业制定下发了每日一题培训计划,规范了队伍的班前会培训;开展了安全准入培训考试,在干部职工中3306人开展人人微机过关考试,对“三员两长”进行了重新准入考试,共准入469人,地面关键岗位人员准入考试83人;修订完善2017年度《生产安全事故应急预案》,要求干部熟练掌握综合预案、专项预案和现场处置方案的内容,职工熟练掌握各种避灾路线及现场处置方案

的内容。“5”是坚持五项制度,即安全例会制度、安全生产标准化推进制度、安全包保制度、安全基础管理挂牌制度、高标准创建示范工程制度,实行矿领导包区(科、室),区(科)干部包队,正队级干部、技术员包班、包零散人员,副队级干部包班组并与正副班组长、验收员共同分包本班组作业人员,师傅包徒弟,机关科室包队,形成了横向到边、纵向到底的安全包保体系。2017年,杜儿坪矿全年安全生产标准化和“三基”建设集团名列前茅,初步建成集团“基本功”示范模板,顺利通过省厅一级标准化矿井验收。

面对地质条件复杂、断层无炭柱等多重实际困难,杜儿坪矿合理制定生产组织政策,进一步优化生产布局,节点推进深部系统建设,以技术革新、设备提效为手段,62711切顶留巷、履带式坑道钻机、风动单轨吊、“U”型钢支护等一大批新技术、新工艺投产投用,以点带面提产提效。 ● 姚希东

东曲矿

1300对夫妻签订《家庭安全联保合同》



近日,东曲矿工会组织18个基层单位共1300余对采掘一线职工夫妻签订了《家庭安全联保合同》,以亲情的力量督促丈夫做好安全生产工作。

《合同》内容包括:班前不喝酒,不带烟火入井,不违章指挥或违章作业,出满勤、干满点,完成当班工作任务,不违反劳动纪律,做到自主保安和互助保安,大胆抵制三违;家属要做到职工回家时敬上一杯茶,说上一句知心话,奉上可口的饭菜,不因家庭琐事与亲人斗气吵闹,不与邻里发生纠纷,保证亲人有一个舒适的生活环境。

邢艳丽 摄

2018年元旦,是护卫支队晋兴大队成立一周年的日子。一年来,晋兴大队秉承“双为”理念,积极践行“尽职尽责、护卫矿区”的庄重承诺,以管理促服务,靠服务铸品牌。获得晋兴公司嘉奖令2次、锦旗5面,收到感谢信10余封,以坚定的毅力、严格的管理、细致的服务,在赢得企业尊重与认可的同时,也如同一面大旗高高飘扬在茫茫的晋西北大地上。

对标管理练精兵

“嘟嘟”一阵急促的闹钟响起,时钟稳稳地停在了5:45,此时绝大多数人还在睡梦之中,可晋兴大队的队员们已经开始穿衣洗漱整理内务了。无论严寒还是酷暑,每天早晨6点,他们都要准时出操训练,之后还要召开班前会,对每天的常规性事务进行点对点核实,以确保各项工作有条不紊、秩序开展。

除了每天的训练之外,每个周六、日,队里还会安排两小时的军训,从站军姿到走队列,从擒拿格斗到武装巡逻,每一项都要反复训练。夏练三伏,冬练三九,长期艰苦的半军事化训练,不仅有效提升了队员的业务能力,也使大家的毅力与品质得到了锤炼。

由140名队员组成的晋兴大队,下设4个小组、15个岗点负责驻地治安、交通以及家属区社区管

扎根深山的护卫者

——西山护卫支队晋兴大队成立一周年回眸

理,为了提高管理水平。

他们虚心接受各相关部门和领导的建议与意见,严格按照《护卫支队管理工作服务标准》和《斜沟中队十条铁规》进行管理,将各项考核工作制度化、常态化,并与队员工资挂钩,提高工作积极性,增强团队自律能力。全年共进行常规督察29次、突击夜查14次、查处不规范着装、不规范执勤等违规现象140余起,使大队精神风貌也为之焕然一新。

凝心聚力鼓士气

晋兴大队离本部较远,队员们远离繁华都市,告别父母妻儿来到这大山深处工作,无疑是一次艰苦的创业,而如何凝心聚力尤为重要。为此,大队充分发挥“聚是一团火,散是满天星”的团队文化精神,通过组织谈话与贴心关怀等方式,全方位开展思想工作,激发个体干事创业正能量,提升团队攻坚克难战斗力。

2017年9月14日,队员郭喜贵,像往常一样在家张罗着打包行李。准备第二天赶赴斜沟执行每月一次治安护卫任务。就在这时儿子在玩耍时不

小时扭伤了脚骨,为了不耽误第二天的行程,他只是领孩子去医院简单的做了几项检查,便把孩子托付给妻子。一周后妻子来电哭诉着告诉他,孩子持续发烧,病情严重,郭喜贵心里像被压上了个无形的大石头,一言不发。敏锐的队友发现了问题,再三追问后,他才吐露了真情。护卫支队支队长张震、晋兴大队大队长魏沁武了解情况后,第一时间安排车与郭喜贵赶到家里,迅速将孩子送进儿童医院。

经医院专家会诊,孩子的病情已由脚骨扭伤,加重转成了骨髓炎,必须住院治疗,如果再耽误,孩子有瘫痪的危险,心急如焚的郭喜贵一下子蒙了,看到了躺在床小儿子无助的眼神时,嘴唇不停地颤抖,跟随在场的护卫支队支队长、中队长经过简单沟通,一面安慰郭喜贵不要着急,一面拿出在场人员捐助的3000多元垫付了住院押金。

经过两个月住院治疗,孩子的病情终于好转了,主治医生告诉郭喜贵,孩子出院以后要安心静养一段时间,不能随便移动,家长要尽可能的陪在孩子身边。只有这样,孩子才会尽快康复。

出院回到家后,护卫支队支队长再次看望孩子,并嘱咐郭喜贵,不要担心工作,好好照顾孩子,护卫支队永远是你的家……

精心服务树品牌

斜沟矿岗点处于村庄结合部,人员成分复杂,盗窃案件时有发生。面对复杂的工作环境,晋兴大队积极找对策,想办法,主动与驻地派出所联系,对辖区存在的违法犯罪人员进行面部识记,一经发现立即劝离,并及时确认其行踪,不让违法人员有可乘之机。在办公楼电梯旁设置引导台,对办事人员进行登记;按照要求对出入货运车辆进行严格检票、验票,凭票出入。在大家的共同努力下,保障了矿区的平安。

除了要做好用人单位的服务工作,与当地村民打好关系,也是社区和谐共建的重要组成部分。长久以来,当地村民有在火车道上拾捡煤炭、废铁的生活习惯,这是十分危险的。队员谢晋忠,发现有一对老夫妇,天天都来。出于安全考虑,小谢便主动与之攀谈,当了解到老人儿女不在身边,生活没人照顾的情况后,他每天利用下

班时间帮老人义务挑水,修理门窗、小家电,老人生活上有了帮手,就再不出来捡东西了,而且还带头劝阻别的村民,逢人就说:“护卫支队的娃娃真不赖。”

一年里,晋兴大队累计配合用人单位维护各类重大活动50余次,协调处理当地村民上访700人次,劝离矿区游商小贩300余人(次),制止酒后闹事106次,发现不法人员私拉乱接、偷电漏电案件14起,追回被盗废铁10余吨、铜500斤、炭块80余车、电动车35辆,为驻地单位挽回近百万元损失的同时,也改善了同当地村民的关系,形成企业、派出所、村委会、护卫队和谐共建的良性机制,实现了多赢。

在迎来走进晋兴公司一周年时候,西山护卫支队积极推行契约化管理,以双向选择的方式,签订责任书,明确职责范围,在原工作标准不变、工作内容不变的前提下,将原来140名队员,调整为105名,并按调整后的工作量,提高工资收入,多劳多得,充分调动工作积极性;另外35名队员充实到古交水泥厂等新接岗点上,减员提效、挖潜创收,成功迈出了“契约管理”的第一步。

他们相信,随着企业改革的进一步深化,这支队伍一定会更加身强体壮、生机勃勃,在晋西北这块土地深深扎根,绽放出瑰丽的光彩。 ● 温洁