

镇城底矿选煤厂

东曲矿

# 做好“两节”“两会”期间安保工作

# “六个深化”铸牢安全基石

春节、元宵节和“两会”即将来临,镇城底矿选煤厂及早动手,制定措施,加强民爆、消防安全监管工作,确保该厂安全形势稳定。

一是加强领导,落实监管责任。厂属各车间(科)室民爆、消防安全负责人、管理人和职能部门负责人,充分认识到当前民爆、消防工作的重要性和必要性,在春节、元宵节和“两会”前专门召开由主要领导亲自参加的民爆、消防安全管理工作专题会,进行安排部署“两节”和“两会”期间的安保工作,加强职工民爆、消防工作的安保意识。二是加大宣传力度,提高职工安全意识。针对冬春季节防火、用火、用气、用电、气候干燥等易造成火灾和爆炸事故的特点,利用各类火灾事故案例以及涉危、涉爆、涉枪、放射源等事故案例,采用多种有效形势,开展声势大、效果好、针对性强、覆盖面广的民爆、消防安全宣传教育活动;加强各车间(科)室民爆、消防安全责任人、管理人、特殊工种人员及涉危、涉爆人员的培训教育。三是加大检查力度,整治各类隐患。加强监督管理,对民爆、消防违法行为“零容忍”,对安全隐患“零迁就”;开展专项检查,配合厂安监站重点检查每个死角部位、厂房、职工更衣室、库房;禁止在库内存放烟花爆竹,生产中用的易爆物品分类存放,做到防火、防盗、防破坏;在生产过程中检出的废旧雷管,按照规定及时上交,台账记录清楚准确,废旧雷管的临时存放点执行“双人双锁”的规定。四是做好节日值班安排,确保信息畅通。各车间(科)室认真做好“两节”和“两会”期间放假、值班安排,重点岗位值班领导要确保24小时在岗,确保不发生废旧雷管流失到社会和失盗事故、不发生生产重点部位被破坏事件、不发生侵害他人人身安全事件、不发生因疏于防范影响安全稳定的事件、不发生刑事案件、不发生火灾事故;加强巡视检查,随时掌握安全动态,及时协调处理出现的问题,确保一旦发生突发事件,能及时报告、救援、处置,并立即启动应急救援预案,妥善处理事故,按照规定程序,逐级上报,不得迟报、漏报、瞒报。 ●常明

为进一步巩固“三基”建设成果,提升安全管理水平,东曲矿在6个方面深化矿井基础建设,坚决实现矿井安全生产。

**深化瓦斯防治。**该矿坚持“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的工作原则,严格执行“一面一策”和“先抽后掘、先抽后采、抽采达标”等相关制度,以瓦斯治理“三区联动”规划为基础,优化抽采范围、抽采时间、抽采工艺等环节;以瓦斯抽采工作精细化管理为抓手,不断推进瓦斯安全监控系统升级改造,实现多网络、多系统融合及应急联动,并坚持推广使用瓦斯治理巷及大孔径钻孔技术解决上隅角瓦斯治理难题,推进地面抽采泵站建设,提升矿井瓦斯抽采能力;同时,该矿不断加强防突管理,严格落实两个“四位一体”综合防突措施,强化揭煤、过地质构造防突措施,实行采掘施工防突许可制度,坚决做到“不掘突出头,不采突出面”,确保矿井实现“零突出”。

**深化水害防治。**该矿坚持“预测预报、有掘必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则,严格落实《省老空水害防治工作规定》和防治水分区管理规定,紧抓基础资料完善、地表水及小窑老空水及奥灰承压水防治、地测防治水绩效考核和专业标准化建设、防治水专项培训和井田范围内河道治理维护工程等日常工作,进一步完善水文动态监测

系统和地测防治水预警信息平台,并积极配合集团公司开展煤层开采“上下三带”测试工作。严格执行探放水验收制度和“有掘必探”现场管理制度,以工作面设计审查与回采工作面验收和防治水安全评价审批为抓手,严格落实“工程到位、措施到位、管理到位”制度,持续开展重点区域、重点工作面、重点防治水工程的监管及重点隐患的跟踪管理,进一步规范地测防治水基础资料收集整理工作,确保矿井防治水工作有序开展。

**深化运输管理。**该矿以加强运输“两条线”示范工程建设为基础,以主运输系统集成化、辅助运输系统连续化为目标,减少运输环节,强化巷道成型,为稳定运输系统创造条件;以加强运输设施管理为抓手,严格执行运输设备定期检修和强制性更换工作制度,加快采区运输轨道更新升级,进一步完善运输安全设施,提高运输安全系数;并不断完善大巷运输信集闭系统的完善与管理工作,全力打造本安型的运输系统。

**深化防火管理。**该矿加强预测预报工作,进一步完善束管监测系统,加强地面防火系统建设工作。针对井下防火工作,该矿结合矿井实际情况优化了回采回收工艺,坚持开展煤体注水、阻化剂喷洒和降尘剂推广使用等工作,定期对采空区抽

采区域地点、干、支管路内的气体进行化验,并不断完善矿井防尘配套设施,严格执行机电设备管理制度,消除了井下“火患”。

**深化顶板管理。**该矿坚持“科学合理支护”的原则,严格执行“敲帮问顶”的管理规定,做好顶板的日常巡查与维护,根据现场实际使用两巷超前自移支架、掘锚护一体机、岩巷综掘机等先进机械设备提升矿井单产单进水平;并在适宜煤层推广切顶卸压无煤柱开采技术,抓好顶板在线监测、顶板矿压动态和顶板离层监测监控系统管理,以科技助力顶板管理工作;同时,该矿坚持抓好采煤工作面两巷超前维护和掘进工作面支护的后期维护,遇初采、收尾、开口、贯通、交叉点施工、过特殊地质构造、顶板破碎等关键节点时,管理干部必须做到到岗到位,严格把关,确保顶板管理工作无“盲区”。

**深化机电管理。**该矿将加强机电设备准入管理为前提,严格执行机电包机责任制,以大型固定设备、特种设备、采掘设备、安全供用电、电气防爆、防止机电外因火灾等做为管理重点,提升机电技术管理水平;强化机电设备日常、定期、强制以及预防性检修工作,推行TPM管理模式,以全系统的预防维修为过程、以全体人员参与为基础,以设备点检为管理手段,最终提高设备综合使用效率。 ●王鹏

铁路公司

## 召开2018年安全工作会议暨2017年度表彰会

1月29日,铁路公司召开2018年安全工作会议暨2017年度表彰会,对2017年度安全工作进行总结,并对2018年安全生产工作进行部署,该公司领导班子出席会议。

2017年面对严峻形势,铁路公司全体干部职工直面挑战,以转变作风为主线,以路外防范为重点,以动态检查为核心,以隐患整治为基础,以岗位培训为抓手,以案例教育为载体,沉着应对,推动责任落实,杜绝了重大事故,促进了动态达标,补强了薄弱环节,提升了全员素质,增强了安全意识,进一步巩固了铁路公司安全生产平稳健康发展的良好局面。

2018年,铁路公司将通过强化全员安全责任,提升履职尽责质量;强化“三基”建设管理,提升综合质量水平;深化安全重点管理,提升现场管控能力;深化综合防治工作,提升超前预防水平;深化监督监察管理,提升执法综合能力五项保障措施,来实现这个工作目标。

会议对在2017年度工作中表现突出的3个“三基”优胜车间,4个优胜班组,6名优秀班组长、26名安全标兵进行表彰奖励,同时与生产单位签订了2018年度安全生产目标任务书,并组织党员干部进行了集体安全宣誓。

●郭建都



机电厂

## 开展消防安全整治行动

1月25日,机电厂采取“四不两直”方式,保卫科、安监处、纪委监察、生活物业、动力管理等职能部门联动,对所辖生产区及生活区进行一次消防安全突击检查、重点整治行动。

每到一处,检查组就发现的隐患问题对相关责任人现场进行消防安全教育督导,对能整改的隐患要求立即整改,对限期整改的隐患下达了责令整改通知书,并在厂调度会上进行通报,对限期整改的隐患要求回查。叶丽摄

转岗分流成效显著

## 屯兰矿减少222人 节薪1188万元

2017年,屯兰矿认真贯彻落实集团公司转岗分流工作总体部署,结合实际,统筹安排,有序推进转岗分流工作。全年转岗分流578人,完成集团公司下达指标的111.36%,在册职工净减少222人,年度节约薪酬成本约1188万元。

这个矿早动手、早安排,将做好职工思想教育引导工作放在首位。开展主题宣传活动,组织包队干部利用周二例会对转岗分流工作进行宣讲,就为什么要转岗分流,转岗分流的方法和途径有哪些,集团公司出台相关政策的依据是什么进行讲解,引导职工明白“转岗不是下岗、分流不是失业”,转岗并不意味着被企业抛弃;促使职工彻底消除思想顾虑,摆正

心态,正确对待,从思想上、认识上与集团公司保持一致,营造良好的转岗分流氛围。

该矿制定出台了《屯兰矿转岗分流考核实施办法》,明确了具体方法,通过劳务输出、清退非在册人员、停薪留职和内部退养、终止劳动合同、新项目安置、解除劳动合同等途径,稳步推进转岗分流工作的实施。将指标层层分解到科室、队组,实行以指标考核,季度自检,不定期抽查,考核结果与工资分配挂钩的考核办法,进一步推进转岗分流工作的落实。同时制定了《关于对井下一线队伍

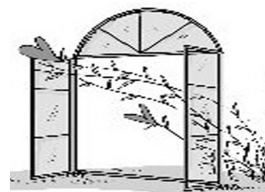
实行正向激励管理的通知》,鼓励地面或二线职工主动到一线工作,对主动从地面或二线调入一线操作岗位工作的职工,且月出勤达到法定出勤天数的,每月进行奖励;对自愿放弃带薪休假并主动正常上班的职工发放激励奖;对月达到法定出勤天数的一线职工发放保勤奖,有效控制了井下生产一线人员倒流。

积极推行契约化管理,转岗分流富余人员。通过实施生产组织方式变革,重新进行科学合理的定岗定员;推行机构改革,对矿井三个管路安装队、

多经公司土建安装队、后勤服务中心机关部室及物业等单位进行整合重组;深化劳动纪律整顿,重点整治工作纪律松懈、违反考勤规定和在册不在岗等问题;积极开创新项目,后勤服务中心膳食部利用原有房屋资产开设屯兰矿便民生活餐厅,水电暖供给部盘活废旧物资进行项目创新,在原35吨锅炉房对面建造一座60平方米左右的热水车间,多经公司在原35吨锅炉房处新建储配煤棚,实行车队改制,将所属车辆进行内部租赁经营;对外输出人员,鼓励职工个人出去自主创业;清退

非在册人员,成立环卫队,全面接管太原市万通茂园林绿化工程有限公司服务范围等有力、有效分流措施,安置富余人员。

2017年,屯兰矿终止劳动合同117人,解除劳动合同23人,实现内部分流368人,对外输出自主创业人员12人,新项目安置8人,清退非在册人员50人,转岗分流工作实现提质增效。 ●卢丽峰 刘燕燕



转岗分流进行时