

2017年,杜儿坪矿紧紧围绕党政中心工作,狠抓廉政教育、责任落实、作风建设、监督监察、执纪审查、队伍建设等工作,取得了一定成效,营造了矿区风清气正、安全发展的良好环境。先后荣获集团公司党风廉政建设先进单位、十佳廉洁文化阵地、2016年度量化考核模范单位称号,《各项收费管理》项目荣获山西焦煤、集团公司2016年度效能监察优秀项目成果奖。

创新廉政教育形式 提高廉洁从业意识

该矿通过党委中心组学习、专题会议、各基层单位政治理论学习等方式,深入学习了《条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》、集团公司第九次党代会、矿第十次党代会工作报告以及违反中央八项规定精神典型案例,使广大党员、职工群众的树立了清晰的道德标准和纪律底线。因地制宜、注重实效,打造了以“一厅、一廊、一窗、一栏、一屏、一台”廉洁文化主阵地,发挥矿OA、QQ群、“杜儿坪矿纪检工作交流群”、“杜儿坪矿廉政宣传”微信公众号等新媒体平台作用,通过制作悬挂、展览反腐倡廉警示教育案例、《准则》《条例》等内容,精心打造廉洁文化品牌,成为廉政宣传教育的重要窗口。

该矿努力推进廉洁文化“五进”工作,进机关,组织开展读一本好书活动《用心去工作》;进岗位,与各关键岗位人员层层签订党风廉政建设责任书116份,开展机关科室包队进队组、到岗位41个;进区队,建立党务企务公开栏,适时公布

创新形式 狠抓落实 强化监督 杜儿坪矿党风廉政建设成效显著

工资分配、单位决策、评先评优等事项,形成民主公开环境;进社区,利用报刊、橱窗、板报等载体宣传廉政公益广告等;进家庭,利用电子屏、网络、手机、有线电视等平台,适时宣传中央、省、集团公司及我矿党风廉政建设新规定,播放反腐倡廉教育片等系列活动,营造浓厚的廉洁文化氛围。一年来,该矿在微信公众平台推送廉政信息23条,推送纪检监察知识94条,收看人数1107人。还推送了反腐剧《人民的名义》52集,组织党员干部观看警示教育片《打铁还需自身硬》《尺度》《双面人生》等,累计126个基层单位7410人。

该矿精心组织反腐倡廉教育宣传活动,开展廉政承诺、廉洁从业签名,展示警示教育案例牌板20块、黑板报19块,281人参加《准则》《条例》知识答题竞赛;开展“两学一做”“我的家风家教”征文活动,共征集作品79篇。积极参加集团公司“廉洁焦煤”微视频征集活动,矿纪委制作的微视频《幸福是一种选择》,以8967票获得最具人气奖。

突出问责追究 保证制度落实

该矿结合实际,制定下发了党风廉政建设反腐败工作等级文件,夯实了制度基础。各级党组织认真落实党风廉政建设主体责任,明确了各级书记是抓好本单位党风廉政建设的

第一责任人,强化了“一岗双责”,与58个基层单位层层签订《党风廉政建设目标责任书》116份,逐条逐项进行责任分解及组织落实。全年考核干部740余人次,开展“用力工作只是称职、用心工作才算优秀”主题征文,队级以上干部撰写论文238篇。每季度对各单位党风廉政建设责任制落实情况进行检查考核。2017年,共对基层党组织提出问题和意见建议24条,已全部督促整改;对职工群众提出的12条意见和建议进行归纳汇总,及时向有关责任部门反馈,督促整改落实。

落实中央八项规定 遏制“四风”问题反弹

该矿下发了贯彻落实中央八项规定、加强廉洁自律的通知等文件,采取“四不两直”方式联合相关部门,对各单位干部在岗在状态、值班跟班、执行请销假制度、干部就餐、公车使用等情况进行了专项督查。加强对干部选拔和评优评先的纪律审查,对101名新提拔和岗位交流的干部进行任职前的廉政谈话;加强对重点岗位、关键环节人员的廉洁从业教育,对90余名核算员进行廉洁从业提醒谈话;对党员干部廉洁从业谈话120人,廉政座谈40次共计1780人次,对17名党员发展对象、32个评优评先集体、83名评优评先个人进行了资格审查。

保持反腐高压态势 加大执纪审查力度

该矿充分利用“四种形态”,创新监督执纪方式,坚持关口前移,从小事小节小错抓起,对党员干部工作、生活、作风方面的苗头性、倾向性问题,通过批评与自我批评、常态化明查暗访等方式提醒告诫,使严管厚爱遍及全体党员干部。认真对待涉纪信访举报,通过网络舆情、职工群众工作站、举报箱、电话、短信等渠道搜集问题线索,对举报内容具体、线索明晰的违纪案件从严查处,及时上报局纪委。2017年,共受理案件13件(上级转办3件、公检法移送2件),其中:立案4件、查否4件、适当处理5件,给予党纪处分2人次、政纪处分13人次、适当处理21人次。同时,按程序对行政处分到期的6人解除了处分。

认真强化监督监察 提升经济运行质量

该矿规范“三重一大”程序,凡涉及“三重一大”的项目,资金都纳入了审批流程中进行,进一步发挥了监督作用,规范了权力运行。积极参与项目招投标、废旧物资处理、办公用房清查、职工住房审核、干部考评、大中专毕业生考试、职工素质准入考试、星级职工考试等监督工作63次,参与供应科、企管科废旧物资处理180

余次,涉及金额37万余元,对职工买房等事项审核盖章219人次,强化事前、事中、事后监督管理。

2017年,该矿把《合同管理》和《废旧物资处理回收复用》作为效能监察立项项目,下发了《关于

2017年“合同管理”效能监察的实施方案》和《关于2017年“废旧物资回收复用”效能监察的实施方案》,强化合同管理,规范签订程序,联合企管、财务、供应等部门加强对废旧物资处理的监督检查,积极解决过程中存在的问题,确保废旧处理合规合法。全年共建章立制7条,组织培训1期,下发简报7期,堵塞漏洞56次,下达监察建议书5份,整改通知书2份,“合同管理”项目节支67.76万元,“废旧物资回收复用”项目降耗71.24万元,以139万元的成绩圆满完成效能监察目标任务。

深化“三转”职能 加强纪检队伍建设

该矿及时对本单位全年工作任务安排部署,强化转职能、转方式、转作风,把职能聚集到执纪、监督、问责的主业上来,把主要精力放在对党员干部的警示提醒教育、党员干部纪律作风和企业经营运行中出现问题的查处上。同时,加强纪检队伍建设,矿纪委对各党(总)支部纪检委员进行摸底造册登记,积极发挥纪检委员在本单位的监督职能作用。制定了《纪委监察科内部例会学习制度》,参加集团公司纪委组织的纪检监察干部学习培训,通过培训、日常自学等形式,提高了纪检监察人员业务素质 and 能力,打造了一支忠诚、干净、担当的纪检监察队伍。

●刘锋 杨红双

1月23日,西山残联带着慰问品来到西铭矿广恒福利厂,为70余名残疾职工发放米、面、油等生活慰问品,并送上新春的祝福。

西山残联“迎新春·送温暖”助残慰问活动于1月23日正式启动,西铭矿广恒福利厂是这次慰问活动8家受助企业中的其中一家。此次助残慰问活动在寒冷的冬日为残疾职工送来一抹暖阳,使残疾职工们深切感受到企业的关心和关爱,从而树立自信、自强的生活信念,积极乐观地面对生活,活出属于自己的精彩。图为残疾职工们正在领生活慰问品。

李淑娟 马二飞 摄

西山残联慰问西铭矿残疾职工



西铭矿

廉洁自律转作风 文明节俭过佳节

近日,西铭矿对2018年春节期间纪律作风建设提出要求,大力营造矿区欢乐祥和、文明节俭、风清气正的节日氛围。

该矿要求各单位各部门充分利用三会一课、碰头会、班前会等多种形式,组织党员干部、管钱管物等重点岗位和关键环节人员进行集中学习,严格执行“十个严禁”,严格落实请销假制度及值班、跟班、带班等各项安全生产规定。各单位党政负责人要亲自安排部署自查自纠工作,宣传部门要发挥电视、广播、网络等媒体作用,深入开展宣传教育,纪检监察部门要加大监督检查力度,采取明察暗访和专项督查等方式,对全矿各单位各部门作风建设和廉洁自律工作等情况进行全面检查。

●高斌

西曲矿卫计科

井口慰问送祝福

元月30日一早,西曲矿卫计科在井口组织开展了迎新春“三个一”井口慰问活动。集团公司卫计处负责人和该矿有关领导以及相关部门负责人及计生宣传员参加慰问活动。

活动中,大家给矿工们送上了新春的祝福,各位领导亲手将慰问品送到刚升井出坑的矿工手中,叮嘱他们要注意安全,并对他们的辛勤劳动表示感谢。发放的慰问品有春联、手套、毛巾、肥皂、红袜子、红腰带、鞋垫、扑克、针线百宝箱、创口贴以及计生宣传资料、健康宣传学习手册、健康教育口袋书等。计生宣传员们为矿工们准备了热气腾腾的茶水,坑口服务站的协管员为他们准备了可口的饭菜。

活动现场气氛热烈,每一位矿工脸上都洋溢着幸福的笑容,心中充满感激。他们纷纷表示,一定不辜负各级组织的重托,践行“双为”理念,凝心聚力,安全生产。

●柳瑞龙

金城公司

召开契约化管理工作表彰暨文艺联欢会

2月1日,金城公司召开2017年度契约化管理工作表彰暨文艺联欢会,总结一年来契约化管理工作成绩,表彰奖励做出突出贡献的先进集体和个人。

2017年,金城公司全体干部职工以党的十八、十九大精神为指导,牢牢抓住山西省、两级集团公司深化国企改革窗口期和机遇期,夯实安全基础,强化经营管控,拓展社会市场,各项工作稳步推进,圆满实现2017年目标任务。全年完成施工产值9.06亿元,财务收入

8.82亿元,在岗职工工资同比增长11.69%,工程质量合格率100%,全年安全生产“零”事故。

表彰会以颁奖、文艺表演和播放专题片的形式进行。第七工程公司、第四工程公司、第十二工程公司等单位以及杨兴伟、王一丁、陶瑞森、董林军、郝永生、赵俊平、白春良、刘锦明、张永立、崔旭飞、刘弋德、李君杰、季大超等人受到表彰。由职工自编自演的诗朗诵《难忘的2017》、脱口秀《我和父亲的那些事》、小品《小胖跑腿》、舞蹈《C

哩C哩》等节目,从不同角度反映金城公司全体干部职工一年来取得的收获和喜悦,展现了金城人在困难面前迎难而上、锐意进取、不懈努力的奋斗精神。

2018年,金城公司将继续深入推进契约化管理工作,努力完善各项管理制度,探索试行混合所有制改革,引进合作项目及社会资金,在工程建设方面重塑企业形象,以品牌闯市场,向质量要效益,让契约化管理向高质量深层次方向发展。

●赵俊平 张翔宇