

东曲矿

创新工作方式 提高监督实效

2017年,东曲矿立足自身,在监督、执纪、问责方面进行创新和探索,全力推进全面从严治党的要求,制定出台了《安全生产事前问责制度》,加强对安全生产工作履职尽责不到位、不作为的行为的问责力度。全年,共对5名队级干部、2名科级干部进行了问责,通过在大会作检查、全矿通报批评、经营业绩扣罚等形式,促进了各级干部履职尽责。

一是创新开展廉洁提醒谈话工作。针对广大干部职工,该矿坚持“抓早抓小”的工作机制,在元旦、春节、端午等节点,通过专门会议和廉政短信、微信等方式对党员干部进行提醒教育,预防腐败问题的发生。针对全矿各单位物资采购、资金管理等相关领域和重点岗位的人员,通过年初进行摸底统计,建立人员档案;年中集中对他们进行廉洁提醒谈话,为他们树立廉洁“红线意识”起到了促进作用;年末,组织开展了基层单位回访工作,奖勤罚怠。针对党员干部,该矿还重点进行纪委廉洁提醒谈话,对苗头性的廉洁问题采取及早提醒、及早遏制的办法,以防小错酿大祸。

二是创新开展安全生产事前问责工作。安全生产工作在矿井单位工作的重中之重。该

矿按照全面监察工作的要求,结合安全生产实际,制定出台了《安全生产事前问责制度》,加强对安全生产工作履职尽责不到位、不作为的行为的问责力度。全年,共对5名队级干部、2名科级干部进行了问责,通过在大会作检查、全矿通报批评、经营业绩扣罚等形式,促进了各级干部履职尽责。

三是创新廉洁文化进家庭活动。该矿充分认识到家庭作为廉洁教育阵地的重要作用,连续七年开展了“廉洁文化进家庭活动”。家属们通过观看廉政教育片、发表家庭廉洁承诺倡议、签订《家庭廉洁承诺书》、参加“贤内助、廉内助”座谈会等,进一步树立了把好家庭“廉洁关”,助推家庭、事业实现“双丰收”的理念。通过家庭这一纽带将反腐倡廉的关口前移,充分发挥党员干部配偶的“廉内助”监督作用,筑牢拒腐防变的家庭防线。

四是创新基层队组工资分

配监督管理工作。职工工资分配是关系职工切身利益的头等大事,也是基层队组“微腐败”的发源地。该矿把管好职工工资分配工作,作为全面监察的重点抓早抓小,实现队组工资检查常态化。首先,利用区队“阳光工程”做好公开关,全面规范工资分配情况全部上墙,整月在墙;其次,把好检查关,坚持做到每月“一查、一通报、一罚款”;第三,做好监督关,充分发挥基层职工代表、纪检委员植根于基层、了解现状、自身素质高的重点,加强联系,织密监督网;第四,做好包保工作,将全矿实行二次分配权力的队(组)的工资分配工作全部进行分管区(科)干部包保,并承担连带责任;第五,做好奖惩工作,一改过去党群部门重教轻罚的惯例,落实各级干部管理责任,加大对个人或单位,特别是管理干部的处罚力度,有效促进了各级干部落实制度、执行制度的力度。●黄成效

白家庄矿业公司 西铭矿 西曲矿

看望慰问节日期间 坚守岗位 的干部职工

2月15日,大年三十这天,白家庄矿业公司党政领导携各相关科室部门负责人分两组深入到基层各单位,看望春节期间仍然坚守岗位的干部职工,为他们送去节日的祝福。

他们先后前往二号井、通风区、中央泵房、运输公司和办公楼门岗,向干部职工致以新春的问候和祝福,同时强调,节日期间大家仍然在坚守岗位,很辛苦,但越是节假日,越要注意安全。希望大家在新的一年里再接再厉、再鼓干劲,推动公司双创工作再上新台阶。●康玮 王旭

2月16日(正月初一),西铭矿党政领导带着新年的祝福和慰问品深入队组,祝慰问看望了春节期间依然坚守工作岗位的干部职工,感谢他们辛

苦付出,希望他们在春节期间,不能有半点懈怠思想,合理组织生产衔接工作,确保安全生产万无一失。●王霞 杨光 任朝君

2月16日,大年初一早班,西曲矿领导分组分别深入到采区各队组、地面各单位,慰问节日期间坚守岗位

的干部职工,给大家送去新春的祝福。每到一处,矿领导给节日期间坚守岗位

的职工送上寓意吉祥喜庆的红包。同时,结合矿井实际,讲形势、嘱安全,叮嘱大家节日期间在搞好生产的同时,一定要牢记安全。广大干部职工也纷纷表示,一定不辜负矿党政的嘱托,立足新起点,抓生产不忘保安全,力争实现安全、生产双丰收。●董建军

春节是生活垃圾产生的高峰期,公用事业分公司交通运输中心强化环卫保洁,增加垃圾清运车次,确保矿区职工家属度过一个干净、整洁、祥和的春节。

该公司汽运队每日出动环卫车辆13台,日清运垃圾50余吨,工作量是日常的两倍以上。每天清运次数由原来的1-2次增加到2-3次,工作时间由原来10小时增加为13.5小时。

每天,汽运队的大车师傅们起早贪黑,往返于各个单位和居民小区,一次又一次重复着同样的作业流程,没有一丝一毫的懈怠,确保了矿区的干净整洁。姜雪 李健 摄

及时清垃圾 干净过春节



铁路公司

手抄党章提素质 以身作则严要求

为全面深入贯彻落实好党的十九大精神,铁路公司结合“强化规矩意识,践行双为理念”主题教育活动,组织开展手抄新党章活动,达到“逐条逐句学习新党章”的目的。

活动初始,该公司党委为每名党员配发了新党章书籍,统一制作抄写党章的纸张,要求每名党

员每日坚持抄写,逐字、逐句、逐条学习新党章,全面理解党的纲领,牢记党员义务,遵守党章,维护党章,坚定理想信念,对党绝对忠诚。

广大党员迅速掀起抄写党章热潮,他们与践行“两学一做”紧密联系在一起,把争做合格党员当成政治任务,化作自觉行动,

在抄写的同时深刻领会其精神实质,不断提高政治觉悟和综合素质;在本职工作中,他们充分发挥先锋模范带头作用,以身作则,率先垂范,面对急、难、脏、重任务,敢挑重担,充当排头兵。

这次活动的开展,使得公司改革措施有了良好的工作氛围,为公司进一步开拓工作实现新的发展奠定了坚实基础。

●刘娟 郭熙

关爱职工无所不至 关爱企业落到实处

(上接第1版)要满足职工的安全需要,通过坚持不懈的“三基”建设,为职工创造宁静祥和的生产生活环境;要满足职工的情感需要,通过企业文化建设、思想道德建设和文明创建活动,打造充满爱意和关怀的美好家园;要满足职工的受尊重需要,尊重人才,尊重创新,让智慧的泉水充分涌流,让创造的火花竞相绽放;要满足职工实现人生价值的需要,培育有理想、有志气的企业新人,让职工度过更有意义、更有价值的美好人生。

职工对企业的关爱要落到实处。回想一下,前些年,在煤炭市

场的冲刷下,有多少企业倒了,而我们的企业却挺了过来,这是与我们的努力分不开的,因为我们知道,企业是我们的安身立命之处,是我们的人生舞台和幸福源泉。我们还要一如既往地关爱自己的企业,为企业的长远发展奉献智慧和力量。首先,对企业的关爱要体现为支持企业的决策。集团公司为打造全球最大炼焦煤企业制定了一系列改革发展措施,我们要紧密配合,果敢行动。不论企业是一帆风顺,还是遭遇市场波动,我们都要与企业同呼吸共命运,与企业风雨同舟、共渡难关;其次,对企业

的关爱要体现为施展才华,爱岗敬业,尤其是在实施契约化管理过程中,要迸发潜能,大胆创造,以开疆拓土的创业精神打开新局面、培育新成果;再次,对企业的关爱要体现为勤于充电,增长才干,要相信是金子总会发光的。当前企业正进行一系列改革,改革预示着更多的机会,我们要以精益求精的工匠精神,把工作干得更出色,让企业变得更光彩。

关爱是世上最美好的字眼,发自内心的关爱,可以迸发无穷的力量。让我们弘扬关爱精神,汇聚关爱洪流,让企业变得更强大、更美丽,让职工变得更幸福、更愉悦。

杜儿坪矿

严格“一案三查” 推动从严治党

为有效促进“两个责任”的落实,切实解决职工群众反映强烈的问题,杜儿坪矿狠抓工作落实,与基层各单位签订了《2018年党风廉政建设目标责任书》,明确责任目标,层层传导压力,确保两级集团公司党风廉政建设文件精神真正贯彻到“神经末梢”、水流到头。

2018年,杜儿坪煤矿在违纪案件查处上,不回避、不敷衍,严格执行“一案三查”,一查当事人的违纪违法责任,二查基层党组织的主体责任,三查基层党支部纪检委员的监督责任,并以“一案三查”倒查

单位领导的“党政同责”“一岗双责”责任和单位主要负责人的“第一责任”,在处理违纪案件责任人的同时,深刻研究案件根源,做到以案说案、惩前毖后、举一反三,最终达到发现一个、查处一个、追责一个、教育一片的目的。

同时,该矿充分发挥基层纪检委员在纪检监察工作中的前沿阵地作用,弥补现有监督力量的薄弱,延伸党内监督触角,真正实现党内监督全覆盖,无盲区,切实把从严治党、正风肃纪的要求落实到基层,推动全面从严治党向纵深发展。●杨红双

机电厂

多管齐下贯彻职代会精神

自集团公司二十二届一次职代会召开以来,机电厂紧密结合生产经营实际,多管齐下深入学习贯彻落实集团公司和该厂职代会精神,确保职代会确定的各项任务部署落地生根。

该厂组织班子成员开展专题研讨学习,通过重点

解读以及班子成员结合分管工作逐一谈思想认识等方式,切实将职代会精神传达落实到位,进一步统一思想,努力将学习成果转化为推动工作的思路、举措和行动。领导班子成员深入分管生产单元,带头学习、带头解读、带头宣讲,从不同层面、不同角度学习传达职代会精神,真正把会议

精神渗透到每位职工的思想,落实到行动上和工作上。利用班前会、安全会等时机,该厂组织职工深入学习,突出目标同向、步调一致,制定各车间工作任务目标和措施,全面提升管理科学化水平,推动各项工作取得新进展。

同时,还利用电子屏、OA办公网、微信平台等宣传载体,营造浓厚的学习氛围,让全厂干部职工对2018年总体工作思路和生产经营目标有了明确的认识与了解,把广大干部职工的思想、精力和行动凝聚到集团公司和该厂的各项工作中,确保2018年各项目标任务圆满完成。●叶雨