

集团公司召开综采两巷超前支架技术交流现场会

2月27日,集团公司综采两巷超前支架技术交流现场会在马兰矿召开。集团公司副总经理于建军及相关单位负责人、各相关厂矿负责人参加技术交流,并深入马兰矿井下综采二队工作面观摩。

交流会上,各矿首先汇报了各矿当前生产衔接情况和遇到的困难,相关处室负责人随后针对各矿情况在推广超前支架技术上提出了合理化建议和意见,并对各矿提出的问题做了答复。

于建军指出综采两巷超前支护技术的应用在减轻职工劳动强度,减人提效,降低顶板事故等方面有着积极的作用。要求各单位要开拓思路,针对各自的实际情况进行技术应用和个性化改造;要从设计抓起,搞好巷道支护,创造良好的工作环境;要抓好设备的预防性检修,服务好安全生产。 ●梁鹏

西曲矿排矸区

节后收心归位快

春节刚过,西曲矿排矸区及时安排部署,让大家收心归位,从迎来送往的礼节中解脱出来,迅速进入角色,做到在岗在位在状态,脚踏实地干工作。

干部收心归位,起到带头作用。该区队干部静下心来,沉下身子,深入现场,处处起到模范带头作用,重点工程南十二打水沟、南坪山安装自动拨绳器,跟班干部到场到位,真正与工人同进同出同劳动,发挥主心骨作用,从而稳定人心。重要环节2.5米斜坡提放“四超”车、1072大巷拉运综采准备队12313工作面原煤,区队干部紧盯关键部位、严格把关,消除运输线路上的隐患,及时解决生产中的挡手问题,为安全拉运奠定坚实的基础。

班前排查,守好第一道防线。该区节日期间各队坚持正职主持班前会,班前通过察言观色,采取望、闻、问、谈等方式详细排查不放心人员,对休息不好、萎靡不振、情绪不稳以及喝酒的人坚决停下来,达到上班人员个个精神饱满,签名确认后统一报考勤站,严把入井安全第一关。值班干部坚守岗位,对零散人员和特殊岗位人员进行重点排查,密切关注井下每个人的动向,采取一班三汇报和干部不定时查岗,一心一意抓安全,让散兵游勇尽在掌控之中,随时处置突发事件。

严明劳动纪律,约束行为规范。该区管理丝毫不放松,越是节日期间越严格,不讲客观理由,对于请假超过一周以上回来的职工,各队单独进行专题培训,考试合格后,方可安排上班。队干部安排工作心中有数,当班工作量要饱满,不搞小包工,避免争时间求速度,抢任务赶人车而忙中出错。让大家人在岗、心在位,既来之则安之,统一行动听指挥,一心一意扑在工作上,做到上标准岗干标准活,出满勤干满点,杜绝投机取巧蒙混过关和出工不出力的现象,彻底消除了春节还有元宵节的侥幸心理。

看好自家的门,管好自己的人。该区要求各队关键岗位人员提高警惕,南坪山和2.5米绞车房等要害场所严格交接班制度,认真巡回检查,防止盗窃失窃。各队库房、检修车间、节日彩灯等电气线路由机电队长负责,经常进行检查,彻底排除接线虚、线路破口等隐患,做到下班拉闸断电,人走灯灭,杜绝长明灯,保证在节日期间用电负荷加大的情况下,不发生电气火灾。

大力宣传教育,理念入脑入心。新年新气象,该区要求各队利用班前、班后会和安全活动日认真学习两级集团公司及该矿安全1号文件和党委、行政工作会、职代会精神,充分利用矿党群之窗微信群和“三会一课”等各种形式将集团公司第九次和矿第五次党代会精神贯彻给每一位职工,让“双为”理念入脑入心,契约化管理全面展开,凝心聚力提振士气,激发职工干事创业的热情。 ●李葵

机电厂

开展节后安全生产大检查

机电厂为全面落实集团公司“123666”安全工作部署,践行双为理念,落实“四铁”要求,坚持安全生产不动摇,春节假期刚过就以“四不两直”的形式,对所有生产现场进行隐患排查治理和“三违”行为整治。

今年以来,机电厂进一步细化安全责任目标,对各责任单位目标任务的完成情况进行跟踪督导和采取逐月考核打分、排名排队,并将考核结果纳入车间工资考核评价体系当中,与车间负责人的帽子票子紧紧挂钩,严格考核兑现,严厉查处安全生产任务落实不到位的行为和惩办造成严重安全事故的当事人。

对这次现场安全检查查出的问题、隐患、“三违”行为,机电厂将给予集中曝光,并限期整改。这次安全检查为企业维护正常的生产秩序、为职工群众高高兴兴过两节起到了保驾护航的作用。 ●宋睿杰 郑宇

杜儿坪矿

推进契约化管理 让改革落地生根

疾风知劲草,严霜识贞木。契约化管理在杜儿坪矿全面推广后,各单位负责人在签订了契约化管理合同后积极根据本单位的实际情况出主意、想办法、定制度,并迅速实施新制度,为全年目标的实现奠定了坚实基础。

调度三室确立了“一人多岗、一岗多能”、提高“单兵素质”的契约化管理理念。一方面调度三室在人力资源管理方面,采取综采队和掘进队取消送饭工、送备件工,所有队组全部取消专职防尘工、卫生工、库工和设备员,由地面和井下在册人员兼职,各队组取消核算员调度室成立会计小组等手段和方法,实现转岗分流共57人;另一方面经营管控方面成立调度员经营小分队负责监督与考核井下材料的投入、使用、回收和复用。同时,调度三室还推行“修旧利废、

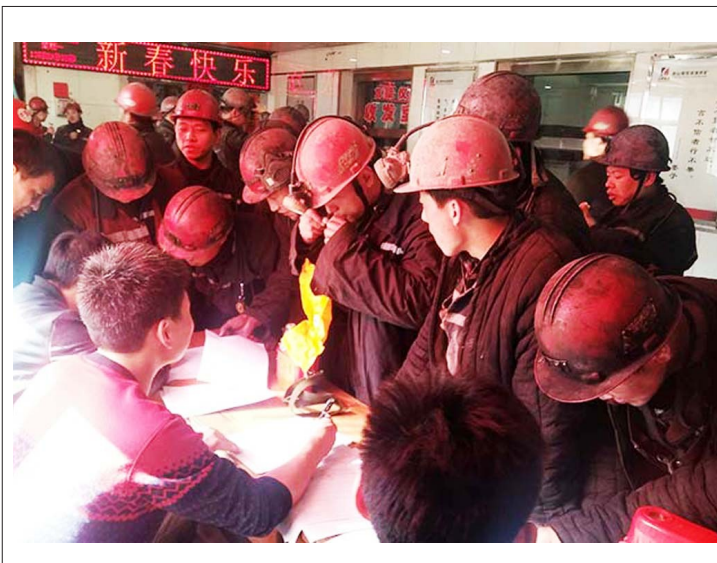
回收复用”奖励机制和建立专项“创新能手奖”的办法在调度三室树新风、立典型,营造创新提效的良好氛围。

安监处推行契约化管理以来,首先进行了机构整合,将原来的小分队、纠察队、安监站进行了合并,成立了安监大队,将其职能进行了整合;其次是增强了职能人员履职能力,科室大班人员每月16个下井指标,提高了下井排查的范围和频次,并进行轮岗跟班,实现井下盘区巡查全覆盖;质量科人员加强了监察职能,实现与其他专业互补监察的效果。

通风区契约化管理后从区机关入手,将各组进行了整合,通风区防尘办和测风组进行了合并,减少了管理人员职数,强化了队伍管理,实现了人员的一岗多能,从而逐步减少人员,提高工效。

抽采区所属各队组主要负责人在与区党政签订契约化管理合同后,每个队都有了自己的思路,打钻队对钻孔进尺进行了精细化管理,提高了施工质量;抽采队在材料管理方面加强了管理,加大了钢管、三通、管卡、螺丝等材料的回收复用;管路队超前规划预算施工情况,严格管理避免材料浪费、节省开支。

信息化办公室也根据自己的业务推行契约化管理,实行了一人多岗,核算员、材料员、库工全部成为兼职岗位,每个人都树立起了节约意识,不浪费每一米线、一个线盒,坏设备相互拆解修复再用。每个科员分工明确,责任到人,每个人都有自己的岗位职责,主人翁意识显著增强。主动工作积极性明显提高,推诿扯皮现象得到了杜绝,一些新投设备早计划,早汇报,确保材料费用在允许范围内。 ●张学飞



镇城底矿通风科

开展自救器培训

2月26日—27日,镇城底矿通风科组织“一通三防”宣讲团在该矿井口文化长廊开展了为期两天的自救器培训考试,共计培训考核职工1130余人。

为了能够达到全员合格的目的,本次培训考试未参加人员随后将进行补考,对于考试不合格的人员,通风科将派出宣讲员进行一对一帮教。

吴孔坤 摄

寒夜里,争分夺秒抢进度……

——屯兰矿抢修主井皮带记

“铃铃铃……”1月25日凌晨3:29分,一阵急促的手机铃声惊醒了还在家中睡梦的屯兰矿技术创新办公室主任刘亚军。身患重感冒的刘亚军拿起手机一看,是该矿生产调度指挥中心打来的电话,第一感觉就是有大事,他马上接通了电话。电话里,调度通知:“主井皮带抱闸液压站无压力,盘式制动闸无法打开,皮带机无法启动,请你立刻去现场!”他简要询问了情况,拖着疲惫的身躯,迎着刺骨的寒风,开车往矿上赶去……

同一时间,跟完前夜班刚在办公室躺下两个多小时的屯兰矿机电副总工程师岳优杰,也接到了同样的电话通知。他立刻爬起来穿好衣服赶往主井皮带液压站……

凌晨4:18分,在家的外维队副队长栾振国接到了刘亚军的电话:“主井皮带一晚上没开起来,液压站有问题,你能过来看看吗?”栾振国马上就答应了,随即赶去。栾振国今年58岁,自屯兰矿建矿就在外维队工

作,20余年了,主要负责副立井、副斜井绞车的维护保养工作,平时兢兢业业,工作经验丰富。绞车房也有液压站,因此他对此比较熟知。虽然这次主井皮带出现问题,不在他负责的范围内,但接到去现场会诊的通知后,二话没说,忍着已有半个多月的腰疼,一瘸一拐地赶去……

屯兰矿主井皮带主要担负着全矿的原煤拉运任务,是矿井原煤运输的生命线。眼看到月底了,当月计划产量是25万吨,当天完成20万吨,当天要完成8500吨,时间就是效率,时间就是产量!为了尽快修好皮带,恢复生产,不管是身上有病的,还是下井跟班后刚躺下休息的,更有不是自己职责范围之内的,在接到电话通知的那一刻,不约而同,一个举动,都纷纷赶到同一个地点——主井皮带液压站。于是,液压站内有了一群人忙碌的身影。

寒冬深夜,主井皮带液压站室内白天温度七八度,夜间温度

则更低,加之液压站室内空间狭窄、光线昏暗、电器原件较多等,给寻找排除故障带来了许多不便。可是为了皮带能够尽快恢复运行,这些抢修人员以大局为重,克服自身疲惫、气温低、环境差等困难,逐一排除故障。所有的工作都在紧张有序、忙而不乱中进行着……

栾振国询问了具体情况后得知液压站有两套设备,一套运行,一套备用,而且两套设备都能正常运行,唯独没有电压。他随即查看了比例阀,要求给电后,盘式制动闸还是无法打开。凭借多年的工作经验,他得出的结论是比例阀没电。刚好岳优杰副总也排查到了此处,岳总用万能表量了控制柜内的电源电压,确定是保险烧坏了。至此,现场所有人都松了一口气……抢修人员对损坏的保险进行更换后,液压站正常启动,主井皮带正常开机,井下恢复了正常生产。此时已经是凌晨4点50分……

●张艳