

西铭矿

突击查岗 督促领导干部迅速收心

日前,由西铭矿纪委、组干科、劳资科、宣传部等部门组成的督导组,对该矿各基层单位进行突击查岗,以此促进干部职工从春节的氛围中迅速收心,尽快全身心投入到安全生产各项工作中。

督导组采取“不打招呼、实地突击”的方式,先后对调度一室、调度二室、调度三室、安装科、安监处、抽采科、通风科、供应科等单位的干部在岗、下井值班带班、履行请销假等情况进行了督查。通过实地督查和面对面收心提醒,切实让领导干部在思想上受到触动,有效促进纪律作风建设,起到了迅速收心肃纪、提高工作效能的作用。督查组要求各级干部工作日严禁午间饮酒,严禁公车私用和公款吃喝等问题。

同时,督导组还结合双“三基”检查日的要求,针对科级干部工作日志撰写情况进行了检查,检查中发现,大部分科级干部都能结合工作实际进行记录,并能反映工作开展情况;但也有个别科级干部撰写不认真,存在应付现象,工作完成情况记录不具体,存在的问题和采取的措施没有针对性,以及集中补记录的情况。督导组要求各单位科级干部要认真做好此项工作,通过工作日志的撰写,总结分析“三基”建设方面存在的问题和不足,及时整改,促进安全生产。对于此项工作,督查组将不定期进行抽查通报。

●杨光

古交给排水分公司

开展治安、消防、民爆自检自查工作

为做好“两会”期间治安、消防、民爆等工作,保证公司各项工作安全平稳,连日来,古交给排水分公司组织开展了治安、消防、民爆自检自查工作。

活动中,该公司政工科、安监科对基层各单位、各厂点及出租门面房进行重点检查。检查人员携带摩尔探测仪,对厂房进行逐一排查,并对检查出的安全隐患问题向相关单位下达了安全隐患整改通知书,待单位负责人签字认可后,立即整改。检查人员同时对各单位、厂站及出租房重点提出了易燃易爆物品要妥善保管、专人保管、分离保管的有关要求,为做好“两会”期间各项安保工作保驾护航。

●张永春

万隆公司

确定2018年工作思路

3月12日,万隆公司召开九届三次职代会、2018年工作会暨2017年度劳模表彰会,总结2017年工作,提出2018年工作思路。

该公司2018年工作思路是:紧紧围绕集团公司和多经公司职代会、工作会安排部署,以契约化管理为主线,团结带领广大干部职工聚焦安全生产、直面改革难题,统筹推进产业升级、管理机制创新、产品产业拓展、重点项目建设,全力开创万隆公司稳步高效发展新局面。2018年将重点采取七项措施:一是树立红线,筑牢底线,为企业保驾护航;二是加强管理,科学管控,为企业固本强基;三是改革攻坚,创新机制,为企业焕发生机;四是长远规划,合理布局,为企业指路引航;五是增收创效,升级产业,为企业增添动力;六是聚焦项目,重点推进,为企业培育动能;七是风清气正,文化引领,共建文明和谐新氛围。

2018年该公司的工作指导思想是:以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导,按照新时代党的建设总要求,紧密围绕集团公司第九次党代会和多经分公司第三次党代会确定的目标任务,全面提升党建工作质量和水平,以契约化管理为契机,凝心聚力,团结带领广大干部职工为开创万隆公司新局面而不懈奋斗。2018年重点要做好五项工作:一是坚持政治担当,以学为先,提高思想政治理论素养;二是坚持党建“三基”,激发活力,夯实党建工作基础;三是坚持责任担当,正风肃纪,推进党风廉政建设水平;四是坚持文化引领,舆论引导,提升万隆发展软实力;五是坚持目标同向,和谐发展,树立企业品牌新形象。

会议对2017年度该公司模范单位、先进单位、集体、个人,文明单位、集体、个人和家庭进行了表彰。

●邢军英 姚红丽

官地矿

节后收心保安全

官地矿贯彻集团公司安全办公会精神,切实做好节后收心工作。

该矿组织开展覆盖全矿的隐患大排查,重点加大死角盲区、边远地点、薄弱环节的排查力度,对查出问题“五定”落实。加强瓦斯检查工作,严格执行现场交接班和“三汇报”制度,对井上、井下供电设施、供电线路、大型设

备进行全面检查,及时消除隐患。加强委外队伍的管理,严格落实“五统一”相关规定。加大对“一通三防”设施、防治水、过构造、搬家倒面、初采收尾、重点工程、交接班时段和单岗特岗人员的检查力度,确保各项安全措施落实到位。严格升井人员管理,值班领导及时了解本单位人员升井情况,并汇报矿生产调

度指挥中心。

规范火工品的领取、运输、存放、使用、退库等环节管理,作业现场严禁乱存乱放,使用过程中严格执行“一炮三检”制度,坚决杜绝火工品的流失。加强值班管理,值班人员坚守岗位,24小时在岗,不得脱岗、串岗。地面单位重点加强值班管理,加大辖区巡查力度。

●阎慧荣

通信处

推进契约化管理工作



3月6日,集团公司通信处召开契约化管理工作推进会,鼓舞士气,分解任务,动员全体职工以实际行动推进契约化管理。

会上,通信处负责人简要说明了通信处的工作任务,以及契约化管理工作的重要性及紧迫性。会议指出,要加快处室改革步伐,调动职工工作积极性,创新工作方式,多渠道创收;要挖潜堵漏,减少各种不必要的费用支出;要加强考勤,整顿纪律,团结一心,齐心协力完成合同目标,为集团公司做好服务。

张衢 摄

依法依规 稳妥完成

(上接第1版)多经局作为“改制办”要发挥好作用,牵头组织相关部门、处室及中介机构,分系统、分问题认真研究大家提出的建议,形成统一意见。有关部门要指定专人,使厂办大集体改革工作合法依规进行。要把安排变为严格的程序和步骤,让大家明白程序是什么,步骤是什么,该怎么办;明白方法、步骤,法定程序不能少,法定手续必须办,法定步骤必须走。各主管部门、各单位领导要在法律框架内有担当,敢拍板敢决策,对企业负责,对历史负责。要把要求变为考核标准,使厂办

大集体改革工作按照时间节点如期完成。

集团公司董事长、党委书记王玉宝在总结讲话中指出,厂办大集体改革工作是集团公司2018年改革的一项重要内容,不仅关系到企业的职工、资产,还关系到一人一事的问题,各单位、各部门要引起高度重视,下功夫解决好相关问题;要熟悉掌握政策、方法、步骤、程序、人员、资产等情况,知道怎么改;要本着服务大局的原则,以高度的责任心,按照法律要求一项一项去做,依法依规办理有关事项,保证工作顺利

实施;集团公司作为多年的老企业,几十年来存在着各种各样的问题,要积极地去研究、去化解,用智慧妥善解决改革过程中的挡手问题。要做好宣传工作,改革当中会有利益的再分配,一定要依法依规做好各项工作,宣传好政策和依据,让大家理解,保证矿区和谐稳定。各单位、各部门要按照上级的统筹安排以及今年厂办大集体的改革时间表,以高度负责的态度,尽心尽责抓好各项工作,确保改革任务顺利完成。

●侯晓燕

打造学习型企业 促进高质量发展

(上接第1版)再次,要通过建设学习型组织促进共同进步。有位西方哲人说,两个人相互交换苹果,每个人手中还是只有一个苹果;但是两个人相互交换思想,每个人就同时有了两个思想。在打造学习型组织过程中,学习的过程就是交流的过程。在学习场合的互动交

流中,你说一条信息,我说一条信息,你谈一个观点,我谈一个观点,从而促使团队文化水平不断提高,促使职工素质明显增强。在互相帮助、互相激发、互相鼓励的过程中,非但是知识水平、专业技能得以提升,其文化内涵、精神气质也会在潜移默化中进入更

高境界。

总之,建设学习型企业,培养良好学习习惯,是不可或缺的日常修炼。就像加油站之于汽车、充电器之于手机一样,只有加够了油、充足了电,企业这部大机器才能有更强的效能、更棒的运转和更多的产出。