物资供应系统

2018重在“七个推进”

3月23日,物资供应系统召开2017年总结表彰会暨2018年工作会,物资供应分公司及各矿、厂、单位相关人员参加会议。集团公司总会计师李晓东出席会议。

2017年,物资供应系统紧紧围绕集团公司“加强经营管控三十条”转变经营管理思路,认真履行安全保供、管理服务职能,立足实际、扎实工作,精细管理、严控消耗,物资保供全年累计完成217099万元,圆满完成集团公司安全生产建设所需物资供应任务。2018年将着重做好七方面工作,一是积极对接焦煤易购平台,推进电商化线上采购;二是优化供应管理体制机制,推进集约化管理运作;三是健全系统考核管理体系,推进契约化管理考核;四是运用信息技术决策分析,推进信息化管理提升;五是认真履行采供管理职能,推进精细化系统管控;六是开展全面质量体系建设,推进标准化制度落实;七是夯实业务保安三基建设,推进规范化安全达标。

李晓东在会上对物资供应系统一年来的工作给予肯定,针对今年工作,他指出,要适应新形势任务发展变化,调整思路做法,注重风险防控,探索新形势下物资采供模式,坚决做好安全保供;要加强经营管控,实施精细化管理,降本增效、节支降耗,全面实施契约化管理,敢于创新、勇于突破,寻找新的思路,采取新措施,确保全年各项经营指标圆满完成;各级领导干部要紧跟形势不掉队,雷厉风行抓落实,围绕集团公司深化改革创新、加速提质增效的总体目标,营造干事创业氛围,引导大家奋勇争先、争作贡献,为集团公司安全生产、改革发展提供坚实物资保障。

●张衢

西铭矿契约化管理有序推进

放权提干劲 奖罚加力度

按照集团公司全面推行契约化管理的总体要求,西铭矿根据自身实际情况,采取积极有效措施,有序推进契约化管理工作。

该矿逐级选聘契约化管理单位负责人,一共与67个单位签订了契约化管理合同,其中科级单位39个,生产队组27个,同时与也选煤厂签订了契约化管理合同。

在2017年《西铭矿试点推行契约化管理方案》的基础上,该矿总结经验,修改完善,制定了《西铭矿全面推行契约化管理实施方案》,明确了责权利,对生产单位的激励考核机制更加透明。

新方案里,重点体现了给基层放权,给基层下放了班子成员的重组权,还有经营绩效再分配权利。同时这个矿对基层生产单位奖罚力度也比较大,生产队组单位,在完成了生产任务的情况下,总工资可以按5%向上记提。完成奋斗目标的话,按照10%记提总工资。如果生产任务没有完成,那么也要按5%向下扣除总工资。

同时,这个矿对队干部也实行了经营风险考核抵押,对单位的队长书记正职,每个月抵押1000元,对副职抵押800元,完成了生产任务目标,队长、书记、副队长按抵押标准的两倍奖励。完成奋斗目标,可得到三倍的奖励,同时如果完成生产任务目标,对队组集体总工资奖励两万块;完成奋斗目标,对集体将奖励3万元。

该矿通过经营管控办下达队组的费用考核指标,在当月月底,完成了费用考核指标,矿上按节约额的50%给予奖励,超了,百分之百扣除。他们还按照集团公司转岗分流按在册人数百分之十的要求,对机关科室下达转岗分流指标共22人。制定了奖惩政策,每超1人,奖励单位5000元:每少1人,扣单位5000元。

下一步这个矿的重点是加强契约化管理的督导、跟进、落实。对开展契约化的各个单位,每个月进行数据收集,工作开展情况通报,对开展力度大、采取办法多、取得好的效果的队组,进行表彰奖励通报,对进度慢的单位进行通报。

●卢丽峰

实行契约化管理
建设高效能企业

铁路公司

观看《情与法的评判》警示片

为深刻汲取事故教训,引导干部职工严格作业标准,近日,铁路公司各基层单位利用等工时间、班前班后会、安全例会、安全活动日组织职工观看《情与法的评判》安全警示教育片。

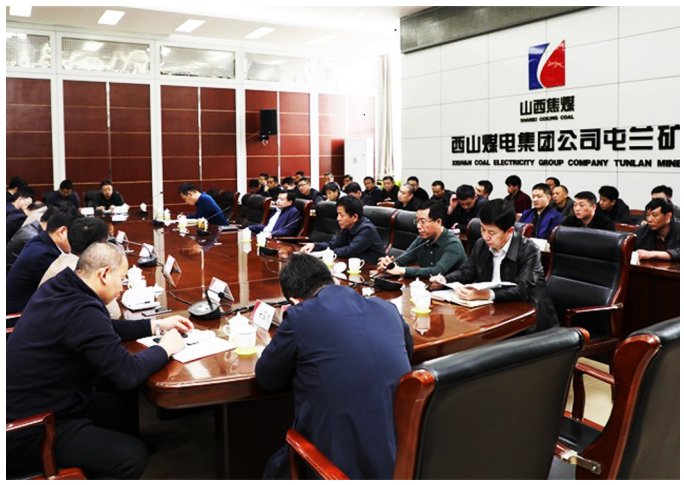
教育片深刻剖析了我省2017年发生的7起煤矿事故和6起涉险事故,揭示事故造成的身体和情感的痛苦、家庭和亲人的悲伤,对生命进行了动情的诠释,以血的教训提醒职工“关注生命,关爱安全”,牢固树立安全第一的思想,在安全生产工作中决不能存在丝毫马虎和侥幸心理,坚决杜绝事故发生。

通过观看警示教育片,在汲取教训的同时,更大程度地唤起了职工对安全的重视、对生命的珍惜。观看结束后,大家纷纷表示,在今后的工作中必须更加严格遵守各项安全规章制度,时刻绷紧安全这根弦,本着对自己负责,对家人负责的态度,牢记事故教训,扎实做好各项安全工作,为企业的安全生产做出应有的贡献。

●阎志霞

屯兰矿

“一通三防”与地测防治水从严从细



23日,屯兰矿召开“一通三防”与地测防治水专题例会,该矿矿领导、相关部门领导及井下一、二线队组正职参加会议。

会议强调,“一通三防”、地测防治水整体形势不容乐观,日常工作不能放松,要严谨对待;要坚持问题导向,认真开展专业治理;要坚持管理从严从细,强化队伍建设,责任落实,提升管理水平,提高工作标准;全面加强人员培训工作,提高全员素质水平;抓住重点环节,实现风险管控。

李德 闫志强 摄

创绩效遵章建制 降成本聚沙成塔

——西曲矿物资供应管理工作小记

近年来,西曲矿物资供应管理工作以服务矿井生产为宗旨,以成本控制为重点,坚持管理与创新同行、计划和考核齐抓、回收与复用共振、市场与现场并重。通过建制度、推举措、抓落实,全力做好供应保障工作,为矿井的安全生产、改革发展添油助力。

建章立制 严格落实

在严格执行集团公司《供应系统二十一个必须》的基础上,结合实际制定了西曲矿《供应科二十六个必须》《材料员管理十六个必须》等。重新修订了《材料管理考核办法》、《材料质量验收管理办法》、《回收复用、修旧利废管理》《仓储管理及清仓利库办法》等。为使制度体系更加完整系统、适用,该矿因地制宜编制了《供应科管理制度汇编》,汇编涉及六个方面188项内容,详细地对每项工作进行严格地规范,形成以制度管人、用制度管事的约束激励机制。

每年年初,根据矿及供应公司下达的任务指标,在认真测算的基础上,围绕全年经营目标,将各项指标逐项细化、量化、具体化,明确各项工作的责任人、目标要求及完成时限,形成了任务目标众人挑、人人肩上有指标的全员管理机制。在制度保障、精细管理、创新举措的基础上,不断加大奖罚,逐项逐月地进行数字化考核,促使各项指标相继完成。

深化改革 精细管理

该矿积极创新工作思路,以精细化管理为主线,在回收复用、清仓利库、修旧利废上大作文章。做到能修复的不加工,能加工的不购置,从点滴做起,坚持“节约一分不嫌少,浪费一分就是多”,最大限度地降低消耗。

一是严把回收关。严格对照《供应科其他材料交旧领新比例》先交旧后领新;二是严把使用关。建立井下材料使用台账,及时掌握每月各队组材料使用动态信息,严格各队组材料的使用和存放;三是严把废旧材料出井关。供应科与各队组材料员建立微信群,每日掌握交旧信息,计划员到现场查看并监督交旧,在减少周转时间的同时也避免了材料的流失;四是检出每月对仓库库存物资进行检查和清理,做好清仓利库工作;五是加大对废旧材料的加工修复,再次利用,变废为宝,提高废旧材料的利用率。

在全面推行契约化管理的形势下,所属的加工厂和印刷厂率先成为了西曲矿推行契约化管理的试点单位,并取得了良好的效果。2017年,加工厂产值计划375万元,实际完成459万元,超额完成22.4%;印刷厂产值计划200万元,实际完成258万元;超额29%;木场全年完成产值600万元。

安全供应 及时供应

供应科点多面广战线长,安全工作容不得半点马虎。该矿积极组织各队组开展地毯式自纠自查,并对重大隐患制定防范措施进行整改。加强火工品管理,定期召开民爆管理安全例会,确保火工品安全。真正实现了人身伤害事故为零、机械事故为零、无火灾事故、无失盗、无环境污染事故及职业健康危害事故。

把好质量关是安全保供的重中之重。对此,该矿对物资检验、入库验收等环节进行严格的监督管理,并发挥质量验收员现场把关作用,深入基层队组搞调研,对材料质量管理行全方位监管。同时,成立了质量验收领导组,修订《材料验收管理制度》、制定《材料验收标准》,并组织贯彻、落实学习相关业务知识,实现了材料合格率100%。

同时,加强二级库房管理,指派专人按季度对各单位二级库房进行全面检查核对,摸清库存底数,指导基层队组建立材料领用管理台账大大降低了库存占用;对实现契约化管理的队组,按照准确下达材料定额,分解细化定额,固定常用材料、大型材料定额、调整定额四个步骤进行材料领用。逐月分析总结节超原因,及时改进工作;实行计划员包队管理对井下队组现场使用材料回收、复用、修旧利废、加工改制进行监督指导,合理增添新用材料

“宁愿自己千辛万苦,不让生产一事为难”是该矿物资供应工作长期以来坚持的最高宗旨,也是每一名职工恪尽职守的行为准则。面对基层队组,管理的是实物和资金,为此,该矿从提高职工的综合素质入手,提出了供应科“十型干部”标准、“十好职工”标准,使大家学有榜样,赶有目标。通过创建西曲矿材料员管理微信群,通过微信群进行沟通交流,极大地方便了基层队组,受到了一致好评。以提升“三基”建设为契机,全面开展岗位培训练兵,进一步提高了干部职工的业务技能和服务水平。

●陈蕾