

西山煤电



西山煤电集团公司主办 山西省连续性内部资料准印证 第B183号 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

“双为”领航 再立新功

集团公司召开2017年度劳模表彰暨文明创建工作颁奖大会



图为王玉宝为获奖单位颁奖。

温洁 摄



图为受到大会表彰的模范单位代表和个人。

曹建元 摄

4月8日,集团公司隆重召开2017年度劳模表彰暨文明创建工作颁奖大会,表彰去年在安全生产、改革创新、技能大赛、文明创建、“五小”创新、双创等工作中涌现出的先进集体和个人,号召广大干部职工秉持“双为”理念,传承劳模精神,着力改革创新,为集团公司高效率运行高质量发展、建设全球最具影响力焦煤企业、开创幸福美好生活而努力奋斗。

集团公司领导王玉宝、郭福忠、徐俊明、王成师、贺志宏、王永信、于林、李

健、王雷英、李晓东、戴永禄、于建军和总法律顾问王晶莹出席会议并为获奖集体和个人颁奖。集团公司党委书记、董事长王玉宝致辞,党委副书记、副董事长、总经理郭福忠宣读表彰决定。会议由集团公司工会主席郭文斌主持。

王玉宝在致辞中说,2017年,集团上下秉持“双为”理念,一手抓安全生产,一手抓文明创建,物质、精神两个文明双丰收,为企业开创高效率运行、高质量发展新局面奠定了坚实基础。

王玉宝指出,劳模和先进是企业发展的功臣,是夯实“三基”保安全、契约管理解难题、深化改革谋发展的中坚力量,实现打造全球最具影响力焦煤企业的奋斗目标需要弘扬劳模精神,深化文明创建工作。广大干部职工要着力弘扬吃苦耐劳的实干精神、精益求精的工匠精神、开疆拓土的创业精神、专注执着的攻坚精神、开放包容的合作精神,全身心投入企业改革发展的火热实践中。

颁奖结束后,举办了以“‘双为’领

航”为主题的文艺演出,独唱《矿工兄弟》唱出了煤矿工人的风采;微电影《明天》展现了集团公司职工群众为推进“三河三路”改造工程、开创美好明天不计得失、一往无前的奋进姿态;小品《礼物》反映了在推进契约化管理及转岗分流工作中,干部职工识大体、顾大局、公而忘私的奉献精神;《盛世花开》《激情飞越》等舞蹈节目为大家带来视觉享受,演出在歌舞《不忘初心》中落下帷幕。

●张 衢

全国人大代表董林宣讲全国两会精神

3月28日,全国人大代表、杜儿坪矿掘进一队副队长董林向杜儿坪矿党委中心组成员和全矿各党总支、党员代表宣讲全国人民代表大会、中国人民政治协商会议两会精神,将两会的声音和国家最新政策传递到基层。

董林向大家宣讲了本次全国两会概况和政府工作报告的主要精神,传达了习近平总书记两会期间的重要讲话精神和赵乐际书记参加山西代表团审议时的重要讲话精神及自己作为山西代表团成员的履职情况,畅谈了参加大会的感受和体会。董林说,这次全国两会是在全国上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的重要时刻召开的,成果非常丰硕,在我国发展历史上具有重要里程碑意义。两会期间,习近平总书记先后参加六个团组的审议,与代表委员亲切交谈、共商国是。习近平总书记的重要讲话思想深刻、内涵丰富、重点突出,是对党的十九大精神的深化,是这次全国两会精神的重要组成部分;既是对所在代表团、所在省区市提出的要求,也是对全党全国提出的要求,也为国有企业实现高质量发展指明了前进方向、提供了根本遵循、注入了强大动力。

董林是连续两届全国人大代表,他曾连续4年建议的“免征煤矿艰苦岗位津贴个人所得税”已在山西先行先试、正式落地。董林今年又向全国人民代表大会提出了10条建议,他说他还会继续积极建言献策,为矿工代言。

●谢夏雨

江西建材集团来集团公司参观考察

4月2—3日,江西建材集团董事长、党委书记江尚文一行来集团公司考察交流建材水泥板块建设情况。山西焦煤领导刘建高,集团公司董事长、党委书记王玉宝和副总经理于林接待。

江尚文一行先后到晋兴奥隆建材公司、西山华通水泥厂实地考

察,了解项目建设规模、设施设备、生产工艺及主要产品,并与项目负责人进行技术交流。

在座谈会上,江尚文称赞两个厂点在资源位置、格局布置方面优势明显,认为项目具有很好的发展潜力,希望西山进一步注重品牌效应,提升专业化管理水平,逐步完

善市场销售网络。刘建高感谢江西建材集团在水泥板块提高产能利用率、市场网络销售、专业化管理方面的经验分享,希望双方加强交流,构建良好合作模式,谋求双赢。

王玉宝感谢江西建材集团对两个厂点提出宝贵的指导性意见,希望与该集团加强技术交流,学习先进的技术和管理经验,谋求合作,实现共赢。

●张 斌 刘志彪

王玉宝到屯兰矿督导工作时提出

推进契约化 做好排头兵

4月7日,集团公司董事长、党委书记王玉宝到屯兰矿督导调研,希望该矿在安全生产、改革创新、党的建设等各方面再创佳绩,做好排头兵。

在听取该矿领导班子成员工作情况汇报后,王玉宝充分肯定他们的工作,强调安全工作始终不能掉以轻心,要搞清楚本单位安全方面最大的风险在哪里,做好风险预控;要把行为治理工作与“三基”建设结合起来,制度从

严、管理从严、考核从严,让职工不敢违章、不愿违章,一步步实现安全的可防可控;要推进“一优三减”工作,从提升系统能力、提高工艺水平、提高操作和管理能力上下功夫,提升单产单进水平;要在装备的信息化、智能化、自动化、机械化上做文章,进一步提升管理水平;在保证安全前提下,想办法增产提效;要进一步引深契约化管理工作,通过契约化管理把干部职工的积极性调动起

来;要认真对待后勤分离移交和多经厂办大集体改制工作,提前化解可能出现的问题;要在改革上争先争优,在矿井单位里先行先试,在试行大部制、去行政化上下功夫,进一步提升技术人员、操作人员的岗位待遇;要在培训上做文章,提高现有人员素质;党建工作要从严考核从严管理,让每一个党员都成为先锋模范,党组织也要从严考核,通过抓党建带动整体工作提升。

●张 健