集团公司众创中心备下“免费午餐”

举办新技能培训签约仪式

不用花钱,不出远门,学一项新技能,还有人帮你推荐就业,有这好事?还真有——

4月3日,集团公司众创中心在新技术产业区众创楼举办“新职业技能人才培训项目”签约暨启动仪式,为有转岗就业意向的职工家属提供创业、就业渠道。该中心将组织的培训技能包括摄影、微营销、纹眉、美甲、编发以及开店与拓客等课程。

60余名来自基层单位负责双创工作和工会女工工作的工作人员参加启动仪式,随后他们将回到各自单位组织有意向的人员参加培训。

众创中心以基层实际需求为导向,通过与优秀的职业技能培训学校合作,有组织地开展职工家属技能培训,带动更多职工家属走出一条技能就业、技能增收、技能成才之路。

当天与众创中心签约的“伍加伍”职业培训学校,是入驻众创空间的优质创客,是太原市人力资源和社会保障局下设的正规培训机构,旗下拥有美妆店、摄影工作室等实体机构,在帮助学员就业创业方面业绩颇丰。此次新职业技能人才培训班为期一年,共12期。

●曹建元

西曲矿郑占伟、张姬参评“晋阳工匠”

近日,太原经济生活频道《发现》栏目的记者走进西曲矿,对参选首批100名“晋阳工匠”的郑占伟、张姬进行实地采访。4月2日、3日,太原经济生活频道《寻访:时代新人·晋阳工匠》栏目相继播出了郑占伟人物专访《扎根煤海第一线 闻名行业大技师》、张姬人物专访《矿山发明达人,一线钻研创新》。

郑占伟现任西曲矿机电科副科长,2015年获“煤炭行业技能大师”称号。张姬现任西曲矿掘进四队党支部书记,2015年荣获山西省五一劳动奖章。节目分别讲述了他们成长为“技能大师”和“发明达人”的蜕变经历。

据悉,太原市开展的“晋阳工匠”选树范围面向全市各行各业在职职工,以基层工会组织推荐为主、结合社会推荐的方式进行,按照资格初审、专家评审、活动领导组最终确定三个环节评选审核。选树分为宣传、推荐、评比、命名四个阶段,最终确定首批100名“晋阳工匠”。

●陈蕾

官地矿

多举措加强森林防火工作

面对去冬少雪、今春少雨、天干物燥的森林防火严峻形势,官地矿早动手早安排,周密部署,制定有效的《春季护林防火工作措施》和《森林防火应急救援预案》,利用广播电视、牌板标语、宣传车巡回广播、发放宣传单等形式,广泛宣传国家《森林防火条例》、护林防火知识和注意事项,积极营造“全民参与、护林防火”的浓郁氛围。

该矿抽调287人充实到护林防火工作,对6315亩的所辖区域分了12个点,各点护林人员们分林把口,分山设卡,严禁火种带入林中。在清明节期间,护林员从早上7点到下午6点坚守在岗,劝导上坟人员文明祭祀,对上坟人员采取了一跟一的办法,送进去,跟出去,严禁在坟地烧纸,确保林区无火情、无火灾。

同时提前配备灭火弹100箱,铁锹100把,灭火刷100把,在人、财、物等各方面给予支持配合,形成强大的护林防火工作合力,杜绝火灾事故发生,坚决实现矿管林区平安。

●阎慧荣

(上接第1版)集团公司董事长、党委书记王玉宝充分肯定各单位一季度工作,就做好下一步工作强调,各级各单位要严格贯彻落实上级关于安全生产工作的一系列指示要求,始终把安全工作摆在首位,从战略高度认识安全,从战略高度抓好安全。要认真贯彻落实安全重奖重罚的要求,通过重奖重罚把安全工作真正管好;通过重奖重罚,激励大家一心一意去管安全、抓安全。要推进两大体系建设,建立健全风险分级管控和隐患排查治理,真正实现关口前移、源头治理、科学预防。要继续以“一通三防”、防治水、机电运输、整合煤矿、地面安全、基建施工等关键领域为重点,按照一系列制度落实好。要突出抓好一清单、一档案、一表格、一平台四个重要抓手,推进“一优三减”,提高效率效益。各单位要制定“一优三减”具体实施方案和配套政策,要高度重视,认真研究,通过“一优三减”提高单产单进水平。要继续深化“三基”建设,在基层组织、基础工作、基本能力方面下功夫。要扎扎实实做好二季度安全生产工作,全面开展风险预控工作;深刻吸取五麟焦化厂爆炸事故和官地CO超限事故教训,举一反三,切实筑牢安全防线;统筹安排应急救援演练工作;加大隐患治理力度,针对变化采取相应措施;开展行为规范治理活动;加强作风建设。

王玉宝希望各单位通过从严从实从细抓好安全管理,坚决实现二季度安全生产,确保上半年时间任务过半,实现全年工作目标。

●温洁

屯兰矿 西铭矿 西铭矿选煤厂

实现首季开门红

今年1—3月份,屯兰矿生产原煤77.7万吨,完成计划的105%,掘进总进尺8144米,完成计划的105%,钻孔进尺12.7万米,完成计划的102%,顺利实现了首季开门红。

今年以来,屯兰矿生产组织遇到了诸多困难,综采一队在12505工作面切眼铺网收尾,在22306工作面仰采角度大,支架推移千斤、抬底千斤损坏频繁,更换量大,沿空留巷打设支木堆柱工作量大;综采二队在28118工作面过两个无炭柱以及两条大断层;综采准备队在18401面回采期间过落差为1.2米的一条断层,后在18401铺网收尾。为此,这个矿精心组织,大力推行契约化管理工作,明细化管理,精细化落实,合理安排、精准施策,把“四不两直、三个越是、三个不能过高估计、三个敬畏”以及“求真务实、严细管理”落到实处,进一步提高安全生产管理水平,严格落实人员行为治理十项制度,严抓安全质量标准化建设,加强矿领导干部现场跟班作业,全面进行安全隐患大排查,严把安全质量关,责任落实到人,确保了一季度安全生产任务顺利完成。

●卢丽峰 张健

一季度,西铭矿生产原煤74.4万吨,完成计划的100.5%;掘进总进尺6303米,完成计划的105%;其它生产指标均完成了集团公司下达的考核计划,实现了安全生产首季开门红。

今年以来,这个矿在生产组织过程中遇到了很多困难,尤其是1月份,综采二队过大落差逆断层,综采三队过大型地质构造,严重影响了井下安全生产。为此,这个矿积极组织生产,每天召开生产协调会,合理组织人员,发挥一线干部模范带头作用和能动性;成立了专家组,因地制宜制定措施办法;矿领导现场跟班指挥,督导安全生产;每天下午5点召开班后会,分析原因,制定详实的操作规程,在全体干部职工共同努力,解决了制约生产的挡手问题,顺利渡过了困难期。

制约生产的因素还有一季度因环保橙色预警限产影响48天,在此期间,这个矿合理组织生产,利用筒仓做为缓冲余地,最大限度组织生产和销量,确保了生产任务顺利完成。

●卢丽峰

一季度,西铭矿选煤厂克服环保限产、交通不畅等不利因素,生产销售精煤39.5万吨,顺利实现了2018年首季开门红。

进入三月份,这个厂因重污染天气环保限产,停车时间限产天数达到28天,对生产造成极大的影响。因修路导致交通不畅,职工上下班受到了严重影响。

为此,这个厂科学组织生产,深入推进契约化管理工作,规范矿厂业务对接程序,建立责任、义务和权利更加对等的管理机制,细化分解各项指标任务,责任到位、指标到人、权力下放,充分调动干部职工干事创业积极性。加强干部走动管理,加强现场巡查力度,及时安排、督促指导车间部门处理影响制约生产的各类问题,积极协调矿厂运行、路厂合作,严格产品质量把关,保障了生产环节的高效顺畅。

该厂还积极与矿调度联系,了解原煤质量情况,实现原煤分运分装,为原煤分配入洗提供便利条件。加强原煤采制样管理,建立原煤数质量台账,加大生产过程中煤质监测,定时对精煤皮带的产品采样化验,保证精煤产率最大化。他们还利用环保限产时间,加大设备巡检力度,对磨损严重的设备进行更换,降低生产过程中设备故障率,确保设备正常运转。加强隐患排查力度,变事后补救为事先预防,实现一季度安全生产。

●卢丽峰

镇城底矿

召开雨季“三防”工作会议

4月12日,镇城底矿召开2018年雨季“三防”工作会议,对雨季“三防”工作进行了安排。

会议要求该矿各相关单位要增强大局意识,增强管理责任心,认真核实地面与井下排水泵的型号,保证汛期水泵的正常运行,加强大型机房、地面设施的巡查力度。要进一步加强隐患再排查、措施再完善、责任再落实工作,要按照“定人、定点、定责”的要求储备到位,并加强各个单位之间的沟通协调和组织协作,及时掌握汛情预测预报,保证汛情信息和调度命令的畅通,确保汛期安全。

刘文芯 摄

太原选煤厂

2018年效能监察立项项目进展顺利

为了深入推进契约化管理工作,加大成本管控力度,实现降本增效目标,提高效益效率效果,太原选煤厂经过深入调研、广泛论证,将清理空车残煤列为该厂2018年效能监察立项项目,并成立了由该厂党政一把手亲自挂帅、立项项目归属部门厂运销公司、财务科、生产科、纪委效能监察科等部门组成的效能监察工作组。

该厂责成相关工程技术人员对清车底人员进行安全、业务培训。由厂监察科对清理空车原煤过程,组织相关单位进行定期检查和指导。每季度召集立项单位负责人召开例会,对指标完成情况及实施过程中存在的问题进行协调、指导、通报。根据清理残煤数量,经厂财务科具体核算,按相应比例给予立项单位和作业人员适当奖励。自从该项目立项实施以来,立项项目单位领导重视、职工积极性高涨,在一季度的三个月当中,由于气候因素,导致车底冻煤残煤或多或少的存在,职工们克服各种困难,积极清理车皮残煤,共清理残煤五百余吨,为企业挽回经济损失100余万元,超额完成全年计划。

●韩芳 李田锐