铁路公司

落实省属国有企业深化改革转型发展推进会精神

为迅速在公司上下掀起学习贯彻落实省属国企深化改革转型发展推进会精神的热潮,切实把思想和行动统一到省市、两级集团公司的重大决策上来,近日,铁路公司积极行动,组织开展省属国企深化改革转型发展推进会精神学习讨论活动。

活动中,铁路公司以支部为单位,利用形势任务教育、班前班后会、微信互动等多种形式,组织广大干部职认真工学习省属国有企业深化改革转型发展推进会和山西焦煤、西山煤电关于落实省属国有企业深化改革转型发展推进会精神视频会上的讲话精神,使广大干部职工进一步统一了思想认识,增强改革意识,坚定了改革信心和决心。

●阎志霞 郭建都

西山物业

举办消防安全知识讲座

5月11日,太原西山物业管理有限公司在桃杏办公楼举办“强化消防安全,普及消防知识”专题讲座,业主代表、西山客服专员、消防值守岗、消控人员以及科级以上管理人员共计200余人聆听讲座。

太原市社安消防培训中心高级讲师赵毅受邀讲课。赵毅结合近期全国各地火灾事故案例,就消防安全管理、火灾逃生、火灾防范、火灾隐患处置等内容进行了详细讲解。

通过培训,让物业工作人员提高服务意识,落实责任担当;让业主提高安全观念,配合物业工作,共同打造平安幸福家园。

●温洁

东曲矿女工委

开展井口慰问活动

5月16日,正值东曲矿安全反思月期间,东曲矿女职工委员会在井口女工家属服务站亲情文化走廊开展了以"情暖矿山"为主题的安全反思月井口慰问活动。

活动从上午6点30分开始持续到8点30分。活动中不但有精彩的歌唱表演,女工协管员们还精心准备了红腰带、平安果、牙膏、护肤霜等慰问品,同时还向下井升井的职工发放了女工家属们精心缝制鞋垫和靴袜。● 左铁忠 程辉

攻坚克难创佳绩

西曲矿综采二队受表彰

西曲矿综采二队4月份以来克服重重困难,创下单头、单面日产原煤8000吨的矿历史最好水平。5月14日,该矿工会主席、生产矿长带领劳动竞赛委员会成员,深入班前会,为该队授予锦旗,并为每名职工发放了慰问品。

综采二队是一支敢打硬拼,特别能战斗的队伍。2017年,曾经创下过月产历史最好水平。生产过程中,该队严把安全生产关,层层抓落实,干部职工心往一处想,劲往一处使,团结一致,敢打硬拼。队干部紧盯现场,率先垂范,敢担当,善管理,能作为;职工遵章守纪,吃苦耐劳,强意识,学本领,做贡献。

在表彰和奖励的同时,劳动竞赛委员要求该队在今后生产工作中,认真组织生产,结合即将开展的“安全生产月”活动,绷紧安全弦,立足本职,确保圆满完成全年生产任务。

●柳瑞龙

提质增效抓创新 凝心聚力谋攻坚

马兰矿引进千米定向钻机

为更好地治理瓦斯,补足大面积区域预抽的短板,马兰矿抽采区按照集团公司“提质增效、改革创新、转型升级”整体工作部署及该矿契约化管理系列要求,申请加大抽采投入,引进了西安煤科院生产的ZDY12000LD型千米定向钻机,这在山西焦煤集团尚属首家。

由于该矿南五下组煤采区8号煤工作面的下邻近层以前使用普通履带式钻机施工的瓦斯抽采钻孔,孔深较浅,单孔有效抽采面积小,屡次出现施工时间紧张、抽采效果差的情况。抽采区在矿党政大力支持下,决定果断投入使用千米定向钻机,负责在18506底抽实验施工9#煤顶板孔。其中1#孔的分支孔孔深达到了810米,2#主孔的1号分支孔孔深达到830米,两次创造了西山范围内瓦斯单孔孔深最深记录。

下一步该区计划在南六采区施工高位走向长钻孔,钻孔实行两次扩孔工艺,从最初孔径120毫米,到153毫米,直至扩孔成功至193毫米。如果这一实验成功,预计将达到目前集团公司高位钻孔的最大孔径,并为千米钻机在马兰矿复杂地质条件下施工高位走向长钻孔抽采裂隙带瓦斯的研究迈进一大步。

●温晋君

镇城底矿

掀起技能比武热潮

5月13日开始,镇城底矿掀起提素质、保安全、增效益的技能比武热潮。

比武过程中,参赛选手们全力争胜,展现出过硬的专业技能和心理素质。通过观摩、交流、互动,共享学习心得,在比武竞技的同时,业务素质和专业技能得到了锤炼和提升。

图为变配电工操作高压柜线路检修。 刘文芯 摄

天使情怀待患者 雷厉风行抓管理

——记集团公司劳模标兵、屯兰分院院长王尊状

劳模风采

王尊状从医30年来,先后为上万名脑卒中、颈椎病、腰椎病、慢性肝病、哮喘疾病患者驱走痛苦,每日慕名而至的患者络绎不绝。2016年12月担任屯兰分院院长后,大力推行改革创新,以新技术、新设备、新管理仅用一年多的时间,便使该院收入从2016年的1600多万元增加至2300多万元,增幅32.35%,职工奖金总额增幅70.4%,创该院建院以来最好水平。

广施仁爱之心 医德闻名遐迩

王尊状学习中医出身,在很多人看来,中医效果慢,具有很大的局限性。但王尊状却认为,只要拥有高超的专业技术,中医同样能为患者解除病痛。他一步一步、扎扎实实从毕业之初的小大夫做起,24小时扎在医院,号脉、查房、写病历、总结特殊病例、向老医生学习讨教、扎针、按摩,与患者沟通、了解治疗效果,样样一丝不苟。具备一定技术后,自行外出进修学习西医知识,创立了自己独特的一套治疗体系,建立了自己的特色科室,他的小针刀、银针术为无数腰椎病、颈椎病患者解除了痛苦,成为古交地区远近闻名的名医。

王尊状数十年如一日,不论职位高低,不管贫富贵贱,始终以和风细雨的态度对待患者。为方便病人治疗,王尊状总是早上班,晚下班。遇到门诊病人到下班时间赶来求诊,他总是毫无怨言、耐心细致地为病人诊治。多年来,他一直坚持“少花钱、治好病”的原则,在用药上,尽量以少为好,如无必要,绝不使检查和治疗复杂化,极大地减轻了患者的经济负担。南梁村一位中年妇女被腰椎病折磨十多年,到处寻医求治未见效果,偶然听说王尊状的小针刀疗法远近闻名,抱着试试看的态度前来问诊。连续几次的治疗,花费几百元便明显好转。这样的例子在王尊状的医生生涯中早已不计其数。在他的办公室挂着几面锦旗和感谢信,他的学生都知道,这不过是其中的极少部分,他说挂着这些锦旗只是在不断告诫自己责任重大,从而更加认真地钻研业务技术,为更多的病人解除痛苦。

管理严谨有序 确保医疗安全

因为王尊状的优秀表现,2016年12月被任命为古交矿区总医院屯兰分院院长。自上任至今,他一直本着一个理想信念:在新的挑战、新的发展机遇和种种困难面前,坚持严抓质量,提高医疗技术,保障医疗安全,加快医院硬件设施建设速度,提高医院卫生服务能力,打造以精神科、社区和中医康复科为主导的特色医院。在硬件建设上,王尊状争取各方面资金用于基础设施建设、医疗设备完善,以满足医院长远发展的要求。先后引进了新的DR机、彩超机、血球仪,大大提高了临床诊断水平,方便了患者的诊疗;对医院急诊进行了维修,改善了职工的工作环境和患者的就医环境;完成精神科凉亭建设,因地制宜,将闲置的手术室改建为精神科患者活动室,为这些特殊病人送去了真挚的关怀。

王尊状推行全面质量管理模式,把质量管理拓宽至全院每个部门,涵盖医疗、护理、医技的管理以及医院行政、支持系统的管理,强化各项管理制度的落实和督查,确保各项工作制度执行过程的严谨性、准确性和高效性。强调各项工作的规范、严谨、有序,加强医疗全过程管理和质量的持续改进,完善各类人员岗位职责和管理制度,强化管理制度和医疗程序的执行。推行每周医疗护理质量的安全巡查和全院行政大查房,对医疗核心制度的执行情况做到责任到人,狠抓医疗工作中的关键制度、关键部位、关键人员、关键病人、关键环节和关键时间,保障了医疗安全。

强化行业自律 勉励鞭策后人

在医疗服务上,王尊状坚持高质量的服务参与市场竞争,通过为屯兰周边社区居民建立健康档案,入户与居民签订家庭医生协议,与电厂签订医疗救助合作协议,加强与社区居民的沟通联系,促进医院形象宣传;积极争取为电厂、周边社区60岁老年人进行健康体检,发挥了医院在公共医疗服务领域的主体与带动作用;对古交市精神障碍患者进行拉网式筛查,并建立古交市重症精神病防治平台,拓宽医院的发展路子;强化行业自律,将政风行风评议贯穿到医院各项工作中。

一所好的医院首先要有一批技术过硬和医德高尚的医生,王尊状深谙此理。所以他十分重视全院干部职工业务素质的提高,重点培养专科人才。医院先后选送了6位青年医生到上级医院进修,选派了20余名医务人员到外地参加短期学习,外聘专家2人,为医院人才结构的完善、技术水平和管理水平的提高打下了坚实的基础。如今已是一院之长的他在门急诊、病房手把手对年轻医生进行传帮带,告诫他们:“咱们医生相比起普通老百姓,更知道健康的重要和生命的可贵,所以要爱护每一个病人。现在很多人冲着我的名气来看病,那是对我的信任,但一个医院只有个别高水平的医生远远不够,必须要有高技术的医护群体,才能发展壮大。要在为患者服务的过程中得心应手,就必须扎实基本功,提高自己的医疗技术水平。医者仁心,医者仁术,我们任重道远!”

王尊状严以律己、创新求变、求真务实的个人魅力时刻影响着他身边的每一个人,他把自己的青春和生命奉献给了医院和病人,把自己的满腔挚爱倾注在每位患者身上,他已经把自己的一切融进了天使般的事业中。

●杨丽萍