

西铭矿

## 巡查供电设备 防止雷击事故

进入雨季,为了杜绝由雷电引发的事故,确保矿井安全生产,西铭矿积极采取措施,建立应急预案,加强隐患排查,确保井上井下电网安全稳定运行。

西铭矿现有35千伏变电站三座,风机房三所,压风机房两所,一所开闭所,25公里6千伏线路,汛期来临之前,这个矿首先组织人员对各个风机房、变电站排洪渠及管道进行疏通改造,扩建了排水管道,确保雨水畅通无阻。安排对全矿的大型设备、机房进行安全隐患排查,对玉门变电站加装五组避雷针。在矿厂变电站设置了地形变动标志,每天由值班人员进行巡检,临时安装移动应急房,确保人员安全。每月逢五对矿上缆车房进行停车检修,对缆车道及桥体进行维护测量,对周边树木、排水渠进行清理、排查,组织外维队每月对六千伏线路巡线、巡检,发现问题及时处理。

该矿还建立雷雨天气应急预案,安排科、队两级干部在风机房、变电站、井下变电所应急值守,保证全矿大系统供电的安全运行;雷雨天气过后,组织机房人员巡视风机房、变电站河槽等,发现隐患及时处理,保证供电线路安全。

同时,这个矿组建了50人的应急小分队,准备了13台应急救援水泵,防汛所需专用矿灯、自救器各100套。每旬对防汛防汛物资进行全面整顿、检查,对水泵、开关等电器设备进行相应试验,保证备用设备完好,紧急情况下能够投入运行。

● 卢丽峰

杜儿坪矿

## 开展应急救援专项培训

为进一步提高职工的救援救护能力,提升突发事件应急处置水平,8月6日—7日,杜儿坪矿开展了煤矿安全生产事故应急救援专项培训,该矿领导、各专业副总、全矿副科级以上干部以及八大区所辖队组队长、主管技术员参加了培训。

培训特邀集团公司救护大队应急救援专家进行授课,针对矿井的安全危险源类型,结合具体真实案例,通过PPT形式,对矿井发生水、火、瓦斯、顶板等重大灾害事故时的应急处置和各类事故应急救援与避灾、自救互救方法等方面内容进行了全面系统、深入浅出的讲解。培训结束后,组织进行了应急救援知识理论考试。

此次培训使井下从业人员熟悉掌握了应急救援知识、事故应急处置原则和自救互救及避灾方法,同时对提高企业和全员的应急处置能力、杜绝各类煤矿安全生产事故的发生起到积极的促进作用。

● 刘安邦

众所周知,班组是企业的细胞,企业的各项工作部署最终都要通过班组去落实。多年来,官地选煤厂政工科长高建立一心扑在班组建设上,为激活班组细胞费尽了心力。在6月6日召开的集团公司第三届“班组长节”表彰会上,官地选煤厂政工科长高建立荣获班组建设管理先进个人称号。

### 立足实际 筑牢基础

2012年,官地选煤厂成立班组建设领导小组,政工科长高建立作为领导小组办公室负责人,迎难而上,主动作为,深入开展六型班组建设。他克服人员少、任务重、加班多等实际困难,以强化班组建设管理督导检查为抓手,提高了全厂班组建设质量。特别是2017年四季度,按照集团公司安排,他及时筹备召开全厂班组建设动员大会,牵头制定和编发了《官地选煤厂班组建设管理办法》《官地选煤厂班组建设考核细则》等文件。他深入车间,指导各车间相继召开了班组建设动员会。帮助各车间结合各自实际制定了班组管理考核方案和细则,建立健全了班组各项管理制度,并督促严格贯彻落实,为厂班组建设工作的顺利开展奠

## 让最小细胞活跃起来

——官地选煤厂政工科长高建立班组建设管理经验小记

● 常培亮

定了坚实的基础。

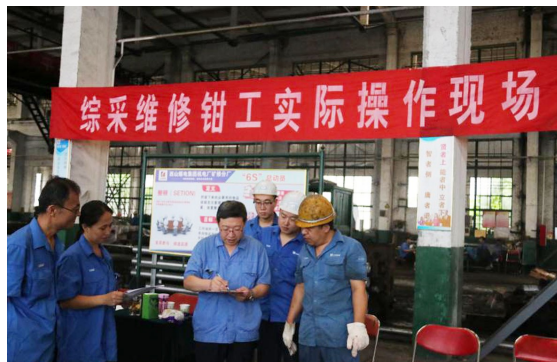
### 创新机制 深化管理

在吸取以往“六型班组”建设工作管理经验的基础上,高建立对选煤厂班组建设工作机制进行不断完善和创新,对检查方式和内容重新进行了分工,使检查考核更趋于公平合理,使该厂班组建设步入程序化、规范化轨道。同时,他督导各车间结合自身工作实际,对照集团公司、厂班组建设工作要求,及时修订和完善班组建设管理制度,指导各车间班组按照创建安全型、高效型、质量型、学习型、创新型、和谐型班组的具体要求,结合各自的实际和特点,紧紧围绕契约化管理的目标要求,强化班组五小创新工作。近年来,申报五小创新成果19项,其中,获集团公司五小创新成果奖7项,获国家实用型新型专利1项。

一个优秀的班组离不开良

机电厂

## 举办综采维修钳工实操技能比武



8月2日,机电厂综采维修钳工实操技能比武火热开赛,来自该厂生产一线相关岗位的21位技术工人齐聚一堂,开展竞技交流。

据悉,此次实操比武内容涉及劳保穿戴、采煤机启动操作、测量及采煤机故障分析四个方面。

比赛过程中,21位参赛选手在实操操作、测量、现场问答等环节以精湛的技术赢得了评委的赞誉。

● 叶丽 郑宇

硬功的浓厚氛围。

### 严细考核 落实责任

对照集团班组建设工作会议文件相关工作要求,高建立针对各班组因对《班组管理考核细则》理解差异,导致出现的重复记录、不记录和记录格式不统一的现象,广泛征求车间班组以及班组建设领导小组的意见,设计并印制了《官地选煤厂班组建设管理手册》,规范了记录格式,明确了记录时的注意事项,实现了以制度要求人,以制度约束人、以制度激励人,真正把班组建设工作落到实处,杜绝了抓而不紧、抓而不实的情况,通过加强落实各项规章制度,真正做到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化。进一步加大对各车间、各班组的监督、检查、考核力度,充实检查考核队伍,细化检查考核内容,改进检查考核方式。他牵头组织职能部门相关人员,每月下车间班组分组进行现场及资料检查、考核、打分、排名,每月对排名第一的班组和每季排名第一的车间进行奖励兑现,增强了职工全面参与班组建设的积极性。

好的班组文化。一直以来,高建立把打造特色班组文化,全面提升班组管理水平,做为班组建设一项重点工作来抓,要求各车间、各班组根据自身特点逐步加强班组文化建设,先后开展了“今天我是班长”“人人当一天安全员”“亲情呼唤安全”等主题实践活动,营造了浓浓的班组文化氛围。

### 主动作为 提升素质

在班组长管理上,按照厂“能者上、平者让、庸者下”的用人原则,高建立组织修订完善了《官地选煤厂班组长档案》,严格落实《班组长选聘解聘》《班组长民主评议》等管理制度。厂一年一聘,班组一季一评,采取车间提名,职工评议,厂综合考评能上能下的任用机制。在班组长的搭配上,从年龄、技术、学历等方面考虑互补性,注重营造团结友爱、优势互补的和谐氛围,激发班组长爱岗敬业、安全生产的积

极性、主动性和创造性。高建立积极落实厂班组建设领导小组工作安排,对6个车间61名班组长经过民主测评、领导考核打分,进行了重新聘任,下发了任命文件和聘任资格证,使班组长管理实现了规范化、制度化优化。

几年来,高建立把班组长队伍的培养作为后备干部的人才储备库来管理,把班组建设工作作为选拔任用干部的重要考核指标。近年来官地选煤厂先后有11名班组长进入了中层管理干部岗位序列。同时他把岗位练兵和职工技能竞赛活动放在班组管理的突出位置,循序渐进,常抓不懈。王国义等13名职工分别在维修电工、变配电工、电焊工、煤质化验工、重介质分选工、浮选工等专业比武中,先后获得集团公司职工技能大赛前6名的好成绩,被集团公司授予“技术状元”“技术标兵”和“优秀选手”等荣誉称号,在全厂形成了学技术、练