西铭矿

巡查供电设备 防止雷击事故

进入雨季,为了杜绝由雷电引发的事故,确保矿井安全生产,西铭矿积极采取措施,建立应急预案,加强隐患排查,确保井上井下电网安全稳定运行。

西铭矿现有35千伏变电站三座,风机房三所,压风机房两所,一所开闭所,25公里6千伏线路,汛期来临之前,这个矿首先组织人员对各个风机房、变电站排洪渠及管道进行疏通改造、扩建了排水管道,确保雨水畅通无阻。安排对全矿的大型设备、机房进行安全隐患排查,对玉门变电站加装五组避雷针。在磺厂变电站设置了地形变动标志,每天由值班人员进行巡检,临时安装移动应急房,确保人员安全。每月逢五对矿上缆车房进行停车检修,对缆车道及桥体进行维护测量,对周边树木、排水渠进行清理、排查,组织外维队每月对六千伏线路巡线、巡检,发现问题及时处理。

该矿还建立雷雨天气应争预案,安排科、队两级干部在风机房、变电站、井下变电所应急值守,保证全矿大系统供电的安全运行;雷雨天气过后,组织机房人员巡视风机房、变电站河槽等,发现隐患及时处理,保证供电线路安全。

同时,这个矿组建了50人的应急小分队,准备了13台应急救援水泵,防汛所需专用矿灯、自救器各100套。每旬对防洪防汛物资进行全面整顿、检查,对水泵、开关等电器设备进行相应试验,保证备用设备完好,紧急情况下能够投入运行。

●卢丽峰

杜儿坪矿

开展应急救援专项培训

为进一步提高职工的救援救护能力,提升突发事件应急处置水平,8月6日—7日,杜儿坪矿开展了煤矿安全生产事故应急救援专项培训,该矿领导、各专业副总、全矿副科级以上干部以及八大区所辖队组队长、主管技术员参加了培训。

培训特邀集团公司救护大队应急救援专家进行授课,针对矿井的安全危险源类型,结合具体真实案例,通过PPT形式,对矿井发生水、火、瓦斯、顶板等重大灾害事故时的应急处置和各类事故应急救援与避灾、自救互救方法等方面内容进行了全面系统、深入浅出的讲解。培训结束后,组织进行了应急救援知识理论考试。

此次培训使井下从业人员熟悉掌握了应急救援知识、事故应急处置原则和自救互救及避灾方法,同时对提高企业和全员的应急处置能力、杜绝各类煤矿安全生产事故的发生起到积极的促进作用。

●刘安邦

斜沟矿推广“两队三面”契约模式

掘进效率大幅提升

在煤矿掘进过程中,“有掘必探”打钻时间对掘进进尺的影响已成为制约掘进工效的瓶颈,对于斜沟矿来说,也存在这样的情况。经初步统计,斜沟矿每月每个掘进头掘进时间仅为22天左右,打钻时间就占到7至8天,在“有掘必探”、设备维修等影响时间过程中,巷道施工队组人员只能做一些辅助工程,导致大量人员闲置,造成人力资源的极大浪费,降低了掘进效率,严重影响矿井单进水平的提升。为解决打钻对掘进影响的难题,全面提升掘进效率,该矿根据生产实际,充分发挥契约化管理优势,从去年11月份开始,率先选取钻探队和中煤五建一处作为契约化管理试点,创新性地提出“两队三面”掘进方法。

具体方式如下:钻探队成立专职钻探小组,钻探小组定员为6人,设置班组长对钻探工作全权负责,独立考核。中煤五建一处施工的二水平北翼三条大巷由其下属的综掘九队和十队负责施工,两个掘进队各施工一条巷道,另外一条巷道作为备用工作面,当其中一个工作面进行钻探施工时,掘进队组到备用掘进工作面进行正常掘进,避免以往钻探施工时掘进面停工的现象。同时“两队三面”管理还具有以下优点:技术人员、操作人员分配更合理,两个队组人员有效调动、合理分配,管理方式更灵活;加强了设备维护、检修技术力量,设备能够得到及时维修,减少维修对掘进的影响;三个掘进工作面同属一个工程,有利于工程质量验收。以往打一次钻需要18个小时,工作面停产。现在14个小时就可以完成任务,每次节约4小时。在打钻期间,施工队组去备用工作面继续掘进,每月按打钻10次计算,可以为施工队组节约180个小时,按每天掘进20个小时计算,可以节约9天,这样比以往每月要多掘进135米。实行“两队三面”的掘进方法后中煤五建一处掘进效率大幅提升,今年5月份最高月产达到650米,既提高了掘进效率,保证了矿井衔接,又为施工队组创造了效益。

经过检验,“两队三面”是一个成功的创新管理模式,今年以来,斜沟矿逐渐在全矿其他掘进队伍进行推广,掘进进尺迅速提升,取得了明显效果,矿井单进水平由原来的380米/月增长到420米/月,在人员减少的情况下完成了进尺计划,达到了矿井采掘衔接规划要求。2018年7月份仅矿建管理一公司就有五个掘进队月进尺达到了300米以上,其中综掘五队完成376米,完成考核计划的110.59%,综掘六队完成438米,完成考核计划的121.67%,综掘七队完成375米,完成考核计划的117.19%,为安全高效矿井的建设打下了良好基础。

● 赵亮 郝国华

机电厂

举办综采维修钳工实操技能比武

8月2日,机电厂综采维修钳工实操技能比武火热开赛,来自该厂生产一线相关岗位的21位技术工人齐聚一堂,开展竞技交流。

据悉,此次实操比武内容涉及劳保穿戴、采煤机启动操作、测量及采煤机故障分析四个方面。

比赛过程中,21位参赛选手在实际操作、测量、现场问答等环节以精湛的技术赢得了评委的赞誉。

●叶丽 郑宇

让最小细胞活跃起来

——官地矿选煤厂政工科长高建立班组建设管理经验小记

●常培亮

众所周知,班组是企业的细胞,企业的各项工作部署最终都要通过班组去落实。多年来,官地选煤厂政工科长高建立一心扑在班组建设上,为激活班组细胞费尽了心力。在6月6日召开的集团公司第三届“班组长节”表彰会上,官地选煤厂政工科长高建立荣获班组建设管理先进个人称号。

立足实际 筑牢基础

2012年,官地选煤厂成立班组建设领导组,政工科长高建立作为领导组办公室负责人,迎难而上,主动作为,深入开展六型班组建设。他克服人员少、任务重、加班多等实际困难,以强化班组建设管理督导检查为抓手,提高了全厂班组建设质量。特别是2017年四季度,按照集团公司安排,他及时筹备召开全厂班组建设动员大会,牵头制定和编发了《官地选煤厂班组建设管理办法》《官地选煤厂班组建设考核细则》等文件。他深入车间,指导各车间相继召开了班组建设动员会。帮助各车间结合各自实际制定了班组管理考核方案和细则,建立健全了班组各项管理制度,并督促严格贯彻落实,为厂班组建设工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

创新机制 深化管理

在吸取以往“六型班组”建设工作管理经验的基础上,高建立对选煤厂班组建设工作机制进行不断完善和创新,对检查方式和内容重新进行了分工,使检查考核更趋于公平合理,使该厂班组建设步入程序化、规范化轨道。同时,他督导各车间结合自身工作实际,对照集团公司、厂班组建设工作要求,及时修订和完善班组建设管理制度,指导各车间班组按照创建安全型、高效型、质量型、学习型、创新型、和谐型班组的具体要求,结合各自的实际和特点,紧紧围绕契约化管理的目标要求,强化班组五小创新工作。近年来申报五小创新成果19项,其中,获集团公司五小创新成果奖7项,获国家实用型新型专利1项。

一个优秀的班组离不开良好的班组文化。一直以来,高建立把打造特色班组文化,全面提升班组管理水平,做为班组建设一项重点工作来抓,要求各车间、各班组根据自身特点逐步加强班组文化建设,先后开展了“今天我是班长”“人人当一天安全员”“亲情呼唤安全”等主题实践活动,营造了浓浓的班组文化氛围。

主动作为 提升素质

在班组长管理上,按照厂“能者上、平者让、庸者下”的用人原则,高建立组织修订完善了《官地选煤厂班组长档案》,严格落实《班组长选聘解聘》《班组长民主评议》等管理制度。厂一年一聘,班组一季一评,采取车间提名,职工评议,厂综合考评能上能下的任用机制。在班组长的搭配上,从年龄、技术、学历等方面考虑互补性,注重营造团结友爱、优势互补的和谐氛围,激发班组长爱岗敬业、安全生产的积极性、主动性和创造性。高建立积极落实厂班组建设领导组工作安排,对6个车间61名班组长经过民主测评、领导考核打分,进行了重新聘任,下发了任命文件和聘任资格证,使班组长管理实现了规范化、制度化优化。

几年来,高建立把班组长队伍的培养作为后备干部的人才储备库来管理,把班组建设工作作为选拔任用干部的重要考核指标。近年来官地选煤厂先后有11名班组长进入了中层管理干部岗位序列。同时他把岗位练兵和职工技能竞赛活动放在班组管理的突出位置,循序渐进,常抓不懈。王国义等13名职工分别在维修电工、变配电工、电焊工、煤质化验工、重介质分选工、浮选工等专业比武中,先后获得集团公司职工技能大赛前6名的好成绩,被集团公司授予“技术状元”“技术标兵”和“优秀选手”等荣誉称号,在全厂形成了学技术、练硬功的浓厚氛围。

严细考核 落实责任

对照集团班组建设工作会议文件相关工作要求,高建立针对各班组因对《班组管理考核细则》理解差异,导致出现的重复记录、不记录和记录格式不统一的现象,广泛征求车间班组以及班组建设领导组的意见,设计并印制了《官地选煤厂班组建设管理手册》,规范了记录格式,明确了记录时的注意事项,实现了以制度要求人,以制度约束人、以制度激励人,真正把班组建设工作落到实处,杜绝了抓而不紧、抓而不实的情况,通过加强落实各项规章制度,真正做到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化。进一步加大对各车间、各班组的监督、检查、考核力度,充实检查考核队伍,细化检查考核内容,改进检查考核方式。他牵头组织职能部门相关人员,每月下车间班组分组进行现场及资料检查、考核、打分、排名,每月对排名第一的班组和每季排名第一的车间进行奖励兑现,增强了职工全面参与班组建设的积极性。