

西曲矿

集团公司

组织学习新版《煤矿防治水细则》

煤矿防治水工作从严从细

为认真宣传贯彻新版《煤矿防治水细则》，严格执行各项新标准新规定，切实防范遏制水害事故的发生，西曲矿在全矿范围内组织学习《煤矿防治水细则》，切实做到新标准新规定入心入脑，人人皆知。

为保证学习效果，该矿各单位合理安排学习时间，各区科(队)充分利用班前班后会组织干部职工认真学习。同时利用技术例会、微信群、宣传橱窗、点阵屏发布细则相关内容，确保学习全面覆盖。

该矿还在每月召开的一通三防暨地测防治水技术例会上，对参会人员以提问形式进行抽考。地测中心在8月下旬将组织全矿下井干部职工进行集中考试。安监处组织对入井人员进行抽考。对学习不到位，掌握新标准新规定不彻底的人员，安监处将组织学习班进行集中培训学习，保证在9月1日新版《煤矿防治水细则》施行前，全员掌握，认真执行。

●柳瑞龙

为进一步抓好煤矿汛期安全生产工作，严防煤矿水害事故发生，集团公司提早动手，设立了地测防治水专用资金，施工建设小窑井口封堵、河道治理维修等11项重点防治水工程；积极应对汛期来临的极端天气，多措并举，切实抓好防治水工作。

集团公司现有20对矿井，这些矿井周边基本上均有煤层露头及浅埋区，井田内部及周边共有909座关闭小煤窑，1266个废弃井筒(不包括部分私开井口)，部分小窑与集团公司矿井间有贯通，甚至开采了河床、沟谷底部的防水煤柱，小窑破坏区比大矿要高，部分小窑还长期向大矿涌水，地表洪水

通过小窑采空塌陷坑或小窑井口灌井隐患对集团公司安全生产影响极大。2017年汛期连续发生了几次险情，由于巡查及时并第一时间进行了处置，未造成事故。今年根据水害隐患，集团公司积极防治，设立了地测防治水专用资金，明确了这些资金优先施工地面防治水工程和井下防治水工程。2018年一共列了11项重点防治水工程，主要涉及地表河道治理、河道维护、小窑井口的封堵、塌陷坑的治理和井下防水挡墙的施工，其中列入集团公司和焦煤公司的重点工程是5项，目前这些工程进展顺利。

重点工程中，西铭矿麻皮沟、磺厂

沟滑坡段，杜儿坪矿虎峪沟、西曲矿砚石沟滑坡段，斜沟矿麻塔沟河道治理已经竣工；西铭、官地、西曲、东曲、马兰、斜沟、生辉等矿36个小窑完成了封堵；部分河道淤积段进行了清理疏通，其余工程7月初均已完工。

同时，集团公司还组织对井下的防治水重点工程在汛期来临前对所有水仓进行清淤，对排水系统进行联合排水试验，以便在汛期涌水大的时候能保证排水能力，在马兰矿井下、东曲矿、官地矿都做了防水挡墙，并组织进行井下探放水专项整治，7月—8月上旬进行全面排查，9月份进行巩固提高，固化管理模式，抓好防治水工作。●卢丽峰

西铭矿

组织消防安全知识培训

为进一步提高突发事件的应变能力，正确掌握灭火器以及疏散、逃生的方法，8月3日，西铭矿特邀政安消防科中心教官为职工进行消防安全知识培训。该矿党委副书记和井下、地面各单位库工、电焊工及五管要害场所等特种作业人员共90余人参加了培训。

培训中，教官着重讲解了如何预防及消除火灾隐患，如何防火、灭火、逃生及煤气安全使用、消防工具使用方法等几个方面的问题，同时还就火灾中容易出现的延误逃生时机的几大误区进行了讲解。培训还就干粉灭火器的正确使用方法进行了现场的教学。●赵洁

屯兰矿准备二队

修风锯



契约化管理实行以来，屯兰矿准备二队积极响应，多次进行修废利旧，自己动手维修井下所使用的工具。

图为8月5日下午，准备二队队长和库工亲自动手维修井下使用的风锯，通过近两个小时的努力，成功修复完成，既节约时间，又节省了配件费用。

王海林 摄

契约化管理是新时代企业发展的关键抉择，是“为企业谋发展、为职工谋福祉”的主要路径。西曲矿选煤厂通过大力弘扬契约精神，积极推进契约化管理，有效地推动了企业发展。

责权利相统一必须放权到岗位

投产三十年来，西曲矿选煤厂设备老龄化严重，工艺设计不能满足生产发展需求，暴露出核心竞争力不突出、效率低下、活力不强等弊端和问题。要激流勇进、深化改革，契约化管理势在必行。在过去的经营模式上，说职工是企业当家作主的主人翁，其实在责权利上并没有多大话语权。老实人吃亏，有没有技术一个样，这种粗放型的经营管理，导致企业“等靠要”现象严重，职工死气沉沉缺乏激情。打破陈规陋习，全厂上下迫切渴望体制上的深层次改革。契约化管理有效地解决了这些问题。该厂今年1月份制定出台《西曲矿选煤厂全面实行契约化管理实施方案》，并下发各生产车间和职能科室，在全厂范围内全面实行契约化管理工作。并及时将公司下达的2018年契约化经营指标，层层分解落实到各生产车间和队组，做到人人肩上有压力，人人头上有指标。厂领导班子及各基层单位班子组合上，正职选聘副职，根据各自分工，分解落实各项契约化指标任务，组成新的经营班子，同时层层签订契约化承诺书，车间副职向正职承诺，队组向车间承诺，职工向队组承诺。实行契约化管理后，每个人感觉责任大了，工作思路也更清晰了。厂将压力同步传递，将产值、利润、安全等指标与职工收入挂钩，每个车间，每个岗位形

精兵简政 授权经营

——西曲矿选煤厂一纸契约带来大变化

成“小作坊”经营模式，职工主人翁意识增强，个个精打细算，人人当家作主，工作积极性空前高涨。

精兵简政效益明显

该厂各车间签订契约化管理合同后，对车间队组设置和人员情况进行调整，定编定岗，进行岗位合并。曾经“一个萝卜一个坑”的岗位坐不住了，经常向领导抱怨人手不够用的车间领导不吱声了。大家明白，挤出来的就是效益，分母越大，分数值越小。主洗车间撤销压风机队组，与重介泵岗位合并，5人充实到一线生产队组；储运车间把队组长由原来的每队3人精简到1人，富余人员补充到一线；电气车间高压配电室升级改造为无人值守配电室，将原高压组9人充实到大检班，解决了大检班人员不足和大龄职工登高爬低难问题；煤质科将快浮室和制样室合并，运销科把安全员、材料员和设备管理员进行岗位合并，实现了一人多岗，一岗多能。在转岗分流中，西曲矿选煤厂2018年度考核指标42人，上半年完成转岗分流36人，完成全年计划的85.7%，节约工资支出12.8万元。

一纸契约强化了横向发展

今年以来，西曲矿选煤厂受矿井原煤质量差，产量低的影响，生产稳定性与连续性受到很大制约，欠煤时间长，入洗原煤小时处理量低。截至6月底，因欠原煤影响生产时间达

842小时，同比增加350小时。面对困难，该厂在生产组织上积极采取应对措施，生产车间选择白班抓设备检修，夜班抓洗选生产的错峰用电管理措施，做好节支降耗与修旧利废工作，在满足环保预警机制要求下，争取企业效益最大化。煤质科、运销科严格控制产品质量，将各项技术指标控制在合同指标范围内，在确保精煤品质的前提下，兼顾洗混煤质量稳定，杜绝了商品煤数质量事故与商务纠纷。职能部门对各车间的指标完成情况严格考核打分，实行重奖重罚。通过细化考核将生产管控压力，层层传递到生产班组与职工个人，高标准，严要求，激励全员参与生产经营管控的积极性，建立人人有责，奖罚分明的绩效考核机制，考核管理更加规范。按照契约化成本考核办法，上半年主洗车间扣罚4.8万元，储运车间扣罚6.1万元，运销科扣罚8.3万元，煤泥水车间扣罚0.9万元，电气车间扣罚1.6万元，煤质科扣罚0.7万元。由于受矿井持续性的影响，上半年没有完成生产任务，为激励全厂职工的生产积极性，厂党政决定暂时不予扣罚，待下半年入洗原煤量正常后，累计进行奖罚兑现。

契约精神是一种新的成本理念

契约化管理合同的签订，白纸黑字，具有了等同法律的效力。“有压力，有动力，过瘾！”

这是很多基层单位负责人共同的感受。清楚了材料单价，看到了奖励政策，车间领导的计策多了，职工的成本意识不断增强，更加深刻地理解了“螺丝就是工资”的道理。今年上半年，厂实现利润2703万元，比去年同期1113万元增利1590万元。

该厂响亮地提出“节约一分不嫌少，浪费一分就是多”的口号，做到能修复的不加工、能加工的不购置，从点滴做起，最大限度地降低消耗，加大了回收复用力度。干部职工参与契约化管理的主动性和能动性不断增强，多劳多得，不劳不得形成共识，既减轻了内部经营压力、让干事创业职工收入得到实惠，又提高了工作效率、形成了“要我干”到“我要干”“要干好”的自觉行动。通过定任务、列清单，日清日结、闭合管理，实现人人有责、主动负责、层层尽责，有效提升了各车间的执行力和落实力。各生产队组利用班前班后会，实行清单式管理，日事日毕，日事日毕，对没有完成当天生产任务的进行追查、落实、问责。同时，不断完善经营管理办法，实现成本与材料相互挂钩、相互制约，达到降低消耗，节约成本目的。1—6月份，材料消耗累计完成9.66元/吨，比上年同期12.05元/吨

降低2.39元/吨；配件消耗累计完成50.7元/吨，比上年同期9.14元/吨降低4.07元/吨；电力消耗指标累计完成12.97kwh/t，比上年同期13.35kwh/t，降低0.38kwh/t，介耗同比降低0.3公斤，油耗与同期数基本持平。

在设备中小修理项目上，该厂一改往日作风，主动变外委为自修，组织本单位工程技术人员和生产骨干，自行拆除491、492快开压滤机，改装423高频筛，安装424离心机和513末煤离心机，完全达到了外委厂家的检修质量和标准，节约资金30万元。

在修旧利废上，主洗车间修复耐磨管件25套、液压阀门5个、滤布40块；储运车间修复浅槽刮板93个、刮板链轮2套、矸石脱介筛筛板54块；电气车间修复7.5kw电机2台、清水阀3个、快开触摸屏1个；煤泥水车间对液动浆液压阀和清水泵进行了修理等，上半年全厂通过修旧利废，累计节约成本39.4万元。

在自动化系统改造上，原来大家漠不关心的问题成了香饽饽。各车间围绕“一优三减”做文章，对主洗生产系统、储运集控系统、运销装车系统、煤泥水系统进行智能化改造，实行PLC集中控制，提高自动化水平和生产效率，减少用工，降本增效。各车间不仅调动了工作热情，工作效率也得到有效提高。在干部走动式管理中，大家带着疑问走向岗位，现场办公、逐项完成，取得了良好的经济效益。●周永胜

实行契约化管理
建设高效能企业