官地矿掘进一队

# 行为治理奖罚分明

今年以来,官地矿掘进一队大力开展行为治理活动,转变思路,变重处重罚为奖罚并举,充分调动了全队职工搞好行为治理活动的积极性;通过开展班组“安全竞赛”活动,狠抓主体责任落实,积极发挥班组长在安全管理中的关键作用,违章行为明显减少,营造出良好的安全生产氛围。

该对坚持“安全是最大的效益”这一理念,狠抓行为治理活动,队与班组全体人员签订“班组安全行为协议”,落实责任,奖罚分明。加大奖励行为治理工作搞得好的职工,通过重奖鞭策后进;并制定扣款返还制度,对过去扣款比较多的职工,连续三个月没有出现大的违章,或者行为治理以后,有明显改观的职工,对他们以前的扣款进行返还。

同时,他们还在8个班组之间开展行为治理“班组安全”竞赛活动,每月统计违章次数,排名排队,前六名班组给予1千元到5千元不等的奖励;后两名班组不予奖励,并在行为治理会上做出深刻检查和做好下一步工作的打算。该队还实行行为治理分析制度,要求各班组执行违章日通报、旬分析、月底总结,从班次、人员、地点、类型、行为5个方面进行分析,查找安全管理漏洞和短板,及时整改。此外,有针对性地加大培训力度,,提高了职工规范行为、遵章作业的自觉性。

通过8个多月的行为治理,官地矿掘进一队职工提高了对安全的重视程度,联保互保的意识逐渐增强,违章次数明显下降,促进了全队安全生产工作的顺利开展。

●陈兆婷

西铭矿

# 强化“双预控”拧紧安全弦

今年以来,西铭矿认真落实两级集团公司要求,牢固树立安全红线意识和底线思维,探索实施安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,坚持风险预控、关口前移,推进事故预防工作科学化、信息化、标准化,把风险控制在隐患形成之前、把隐患消灭在事故之前。

这个矿成立了“双重”预控小组,安监处具体负责协调、实施过程中遇到的相关问题。同时,积极对接国家局,对矿井安全风险分级管控和事故隐患排查治理相关制度重新进行整合,完善制定《西铭矿安全风险分级管控和隐患排查治理双重管控管理制度》,编制《年度安全风险辨识评估报告》,制作了《安全风险分级空间分布图》、《风险警示管理》,已经在全矿各专业、区队推广应用。

同时,这个矿在国家局和集团公司规定的安全风险四色图的基础上,梳理绘制了《安全风险分级空间分布图》,每月根据生产衔接、地质构造更新,下发区队,安监处再跟踪检查,并成立了事故隐患排查管理部门,编写了事故隐患排查治理管理制度,进一步规范了事故隐患从排查、治理、记录、上报督办、验收全过程,与安全风险分级管控专业形成管控在前,排查治理在后的“两道防线”,编写了西铭矿事故隐患排查治理责任体系,明确细化了职责,实现了全员参与的工作模式。

在实际工作中,根据生产衔接计划,制定了西铭矿全年事故隐患排查治理计划,制作了《西铭矿事故隐患排查治理分布图》。根据管理制度,隐患一共分为A、B、C三级,即重大隐患为红色,B级隐患为黄色,C级隐患为绿色,图上对ABC三级进行了明确分类。

在实施过程中,这个矿不断细化、完善相应制度,做实做细隐患排查治理工作,努力把安全风险控制在隐患形成之前、把隐患消灭在事故之前,实现精准监管、科学预防,切实提升安全生产预控能力。

●卢丽峰

东曲矿

# 班前会上送“知识”嘱安全

9月3日,东曲矿安监处和矿工会工作人员组成安全慰问小组到该矿综采一队和掘进二队班前会,为职工送上《煤矿安全生产标准化管理手册》和《噪声危害及防护知识》等安全生产书籍。

为进一步加强矿井班组建设,推动班组长队伍整体素质提升,营造良好安全生产氛围,该矿安监处特别成立了班组管理科。这天,该矿安监处班组管理科联合矿工会劳动保护部等科室组成安全慰问小组深入生产队组班前会向当班的班组长介绍先进的班组管理经验,向班组长和班组职工分别发放了加强班组建设类书籍和加强自保互保类安全生产书籍180余本。并结合当前班组安全生产工作任务,讲解安全生产形势,叮嘱职工在生产过程中要时刻谨记“安全为天”的生产理念,杜绝“三违”,确保安全生产。

王鹏 摄

兴能公司给水泵电改汽工程项目

# 喜获2018年省技改专项资金支持

8月31日,兴能公司#3机组给水泵电动改汽动工程项目获得省经信委2018年山西省技术改造专项资金项目绿色制造专项财政拨付支持516万元。这笔专项资金是兴能公司近年来在技改项目上获得省级资金支持力度最大的一次。

电改汽项目的实施不仅降低了兴能公司的厂用电率及煤耗,还有力于机组的安全稳定运行。近两年来,该公司积极响应省、市政府及集团公司政策号召,加大了在节能技改项目上的投入,先后实施了#1机组高背压改造、二期机组(厂房内)供热改造等一批大型技术改造项目,在提高公司行业内竞争力的同时也带来了较好的经济效益。

此次专项奖补资金的落实,不仅是省政府对兴能公司落实节能环保工作、走可持续发展道路的充分肯定,还有助于进一步提升该公司生产技术水平,推动年度各项任务的顺利完成。

●尉然

# 肩负重任 激战正酣

## ——金城七公司玉门小区保工期侧记

由金城第七工程公司负责施工的玉门小区(七区)1#---9#高层住宅楼是两级集团公司的重点工程,也是一项重大的民生工程,建筑面积34万平方米,造价6.8亿元,建成后可安置2712户住户,按照合同约定,应在2018年12月中旬交付业主使用。

该项工程于2013年11月破土动工,截止2018年8月底主楼水电暖管道铺设、入户门安装、外墙涂料等工程已进入收尾阶段;室外正在进行回填土、挡土墙、室外管网、换热站、物业楼等配套工程的作业。

### 施工现场显身手

“玉门小区(七区)必须按时交工,这是底线”,这是金城公司8月20日安全生产周例会时,该公司党委书记、董事长卢子云对七公司提出的要求。面对眼前工期紧迫,降水不断,环保压力大等等困难,七公司全体参战人员保持和发扬金城人特别能吃苦,能战斗精神,战高温、斗雨涝,以惊人的毅力,忘我的热情,不分白天黑夜奋战在保障性住房建设工地,描绘了一幅“足蒸暑土气,背灼炎天光;力尽不知热,但惜夏日长”的热烈施工场面,也是七公司全体参战人员“肩上扛重任,酣战正当时”的真实写照。

项目经理刘建始终恪守“扎实苦干树形象,率先垂范作榜样”的工作准则,每天坚守在施工第一线,晴天一身汗,雨天一身泥,工地上哪个工段是重点,哪个施工环节较薄弱等等这些问题他都了如指掌。他经常组织召开生产工作会,有的放矢,制定节点工期和分项目会战目标,并实行领导班子分工负责制,对现场的管理人员、班组长等进行明确分工,将责任细化到个人,从而加大监督和落实的力度。他还根据施工情况合理配置人力、物资、设备等必备资源,为高效率推进施工速度创造条件。

安全经理刘弋德2014年参加工作以来,就一直从事现场安全管理工作,他管理安全的办法很简单,就是下到工地,盯在现场,用瘦小的身躯舞动“安全为天”的大旗,用坚实的脚步丈量着生命的尺度。查隐患、促整改,确保施工现场大小型机电设备、临电、消防等的安全运行是他日复一日从不间断的使命。无论是严寒还是酷暑,刮风还是下雨,在施工现场总能看到他忙碌的身影,妻子剖腹产生孩子,他只休息3天就返回施工现场,他用辛勤的汗水浇灌了七公司安全生产零事故这棵常青之树。

质量管理员崔旭飞恪守“质量就是生命”的信条,严格对照《建设工程安全生产和工程质量管理条例》,对施工的每一道工序进行认真细致的检查,对不符合规范及设计要求的责其立即停工整改,给下一道工序创造良好的施工条件,避免了返工现象的出现。他还积极参与到七公司技术组的质量创优和科技创新工作当中,由该分公司承建的医技楼被中国煤炭建设协会评为“太阳杯”优质工程;医技楼、玉门六区相继被山西省住建厅评为十项新技术应用示范工程;玉门六区大面积钢纤维施工被山西省住建厅评为省级工法;玉门六区固化剂大面积施工质量控制被山西省建筑业协会评为优秀QC成果二等奖;钢纤维混凝土密封固化剂地坪在工程中的应用被集团公司评为科技进步一等奖。

### 四项措施保交工

在工程施工中,七公司优化施工工序,倒排工期,变流水作业为平行作业,并采取四个强有力措施保证工程的安全、质量、环保不出任何问题。具体做法:一是全面加强“三基”建设,筑牢安全壁垒,确保现场施工安全;二是加大文明施工力度,确保扬尘治理达到6个100%要求(施工工地100%围挡、物料堆放100%覆盖、出入车辆100%冲洗、施工现场地面100%硬化、拆迁工地100%湿法作业、渣土车辆100%密闭运输。);三是严把质量关,对钢筋、混凝土、防水、保温、电线电缆等建筑进场材料进行样品取证,不合格材料严禁入场使用,同时对施工全过程进行无缝隙管理,确保工程质量;四是以按时交房为目标,要求各级管理人员明确责任担当,把握工作重点,坚定不移保安全,认真细致保质量,奋发有为保进度,顾全大局保稳定,综合施策,统筹协调,确保11月下旬所有施工任务全部完工,12月上旬进行竣工验收及交房。

眼下正是大好的施工季节,放眼望去,玉门小区(七区)工程建设激战正酣。金城七公司全体参战职工正以饱满的热情、高昂的斗志奋战在施工一线,目标是如期打赢这场硬仗,向全体业主交上一份满意的答卷!

●赵俊平 崔旭飞