

# 连续十个月超额完成任务

截至10月31日,官地矿10月份生产原煤28万余吨,完成计划的101%,总进尺2638米,完成计划的106%,1—10月累计共生产原煤283万8515吨,完成计划的107%,总进尺26362米,完成计划的105%。经过广大干部职工的共同努力,官地矿连续十个月超额完成生产任务,月月传捷报。

今年以来,官地矿层层分解安全指标,严格落实“安全管理30个必须”到场到位,进一步将责任落实下去。持续深入开展行为治理工作,每月定期召开专题会点评通报,典型引路,整体提高。以建设六型班组为核心,继续落实班组长安全准入,严格落实班组安全文化承诺制度,落实活动内容、现场管理、班组考核。强化干部职工安全培训教育,逐步提升干部职工综合素质。严格执行“双预控”管理制度,研究分析安全风险,不断完善“双预控”管理机制,在预防与管控风险上狠下功夫,实现关口前移、风险在前、隐患在后。继续加强瓦斯管理、防尘管理和防火管理。加强矿井防治水、供电和机电设备管理。同时,加强大小运输、顶板、火工品以及薄弱环节管理,不断强化安全生产标准化建设。

在生产组织过程中,官地矿实施工序赔偿办法,本着“谁影响生产进度谁赔偿”的原则,进一步提高职工责任心,同时工程设计人员、施工方各负其责,实行终身负责制,谁设计、谁施工、谁负责,发现返工现象必须赔偿。针对综采一队所在33415工作面出现底鼓巷道现象,采用打倒棚子的办法,有效控制底鼓。在综采三队29406工作面采用深孔爆破技术,打1次眼过两次,大大提高生产效率。截至10月底,官地矿共安拆工作面9个,延长两次,是以往安拆工作量的两倍。

面对井下机电设备老化、正巷压力大等诸多困难,各个综采队组加大检修力度和支护强度的做法,队领导跟班到现场,验收员抓三违,确保生产现场安全生产;强化基础管理,在提高设备开机率的同时,安排专人负责设备检修工作,做到台台设备有人管;同时增加干部职工工资,提高工作积极性,精简队组地面人员,提高工作效率,实行虹膜打卡,提高出勤率;大搞质量标准化建设,提高煤炭质量;积极协调销售,增加外运;大力开展百日安全活动,狠抓职工行为规范,从细处着手,点滴抓起,确保各项指标的完成。

该矿基层各单位全面吹响“百日安全攻坚战”号角,广大干部职工坚持“安全第一、生产第二”的理念,严格执行清单式管理,突出安全责任落实,深化安全目标倒逼机制,巩固“三基”建设水平。

在搞好井下 ze 工作的同时,该矿还加大地面安全工作力度,定期组织相关部门开展消防、民用电、交通安全大检查,及时消除隐患,保证井上、井下安全。

● 阎慧荣

由金城第五工程公司承建的正利煤业200万吨/年选煤厂扩建工程是山西焦煤集团重点技改工程项目之一,位于山西省岚县县城东南10km处,包含浓缩池车间、事故煤泥水池、浮选药剂库、煤泥棚、主厂房至煤泥大棚栈桥、电气楼、供水系统、供热系统、供电系统、厂区设施等若干单项工程。

该项目从2017年8月25日开建以来,金城五公司组织精兵强将在正利煤业3.3hm<sup>2</sup>的施工现场排兵布阵,火速投入战斗。



图为施工现场。

## 金城五公司：“人生能盖几栋楼”

——正利煤业200万吨/年选煤厂扩建工程施工纪实

在组织生产过程中,项目经理刘清福常对管理人员说的一句话便是:“人生能盖几栋楼,少留遗憾多创优”。面对资金周转不及时,工程点多面广交叉作业多,技术人员相对较少等困难,他和项目部一班人主动作为,在解决资金问题上,

他一方面和建设方积极协调工程款,另一方面又和材料供应商、设备供应商多方沟通,说服对方垫付工程款,缓解了资金压力,确保了资金不断、工程不停。在工程进度推进方面,他深知科学的组织与施工是推进工程进度的前提,特别是面对与多家施工单位同时施工时,难免在同一工作面相互影响,延误工期。刘清福一边做好与山西钢建(集团)、岚县宏图建筑安装公司、山西宏晖建筑工程公司、山西鼎研工程检测技术有限公司等多家施工单位的沟通协调;另一方面严格对劳务分包方的管理,对其采取“三不放过”管理原则,即问题责任不明确不放过,纠正措施不落实不放过,出现问题不追究不

放过。同时要求他们在任何时间段都必须保证各工种人员数量,避免在农忙或节假日工地出现缺人现象。其三,采用统筹施工法,见缝插针分段分批开挖采暖管沟、消防管沟、生活用水管沟、电缆管沟等,为工程整体推进创造了条件。

在正利煤业200万吨/年选煤厂扩建项目施工现场,笔者看到:长30m×宽16m×高4.8m的事故煤泥水池正在紧张施工。由于地下水位高,地下水不断渗出,无法立即进行煤泥事故水池的基底处理,娴熟的挖掘师傅正在清理淤泥,将不断渗出的地下水引入到集水坑里,再用水泵将水抽出排放到浓缩池,待淤泥清理结束,水位降到基底以下后即可进行级

● 赵俊平

# 四举措确保后一百天安全生产

近日,西曲矿不断加强安全管理工作,从安全宣教、安全培训、安全责任、安全监管四个方面入手,深化安全目标倒逼机制,突出重奖重罚,不断提升安全管理水平,为后一百天安全生产提供有力保障。

安全宣教有声有色。该矿充分利用广播、《西曲宣传》、OA网、微信等载体开展形式多样的安全形势宣传。积极开展事故警示教育、事故案例分析、安全大讨论、座谈会、干部职工安全承诺保证书上墙等安全宣教活动。该矿在后一百天里,将人员行为治理作为重点工作,加强三违治理,对违章干部、群体三违职工进行访谈,通过身边人、身边事进行现身说法,敲响安全警钟,不断提高全员的安全意识。

安全培训因人施教。该矿结合实际,根据不同工种、不同层次、不同技能水平等科学设计培训内容因人施教,先后开展了“两长一员”培训、“六型”班组建设专

题培训、主体专业工程技术人员培训等。队级以上干部每次下井都要培训抽考一名现场员工。同时,为提升干部业务素质和工作能力,该矿组织生产职能科室,各生产区(科)副科级以上干部走上讲台,对矿井大系统、“四熟悉”、岗位职责等方面进行讲授。通过集中培训、重点培训和个人自学等,提高全员安全素养。

安全责任层层追究。该矿加大干部作风建设问责力度,不打招呼,实时实地对生产单位值班、跟班、带班情况和地面单位干部在岗情况及工作期间饮酒等问题进行督查。对作风不严不细不实、纪律松散、安全生产不作为等人员进行问责,追究单位主要领导责任。严格执行矿、科、队组包保责任制,一级抓一级、一级对一级负责。对被上级单位查出重大隐患的责任领导进行追责问责;对查出问题不能及时整改或整改不力的责任领导进行追责问责,加倍处罚;对发生

轻伤事故的单位一律停产整顿,圆班反思,翻倍处罚,真正将安全责任落实到安全生产的每一个环节,追责问责绝不手软。

安全监管一抓到底。该矿以隐患剖析、三违整治、行为规范治理、程序化作业活动为抓手,开展全方位、全过程、全系统的事故隐患大排查,进一步加大安全生产工作监管力度。各职能部门、生产区(科)、队每天对所辖范围开展一次安全隐患排查;矿级领导每周参加一次安全大检查;矿主要负责人每月召开一次安全办公会等等,做到隐患排查、整改治理、责任追究、防范措施“四个到位”。同时,强化薄弱环节、薄弱时间、薄弱地点、薄弱人员的管理,持续推进人员安全行为专项治理活动,并将各单位开展情况进行督导检查通报,纳入重奖重罚考核,进一步提高事故防范能力,确保后一百天安全生产。

● 陈蕾

马兰矿通风区

## 井口培训自救器使用方法



日前,马兰矿通风区为增强干部职工遇突发事件的应急处置能力,在井口利用井下职工上下班时间,进行现场自救器使用培训。培训采取实操方式,重点对自救器正确携带方式、自救器的分类、工作原理、维护保养、使用方法和使用注意事项等内容详细讲解。

在井口培训现场,通风培训人员现场抽取部分职工进行实操演练,使职工对自救器知识有了更全面更深入的了解,自主保安能力和自救、互救、避灾、抗灾能力得到提高,为矿井安全生产奠定了坚实基础。 南武辉 摄

配砂石的施工,该项工程计划在12月底完成。

占地面积为1000m<sup>2</sup>的煤泥棚为三层框架结构,顶盖是钢结构网架,墙体维护结构为夹心彩板围护。基础承台、连梁、基础柱、煤泥挡煤墙等已施工完毕,目前正在进行主体框架结构施工,待此工序完成后,钢结构网架即可进场,12月底将达到带煤试运转。

另外,主厂房至煤泥卸载点栈桥已制作完成,11月5日已进行吊装。浓缩池主体工程已经完工,正在进行采暖、照明、门窗及涂料的施工。

随着冬季来临,有效施工天数越来越少,金城五公司积极调配人员,安排具有丰富经验的项目负责人常驻现场,强化对施工现场管理,加大与各方的沟通协调,竭尽全力做到让建设方满意,让焦煤集团放心。