一样的党日 不一样的精彩

——东曲矿“主题党日”活动掠影

集团公司第九次党代会以来,东曲矿党委坚持党要管党、全面从严治党,以学习贯彻党的十九大精神为契机,全面加强党的“三基建设”,深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,毫不动摇把各级党组织建设得更加坚强有力,调动起全体党员的积极性、主动性、创造性,为打造本安、创新、效能、和谐矿井提供根本保证。

该矿党委书记以“红船精神、代代相传”为题上讲台,讲党课,重点阐述“红船精神”的深刻内涵以及习近平总书记关于“红船精神”的重要讲话,如何在实践中认真贯彻“红船精神”等内容,图文并茂地展示了“红船精神”的历史渊源和深刻内涵。这一堂生动精彩的党课也拉开了东曲矿“主题党日”活动的序幕。

东曲矿党委下设17个党总支,7个直属党支部,其中党总支下设二级党支部89个,现有党员1839人。该矿每月第四周星期二开展形式多样、主题突出的“主题党日”学习活动,突出“党味”,注重“规范”,彰显“特色”,形成了比拼赶超的良好氛围。

一是突出“党味”,强化政治性、思想性、服务性。该矿通过开展主题党日活动,严肃党内政治生活,提高“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内活动的质量。每次“主题党日”党员都会重温入党誓词、诵读党章。围绕“我为什么要入党、怎样入的党、入党后做了什么”开展初心大讨论。同时,结合负面言行清单及党员自身实际,对照党章党规要求,普遍开展一次深刻的批评与自我批评,提出整改措施和努力方向,让每名党员都明白,无论自己走得多远,都不能忘记自己的入党初心,都不能忘记入党誓言,做一名政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的共产党员,使主题党日真正成为党员学习日、党性锻炼日、党员奉献日,倒逼支部发挥主体作用。

二是注重“规范”,确保做到位、不跑题、不偏题。该矿邀请权威教授从全面从严治党是新时代发展的迫切要求、准确把握十九大全面从严治党的战略部署、坚定不移推进全面从严治党夺取反腐败斗争压倒性胜利三个方面,进行深入细致地分析和讲解,党员干部纷纷表示,要以合格党员的标准严格要求自己、约束自己,牢固树立“全面从严治党永远在路上”的思想,切实把党建工作开展好、把党员队伍建设好、把党的作用发挥好,为矿井安全平稳改革发展提供更加坚强有力的政治保障。基层各支部用党领导人民走过的光辉历程、重大事件、以及各个时期涌现的先进典型,通过讲红色故事、观红色电影、宣红色经典、论红色精神、赛红色知识等多种形式,学深学透“红船精神”的深刻内涵,并认真学习井岗山精神、长征精神、延安精神、西柏坡精神等一批党的重要转折期间的一系列红色精神,让广大党员从党的革命历史中寻找建党“初心”,汲取精神力量。

三是彰显“特色”,增强灵活性、针对性、实效性。为使“主题党日”活动开展得丰富而有意义,东曲矿结合矿井实际,将“主题党日”与“安全反思月”活动相结合,充分利用班前会,所有党员集中反思,查漏洞、找差距,查找、消除不安全因素,做到人人反思、人人受益。在工作中坚持上标准班、干标准活,杜绝“三惯三乎”思想,充分发挥党员的先锋模范带头作用,切实起到党员身边无事故的作用。此外,基层各党(总)支部还通过开展义务劳动、承诺践行、书记比武等活动,增强党员的宗旨意识、责任意识和奉献意识。

通过开展“主题党日”活动,东曲矿营造出各党(总)支部和全体党员“维护核心一心向党,先锋在前一心为企、承诺践诺一心为民”的良好态势。大家在学习交流过程中,进一步认清了新时代是高质量发展的时代,作为共产党人要时刻严格约束自我行为,勇于担当,敢于与不良风气斗争,树立“从我做起、从小事做起”的“红细胞”意识,以实际行动践行一个共产党人的信念与追求。 ●符淑媛

集团公司党政办

召开党员大会暨组织生活会

11月9日,集团公司党政办召开党总支党员大会及组织生活会,山西焦煤集团总经理助理、西山煤电集团党委常务副书记徐俊明以一名普通党员的身份参加会议。

全体党员观看了党课PPT,共同学习了人民日报评论员文章《不畏浮云遮望眼——经济全球化趋势不可阻挡》。会议传达了中办印发《关于统筹规范督查检查考核工作的通知》。

在组织生活会阶段,党政办党总支书记和机关、档案室、小车队各党支部书记作对照检查。他们查摆问题,剖析根源,提出整改措施,开展了批评和自我批评。

徐俊明对党政办党总支各项工作给予肯定,提出要继续发挥党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用;保持团结、朴实、务实的作风,精简会议,提高效率,主动作为,创新工作方法。

徐俊明提出,要按照新时代党的建设总要求,杜绝形式主义,加强学习,持之以恒,聚焦党建薄弱环节补短板,为企业可持续发展作出积极贡献。 ●侯晓燕 张斌

太原选煤厂

开展廉政警示教育活动

为进一步加强对党员领导干部的党性党纪教育,从11月上旬开始,太原选煤厂在全厂党员领导干部中集中开展警示教育活动。

该厂下发《太原选煤厂关于深入开展廉政警示教育活动的通知》,对此次警示教育活动进行具体安排。一是组织党委中心组成员学习郭海、裴西平等案件的相关案情。二是组织全厂领导干部学习山西焦煤纪委整理的十八大以来查处的煤炭系统违纪违法案件和山西焦煤内部典型腐败案例《忏悔录》。三是开展系列党纪党规专题学习活动,认真学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党巡视工作条例》《中国共产党问责条例》,并利用专题民主生活会、支部“三会一课”等平台进行学习,撰写心得体会,使大家不断强化法制意识,规矩意识。四是组织廉政警示教育专题会议,观看廉政警示教育片,并进行“廉政警示教育”知识答题。营造学廉、思廉、崇廉的良好氛围。 ●崔红霞 王钢

歌声飘进矿井

11月13日,杜儿坪矿开展歌声飘进矿井口快闪演出、安全知识有奖问答、家属协管员文艺演出、发放宣传资料等集中安全宣传活动,以推进百日安全生产无事故活动。

谢夏雨 摄

抓党建 抓分配 抓晋升

(上接第1版)树正气,各级领导干部更应该时时处处起模范带头作用,把从严培训、从严考核延伸到其他工作当中,以榜样力量带动整体工作,把正气树起来。抓党建不能仅仅停留在表面工作上,要实实在在地搞,要实质性地推进。要看每个单位党员的先锋模范作用是怎么发挥的,做了什么事情;要看在发挥党支部战斗堡垒作用方面做了些什么,这都是下一步检查考核的重点。党建工作不只是检查几个牌板几个笔记本,而是重点检查实质内容,形式要为内容服务。今后的工作都要实实在在地做,这是我们的导向。宣传部门要宣传报道这些事情。

职工最关心的是挣多少钱的问题,最关心的是分配公不公平的问题。

要通过抓分配把正气树起来。职工最关心的是挣多少钱的问题,最关心的是分配公不公平的问题。只要能公正地分配,大家就能心甘情愿跟着你干。所以,从上到下都要高度重视分配工作。分配关系人心向背问题,党委书记必须做好分配监督工作,保证分配的公正性。分配不公,大家就有情绪,就不给你好好干;分配公正了,大家就愿意跟你干,所以必须抓好分配。分配包括总额的分配、单位的分配,直到个人的、小组的分配,整个集团公司都要关注这件事情。一个单位的士气、风气的好坏与分配有极大关系,党委部门要通过抓监督保证分配的公正性,特别是消除暗箱操作的事情。在分配上有些领导干部有可能任用手中的权利搞一些小动作,这是决不允许的,必须严格按照规定执行;对于一些贪小便宜、不按规定办的要坚决制止,严肃处理。决不能任由他们败坏风气,甚至出现犯罪行为。

晋升是一个关键点,一定要做好这件事情。

要通过抓晋升把正气树起来。要抓好各类人员的晋升管理。晋升包括管理干部、技术人员和工人三大类人员的晋升。其中,操作人员有一个从初级工到中级工到高级工到技师到高级技师的晋升过程,技术员有一个从助理工程师到工程师到高级工程师的晋升过程,管理干部有一个从班长到副队长到队长到副科长到科长到处长的晋升过程,所有人员都会牵涉到晋升。能不能通过晋升管理的公正性和公开性充分调动大家的积极性?这是需要把控的。如果这当中出现问题,党委书记肯定是有责任的。有制度就要按制度执行,不能信口开河,想提谁就提谁,想干啥就干啥!所有工作都要有制度,都要有办法,都要守规矩。集团公司正在制定打通操作人员、技术人员和管理人员岗位限制的办法,让大家都有奔头。晋升是一个关键点,一定要做好这件事情。

抓好这三件事,树正气鼓士气就抓到了关键。

抓党建,抓分配,抓晋升——抓好这三件事,树正气鼓士气就抓到了关键,我们的工作就能无往而不胜。集团公司从上至下都要从这三个方面严格把控,让每一名干部职工都能认识到:只要认认真真、踏踏实实干工作,就会得到重用,就会得到公正的薪酬,这样才能全身心投入到工作当中去。

当前,我们正处于一个改革的时期,党中央国务院对国有企业发展给予厚望,企业要想走向辉煌,实现高质量的发展,就必须考虑效益;效益提升靠什么?靠广大干部职工的主动性和积极性;主动性和积极性是怎么来的?就要靠树正气和鼓士气来带动。

大家都要认识到肩上的使命和责任,要在宣传工作上更好地激发正能量,把大家的思想吸引过来,大力推进改革,把我们西山发展得更好。

●霍鹏博 刘志彪