

2018年,西山煤电围绕山西焦煤“一个战略,三大目标”总体部署,践行“双为”理念,深化改革创新,加速提质增效,着力打造全球最具影响力焦煤企业,推动企业迈上高效率高质量发展轨道。

2018 西山这一年

企业荣誉

《国有企业党支部书记素质能力工作的创新与实践》
获山西省煤炭工业协会管理创新优秀成果特等奖

王玉宝荣获“全国安康企业”称号
连续六年被评为全国“安康杯”竞赛优胜企业
王玉宝获山西省五一劳动奖章

喜获金煤系统多项殊荣
东曲煤矿“一三四五”智能化平台V1.0获国家版权局认证
5位“晋阳工匠”何忠平、高彩峰、马黎明、刘康生、李治文

企业文化

发布“双为”课题研究成果“一书一册”
《指津未来》《西山煤电企业行动准则》

是山西焦煤企业文化提升工程的具体实践
是践行“双为”理念的总结提炼
是企业文化建设的重要成果

规范企业文化标识系统
提升企业文化建设水平

安全生产

2018年是“三基”建设巩固提升年

坚持“123666”年度安全工作思路,围绕“一优三减”整体规划,强化“红线”意识,坚守“底线”思维,采取了转作风、抓落实、严考核、重奖惩、补短板、堵漏洞等积极措施,不断提升“三基”建设水平,形势持续稳定,实现了“零”目标

党政同责 一岗双责 齐抓共管 失职追责

屯兰矿 马兰矿 西铭矿 东曲矿 杜儿坪 官地矿

6座矿井通过国家一级安全生产标准化矿井考核

牢固树立“生命至上、安全第一”思想意识
构建双重预防机制
安全风险分级管控
隐患排查治理
突出高压问责
实施重奖重罚

提升矿井自动化、机械化水平
坚持“管理、装备、培训”并重原则

制定“一优三减”整体规划,“机械化换人,自动化减人”
推行切顶卸压无煤柱开采技术全面;所属选煤厂全部规划实施智能化改造

斜沟矿、西铭矿、东曲矿实现井下机电无人值守
屯兰矿、马兰矿、西铭矿完成井下变电所及主要水泵房无人化改造
9#11部主井皮带实现地面机房集中控制
探索辅助运输新模式,屯兰矿引进轻轨卡轨车系统

管理契约化

与48家二级生产经营单位、40个机关部门及直属单位签订契约化合同

一把尺子量到底,“阳光”考核,奖罚兑现

组阁权 分配权 人事权 用工权 项目权 采购权 “六权下放”提效能

坚持“责、权、利”对等原则,“一矿一策”“一厂一策”细化指标,放权松绑、奖优罚劣,激发了基层单位的管理活力

“六步连环”求实效 出方案 定规矩 签合同 跑基层 解难题 奖能人

减少处级机构10个
精简科级机构61个
精简科级干部203人
降本挖潜、创收创效
节支创收超过7亿元

屯兰矿采用智能卡管理系统,比年初预算指标节约1400多万元

金城公司中标工程10.1亿
其中社会工程6.5亿,占比64.3%

五麟煤焦公司人均收入同比提高30%

完成全年计划107%
转岗分流7985人
整顿劳动纪律
清退非在册人员
对外承揽业务,鼓励自主创业

产业布局

实施“1+3+N”产业布局

斜沟煤矿证照办理取得突破性进展

做大煤炭主业规模,资源整合稳步推进,与国内外22家煤炭企业深度合作,与吕梁、临汾等地煤炭企业达成合作意向

古交电厂三期机组成功投运,并网发电
集团公司总装机规模达到450万千瓦

奥隆建材试生产,华通水泥点火运行

“焦炭基活性炭”项目取得实质进展
推进五麟公司与上海复星集团合作

西山豆金融信息服务平台成功上线
与京东签约
“西山惠采”智慧采购平台
山西西山煤电物流有限公司正式挂牌运营
推进煤矸石综合利用项目

古交电厂三期创国内单个热源点供热面积最大纪录
为亚洲最大的远距离、大高差、大径流供热工程

替代古交分散采暖锅炉70台
替代太原市分散采暖锅炉321台
年节约标煤100万吨
年减少SO2排放量6.8万吨
年减少CO2排放量218万吨
年减少碳排放2.9万吨

承担了古交、太原市供热面积7000万平方米
供热占太原市供热面积1/4

改革改制

按照山西焦煤防范化解重大风险和处僵治困工作要求,逐级压责、重点攻坚、持续深化改革改制

53户改革方案已经批复(17户完成工商注销或变更)

66户厂办大集体“关停并转”

30户职工安置方案获得山西省人社厅批复

10户企业压减方案获得批复,10户无效、低效企业清理退出

在山西省内,第一家争取到2.2亿元中央财政补助资金

649人内部退养并签协议
2470人接受企业安置并签订合同
4人解除劳动合同

减少法人户数
推进压缩管理层级减少法人户数,实现瘦身健体

公车改革
本部公车改革全部完成,公务用车总量和运行费用比车改前减少50%以上

科技进步

《复杂条件下薄层煤资源开采岩层控制基础理论与关键技术研究》
获中国煤炭工业协会一等奖

煤巷支护“超前支护支护装备”
岩巷掘进“复合式掘岩钻车与爆破技术”
采煤“切顶卸压沿空留巷无煤柱开采技术”
“矸石充填开采技术”

共申报成果157项,申报煤炭行业优秀QC小组77个(11个获得“国家信得过班组”称号,7个获得“国家优秀质量管理小组”),优秀QC小组同比增长16%

集团公司荣获“2018年度全国煤炭工业节能减排先进企业优秀奖”
水资源费改税后,全年可节约水资源费(税)6000余万元

31个单位、32000名职工参加“五小”竞赛,成果总数1826项,报山西焦煤、太原市总工会“五小”竞赛活动成果461项

党建三基

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导
“两学一做”学习教育制度化常态化

延安精神
红船精神
党性体检
不忘初心跟党走

“红廉攻坚 发挥作用”
第二届基层党建(总)支部书记技术技能“双比武”
合唱比赛
演讲比赛
知识竞赛

网络、电视、LED大屏幕同步直播
改革转型立新功

后勤市场化

“三供一业”分离移交

完成34处老旧小区、318栋楼、26507户设施的配套改造,7月底,天然气管网维护职能移交太原市天然气有限公司

9月1日,西山煤电83600户、600余万平方米建筑面积的职工家属区物业管理移交太原市怡安居物业管理公司,过渡期为两年

“三供一业”其他移交工作按规划时间节点推进

官地矿 杜儿坪矿 机电厂
共360万平方米供热面积
9月30日,供热管理权移交太原市热力集团第七供热分公司

九院沙河

消防大队、西山教育中心做好通过市场化服务实现创收自养、自负盈亏准备

红沟靶场路、建筑西巷、建北路、铁路路、河龙湾巷北段5条道路移交太原市政管委

医疗机构重组改制做好了前期准备工作

幼教机构对接政府

两河西延

“两河西延”工程是集团向市政府争取的河道治理及沿线道路快速化工程改造

虎峪河快速路西延全长4.5公里,红线宽度15米

杜儿坪110KV变电站

白矿 二中桥

九院沙河快速路西延全长5.8公里,红线宽度10-20米

拆迁、安居

两河西延及玉门四区二期拆迁安置——玉门期房安置

拆迁面积 71017.05平方米
801户拆迁户领取钥匙
总建筑面积77494.88平方米
2018年需投入资金约3.58亿元

拆迁总户数为1661户(楼房422户,自建房、单身楼等1239户)

2018年,保障性住房竣工18栋
总户数5457户,总建筑面积621254.18平方米

G区12栋楼、3897户业主,2019年1月2日开始交房

为“三矿两沟”棚户区拆迁户发放过渡费

B区一期的6栋楼15个单元1560户业主领到新房钥匙

武华太调研保障性住房建设情况

三河三路

“三河三路”历时15个月紧张施工,陆续通车

两年来,耿彦波进西山,步履匆匆为通车

西铭路南延(西矿街—虎峪河)道路全长400米,12月底通车

集团党政脚步不歇,做好民生出行大事

双培训 双评价 双考核

“新时代、新担当、新作为”基层党支部书记全覆盖培训

9月5日至12月21日,基层党支部书记全覆盖培训共举办14期

围绕八项内容分四轮对所属各党委进行全面体检

1010名基层党支部书记
246名兄弟单位党支部书记
135名优秀共产党员代表参加培训

63名机关(直属)处级干部
21名基层党委书记
11名基层组工干部登台授课

“红船精神”廉洁党课

关心关怀

中组部率队到西山党员干部教育培训基地调研指导

吴汉圣来调研指导
罗清宇来调研
贺天才来调研

省、市总工会来慰问
市总工会来为“晋阳工匠”颁奖

民生实事

社保卡—卡双账户:医保个人账户和金融账户
7月1日起,西山职工医疗保险纳入太原市医保

3224人
1183.19万元
1803.42万元
1182.07万元

1. 2017年补发2007年12月31日以前退休
2. 2018年(第一次)补发2008年1月1日至2018年12月31日退休
3. 2018年(第二次)补发2011年退休

部分单位办公院内错时开放停车位,解决居民“停车难”问题

“春风行动”和“青春启航”大型招聘会
2018年,录用192名高学历人才(25名研究生,160多名本科生)

主要指标

2018年原煤、精煤、焦炭产量
4300万吨
1937.5万吨
539万吨

2018年发电量
180亿度
177.19亿度

2018年建筑行业
155项
65项
20.44亿元
12.33亿元

职工人均收入达到75000元以上,同比涨幅20%以上,实现2012年以来最大涨幅;全年各项指标全线飘红。

制图: 温红岩 李倩