

2018年以来,古交矿区总医院牢固树立“为企业谋长远,为职工谋福祉”理念,一切以患者为中心,着力创建文明医疗环境,构建和谐医患关系,不断提高医疗水平和护理工作质量,持续改进服务,医疗工作融入文明创建活动中,实现了互相促进、相得益彰。医院先后荣获集团公司“优秀党委”“模范单位”“党风廉政建设先进单位”和纪检监察量化考核“先进单位”“太原市第三届医师岗位知识技能竞赛”活动团体组织奖等荣誉称号。

班子带头抓创建 上下协同抓落实

为确保文明创建工作扎实、有效,该院从抓班子、建机制入手,一是加强领导,完善机制。定期对文明创建工作考核;二是制定方案,明确目标,把创建工作纳入制度化、规范化管理轨道;三是严格目标,狠抓落实,把文明创建工作与行政工作同部署、同检查、同管理、同奖惩;四是领导班子团结协作,相互信任,坚持重大事项议事规则,使领导决策充分体现民主。

思想引领明方向 凝心聚力促转型

该院加强思想政治教育,抓好中心组学习,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,开展了“强化规矩意识,践行双为理

打造新型和谐医患关系

——古交矿区总医院文明创建工作纪实

念”督查活动和“党员全覆盖”培训,把干部职工的智慧力量凝聚到实现各项工作任务 and 医院改革发展的目标上来。开展“学习贯彻十九大精神,推进医院改革改制”专题讲座,鼓励职工为医院发展献计献策,开创医院事业发展新局面。

诚信为本树品牌 改善服务拓市场

该院2017年新住院大楼投入使用后,床位数扩展至900张,新增设备88台套,更新设备21台套;升级全院信息化建设,看病网上预约,缴费扫码支付,实现挂号缴费不用排队,实实在在为病人做好每一件事。

该院以技术进步为出发点,以岗位达标为落脚点,做好培训工作。打造医学康复中心、内窥镜治疗中心、胸痛中心、卒中中心、创伤中心等技术品牌。目前开展腹腔镜、宫腔镜、关节镜、膀胱镜、前列腺电切镜、耳鼻喉内窥镜、超声乳化白内障治疗、周围血管介入治疗、冠脉造影等系列微创手术已达省内先进水平。

开展文明行医、廉洁行医、诚信行医和规范行医系列活

动。截至目前,共收到来自患者赠送的锦旗33面,表扬信56封。去年11月中旬,顺利通过省属企业文明单位检查验收,得到上级领导的肯定。

扶贫送医到农村 对口支援促和谐

该院在做好本地区医疗服务工作的基础上,积极深入基层,主动联系当地政府及乡镇,开展健康扶贫,承担社会责任。目前,已经签订的对口支援乡镇卫生院3家。从去年5月份开始,每月2次开展送医下乡义诊活动,参加义诊医务人员200余人次,义诊人群达3000余人次,实实在在把健康扶贫工作落到实处,落到老百姓的心坎上。

春风化雨提素质 树立文明新风尚

该院加强医院文化建设,健全完善医院网站版面和内容更新工作,及时上传医院信息及动态,真正把网站、微信做成职工了解医院政策、联系干群关系的纽带。去年,拍摄专科宣传片7部,通过新闻媒体刊发报道100余篇(条),医院微信发布46期,发稿近200篇,有力地

宣传了名科名医,持续提升医院的影响力。积极参加集团公司“倡导美德家教、涵养良好家风、创建文明家庭”主题作品征集活动,作品《结婚十载》荣获征文类一等奖,我院荣获组织奖。邀请全国知名专家为全院副护士长以上干部和科室业务骨干进行专项培训。每月选派6名以上中层管理人员利用休息日参加管理能力提升培训,累计培养管理人才45名。

拒腐防变正风气 遵章守纪做表率

该院党委始终坚持抓好源头预防工作,进一步深化党性、党纪、党规教育,推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,教育和督促全体党员学党章、学讲话、做合格党员,遵规守矩、为党工作,不断增强党员干部的“政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识”。精心组织开展“反腐倡廉教育宣传月”活动,重点完成了更新廉洁文化阵地牌板、参加集团公司开展的服刑人员现身说法警示教育、党纪党规知识竞赛、家风家教故事征文、廉洁提醒谈话、纪检监察干部业务培训、“全面从严治党,建设廉洁焦煤”大家谈等7

项活动。积极召开“彻底肃清系统性塌方式腐败流毒影响”专题组织生活会。教育引导广大党员坚定理想信念,强化遵纪守法意识,增强拒腐防变能力,全面彻底肃清流毒。

改善民生增活力 同心协力攀高峰

该院利用元旦、春节、元宵节、五一、七一、国庆节、医师节、护士节等节日,开展职工喜闻乐见的文体活动,弘扬传统文化,增强职工凝聚力。扎实开展“温暖工程”建设,建立领导干部与困难职工“一对一”帮扶指导。去年,对职工4号家属楼房顶及供暖进行了改造和维修,对机关办公区域进行粉刷,让职工和患者切身感受到创建成果带给每个人的福利。

文明创建工作激发了全院医护人员强烈的创业激情和奉献热情。去年,有三名同志分别荣获集团公司护理技能操作比武第二名、第四名、第六名;在今年“太原市第三届医师岗位知识技能竞赛”活动中,心内科医生孙灵芝、急诊科医生赵永峰均荣获一等奖,神经内科医生任志生荣获二等奖,医院荣获团体组织奖。

成绩属于过去,发展永无止境。该院将紧跟国家医疗体制改革步伐,站在新的历史起点上放眼未来,勇于把使命和责任挑在肩头,以实际行动破解困境,砥砺奋进,去开创医院美好的明天。 ●于双

新华社记者到官地矿采访

去年12月26日,新华社记者到官地矿采访拍摄煤矿职工。

官地矿是李克强总理亲切点赞“煤亮子”的地方,新华社记者拍摄了刚刚升井的矿工,认真倾听基层矿工心声,分享矿工在2018年的收获感悟,了解大家2019年的想法和愿望。

新时代是奋斗者的时代,幸福都是奋斗出来的,煤矿工人每天奋战在采煤一线,他们用自己的满腔热情和聪明才智,为国家建设默默付出、无私奉献,谱写了新时代“煤亮子”吃苦耐劳、精益求精、专注执著、扎根煤海的赞歌。

潘雪梅 摄



官地矿 镇城底矿 发电公司

集中整治形式主义、官僚主义

为全面加强作风建设,坚决整治形式主义和官僚主义,近日,官地矿、镇城底矿和发电公司对开展“集中整治形式主义、官僚主义”活动进行安排部署。

官地矿各总支、直属支部积极组织召开党风廉政专题会议,认真传达文件精神,分别从在贯彻落实党的路线方针政策和上级重大决策部署方面、在联系职工群众、服务职工群众方面、在履职尽责、促进企业高质量发展方面、在学风会风文风方面、在调研检查考核方面以及在落实管党治党责任六个方面、40条内容进行了深入细致的学习、讨论、反思。每名党员干部对照自身的不足进行自我反思、自我剖析、自我批评,自纠自查,对于查出的各类问题,要求限期整改。 ●苗雯玲 张鹏

镇城底矿在开展“集中整治形式主义、官僚主义”安排会上,传达了有关集中整治形式主义、官僚主义实施方案通知精神,要求与会人员,提高认识,对照《方案》的6个方面40个问题,结合自身实际,逐条对照检查,进行自纠自查,认真填写“形式主义、官僚主义问题清单”,并将自检自查情况上报矿纪委。宣传部利用OA办公网、广播、微信公众平台等现代媒介,广泛宣传,让每一名党员干部从思想上认识到形式主义、官僚主义的危害,始终保持政治上的清醒与坚定。矿纪委将不定期深入基层单位,对此项工作进行督导检查,跟踪落实,确保“集中整治形式主义、官僚主义”活动取得实效。 ●夏晓兰

发电公司在召开集中整治形式主义、官僚主义专题上,对照集团公司要求,逐条分析查找。要求各单位通过自查自纠、问题整改、深化拓展三个步骤和“六个方面”对照检查实施整治工作。要结合自身实际,认真填写“形式主义、官僚主义问题清单”,并将自检自查情况及时上报公司纪委;同时要利用多媒体、QQ、微信公众平台等现代媒介,广泛宣传,让每一名党员干部从思想上认识到形式主义、官僚主义的危害;各级党组织负责人要积极主动履行主体责任,不定期深入基层单位进行跟踪落实,确保活动取得实效。 ●滑凯乐

五麟煤焦公司

节能平台研究创效270万

五麟公司作为以“煤-焦-化”产业为主的化工企业,生产工艺的科学化、实时化是帮助企业节能降耗的重要支撑。为此该公司业顺应契约化改革大局,突出效能监察工作,确定了“节能管理开放平台建设研究”为效能监察重点项目,截至2018年底,已经为公司创效271.1万元。

在对该项目的效能监察中,该公司把效能监察与精细化管理相结合,紧紧围绕精细化管理、效率效益、安全生产工作,努力发现用能缺陷、查找节能潜力、优化节能改造,把效能监察贯穿于生产工

艺的每一个环节。通过采集各单位能耗数据,自动生成能源统计报表、能耗分析图表、工序能耗图表,使公司第一时间了解用能的合理性,找出高耗能设备和工艺,帮助公司节能降耗,为节能改造提供决策支撑。

在效能监察过程中,该公司组织各职能部门对此项目检查监督5次,下发整改通知书11份,整改建议书3份,提出整改建议3条,堵塞漏洞9个,现场整改15次。同时,五麟公司还在作风建设、节本增效、材料投入上,加大监管力度,确保了节能降耗指标的顺利实现。 ●赵小青

太原选煤厂

培训新入职毕业生

为使新入职毕业生全方位了解企业,尽快适应新岗位的工作要求,去年12月4日—18日,太原选煤厂对12名新入职毕业生进行为期9天72个学时的培训。

培训中,该厂各相关单位和部门负责人,从企业概况、生产工艺、管理制度、法律法规、企业文化、职业道德等方面进行了认真细致地讲解,同时就相关问题与大学生们进行了交流沟通。

通过系统培训,使大家进一步熟悉、适应、接受企业环境和文化,加深对企业的了解,同时帮助他们转换角色,迅速、顺利融入企业,为更好地走上工作岗位打下坚实基础。

●王钢 游晓峰