

## 西曲矿

## 确定2019七大关键

1月30日,记者从西曲矿十三届三次职代会、2019年党委工作会、行政工作会、劳模表彰会、契约化管理签约会上了解到,去年,该矿在安全生产、经营管理、环保民生和后勤多经等领域发重拳、出实招,克服各种困难,矿井原煤总产量280.1万吨,精煤产量186.8万吨,实现利润15926万元。

2019年,该矿将主要作好七方面工作:在提高安全把握上下功夫,坚决实现安全生产无事故;在提高生产组织水平上见真功,充分提升主业优势;在提高经营管控能力上细盘算,不断提高经营质量;在提高改革创新上做文章,冲破传统思想禁锢;在提高执行落实能力上出重拳,培养令行禁止习惯;在提高民生福祉水平上出实招,增强干部职工幸福感;在提高党建发展优势上有作为,营造和谐安宁的氛围。

集团公司副总经理王成师在出席访矿会议时提出六点意见,一是抓好党的建设,坚定不移贯彻和执行新时代党的组织路线,做好新时代党的建设和组织工作;二是抓好安全工作。始终牢固树立安全意识,加强“三基”建设,确保安全生产万无一失;三是抓好环保工作,加强环保风险管理,减少环保不利影响,为今后发展奠定环保生存基础;四是抓好生产组织,优化生产布局,科学安排采掘接续,借鉴先进技术经验,以市场为导向,合理配采,努力提高产品质量的稳定率;五是抓好经营管控,继续坚持“经营生产”的理念,全面实施契约化管理,推行全面预算管理,确保全年各项经营指标的圆满完成;六是持续改善职工生活,关注民生和帮扶工作,切实解决广大职工的后顾之忧,带领广大职工群众迈向更加美好幸福的新生活。

●张衢 陈蕾

## 屯兰矿

## 慰问节日期间坚守岗位干部职工

农历正月初一,屯兰矿领导带领各科室负责人分六组亲切慰问节日期间依然辛勤工作的干部职工,向他们表示新春的祝福。

慰问组分别到白草塔风机房、白草塔变电站、白草塔热风机房、瓦斯抽放站、梁庄风机房、石家河风机房、后风坪岭风机房、变电站、热风机房、北三风机房、北三变电所及各生产区队进行了慰问。矿领导每到一处都向干部职工致以亲切的慰问,并祝他们身体健康、合家幸福,对他们在节日期间舍小家、顾大家,放弃与家人共聚欢乐的机会,仍坚守工作岗位表示感谢,并叮嘱他们节日期间认真细致地做好各项工作,保证安全。

●闫志强 张健

## 西铭矿转岗分流很有办法

## 人都去了哪里?

2018年,西铭矿通过开展劳动纪律整顿,对外合作创业创收,采取“一优三减”等措施,转岗分流663人,超计划3人,转岗分流取得实效。

年初,这个矿结合实际,制定下发了《转岗分流实施办法》,对指标进行了详细分解。大力宣传集团公司内退、提前离岗、停薪留职和双创政策,鼓励职工办理符合政策的相关手续。对矿机关和地面单位严格考勤管理,机关、地面单位实行每日四刷脸考勤制度。通过各种措施,

全年机关精减职工70人,停薪留职3人,双创13人,有6人转井下岗位。

该矿对井下长期不上班、上花班、长病人员进行集中管理,并对不返岗人员进行公开通报,限期返岗。73人在契约化管理的过程中进行了转岗分流。14人辞职,17人返岗,25人办理停薪留职。撤并队组,把80多人分流到采煤、掘进生产急需的岗位上,解决了结构性缺员矛盾。

同时,这个矿下发了对外创收的实施方案,成立了对外创

收办公室,指派专人负责对外创业创收的工作。现有10名职工在交城宏特煤化工公司外出创收。利用闲置房产民媛梦艺术培训学校合作,分流安置地面机关人员5名,9人外出杭州创业创收。

积极优化生产系统和生产组织,13个智能化变电所建成后,由39人减少到9人;引进掘锚护一体机,优化了支护工艺,每班可减少支护工1人,实现了科技减人。

●卢丽峰 张峰

## 太原选煤厂

## 送福进一线 班前嘱安全



“送福进一线,我们保安全”,太原选煤厂水暖公司当班职工手拿“福”字摆开造型,充满激情的回答声,随着摄影师的一声“咔嚓”声,定格为最美的一瞬。这是该厂开展“送福进一线,班前嘱安全”安全宣教活动的一个精彩画面。

新春到来之际,太原选煤厂相关部门深入到洗煤、运销、机修、电气、水暖、托管运营公司六大生产车间,为广大一线职工带去安全提醒和嘱托,送去安全期望和祝福。

此次活动是该厂2019年“安全宣教进一线,安全文化到班前”的系列活动之一,在春节这个重要时间节点,提醒职工牢固树立“安全第一”的思想,同时也让大家在春节之际感受到厂党政的关爱和祝福。

黄河 王钢 摄

2018年,东曲矿秉持“为企业谋长远、为职工谋福祉”治企理念,在安全生产、经营管理、改革创新、党的建设等方面工作实、亮点多、成效显,实现了矿井高质量发展。

## 巾幗领风骚 安全常示范

在2018年收获的众多安全荣誉中,东曲矿女工家属协管服务站以对矿工兄弟亲人般的热情服务,荣获“全国五一巾幗标兵岗”称号,成为省直工委、山西焦煤、西山煤电唯一获此殊荣的班组,她们还被山西省总工会命名为“山西省工人先锋号”“山西省十大杰出女子班组”“山西省五一标兵示范岗”称号。

东曲矿始终把安全放在首位,在过去的一年里,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,坚持“管理、装备、素质、系统”并重的原则,强化全员安全生产责任落实,坚持问题导向,深化倒逼机制,构建“双重预防工作机制”,织密筑牢安全网。深入开展“三基”建设,全面强化基层队组、班组建设,全面深化安全生产标准化建设,矿井基本保持了安全发展态势。努力提高群监网、青监岗、女工协管的工作质量,通

## 大奖可真拿了不少

## —东曲矿2018亮点耀眼

过查隐患、堵漏洞,抓三违、嘱安全等形式多样的活动,激发职工群众抓安全、保安全的自觉性。2018年,矿井顺利通过了国家一级安全生产标准化矿井验收;荣获山西焦煤“安全生产模范集体”称号;矿井在一、二、四季度三次荣获集团公司基本功建设示范矿井称号、一、四季度荣获集团公司基层建设示范矿井称号。矿井还荣获集团公司安全宣传教育示范单位称号和一、三、四季度“安全宣传教育优胜矿井单位”称号。矿井顺利通过“2018年度山西省安康杯优胜单位”的验收,井口群众安全工作站被评为山西省煤矿井口群众安全工作站标兵站。综采一队被评为国家级青年安全生产示范岗。

## 大赛状元多 创新谱新篇

东曲矿高度重视职工技能技术成长,出台倾斜政策,营造良好氛围,搭建成长平台,开展

岗位技术练兵,选派优秀选手参加集团公司职工技能大赛,2018年获得采煤班组长、掘进班组长、开拓班组长、开拓科队长、电气工程师、重介质分选工、液压支架工7个专业的技术状元。

创新,永远是企业发展的不竭动力。东曲矿围绕“大众创业、万众创新”的要求,以“创新引领创业、创业带动就业”为契机,紧密围绕矿井各项中心工作,落实创新驱动战略,激发全员创造活力,以“关键少数”带动“绝大多数”,让创新创效变为理念、化为行动、成为习惯,用真抓实干擦亮“双创”品牌,推动和促进了矿井度危求进、逆势发展。2018年,东曲矿共组建了18个课题研究小组,开展了49项攻关项目,完成了162项“五小”创新成果,其中3项获山西焦煤一等奖,6项获山西焦煤二等奖,12项获山西焦煤三等奖,获奖数量为西山第一。其中,该矿职工自主研发

的《煤矿智能化数据平台》,获得国家版权局专利,被微软太原孵化基地列为山西优质成长项目。自主研发的《井口群众安全工作站手机隐患排查系统》得到山西省总工会在全省范围内的大力推广。《东曲煤矿“一通三防”信息平台》获得西山煤电“五小”竞赛一等奖。矿井荣获集团公司“双创工作先进单位”“职工技能大赛优胜单位”称号,

## 党建获大奖 廉政受夸奖

在过去的一年里,东曲矿按照党的十九大精神和集团公司第九次党代会精神的要求,认真落实党要管党、全面从严治党责任,以“三基建设”为统领,紧紧围绕矿井中心工作,抓思想、抓作风、抓稳定,为矿井高质量发展提供了坚强政治保证。在基层党组织建设方面,推行“四个一”标准化工作模式,使基层党组织工作定有标尺、干有方向、评有依据;基础工作

建设方面,以“六有”标准严格规范阵地建设,成立了西山党校东曲分校;基本能力建设方面,引入“互联网+”模式,打造网上“培训教育”和“指尖党建”双阵地。在集团公司举办的“强化党建引领,践行‘双为’理念”党建研究成果评选中,该矿申报的《“1+4”党建工作法激发基层党组织活力,全面助力企业高质量发展》获特等奖,《探索融合党建新路径,启动基层支部新引擎》获一等奖。矿井荣获省国资委“先进基层党组织”称号,山西焦煤“优秀党委”称号,西山煤电“党建‘三基’建设先进单位”称号。矿井被省国资委评为“省属企业文明单位”。该矿职工参与省属企业“不忘初心跟党走 青春建功新时代”青年演讲大赛获一等奖。

东曲矿坚决落实矿党风廉政建设“两个责任”,完善制度要求,明确责任清单,狠抓责任落实。东曲矿井下机电设备修理管理荣获集团公司“2017年度效能监察优秀项目成果奖”,东曲矿还被集团公司评为“2017年度纪检监察工作模范单位”“党风廉政建设先进单位”。

●符淑媛