

公用事业分公司

杜儿坪矿效能监察紧扣安全生产

2018年转岗分流职工1180人

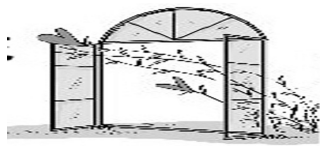
注重环节管理 强化跟踪落实

2018年,公用事业分公司通过拓展后勤服务业务,开创新项目等手段,转岗分流职工1180人。

去年初,这个公司就将机关及所属二级机关人员进行整合,撤销机关环境治理办公室等9个管理科室,将供应科等3个科室按公司机关直属单位进行管理考核,工程管理站与后勤维修中心合署办公,共涉及126人,免去(解聘)25名科级干部职务。通过优化组织机构,减少管理层级,以契约化管理为手段,推进机关改革,简政放权,扩大基层单位管理权限,为全面完成各项生产经营指标打基础。

2018年这个公司转岗的难点和重点是“三供一业”移交,涉及的单位属于单位建制职工安置,人数众多,人员结构复杂,有职工有干部还有中层的管理人员。通过对外承包和托管,太原市自来水公司托管自来水厂维护95人,太原市第七热力分公司托管热力中心维护121人,怡安居物业托管太原西山物业保洁、维护405人。

同时,这个公司通过开创新项目,争取在一些技术含量低、操作难度小的岗位分流安置职工,其中成本工程实现生产代建51人。机关事务中心市场化接管桃杏办公楼6人,电梯维保岗位培训10人,外派厨师岗位培训30人,局医保楼、多经局、局工会会议服务、下夜岗位安置11人。转岗到各单位班中餐、物业、矿区厂区和小区护卫门卫305人,提前办理内退和外出创业人员200余人,实现了减员提效。



●卢丽峰

转岗分流进行时

武乡电厂

两节两会保安全

为做好“两节”“两会”期间安全生产工作,日前,武乡电厂组织各生产部门专工,深入各生产区域,全面开展安全生产大检查工作。

本次活动共分5个检查组,采用部门自查整改与电厂全面检查相结合的方式,分别对运行设备、人员作业状况、消防设施、安全用器具检验情况、车辆安全状况、煤场作业状况、文明生产等方面进行全面检查;对生产现场油库、氢区、液氨、制粉系统等易燃易爆场所加大排查力度。经过认真检查,对查出的7项安全隐患和设备缺陷,立即整改落实。

该公司明确要求,对检查出的隐患,本着“谁检查、谁负责;谁整改、谁落实”的原则,迅速完成所有设备缺陷的消除工作,不让隐患设备影响安全运行,确保发电机组安全稳定运行。 ●张阳波

2018年,杜儿坪矿纪委监察科按照年初制定的效能监察总体工作思路和目标,紧密结合工作实际,强化效能监察管理,规范理顺环节,堵塞管理漏洞,增创经济效益。

紧扣安全生产,正确选题立项。矿纪委监察科根据全矿安全生产形势,立足安全生产、经营管理方面进行调研分析,找准效能监察工作的切入点,对《综采工作面采空区瓦斯治理》和《合同管理》立项监察,制定下发了《关于2018年效能监察项目的实施方案》,明确监察的项目,

落实了责任单位和责任人,为效能监察工作有序开展夯实了基础。

扎实有效开展,强化跟踪落实。通过立项后,由纪委监察科牵头组织各项目单位进行了工作部署,明确监察重点,及时对立项项目进行跟踪调查,定期对基层单位进行指导。对邀请议标等合同管理情况进行参与,严格把关,查找监察的难点,确保监察建议落实。对查出的52条问题,下发整改建议书3份、整改通知书3份,严格按照“三个清单”(问题清单、责任清单、整改清单),及时制订

整改措施,扎实推进项目有序进行。

注重环节管理,提升效果运用。一年来,纪委监察科不断完善工作程序,从制度和流程上下功夫,加大效能监察培训力度,全年共建章立制6条,组织培训6期,下发简报7期,堵塞漏洞52次。其中“合同管理”项目增收节支65.85万元,“综采工作面采空区瓦斯治理”项目降耗172.4万元,共计238.25万元,超额18.25万元,圆满完成了全年效能监察目标任务。

●刘锋

屯兰矿通风区

重点工种夫妻联保签订合同



日前,屯兰矿通风区以瓦检工重点工种夫妻联保合同签订为契机,开展“喝安全,保平安”活动。

此次活动明确了2019年瓦检工重点工种的考核细则,在矿工会女工部考核的基础上增加内部“三违”考核,同时将重点工种与亲情帮教相结合,扎实开展家庭帮教、亲情助教活动。

魏志宁 摄

为了绿水青山

——金信公司储煤棚施工纪实

屯兰选煤厂储煤棚完工、镇城底选煤厂储煤棚完工、西曲配煤厂储煤棚完工……一次次施工捷报频传,鼓舞着金信职工必胜的信心和奋斗的勇气。的确,这14个由金信公司承建的储煤棚,相继按期完工并交付使用,受到集团公司嘉奖。

挺身而出挑重担

根据省市环保部门要求,为了提升环境质量,减少煤炭在储装运过程中对环境的影响,集团公司全面部署,要求各矿(厂)必须在短期内建成全封闭储煤棚。

金信公司作为一家建筑施工企业,虽然施工地点变化不定,行业的特殊性注定了在环保方面的艰巨性,但公司领导施工理念与时俱进,非常重视绿色施工。储煤棚施工是环保工程,金信公司首当其冲,主动承担了14个储煤棚建设任务,最大的储煤棚建筑面积上万平方米,最小的储煤棚400多平方米。

千方百计抢进度

开工就是决战,起步就是冲刺。要在3个月内完成14个储煤棚建设,对于久经沙场的金信公司来说仍然是重大挑战。

工期紧迫,该公司发扬“团结进取、敢打必胜、艰苦奋斗、积极奉献”的企业精神,成立了重点工程考核领导组和储煤棚专项工程协调组,迅速调集各路人马和大型施工设备,安排最有经验的项目负责人现场指挥,各项工程多点开花,齐头并进。建立了储煤棚专项工程微信群,及时公布工程时间、节点、任务要求;每天下午5点,项目负责人在微信群里汇报当日工程进度和累计工程进度、汇报施工中需要协调解决的问题。

边生产、边施工,交叉作业,是金信公司承建各项目在施工中遇到的难题之一。由于矿方每天的出煤量就能堆满煤场,导致施工没有场地。为了不影响施工进度,参建的各项项目部积极与矿方协调,取得支持,组织人员和车辆24小时不停把煤泥倒运到指定场地,充分利用生产间隙,见缝插针组织施工。

针对资金压力大的问题,

金信公司一方面自筹资金,购买急需的建筑施工材料,另一方面从所属项目部紧急调拨设备、建材,全力以赴打好储煤棚攻坚战。

严抓细管保安全

安全是企业的生命线,施工安全大于天。针对煤场内车流量大,人员来回走动,高空作业等不稳定因素,各参建项目部对施工工序、工种制定了详细的安全措施。在每天的班前会上询问工人身体状况,检查安全带和安全帽的佩戴情况,专职安全员24小时盯在施工现场,

为了让工人安心干活,各项目部书记带队到施工一线为工人们送去绿豆、白糖、茶叶等物品,在暖人心鼓干劲的同时将安全宣传教育融入慰问之中,确保安全万无一失。

科学组织搞创新

开颜项目部负责西曲外采统销配煤厂和研石场地两个储

煤棚的封闭,煤棚所用的钢结构都是项目部自己生产的。在生产前,项目部对钢结构进行了“二次设计”,即技术人员将图纸分解到班组,班组严格按照图纸加工零件,之后组装成构件,再将构件运输到现场拼装,这样相比以往同类型的构件组装节约了近50%的人工、台班和工期。

在土建进行预埋螺栓时,安装提前介入,对螺栓的标高位置进行了控制,在钢结构安装前又对螺栓进行二次调整,精确度达到了2毫米,纠正了后续浇筑混凝土造成的偏差。

稚嫩肩膀扛大梁

在储煤棚建设中,80后几乎占了一多半,他们敢挑重担、不负使命,在各自的岗位上发挥光和热,由原来的“小字辈”迅速成长为中流砥柱。

屯兰多经储煤棚的现场负责人付小波,是出生于1983年的四川小伙子。由于过度劳

累,血压低压升到120高压150,医生要求他住院治疗,但他放心不下工地,直到同事劝他,领导命令他,他才办理了住院手续,可血压刚降下来,他就又回工地忙结算工作了。

熟悉张磊的人都知道,他是个对工作极其认真负责的人,虽然刚30出头,可已是4个储煤棚建设的现场负责人。他的妻子身怀六甲,他没有陪妻子做过一次产检,他知道妻子需要他,但工地更离不开他,面对妻子,愧疚使这位七尺男儿潸然泪下。

在施工工地,通常都是男同志“指点江山”,而她硬是在这个男人的天地里撑起了半边天——她就是储煤棚施工中唯一的一位女负责人辜丽华。她始终保持着热爱工作的初心,成了技术、预算、质量样样精通的多面手,不负众望,出色地完成了领导交给的任务。

“东方欲晓,莫道君行早。踏遍青山人未老,风景这边独好。”一个个储煤棚巍然屹立,为绿色环保贡献自己的力量,金信公司的全体参建者在集团公司储煤棚这项环保工程建设中留下了浓墨重彩的一笔。

●安乐