

春节来临之际,集团公司各单位纷纷深入基层一线,给职工送祝福,送温暖,有的单位举办联欢会,有的举办趣味游戏,以各种方式喜迎新春佳节的到来。

1月29日,西铭矿

相关负责人带着慰问品来到宏特煤化工集团有限公司,为对外合作项目工作人员送上新春祝福,鼓励他们要在工作中展现我

们国有企业的工作作风和态度,传承西铭精神,再接再厉,在对外合作的道路上实现自己自身价值,闯出美好未来。

大家接过一幅幅饱含西铭矿党政领导祝福的对联,感动不已,表示将努力工作,为西铭争光、为西山添彩,做好表率,闯出一片新天地。

2月1日,官地矿在俱乐部多功能厅举办“迎新春、话安全”新年茶话会。官地矿(厂)领导与劳模、标兵、文明职工、女工家属等欢聚一堂、同庆佳节。

茶话会上,大家还一起观看了文艺演出,歌曲、舞蹈、安全快板、诗朗诵、魔术等节目精彩纷呈,整个会场洋溢着欢乐、祥和的节日氛围。

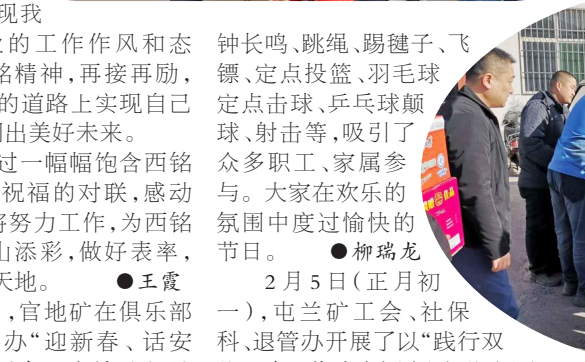
●岳巧艳 闫琦军

2月5—7日,即初一到初三,西曲矿举办了春节期间系

迎佳节 送温暖

列文体活动。

活动内容主要有套圈、警



钟长鸣、跳绳、踢毽子、飞镖、定点投篮、羽毛球定点击球、乒乓球颠球、射击等,吸引了众多职工、家属参与。大家在欢乐的氛围中度过愉快的节日。

●柳瑞龙

2月5日(正月初一),屯兰矿工会、社保科、退管办开展了以“践行双为理念、共建幸福家园”为主题的趣味游戏活动,吸引了众多退休职工及家属参与。

此次趣味游戏活动除传统的猜谜活动外,还组织开展了投篮、飞镖、套圈、跳绳等职工群众喜闻乐见的活动项目。活动现场,人头攒动、欢声笑语,一片欢乐的海洋,猜谜环节大家全神贯注、凝思苦想,认真思考着每一条谜语的谜底;在飞

镖、跳绳、投篮活动比赛中大家你追我赶、互不相让;在套圈活动中,每套住一件物品,大家都会露出满足的微笑。整个活动现场准备了丰富的奖品,为每一位参与者送上新春的收获和惊喜,深得大家的欢迎,矿区处处呈现出欢乐祥和喜庆的节日氛围。

●张健 闫志强

1月28日,东曲选煤厂慰问组到山西焦煤岚县正利煤业,对驻守在正利煤业选



煤厂的我厂托管人员进行了慰问,把慰问品送到职工们手中。

在正利煤业选煤厂,慰问组详细了解他们的生活、工作以及身体情况,并代表该厂对他们为托管正利煤业选煤厂所付出的辛勤劳动表示诚挚的感谢,并叮嘱他们一定要照顾好自己的生活,抓好安全生产,认真整改安全隐患,做好自身的

安全防护,要认真履行好自己的工作职责,努力工作,为选煤厂早日实现正常生产再做贡献。

●高德振

2月5日,大年初一上午,太原选煤厂在宿舍区游艺室举办新春趣味活动,职工家属们从家中走出来,集中在活动现场,在互道新春问候的同时,兴致盎然地参加活动。活动主要有钓鱼、套圈、投篮、扔沙包、摸鼻子五项,虽然活动道具简单,但项目大众化、接地气,引得大家争先排队,积极参加,从中体会游戏的乐趣。参加活动的人全神贯注、专心致志,排队等候的人急切观战、互相切磋。

●黄河

2月5日大年初一,斜沟煤矿在井口开展新春佳节,井口送温暖活动。



矿区内处处洋溢着新春的气息。早上7时,井口候车室内一片欢声笑语,女工在《开门红》的歌声中跳着欢快的舞蹈,使职工充分感受到节日的喜悦、家的归属感。职工们手捧慰问品,满怀喜悦,站好队形、蓄势待发,做着入井前的安全确认,他们右手紧握拳头宣誓,字字铿锵有力,声声清脆响亮。

●梁美珍 薛盛元

已亥春节已进入倒计时,截至1月29日,环保绿化分公司“写春联,迎新年,送祝福”活动已完成700幅对联300张福字,近日将发放到职工手中。

此次活动各位书法爱好者积极参与,大家在工作之余挥毫泼墨,尽情发挥,一幅幅充满喜庆、吉祥、祝福的春联随笔而出,一个个大红福字跃然纸上。职工们铺纸添墨,传递欣赏,其乐融融,扑鼻的墨香将大家提前带入了祥和中国年的气氛之中。

●刘瑛

兴能公司

节后督查 调整状态

为持续加强公司作风建设,防止“节后综合症”发生,督促引导广大干部职工能够迅速以良好的状态投入到工作当中,2月11日,兴能公司纪委组织党群工作部、综合部等相关部门工作人员进行了节后作风建设专项督查。

此次专项督查重点对节后各部门职工到岗情况、工作状态及廉洁自律工作落实情况等进行了检查。督察组每到一处都仔细查看工作资料,询问

工作情况,并向干部职工再次强调要持之以恒做好廉洁自律和作风建设工作,严格遵守中央八项规定精神、省纪委监委“十个严禁”及山西焦煤“十五个严禁”,严守纪律红线和纪律底线,巩固公司风清气正的良好氛围;各部门要开好“收心会”,促使干部职工从节日气氛中收心聚力,积极调整状态,做到“人在岗、心在位”,以饱满的精神状态和热情投入到各项工作中,确保各项工作有序开展。

●刘洋

通用设备分公司

收心拢神 投入工作

2月12日是春节假期结束后的第二个工作日,通用设备分公司组织召开节后“收心会”,督促公司职工尽快收假收心,动员全体干部职工迅速进入工作状态,以崭新的姿态、饱满的精神迅速投入到新一年的各项工作中,用实际行动扎实做好2019年各项工作。公司副科级以上干部及管理人员参加会议。

会议强调,大家要收心拢神,立即调整工作状态。一是迅速集中心思。大家务必克服“年末过完,事不愿干”的不良习惯,心思要迅速集

中,状态要迅速调整,工作秩序要迅速恢复,迅速形成紧张快干、马不停蹄、提速争先的浓厚氛围。二是迅速规范工作秩序,严守纪律,抓紧投入到工作中去。

会上,该公司各分厂负责人分别汇报了春节期间的安全运行情况,要求各分厂、各部门要认真按照2019年工作计划要求,全面抓好各项生产经营工作,要以更大的工作力度,坚决抓好安全稳定工作,全力确保公司安全、稳定、和谐。

●姚红丽

山西焦煤党委召开“改革创新奋发有为”大讨论动员辅导视频会

(上接第一版)要把参加和组织大讨论作为一项重要的政治任务,严肃认真地参加动员辅导、集中学习、专题培训等各个环节,通过大讨论切实解决企业的实际问题,进一步明确山西焦煤今后的发展路径和方向。

王茂盛指出,在开展大讨论活动中,要严肃认真,在全面领会上级精神的同时充分结合企业实际,确保活动取得实效。他强调,一是紧紧围绕实施“双百行动方案”开展大讨论。要以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导,结合国企改革“1+N”政策体系,严格落实省委省政府“一个指引,两手硬”要求,突出大集团发展定位,以完善市场化经营机制为重点,努力在融合发展、扩大开放、制度创新、转型升级等方面求突破,加快建设具有全球竞争力的世界一流企业,争当全省三个排头兵。二是紧紧围绕山西焦煤改革与发展目标开展大讨论。要把贯彻落实以思想觉醒和开拓进取实现新时代山西改革开放再出发的有关要求作为企业今后一个时期发展的愿景、目标和道路,通过大讨论切实把全体党员干部群众的思想统一到中央和省委精神上来,统一到山西焦煤改革与发展目标上来,以时不我待、只争朝夕的精神,推动企业改革转型发展。三是结合“六个破除、六个着力、六个坚持”,以问题为导向,寻找不足,在谋划解决问题的办法上开展大讨论。在改革意识不强问题上,要聚焦具体问题看差距;在创新精神不足问题上,要通过讨论明确创新工作的

方向和路径;在扩大改革开放问题上,要聚焦目标任务,强化责任展开讨论;在市场理念不浓问题上,要从市场制度机制上求突破,干部责任担当上找落脚点展开讨论;在工作标杆不高问题上,要围绕对标,建设一流的企业文化展开讨论;在作风不实问题上,要突出党委主体责任和纪委监督执纪问责、效能监察的责任展开讨论。

王茂盛还明确了山西焦煤开展“改革创新奋发有为”大讨论的方法步骤,即动员部署、学习研讨、深入实践、巩固提升四个阶段,并逐一进行了部署强调。同时,他从成立领导组、做好统筹协调、及时督查汇报等方面对加强大讨论的组织领导工作提出相关具体要求。

黄巍在主持会议时要求,一是各级党组织要提高政治站位,充分认识省委“改革创新、奋发有为”大讨论的重要意义,切实将党的组织优势和政治优势转化为企业的发展优势,为山西焦煤改革发展稳定 and 高质量发展提供不竭动力。二是各级党组织主要负责人和全体党员要把握好学习方法,在学懂弄通做实上下功夫,及时把学习成果转化为谋划工作的新思路、促进工作的新措施、领导工作的新本领,推动企业各项工作深入开展。三是各级党委要紧密围绕省委组织部关于党支部“改革创新奋发有为”大讨论重点任务安排中的六项重点工作组织开展相关培训。

与会人员还集中观看了《总书记在山西》专题片。

●樊小龙 张衡