

## 西曲矿

## 做好“两会”期间维稳工作

近日,西曲矿将“两会”期间的稳定工作纳为重点工作,周密部署,进一步严格落实责任、畅通信息渠道、加强排查隐患,切实保障“两会”期间矿区安全稳定。

严格落实责任。该矿提前部署“两会”期间维稳工作,层层传导压力,切实把任务落实到人、落实到岗。明确各单位行政负责人为第一责任人,要求充分掌握本单位职工思想动态、工作状态,将各项工作要求和措施落实到位。

完善应急预案。该矿制定《“两会”期间专项应急预案》,明确应急指挥机构及职责、应急救援工作机构及职责、应急处置方案等。公布应急救援指挥部值守电话,要求各级干部严格制定《应急值守制度》,做到时时有人在,事事有人管。

加强信访接待。该矿纪委组织相关人员深入基层,对全矿范围的重点人员和不放心人员进行了信访隐患排查。针对职工所反映的热点和难点问题,及时开展疏导教育,扎实做好各类矛盾纠纷及信访问题的排查与调解工作,将矛盾化解在萌芽状态。

做好信息收集。重点抓好流动人员的管理,加强外来务工人员的清查和管理,及时到保卫科登记备案。对于出入矿区五管要害场所的人员要求必须到保卫科开具介绍信,并做好登记存档工作。

全面排查治理。该矿对全矿范围内进行了拉网式排查。保卫科联合滨西派出所民警深入矿区五管要害,重点部位,人员密集场所,施工现场等,并利用摩尔探测仪进行地毯式检查,消除安全隐患,预防各类事故发生。 ●陈蕾

## 西山建筑集团确定2019工作思路

## 打造六板块 实现五提升

3月8日,西山建筑集团召开2019年工作会、一届三次职代会暨表彰会,确定2019年工作思路。

该公司把2019年确定为“党建标准体系建设年”和“加强管控、提质增效”这一主题,深化契约化管理这一抓手;打造矿建工程、房屋建筑、机电安装、市政建设、勘察设计、装配式建筑六个经营板块;力求谋发展、强管理、保安全、树人才、重创新、提效益六个新突破;促进集团管理能力全面提升、项目盈利能力全面提升、风险防控能力全面提升、企业品牌形象全面提升、职工幸福指数全面提升“五个提升”,实现做强做优做大这一长远发展目标。 ●温洁

2月27日下午2时30分,身着白大褂的古交矿区总医院的专家、大夫来到西曲矿,向工人们传授现场急救知识。他们没有想到的是,这次经过精心准备的现场急救知识进矿山系列活动,在第一站西曲矿就引起很大反响。

预先得到消息的工人们,拿着笔记本早早来到小礼堂。就连西曲矿矿长李永东、党委书记韩新杰也被惊动了,双双放下手中的工作,和工人一起倾听创伤急救知识培训。李永东说:“煤矿是高危行业,不光现场的工人要懂急救,矿长也要会。”

## 心系矿工安全

作为一座依托矿区成长起来的职工医院,古交矿区总医院总是把矿工的人身安全放在第一位。医院的职工大多是煤矿职工子弟,医院的发展与煤矿息息相关,他们深知,矿工兄弟每天在地层深处与大自然作斗争,一旦发生人身伤害事故,第一时间正确实施急救是挽救矿工生命、避免二次伤害的第一步。

杨秀云是医院重症医学科和急诊科主任,在她的临床实践中,遇到很多这样的险情,每一次都触目惊心。2月23日,某矿班中餐食堂一名职工突然晕倒。杨秀云接到120急救电话,

紧急带领救护人员赶到事发地点时,病人因心源性猝死已无生命体征。这是让人痛心的一件事,如果第一目击者当时能紧急实施心肺复苏的话,其结果也许会是另外一种情况。

在杨秀云的经历中,也不都是这样的。某矿一位30年前因工伤致短肠综合征的老工人,2018年6月病情突然加重,呼吸心跳骤停。儿子一边喊人打120急救电话,一边为父亲做胸部按压,直到救护车赶来。虽然儿子因用力过猛,压断了父亲5根肋骨,但为父亲赢得了宝贵的时间,赢得了生命。老人在鬼门关关了一圈又回来了。后来,这位父亲还埋怨儿子“下手太狠”,正在查房的杨秀云却说:“你儿子做对了。要不是他倾尽全力做心肺复苏,你老人家恐怕连说这话的机会都没有啦。”

谁都不希望发生意外,但发生意外之后,如何使病人(伤者)第一时间得到正确的急救呢?杨秀云说:“要让大家都知道心肺复苏,都懂现场急救常识。特别是煤矿,井下工作的

## 契约化管理激发活力

2018年,西铭矿围绕集团公司契约化管理工作目标,分解指标,减政放权,强化考核,开展两竞赛、一达标活动,全年产销原煤290万吨,完成掘进总进尺25304米,顺利完成集团公司下达的各项指标任务。

年初,这个矿便与38个科级、27个队级、选煤厂5个车间签订了契约化管理合同;完成了党委办公室与行政办公室、法审科与企管科、计划生育办公室与环境卫生科的合并,撤销调度三室,其职能划归调度一、二室,净减少4个科级机构。为推进“一优三减”工作,提高基层队组工作效率,切实加强安全生产管理,对掘进四队和维修队进行撤销,人员合并到各综采队和安装队,净减少2个队级机构。

该矿对契约化生产单位下发指导性工资指标,在完成合同约定规定的生产和经营指标情况下,工资总额突破指导性工资指标,薪酬水平与经营目标挂钩,按月考核兑现。除对完成生产任务

的单位上调工资单价外,还对生产队组契约化管理班子成员,实行责任目标风险抵押。正职1000元/月,副职800元/月,完成生产任务,给予2倍奖励兑现,并奖励集体2万元;完成奋斗目标,给予3倍奖励兑现,并奖励集体3万元;按月考核按月兑现。未能完成月度生产任务、成本费用指标的,要核减工资,允许先向矿借支,次月归还,也可以丰补欠,年终一次性结算。通过以上政策激励,为基层队组打气鼓劲,为充分调动基层干部职工的工作积极性,全面完成生产任务目标奠定了基础。

为激励队组顽强拼搏、攻坚克难,这个矿开展了两竞赛、一达标活动。“两竞赛”即单轨吊机车检修维护、轨道标准化竞赛和采煤队组支架初撑力竞赛。“一达

标”即1018大巷轨道分段整修达标。根据管理制度要求,奖优罚劣,督促工作推进,形成赶、比、超的良好氛围。

该矿不断提升职工经营意识,严把物资出入关,对地面单位投入实行跟踪管理。动态督查井下现场经营管理,及时纠正生产过程中设备的野蛮操作和物资非正常使用等行为,全年累计“三定”各类问题720余条、处罚58.57万元,发挥经济处罚的经济杠杆作用,促进了科队的经营管理水平提高。累计回收复用各型电缆59364米,皮带36162米,工字钢3339根,锚杆、锚片14755件,电缆钩22532个,钢丝绳8558米,各类小型配件3000余台件,支架压力表984件,节约了大量成本投入。

●卢丽峰 张峰

实行契约化管理  
建设高效能企业

## 镇城底矿

## 消防安全 培训不断



日前,镇城底矿邀请省阳光众安消防技术咨询中心专业人员,为干部职工进行了消防安全知识培训。

培训中,讲解员结合各类火灾案例,对如何树立公共消防意识、预防、杜绝可能引起消防事故的内外隐患、个人面对突发火灾事故如何进行救火及逃生等进行全面讲解,提高了该矿干部职工的安全意识和处理突发事件的应变能力。 杨春梅 邢艳丽 摄

## 送急救知识到煤矿

## ——古交矿区总医院现场急救知识进矿山系列活动侧记

“每一个人都要学会急救常识。”

这位在医院工作20多年的重症医学专家,向院领导汇报了她的想法。院长师端青当即表示:“好啊!普及现场急救知识是我们的一项重要工作。古交矿区有5个大型国有煤矿、5个选煤厂,还有煤气化、电厂、地方煤矿,都是高危行业,普及急救知识要一家一家跑。”

于是,一场现场急救培训进矿山系列活动拉开序幕。

## 首站进谁家

医院现场急救培训消息传出,古交矿区各大煤矿纷纷伸出橄榄枝,都想第一家培训。

镇城底矿及时发出邀请,希望古交矿区总医院能给该矿优先安排现场急救培训,他们将全力予以配合。

华润煤业、东曲等矿也同时发出邀请。

然而,西曲矿提出的理由更特别。目前,他们正在全矿范围内开展安全知识培训系列活动,现场创伤急救培训作为重点,已列入系列活动中。

经过紧锣密鼓的准备,古

交矿区总医院现场急救培训进矿山第一站,走进西曲矿。

## 黄金急救4分钟

西曲矿小礼堂,200多个座位坐满了渴求现场急救知识的矿工们。杨秀云的讲解深入浅出,通俗易懂。

“……现场发生意外,病人心跳骤停、没有呼吸,全身重要脏器缺血缺氧。现场第一目击者如果能在4分钟内进行有效的心肺复苏,对抢救生命至关重要,医学上称之为‘黄金急救4分钟’,缺血缺氧超过6分钟,脑细胞将发生不可逆性损害,超过10分钟就会进入生物学死亡……”

杨秀云从现场急救程序,徒手心肺复苏,创伤急救止血、包扎、固定、搬运四大技术和典型病例进行了讲解。老师讲得仔细,矿工们听得认真。

## 真人现场演示

“现场急救方法很重要。急救方法不对头,极易对病人或伤者造成二次伤害,甚至危及生命……”

在杨秀云讲课的同时,医院安排4位临床大夫和4位志愿者进行现场急救真人演示。

西曲矿小礼堂200多个座位分成4组,矿工们分别将4位大夫、4位志愿者围成一圈,仔细观察现场演示。大夫们的讲解同步演示了心肺复苏、现场止血、不同部位包扎、固定、搬运的技术动作。课堂上,矿工们兴趣浓厚,纷纷举起手机,拍下了现场急救演示的珍贵图片和影像资料。

为了搞好这次培训,医院和矿方都进行了精心准备。就在当天上午,杨秀云和4位大夫、4位志愿者还就现场急救的所有技术动作进行了预演和合练。

西曲矿安装一队生产班急救员梁伟,是这次培训急救演示的4位志愿者之一。演示结束后,他说:“从上午预演到下午的现场演示,整整一天,被绑来绑去,抬来抬去,好累啊!但能为大家服务,配合学习急救知识,也感到很欣慰。我们是近水楼台先得月啊,总是比大家先学了一步嘛。”

培训结束后,杨秀云对记者说:“下一步,我们还计划走进各大社区,在更大范围普及心肺复苏及其它急救常识,为患者延缓生命,为医院救治争取时间。” ●常培亮 曹建元