

救助 425 户 补贴 36 万

集团公司为低保户发放供热补助

发电公司

“十不准”引清风

根据太原市并发[2016]90号文件精神,集团公司对居住在矿区生活特殊困难的工亡遗属家庭,参照太原市低保户供热补助办法予以同等救助,2018年度为425户困难工亡遗属补贴36万元,目前补贴正在发放中。

据了解,这部分家庭由于家庭成员未领取取暖补贴且无固定

收入,造成生活特殊困难,由所在单位工会摸底统计,社保部门审核认定,上报西山困难职工帮扶中心审核备案之后,由集团行政列支,各单位工会组织发放。

由于供热单位和取暖缴费主体发生变化,冬季取暖救助方式变减免为补贴,集团各基层单位高度重视,做好困难家庭的走访、

摸底、审核、救助工作,对不符合救助家庭,深入细致地做好政策宣传和解释工作,争取得到职工群众的支持和理解。据了解,根据国办发[2016]45号文件精神,从2019年度起,国有企业将不再以任何方式为职工家属区“三供一业”承担任何费用。

●刘志彪

职工谈心不少于一次,及时掌握包保职工的思想动态、工作状态,帮助他们解决工作生活中遇到的困难和问题,引导职工以饱满的热情投入到安全生产工作。

各党支部建立副科级以上干部包保职工工作台账,及时记录每名干部执行“11210”制度的情况;及时收集联系点领导开展工作情况信息、包保工作中的好做法、好经验。该矿还将通过现场检查、随机抽查等形式进行跟踪了解,定期对联系点“三基建设”、包保情况进行督查,对发现的问题,要求明确措施,及时整改。

在“11210”制度的实施过程中,该矿领导班子成员率先垂范、以身作则,带头执行联系点制度和包保制度,带头履行党员义务,充分发挥先锋模范带头作用,树立榜样。科级干部亮明身份、管好自己、带好职工,务求实效,严格落实各项工作。通过示范引领,带动“党建三基”工作,促进矿井工作整体提升。

●陈蕾 曹建元

西曲矿建立“11210”党建模式

矿领导联系支部包保职工

在山西省全面开展“改革创新、奋发有为”大讨论活动中,西曲矿结合实际,建立了“11210”制度,进一步将党建工作延伸到基层组织,拓展到职工身边,深入到矿井工作的每个环节,以发挥党员干部带头作用、提高服务水平、保障矿井安全生产,使党建工作与矿井中心工作深度融合。

“11210”制度即“1”,1名矿领导班子成员;“1”,每名矿领导班子成员联系1个党总支或直属党支部;“2”,每名矿领导班子成员联系2个党支部;“10”,每名矿领导班子成员、副科级以上干部至少包保10名井下职工。

该矿制定了副科级以上干部包保职工安排表,明确了领导班子成员

联系点职责和领导班子成员、副科级以上干部包保职工职责。全矿(厂)13名处级干部、149名科级干部共计包保井下职工2100余人,做到包保干部一个不落,职工一个不少。该矿要求每名矿领导班子成员以普通党员身份,参加对应联系点党组织活动;每年至少要到联系点上一次党课,开展两次谈心活动,走访调研两次;要通过参加民主生活会,组织生活会,走访座谈等,深入生产现场,基层一线和职工群众当中,听取意见,了解情况,发现问题,解决问题。

矿领导班子成员、副科级以上干部要对所包保职工从思想、出勤、“三违”、培训等方面进行全方位的包保管理。每季开展走访、与包保

3月11日,发电公司纪委组织公司班子成员、部门及直属单位负责人学习省国资委《落实中央八项规定精神,刹住违规吃喝风负面清单(十不准)的通知》文件精神。

会议要求党员领导干部不准相互请吃吃请,不准参加同学会、战友会、老乡会等聚餐,严格遵守相关规定,筑牢思想防线,不碰纪律红线,自觉抵制吃喝不正之风,踊跃营造崇廉尚俭、风清气正的氛围。

会议强调,反腐工作永远在路上,公司班子成员及机关部门负责人、各单位领导干部要以身作则,带头贯彻落实文件精神。绝不允许党员领导干部互相吃请吃请,出了问题要严肃问责;自己花钱消费的,也要高度重视,必须符合规定。各单位要将文件精神传达落实下去,确保文件精神落地生根。

●滑凯乐

太原选煤厂

依靠大讨论打开思想开关

2月27日,太原选煤厂党委中心组成员进行“改革创新、奋发有为”大讨论活动专题学习讨论,深入学习习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的讲话原文和解读文章,学习习近平视察山西重要讲话精神和省委十一届六次、七次全会精神,学习省委关于大讨论活动相关部署和省委书记骆惠宁动员讲话精神,学习两级集团公司领导对活动的具体要求。

通过专题学习,中心组成员打开思想开关,明确活动要求,表示会积极参加大讨论活动,找到问题短板,明确整改举措,深入进行实践,拓展工作新局,通过大讨论活动再来一场学习的革命、思想的革命、工作的革命,以奋发有为的姿态,积极承担起改革创新的重任,推动太选高质量发展。

●黄河

屯兰矿

大讨论活动着力“求三真”

“改革创新、奋发有为”大讨论活动开展以来,屯兰矿根据集团公司部署,在“有破有立、落小落细、知行合一”上做文章,着力“求三真”,即取真经、动真格、用真功。

取真经。活动之初,矿班子成员、党支部书记、政工干部、区科行政正职全部参加两级集团公司的动员辅导、动员部署,组织支部书记参加全覆盖集中轮训,重温《习总书记改革开放40周年讲话》,观看《习总书记在山西》专题片等,让党员干部从中央、省委、两级集团公司领导的原声原话中听到、听懂、听懂:为什么开展大讨论、如何开展大讨论、应该达到什么效果?为防止大讨论发生“散光”和“偏光”现象打了预防针,为整个活动开好头、布好局。

动真格。矿党委、基层支部层层召开动员部署会,矿班子成员集体审定贴合屯兰实际的活动方案,明确了党支部工作重点,成立了活动督导组,拓展了自选动作,重申了矿科干部包保制度,防止以正常工作代替规定动作,把大讨论作为一个筐,什么都往里装,在全矿吹响了真刀真枪进行“改革创新、奋发有为”的集结号。

用真功。坚持开门搞活动,找准大讨论与抓好具体工作的结合点,及时把活动成果转化为谋划工作的新思路、新动力,推动矿井高质量发展。创建品牌支部、实施党员红细胞工程,进一步建强组织堡垒、激发党员活力、发挥党员作用;践行“四反五有”好干部标准,切实转变干部作风,形成干事创业的良好氛围;瞄准一流、对标工作,以党员干部在岗、心在位、事办好助力矿井全年工作圆满完成。

●马艳红

官地矿水暖科

清理下水井淤泥



经过一年的沉积,官地矿区及河龙湾家属区下水井内覆盖了厚厚的淤泥和垃圾等杂物。

为了确保今年矿区及河龙湾家属区排水畅通,从3月份开始,官地矿水暖科就组织所属三

个队的职工对辖区内下水井进行逐个疏通清理。

苗变玲 贺敬阳 摄

(上接第一版)要在深化改革方面不断突破,在做强做优主业基础上培育新兴项目,在压缩管理层级、契约化管理等方面不断努力,促进企业不断发展。

黄巍强调,各单位要按照省委、省国资委党委、山西焦煤党委的要求扎实开展好“改革创新、奋发有为”大讨论,统一思想,凝聚共识,明确企业发展方向。要不断提升国企党建工作水平,切实落实好“一岗双责”,推进全面从严治党,加强党风廉政建设,为企业高质量发展贡献力量。

王克军要求,西山煤电要按照山西焦煤整体要求,扎实推进安全

生产基础工作,提升安全管理水平,做到排查大风险、整治大隐患,预防大事故。要高度关注地面危化品、焦化等高危行业领域的安全,制订专项整治方案,责任到人,落实到位。高突矿井、系统复杂矿井要重点注意短板、弱项、关键问题,提升管理标准化,强化干部跟班带班,确保安全生产。

王玉宝汇报了安全生产、“三基”建设、改革转型、经济运行等方面的情况。

王玉宝表示,2019年是山西焦煤集团“深化改革突破年”,西山煤电一方面将持续练内功、打基础,主要是保障安全生产,继续

实施瘦身健体,坚定不移深化改革,不断优化机制体制,坚持全面从严治党;另一方面将持续谋转型、促发展,主要是做强做大煤炭主业,加快循环经济发展,培育新的经济增长点,坚持依靠创新驱动,持续优化产业结构。

王玉宝表示将继续牢固树立“焦煤一盘棋”思想,紧密围绕山西焦煤战略部署,进一步调动全西山的智慧力量,牢记使命,保持定力,主动作为,迎难而上,坚决完成山西焦煤集团下达的各项目标任务,为山西焦煤建设具有全球竞争力的世界一流企业贡献新的更大力量。

●卢娇婕 温洁

改革创新
奋发有为

大讨论