

西山煤电

从严监督执纪准则

用好问责利器,保持高压态势。马上就办、真抓实干,跟踪到底、销号清零。对干部作风、工作落实情况开展例行巡察和专项督查,解决不担当、不作为、不落实、工作打不开局面等问题。

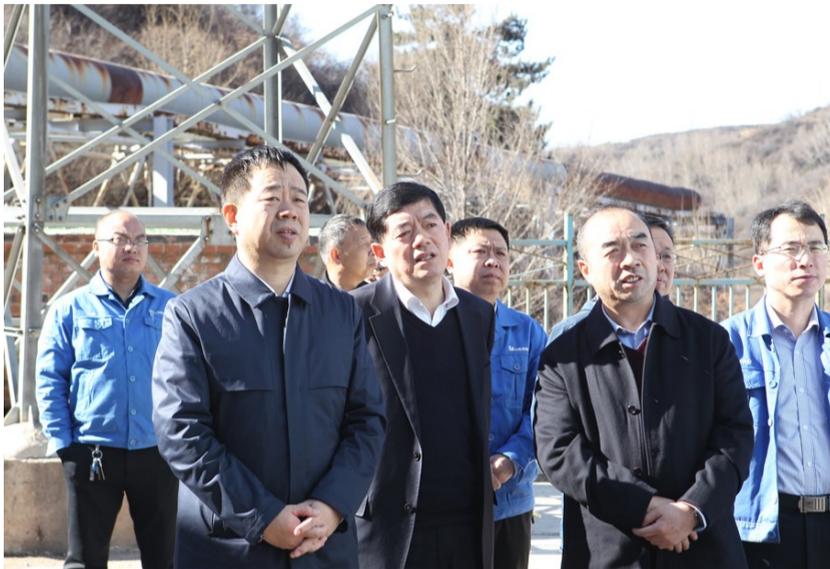
西山煤电集团公司主办 山西省连续性内部资料准印证 第B183号 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

王玉宝到北石沟瓦斯抽放站督导安全

3月14日,集团公司党委书记、董事长王玉宝到杜儿坪矿北石沟瓦斯抽放站和瓦斯电厂督导安全工作,要求抓好现场管理,确保设备安全稳定运行(见图)。

在瓦斯抽放站,王玉宝详细了解并查看了设备运行情况,要求该矿抓好现场管理,定期对瓦斯抽放管道进行巡检和维护,要有防止瓦斯泄露的应急预案和应对措施,保证井下工作面安全;要对各种设备性能做到了如指掌,通过加强维护保养保证设备稳定运行;要认真分析,查找隐患,采取有力措施,确保矿井安全生产。

在瓦斯电厂,王玉宝到主控室查看了机组运行、瓦斯量和发电情况,要求电厂工作人员严格值班制度,保证发电机组正常运转。 ●曹建元



3月15日,山西焦煤副总经理杨清民率队来集团公司调研建筑板块运行情况。集团公司党委副书记、副董事长、总经理郭福忠,副总经理王雷英出席汇报会。

会上,西山建筑集团汇报了企业基本情况、2018年主要经济指标完成情况、重点工作推进情况、当前存在问题以及2019年的工作思路。

郭福忠指出,建筑行业竞争激烈,没有充足的资金和先进的技术很难闯出一片天地,目前集团公司正在积极求变,按照山西焦煤指示精神,寻求突破,创新管理,把工作当成事业来干,努力做强建筑板块。

杨清民要求加强战略意识,注重战略研究,做好长期谋划;要坚持高质量发展,勇于承担,快速发展,山西焦煤会主动协调,全力支持。

●张衡 张斌

山西焦煤调研建筑板块运行情况

歌唱西山 舞动春天

西山残联举办残疾职工文艺特长选拔展示活动



3月13日,西山残联举办残疾职工文艺特长选拔展示活动,吸引了许多职工积极参与。集团公司副总经理、西山残联理事长理事长于林到场观看。

据悉,这次活动以“歌唱西山·舞动春天”为主题,旨在表达残疾职工勇于改革创新、建设美丽西山的情怀,展示他们爱岗敬业、奋发有为的风采。

展示活动精彩纷呈,有独唱《孝敬爹和妈》《我的快乐就是想您》《爱拼才会赢》《365个祝福》,有舞蹈《舞进新时代》《我相信》等等。当天,西山文工团的助残志愿者也前来助兴,为残疾职工表演了快板《绕口令》和相声《欢歌笑语》。最后,所有参加活动的人员齐唱《明天会更好》,祝愿矿区明天更美丽,职工生活更幸福,祖国更加繁荣昌盛。

图为交谊舞表演。

曹建元摄

世行专家到白家庄矿业公司调研

3月13日,世界银行集团首席能源专家、环境专家在省发改委、山西焦煤、集团公司有关人员陪同下到白家庄矿业公司,就矿井关停、转岗分流以及转型发展等方面工作展开调研。

世行专家详细了解了白家庄

矿业公司在矿井关停、人员安置、转岗分流、转型发展等方面的具体情况,就世行扶持资助计划做了具体说明。白家庄矿业公司和西山国家矿山公园筹备处负责人分别就矿区地质环境综合治理、矸石山生态恢复治理、杨庄新矿筹

建、太原西山国家矿山公园建设以及今后发展规划等工作向世行专家做了介绍。

当天,世行专家还前往已经关停封闭的南坑井口进行实地调研,查看了解封井情况。

●王旭 郑芳

集团公司获评煤炭行业AAA级信用企业

3月14日,中国煤炭工业协会组织召开2019年煤炭行业信用体系建设工作会议发布了2018年煤炭行业信用企业评价结果,集团公司荣获煤炭行业AAA级信用企业称号,并在会上作了经验交流。

经过多年的实践探索,集团公司已形成以战略型管控为主,兼顾财务型管控和运营型管控模式,主要做法:一是建设安全诚信体系,切实保障职工生命安全。以人本管理为主线,强化“三基”建设;全年共创建示范采煤工作面27个、示范掘进工作面36个、示范运输线21条、示范硐室14个、示范盘区9个,8座矿井通过国家一级安全生产标准化验收。科学推进“一优三减”,2018年,9矿11部主井皮带实现地面机房集中控制,48个井下变电所、15个井下水泵房实现无人值守,所属选煤厂全部规划实施智能化改造,存量矿井共计精减1051人。

二是提升诚信管理水平,推动企业高质量发展。确立品牌意识,坚持做大做优做强煤炭主

业,稳步提升煤炭产能,新增优质产能,淘汰落后产能。提升产品质量,2018年先后对5个单位煤炭产品质量规格进行调整,在产品质量信誉上下功夫,努力提高产品质量的稳定率。重视形象维护,主动走出去与用户沟通,与用户建立直接的信息沟通机制,始终牢固树立信誉至上的思想观念,自觉做到言行一致,通过不断提升产品质量和服务价值,为企业可持续发展注入生机和活力。

三是变革体制机制,树立企业管理品牌。深入推进契约化管理,调动干部职工的积极性、主动性和创造性。持续推进转岗分流,坚持“先控渠、再放水”,“把合适的人安排在合适的岗位”,实现能力、岗位、收入相匹配。探索建立市场化经营机制,促进企业长远发展,保障职工利益。持续强化风险防控能力。全面梳理排查各类风险,加强财务风险管理,加强合同管理,不断完善集中招投标制度,促进企业诚信发展、健康发展。

四是深化企业改革,争做改革排头兵。积极推进企业办社会职能分离移交。截至目前,“三供一业”全部移交,职工医疗保险纳入了太原市医保统筹,职工教育培训机构、消防机构内部改革已完成。实施创新驱动。加大自主创新和成果转化力度,2018年申报并授权专利58项,其中发明专利37项,科技成果方面,13项由中国煤炭工业协会鉴定,达到国际领先水平的2项、国际先进水平的8项,已有46家创客团队194名创业人员入驻西山。

五是加强精神文明创建,全民共享发展成果。高质量抓党的建设,强化作风督查,严格追责问责。高质量抓民生实事。认真践行“双为”理念,坚持为职工群众办实事、做好事。高质量抓企业文化,编纂出版《指津未来——西山煤电“双为”理念实践》与《企业行动准则》“一书一册”,诠释“双为”内涵,强化规矩意识,打造独具西山特色的企业文化,干部职工凝聚力、向心力进一步增强。 ●郭建莉