

杜儿坪矿也有了“行动准则”

新编文化手册尤重理念引导

集团公司于2018年推出企业文化“一书一册”后,杜儿坪矿也随之编制了本矿的企业文化手册。

该矿在认真践行集团公司“为企业谋发展,为职工谋福祉”理念的基础上,提出了“用力工作只是称职,用心工作才算优秀”的工作理念,为新时期杜儿坪矿企业文化赋予了新的内涵。

该矿新编的企业文化手册共分战略、理念、行为三个篇章,图文并茂地反映了矿区近年来的环境及职工的生产生活变化。

企业文化手册的核心部分就是第二块理念篇,理念篇主要包含了工作、管理、执行以及安全、生产、经营、干部管理、党建以及人才理念九块内容,每一个理念都是这个矿经过深入基层调研座谈讨论最终形

成。而且每一个理念下面都有一小部分文字来解释它的内涵,目的就是便于职工更好地掌握。这个小册子的形成,包含了该矿各个层面各个部门人员的集体的智慧,同时也是该矿企业文化高度凝练的一个体现。

为使这些理念深入人心,进一步统一思想、凝聚人心,该矿通过悬挂标语、牌板,召开座谈会,开展论文征集评比等形式,激励全矿上下团结一心、迎难而上,认真践行“双用”理念,为建设“平安矿区、幸福家园”贡献力量。

为了进一步践行“双用”工作理念,该矿运输区党总支制定出台了“四前”考核标准,即安全生产干在前、技能先锋冲在前、职工有难帮在前、党性观念听在前,并将“四

前”标准结合党员的具体实际工作,每个月对党员进行量化考核打分、排名排队。通过“四前”标准考核,全体党员干部由原来的用力工作逐步转化到用心工作,大大提高了的担当精神和责任心,为全队的安全生产奠定了坚实的基础。

在贯彻落实矿党政提出的“双用”工作理念过程当中,该矿综采准备队结合实际工作,提出了“今天比昨天干得更好,交班比接班干得更好”的工作理念,就要求工人从生产任务安全关口的把关等等情况进行了严格要求,使大家都能变被动为主动,在用力工作的基础上再多用一点心,真正实现安全生产,在“平安矿区幸福家园”建设的道路上不掉链子。

●郭秀红 胡丹

金城公司明确2019年党委工作思路

提升政治功能 党政相融共促

坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。为了培根铸魂,更好实现党建工作和行政工作相融共促,金城公司明确提出2019年党委工作思路,即围绕“引领企业改革发展”这个中心;抓住加强党的建设、加强干部队伍建设这两条主线;健全“三种机制”,即党组织创先争优活动长效机制,党员干部廉

洁自律、防腐防变的自我约束机制,干部职工奋发有为、自强不息的激励机制;做到“四个融入”,即认识融入、管理融入、活动融入、效果融入;推进“五项建设”,即安全建设、思想建设、组织建设、廉洁建设、和谐建设;解决好“六方面问题”,即认真开展以“六个破除”“六个着力”“六个坚持”为主要任务的“改革创新,奋发有为”大讨论活动,总体概括为

“123456”。

为全面完成好各项工作任务,该公司党委着力在安全建设上下功夫,筑牢发展基础;着力在思想建设上下功夫,形成统一意志;着力在组织建设上下功夫,打造过硬队伍;着力在廉洁建设上下功夫,树立昂扬正气;着力在和谐建设上下功夫,营造良好环境。

●赵俊平

老有所为 净化一方

4月12日,白家庄矿业公司社保科组织80余名退休职工开展了一次义务劳动。

参加活动的退休党员分为两组,他们分别对五二小区和工会楼东面空地卫生死角的垃圾与杂草进行了清理。虽然退休职工的年龄大,大多近六旬,但大家不怕脏、不怕累,用自己手中的铁锹、扫把把垃圾、杂草、残土、石块等清理干净。

晋双双 摄



西山华通水泥日产五千熟料水泥生产线开始试生产

(上接第1版)对污水实现全封闭循环利用,做到了零排放。

该生产线可带动相关产业,目前已启动煤矸石综合利用项目、粉煤灰综合利用项目、年产180万吨砂石骨料及30万吨干混砂浆项目、利用水泥窑协同处置工业固废危废及城市垃圾3个项目。其中两个项

目已通过山西焦煤论证,正在申请规划条件通知书,报请国资委批复。随着项目的逐步落地,将形成集水泥、商品粉煤灰、蒸压加气混凝土砌块、板材、粉煤灰陶粒、建筑骨料、干混砂浆和商品混凝土等多种建材、建筑产品和固废危废、城市垃圾处置为一体的环保型建材集群,在

做大产业的同时,将为处理集团公司煤炭主业产生的煤矸石、粉煤灰及当地城市垃圾找到出路。

该生产线的建成,为集团公司“1+3+N”产业布局中的建材板块增添了新成员,成为该集团发展“煤一电一材”产业链的强力支撑。

●常培亮 曹建元

西铭矿

大讨论 激活力

西铭矿紧紧围绕六个方面的问题,以环境治理工程、素质提升工程、思想引领工程的“三项工程”为抓手,深入开展“改革创新、奋发有为”大讨论,使党员干部看到了不足,解放了思想,增强了改革创新的活力。

作为省国资委系统示范党支部的该矿掘进二队党支部,率先召开了“改革创新、奋发有为”大讨论专题组织生活会。据该党支部书记成俊杰介绍,会议前期,针对煤矿生产一线组织党员集中学习难、职工文化程度偏低等情况,党支部把学习资料发放到每一个党员、入党积极分子手中,并对理解能力差、不易集中的党员开展了一对一学习辅导和谈心,确保每一位党员能够领会大讨论精神内涵,充分了解党员的意见和建议。

在党支部专题组织生活会上,党员们结合各自工作开展批评与自我批评,并就自身在工作中存在的问题进行自我剖析和深刻反思,相互开诚布公地提出中肯建议。虽然会上出现了“互怼”“红脸”“出汗”的情况,但会后大家对生活会的效果非常满意,针对存在的问题,均表示会虚心接受,努力改正,共同进步。通过专题组织生活会,该队党群关系更加融洽,党员意识显著增强、安全氛围愈发浓厚、创新意识大幅提升。

随后,全矿各党支部一同观看掘进二队党支部专题组织生活会文字和视频资料,共同学习专题组织生活会的程序步骤和方法内容,为开出高质量、高水平的专题组织生活会打下扎实基础。

在“改革创新、奋发有为”大讨论中,西铭矿干部职工解放思想,集思广益,加快新技术新工艺推广应用,提高了生产效率。其中液压卧式压力机克服了众多困难,已经运用到井下,使提高了近8倍,每年可节约人工费约2万元;采煤机、掘进机内喷雾应用技术创新材料已整理完毕,经预算,该设备的应用可以进一步提高采掘工作面的降尘效果,改善工作面作业环境。

●任朝君 李戌生

西曲矿

举办“改革创新、奋发有为”典型事迹报告会

3月28日,西曲矿在小礼堂举办了“改革创新、奋发有为”典型事迹报告会。来自全矿各单位的干部职工共计180人聆听了报告。

报告会上,女工代表李俊丽、青工代表梁亚峰、党员代表谢强、技术人员代表张军军、一线职工代表续小虎、创新代表郑占伟、劳模代表柴卫国7位典型代表逐一上台,将一个又一个平凡而令人感动的故事娓娓道来。他们立足本职,从不同角度,用真挚的感情、质朴的语言和生动的事例,讲述了自己的成长经历和先进事迹。

听讲人纷纷表示,要把今天的所思所感所获落实到工作中,把先进榜样的力量转化为自身前进的动力,在企业的发展中奋发有为,建功立业。

据悉,此次典型事迹报告会是该矿开展“改革创新、奋发有为”大讨论的一项重要内容。该矿通过报告会宣传新时代新担当新作为领导干部典型,宣传各条战线模范人物,总结先进事迹。并将先进典型作为“一面镜子”“一把尺子”,促使广大干部职工学有榜样、追有目标,对照标准,找差距、找不足,进一步增强勇于担当作为的积极性和主动性,为矿井的发展做贡献。

●陈蕾

改革创新
奋发有为

大讨论