

一季度,官地矿生产原煤80.14万吨,完成计划的101%,进尺完成7888米(其中开拓进尺1180米),完成计划的105%,实现首季开门红。

该矿一季度面临着井下地质结构复杂、生产衔接紧张的困难,全矿干部职工齐心协力,从矿领导开始,以上率下、统筹安排、超前谋划,遇到重点工程,及时召开现场会,明确责任分工,及时跟进配套政策措施,努力做到日事日毕;紧盯关键环节,强化过程管控,针对特殊环节、关键节点抽调专人盯面、盯线、盯进度,及时解决现场问题,特别在地质构造变化、生产条件复杂时,采取适宜的办法和措施,不仅保证了现场的安全生产组织,还能够集中优势兵力,解决挡手问题;增强激励机制,激发干群活力,结合生产条件及队组人员构成,一面一策、量化考核、以量定岗,责任到人,争取做到人人头上有担子、有任务,减少返工。

●岳巧艳

截至3月31日,屯兰矿一季度生产原煤779926吨,超计划19926吨;完成开拓进尺7875米,超计划375米,顺利实现首季开门红。

## 集团公司多个单位实现首季开门红

一季度该矿面对12507、28112工作面初采初放,28118、22306工作面收尾,28112、18402工作面安装及地质构造多,安拆工作面多,初采初放收尾工程多,设备调试多等情况,合理安排,确保生产任务顺利完成。该矿大力推广掘锚护一体机快速掘进技术,提高掘进效率和单进水平。合理部署队伍,保证采面不脱节、机掘有战场、抽采有地点,重点做好工作面初采初放、收尾拆除及队伍搬家倒面等工作,倒排工期,细化措施,确保生产正常接替。

●张健

一季度,煤气化公司生产焦炭20.78万吨,同比增加1.14万吨,生产焦油4580吨,同比增加916吨,生产煤气273.36万方,同比增加38.12万方,发电1868.58万度,各项指标全部达到集团公司要求,实现首季开门红。

今年以来,该公司进一步引深契约化管理制度,创新安全管理方法,将安全环保目标考核和责任追究制度严格纳入

契约化管理框架,做到问题导向和目标导向相结合,工作目标和手段相结合,重点抓好危险化学品“两重一大”管理和安全标准化建设,建立安全分级管控和隐患排查治理双重预防机制,着力控制零星事故,坚决杜绝冷门事故,切实筑牢安全根基。继续深化三项制度改革,压减管理层级,实现扁平化专业化管理,缩短管理路径,大大提高部室服务意识和管理效率,确保生产紧密衔接顺利运转;进一步强化经营管控,抓好供销管理。实行菜单式购煤,利用“焦煤在线”、“钢之家”等信息平台,准确把握市场导向,按需进煤,合理库存,降低成本;制定了扭亏脱困和长远发展实施方案,从安全、环保、经营、生产、管理等薄弱环节入手,深化改革创新,破解瓶颈难题,为顺利实现首季开门红奠定坚实基础。

●郭秀红

截至3月31日,斜沟煤矿一季度原煤产量完成394.8万吨,完成计划的106.42%,掘进总进尺完成6930米,完成计划的105%,实现了首季开门红。

2019年以来,该矿克服了23114工作面坡度大、回采困难的难题,合理调整采煤工艺,顺利通过爬坡段;克服了18108工作面顶板破碎、滚帮现象严重的问题,以顶板管理为重点,保证支架严密接顶和及时拉移,确保支架初撑力达标,杜绝长时间空顶空帮,保证了生产的有序组织;在18205、16502工作面回撤、18114工作面收尾期间合理组织,保证正常的生产衔接,通过狠抓设备的预防性和强制性检修,一季度设备故障率同比下降了17.13%,减少了生产影响时间。在掘进进尺组织方面,该矿通过推广“两队三面”和液压锚杆钻车联合使用,减少环节影响,进一步提高了掘进水平。通过混凝土搅拌车和湿式喷浆车的配合使用,进一步改善了矿井硬化质量,加快喷浆速度。通过掘进管理小组实行穿透式管理和双带班,

确保了工程质量达标。

●郝国华 赵亮

一季度,太原选煤厂入洗原煤68.6605万吨,完成精煤产量49.1765万吨,精煤超计划1.6765万吨,超额完成产量任务。

面对铁路站场车皮保有量大,到厂有效车皮较少、冻车多,特别是入厂原料煤差等生产上的不利因素,该厂变压力为动力,积极主动解决生产上遇到的问题。一方面,积极与铁路和销售公司沟通,保证原煤正常调入和精煤及时出厂,同时由厂领导牵头组织修车皮和清理冻车工作,保证生产的正常进行;另一方面,成立生产攻关小组,设专人紧盯矿厂原料煤数量质量情况,根据到厂实际煤种,发挥精煤筒仓优势,合理调整配洗方案和生产时间,努力提高回收率,降低原料煤差对回收率的影响。在生产过程中,各相关单位分工协作,协调配合,实现生产效益最大化。

●黄河 王钢

1月至3月,铁路公司共完成运输任务437.1万吨,完成阶段计划119%,与去年同比增长15%;其中屯马外销122.5万吨,完成集团阶段计划118%,与去年同比增加4.34%;古交电煤完成109.9万吨,完成集团阶段计划199.8%,与去年同比增加109.3%。

该公司在运输环节,车、机、电、调度等基层生产车间多方联系协调,全面优化运输组织作业办法,及时了解各厂矿货源装车情况,合理制定电煤作业计划,准确了解掌握重车实时动态,充分利用交接班时段、无作业时段的间隙尽可能安排机车回库整备保养,及时抽调休班人员和生产管理人员组成突击队充实到电煤运输生产一线,减少重车运行时间,缩短停留时间,加快卸车速度,防止冻车情况的发生,设备运行基本稳定,运输秩序好于往年,圆满实现首季开门红目标。

●郭建都

截至3月底,金信公司共完

成施工总产值16856万,与去年同比增长6.5%,新中标工程13项,中标额16328万,与去年同比增长135%,其中社会工程中标5项,中标额11017万元,实现首季开门红。

今年以来,该公司在现有制度的基础上进一步下放权力,减少约束,给项目部以更大的自主发展空间。充分融入市场,加强市场开发力度,制订了切实可行的经营、分配、工程开发等管理办法,并把生产任务指标层层分解落实到各项目部。广大干部职工抢抓机遇,锐意进取,超额完成一季度工作任务。

●韦杰

一季度,屯兰选煤厂共入洗原煤77.99万吨,完成计划的102.62%;生产精煤53.89万吨,完成计划的103.24%;生产中煤14.40万吨,完成计划的121.01%,实现首季开门红。

●阎惠茹

一季度,古交电厂借势发力,发电量为37.73亿度,比计划多发5.23亿度,完成计划的116%,实现发电量首季开门红。

目标导向,夯实思想基础。该厂加强宣传和舆论引导,把干部职工的思想统一到“改革创新、奋发有为、对标一流、真抓实干”目标任务上来,为开门红奠定思想基础。

问题导向,抓住关键要素。该厂进一步加强素质工程建设,发电、点检部门的月度培训考试、公司的职工素质提升全覆盖考试、消防专题培训使职工教育培训常态化、制度化、规范化得到具体落实,为实现开门红发挥了以考促学、以学促用的作用。

实践导向,改进工作作风。该厂结合企业中心工作,大力倡导情况在一线掌握、佳绩在一线争创、创新在一线体现、宣传在一线传递、形象在一线树立、感情在一线融洽的“一线工作法”,全面加强设备巡检、维护、消缺和隐患治理,加快推进二期锅炉掺烧焦炉煤气技改项目,及早着手手机组检修技术准备、#4机组电改汽施工准备、物资盘点等工作,使全年各项工作有了良好的开头和起步。

●黄佩丽 刘洋

### “双冠王”赵剑



“双冠王”赵剑(前)的得名来由是,他在前不久集团公司地测防治水专业知识考试中,除获个人第一外,他还是集体第一名的成员。

赵剑为全日制硕士研究生学历,2012年8月参加工作,现在是杜儿坪矿地质科地质组组长、地质工程师。他善于学习,刻苦钻研,工作成绩优秀,多次参加知识竞赛并为杜儿坪矿赢得荣誉。

谢夏雨 摄

### 西曲矿关注干部平日表现

## 积分管理对比见优劣

今年以来,西曲矿推行积分管理,强化全矿科(队)级干部组织纪律、规矩意识,提升能力素质,提高管理水平,志在打造一支高素质、敢担当、善作为的干部队伍。

积分管理坚持公正、公平、公开,谁分管、谁考核,分类考核、刚性倒逼、自我加压,月度积分、季度排名、年度总评的原则,对该矿科(队)级干部从严管理。

该矿《科(队)级干部积分管理考核办法(试行)》明确了考核领导组及其相应职责,并将全矿科(队)级干部划分为党(总)支部书记;区(科)、队行政正职、区(科)、队行政副职三大类,分别从出勤积分、生产经营任务、绩效积分、安全生产、精神文明、信访稳定积分,全员素质提升积分,季度、年度评价积分五个方面进行考核。其中,党(总)支部书记积分考核分为井下、地面排名排队,科(队)级干部行政正职、副职积分分为井下、地面科级、队级排名排队。

每月,各考核单位积分情况报送积分管理考核领导小组办公室进行月度积分;每季度,领导小组办公室按照报送积分情况分类排名,确定奖惩;年底,领导小组按照积分情况年度总评,确定年度奖惩。

同时,对于排名前10%的科(队)级干部将予以奖励,对排名后10%的科(队)级干部,视情况予以经济处罚,并予以约谈、批评教育、组织召回直至组织处理。

●陈蕾

## 灰场里飘出奋斗歌

### ——记金信第一工程项目部推平碾压组

在距离古交十几公里的屯兰矿元家山,有这样一群平凡的人,他们日复一日,年复一年地辛勤工作着,为太原市几十万人的冬季供暖贡献力量。

九年前刚刚进驻灰场时,他们中的大多数还是刚成家的小伙子,在灰场的九年,沟深风大,年轻小伙子也已满脸沧桑,汗水洒满了这片土地。

古交电厂的推平碾压工程是一项民生工程,看似简单实则不易,尤其是供暖期间,每天的出灰量平均达到八千方,金信公司第一工程项目部推平碾压组二十多人,白天晚上两班倒,昼夜奋战长达五个月。冰冷的冬夜,当太原市民在温暖如春的房间内进入梦乡时,在几十公里外的大山里,推平碾

压组的职工却在彻夜奋战。大家的目的只有一个,那就是让太原市民家里暖暖和和。

王礼栋,一名八零后,作为推平碾压组的组长,全年守在上山,一心扑在工作中,家里的事情基本顾不上,妻子一个人带两个孩子,忙了这边顾不上那边,直到年三十晚上他才有时间帮妻子干一些家务,大年初一早上又匆匆吃口饭于七点整准点到了灰场。

马建科,一名装载机司机,爱说爱笑、爱唱爱跳的他多次参加歌咏比赛并获得好评。在工作与爱好之间,他默默地牺牲了自己的爱好,用他的话说“我现在只能坐在装载机里面对着灰堆唱歌了”。话虽然诙谐,却道出了一名平凡劳动者

的乐观。

张亮亮是一名文化水平较高的大车司机,脑子灵活,工作中点子多,吃苦耐劳,过去一年的工作受到项目部契约化团队的一致认可,荣获金信公司2018年度先进生产者工作者。

魏建军,家中三个男孩排行老大,大家都叫他“魏老大”,老大在家中有担当、有责任,在工作中也是老大的作风,开推土机推灰加班加点,又兼顾移动洒水,十分辛苦。大家都说他是真正的老大。

这样的例子不计其数……推平碾压组连续多年获得集团公司优秀班组的荣誉是当之无愧的。这些朴实勤劳的职工,个个都是好样的!

●常琳 范国良