

晋兴公司

党建“三基”往实做往深做

今年一季度,晋兴能源公司党委紧密围绕两级集团党委安排部署和公司“全面建设一流企业”发展目标,秉承“双为”理念,突出严、实、工作方针,在党建“三基”工作上多措并举,为公司全年党建工作开好局、铺好路。

进一步建强基层组织。公司党委按照山西焦煤党委“三个坚持”、“四个把关”要求,严格落实“三重一大”事项党委会前置审议,制定完善领导班子党建“三基”联系点制度,班子成员定期参加包保党支部的组织生活,确保“一岗双责”落实到位;创新开展“标准化组织生活观摩”活

动,每季度抽基层党支部进行观摩,党委进行点评,大力推进了公司示范党支部建设。

进一步夯实基础工作。深入推进党建工作和契约化管理相结合,提升经营绩效考核中党的建设分数比重,结合西山党建“三基”考核,重新修订公司党群工作目标绩效考核体系,根据公司机关及下属单位党群工作的实际差别,分别制定四个标准分值,增强考核的针对性和可操作性,制作《考核手册》,进一步规范了考核细节;积极落实《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》要求,优化党费收缴环节,

减轻基层党支部的工作负担。

进一步提升基本能力。大力推进“互联网+党建”的学习模式,对标西山党校建设智能化分党校,加强“学习强国”网络学习平台的推广,在实现党员全覆盖的基础上扩大覆盖面,将职工群众也纳入推广范围,在微信平台上开设各类学习专栏,及时对党中央、山西省委各项重要部署进行宣传贯彻;深入开展“学《条例》、强堡垒、作表率”主题党日活动,精心筹备公司党支部书记技能比武,重点提升各级基层党组织负责人的整体业务水平。

●任勃

上市公司人员上山种树

4月18日,山西省上市公司协会组织永泰能源、太化股份、山西证券、西山煤电等11家太原地区上市公司人员来西山煤电官地矿植树造林,集团公司总法律顾问王晶莹,股份公司董事长樊大宏参加,与大家一起将油松、海棠、碧桃、榆叶梅共286棵树木种下,为矿山增添新绿。

张衢 摄



集团公司干部评议:网络打分 差者出局

(上接第1版)很快,一个以考评对象岗位职责和承担工作为依据,全面考察政治素质、担当作为、工作作风、创新能力、廉洁自律等方面情况的评议系统设计完成。如此一来,考核无纸化、评议“背靠背”,原本两个多月才能完成的事情,现在一周即可完成;原来需要几十人参与的工作,现在5个人全部搞定。省去车马劳顿,节省人力物力,被考评单位不必兴师动众,真可谓一举多得。

差者出局,见出一个“严”字

此次考评的第一个环节就是线上信息采集,被考评人员登陆指定网址,在规定时间内填写考评信息。信息采集限定32个小时,被考评干部拿起手机抽出10分钟即可完成。如果掉以轻心,在系统超时自动关闭之后,将无法登陆,那时不管主观还是客观原因,都将被剔除出干部库,无论是正科级、副科级、主任科员、副主任科员的官衔都将而复失。一个看似简单的信息采集,也考察了干部的规矩意识和执行力。

为了得出全面、客观、准确的综合评定结果,参加评议的主体涉及干部、职工,所占权重比例分别为:

本单位(部门)正职评议权重占40%,本单位(部门)副职评议权重占30%,本单位(部门)其他干部职工评议权重占30%。像这样设计,传递这样一个信息:干部的工作不仅要领导满意,还需要得到职工的肯定。

考核评议之后,根据结果考评分为“优秀、良好、一般、较差、差”5个等次。其中:95分以上(含95分)为“优秀”,85~95分(含85分)为“良好”,70~85分(含70分)为“一般”,60~70分(含60分)为“较差”,60分以下为“差”。考评后,经与单位(部门)核实,综合评定为“较差”的科级干部降低一级行政级别(正科级降为副科级,副科级降为科员);综合评定为“差”的科级干部调离机关,进入集团人力资源池进行转岗分流。

机关干部“能上不能下、能进不能出”的现象由来已久,如何让想干事的人有机会、让能干事的人有平台、让干成事的人有地位,一直是一个难题。这次干部评议就像一颗石子投进湖面,在科级干部之中掀起轩然大波——综合评定为“较差”会被降级,评定为“差”则会丢了官帽,如此动真碰硬,触动了科级干部的心弦。一些不干事的干部,高枕无

忧的日子就要过去了;一些不作为的干部,怕也不能干坐着吃闲饭了。

“背靠背”评议,见出一个“实”字

从以往的“面对面”述评,到现在的“背靠背”评议,填表打票变成触屏提交,充分发挥了信息网络数据平台的作用。职工不再碍于情面,能够敞开心扉大胆表达真实想法,表述真实意愿,凸显了一个“实”字。

就工作而言,从现场到线上,实现无纸化办公,不但为基层减负、也为自身减负,不用再“蘸水点票”不必再面对堆积如山的资料,也省去了递条子、打招呼等人情束缚,可以实实在在地做事、干干净净地工作。

这一全新的考评模式,虽然是干部管理的一个尝试,虽然还有不足的地方需要进一步完善,但从考评情况看,确实能全面、真实、客观的了解评价干部,而且也释放了强烈信号,集团公司将在国企改革新的形势下,方方面面都要改革、都要创新,将以实实在在的实际行动“思想再解放、改革再深入、创新再发力、工作再务实”。

党建插上创新的翅膀,会飞得更高;党建工作引入互联网思维,将走得更远。

●刘志彪

官地选煤厂

白组团团队讲党课

4月11日,官地选煤厂集中讲党课学习活动举行开班仪式。各车间支部书记、入党积极分子、政工工作人员、部分党员45人参会。

这次活动从4月开始,每月的第二周和第四周的星期四下午三点开展党课学习,并形成常态化。厂党总支组成了由领导班子成员、党支部书记、政工科长、部分具有政工师职称的讲课团队,精心备课授课。

党课内容主要为《中国共产党党章》、党的基本理论、党的历史知识、马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、习近平总书记系列重要讲话精神、中国共产党支部工作条例、中国共产党纪律处分条例、中国共产党党内监督条例。

活动要求每位授课人把授课主题和主要内容提前报送厂党总支审定。要求联系实际,注重效果,大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风,坚持问题导向,提高党员解决实际问题 and 提升本职工作的能力,做到知行合一。及时推广总结党员教育培训工作的成功经验,创新形式、内容、方法,增强培训学习的针对性和实效性。

●智俊琪

官地矿

为家园洒汗水 为矿山添新绿

正是一年春光好,植树添绿正当时。官地矿生活服务公司与矿团委联合组织干部职工和团员青年职工在篮球场周边开展植树活动。

在植树现场,大家积极主动,默契配合,干劲十足,挥动铁锹,挖坑、树苗、填坑、培土、浇水,一派热火朝天的景象,现场许多人泥土沾满鞋裤,依然乐此不疲,你一锹他一镐,欢声笑语不绝于耳。植树活动严格按照要求进行,保证一排松树、一排桃树,行距和株距保持直线,用实际行动践行传播保护环境,建设生态文明的理念。

参与活动的干部职工和团员青年纷纷表示,通过此次植树活动,不仅提高了植树造林、保护生态环境的意识,而且磨练了意志,丰富了业余生活,增强了活力、凝聚力和服务矿山、回报矿山的意识。

●苗变玲

镇城底矿

组织主题团日 学习优秀青年

4月8日,镇城底矿开展“改革创新、奋发有为”主题团日活动,全矿各级团干、优秀青年代表和新入职大学生等团员青年参加,活动采取边看、边听、边学、边讨论的形式,重点学习团省委《关于在全省各界团员青年中深入开展“改革创新、奋发有为”大讨论的通知》、《西山煤电团员青年“改革创新、奋发有为”大讨论活动倡议书》以及集团公司和矿有关大讨论活动安排部署,活动观看了习近平山西视察、改革开放四十年、团中央《青春的答案》等视频纪录片,活动还以“全国向上向善好青年”候选人优秀青年马黎明、西山煤电“十大杰出青年”提名奖获得者赵若鹏的先进事迹报告为契机,进一步鼓励广大团员青年对标一流、立足岗位奋发有为建新功。

●姜迎新

改革创新
奋发有为

大讨论