

屯兰矿加强井下材料、配件回收复用管理

实现效能监察成果 256 余万元

2018年,屯兰矿以修旧利废、节支降耗和提高经济效益为目标将“井下材料、配件回收复用管理”进行专题立项,实现效能监察成果 256.84 万元,完成目标任务的 122.3%。

年初,该矿发现井下许多小型加工件、阀门、液压件等闲置时间长,周转速度慢,存在材料配件大量浪费问题,就把“井下材料、配件回收复用”管理作为效能监察立项项目,目标是 210 万元。

该矿加大每个月的考核、处罚力度。推广使用刷卡支付管理系统,实行一队一卡、一区一卡的管理模式,把主材、辅材、配件和工资捆绑在一起考核,领料单位持卡刷卡领料,使队组能够在第一时间,掌握材料使

用、消耗情况,从而能够主动去开展材料的修旧利废和回收节约工作。

为了完成考核指标,该矿重新修订了《屯兰矿辅材管理办法》,重点对井下工作面现场材料码放,实行分盘区设置料场,方便井下队组相互调用,提高了大型材料周转率;在 2018 年 5 月成立个回收修理组,主要对井下开关、五小电器、高压连接器等进行修复,总共修复 135 万元,大大减少外委;同时在修复这一块主要采取了三变措施,即宽变窄、长变短、废变利。

2018 年全年立项 150 万,实际到年底完成了 190.98 万元,超额完成计划的 40.98 万元。

在配件回收,修旧利废方面,这个矿严格按照机电配件回收制度规

定,回收率考核队组,当日领取的配件要求更换后,当日必须交回配件库。需要运输的,要求三天内必须回收到期,回收后由库房

保管员清点开具配件回收单,月底机电科根据各单位当月的配件消耗和回收情况,进行考核。对未按规定回收的,按照配件回收率的 30% 对使用队组进行处罚。对回收的旧件,及时组织相关人员进行鉴定,分类摆放,有修复价值的配件,限定时间及时修复,全部进行耐压、外渗透和往复加载等试验,确保修复后质量可靠。通过努力,这个矿 2018 年修复配件 65.86 万元,全年配件回收完成 1614.95 万元。

一年来,该矿在材料费用指标上比年初核定的指标节约 1000 余万元,效能监察成果实现 256.84 万元,取得了良好的经济效益和社会效益。

●卢丽峰

太原选煤厂党委中心组

讨论全省深化国企改革大会精神

近日,太原选煤厂党委中心组进行集中专题学习讨论,深入领会全省深化国有企业改革大会精神,结合两级集团公司 2019 年党委会、职代会、工作会的安排部署,从企业实际出发,认真贯彻落实各项工作要求,明确改革创新、转型发展的方向和重点,进一步推进高质量发展。

学习中,中心组成员认真领会骆惠宁书记对国资国企改革重要性的阐述和改革重点任务的安排,领会对国资国企改革成效的三个体现标准,领会两级集团公司对贯彻落实会议精神的具体要求,结合山西焦煤“三年行动纲要”以及两级集团公司今年党委、行政各项工作重点进行了具体而深入的学习。

通过学习讨论,中心组成员提高了政治站位,明确了改革重点,力争全力以赴把各项改革事业做好,推动改革发展、转型升级,提高改革发展的活力、动力和竞争力,实现高质量发展。

●黄河

男冠女亚 实力不凡

全国煤矿职工第二十三届“乌金·众诚杯”乒乓球赛于 5 月 9 日至 5 月 12 日在山东省泰安市举行。全国 22 个代表团 300 多名乒乓球爱好者参加比赛。

经过 4 天紧张激烈地角逐,西山煤电职工乒乓球队荣获男子团体冠军、女子团体亚军。边志武、杨昆获男子单打并列第五名;马思凡、马琳分获女子单打第三、第四名;王瑾、郭媛媛获女子单打并列第五名。

冀中石 摄



西山残联

举办残疾子女招聘会

4 月 26 日,西山残联举办山西美原齿科有限公司西山残疾子女就业招聘见面会。西山残联理事会相关领导、招聘单位相关负责人、待就业残疾子女毕业生和家长参加招聘见面会。

该公司综合部负责人对该公司发展历程及此次招聘的岗位需求向与会的残疾子女毕业生和家长做了详细介绍,现场解答了疑问。

据悉,该公司首批招聘于 4 月底开始,见面会现场有 10 名残疾子女参加面试,与 6 名应聘者达成签约意向。

●刘刚

(上接第 1 版)针对省内实际情况,2015 年初,省国资委确定由山西焦煤集团最大子公司、西山煤电集团公司作为托管方,承担保障联盛集团在破产重整期间稳定运营任务。

临危受命,西山煤电立即抽调精兵强将,组成百人托管工作组。省国资委党委、山西焦煤和西山煤电党委分别与派出人员约谈,要求托管人员以高度的责任感开展工作。

当年 5 月 11 日,西山煤电集团和吕梁联盛破产重整管理人在柳林联盛签订《托管协议》。紧接着第二天,西山煤电召开动员会。第三日清晨,托管联盛工作组首批 80 名将士,匆匆告别亲人,乘车缓缓驶出西山,踏上充满挑战和责任感的征程。

令托管联盛工作组没有想到的是,来到柳林之后,面临的困难还是超出想象:除企业欠薪、欠费等现象存在之外,矿井设施陈旧、管理水平落后等问题也亟待解决。由于数月未发工资,职工生活陷入困境,各想办法补贴家用,上街摆摊做生意、临时打工等情况比比皆是。这个拥有 10 座矿井、3 座焦化且涉足电力、房地产、农业、教育等多元快速扩张、职工愈万人的企业,如今举步维艰。

万千头绪待厘清,在联盛集团上下期盼的迫切中,托管联盛工作组的同志们带着使命与责任,立即投入托管工作中。

科学统筹 层层击破
实现“不欠薪,不欠费,有积累”初步目标

合抱之木,生于毫末;九层之台,起

经方一剂起沉疴

于垒土。面对诸多待办事宜,和两企业多方面理念、制度差异,托管联盛工作组科学统筹,层层击破,一项项逐步展开企业自救历程。

挽弓当挽强,用箭当用长。托管联盛工作组首先确立工作方法,在联盛集团各职能部门、各生产单位实行 A、B 角管理,成立十二个专业小组与联盛管理层进行全面对接,响亮提出依靠生产自救走出困境的口号。在管理上实行“五统一、两集中”法则,即统一产品销售、统一物资采购、统一合同签订、统一资金使用、统一对外融资,资金集中使用、会计集中核算,堵塞漏洞,防范风险。

没有资金便无法购置设备,托管联盛工作组借助山西焦煤和西山煤电供应平台,采用租赁、借用、分期付款、货到付款等多种方式,保障矿井生产所需材料设备有序衔接。

当时生产的煤炭卖不出去,托管联盛工作组就借助山西焦煤、西山煤电集团销售平台,争取优先销售,及时回款,大大缓解销售和资金压力。安全管理薄弱也令人焦虑,工作组引入西山安全文化,突出“安全重于一切”理念,建立安监局、安监部、安监站三级监管格局,配强驻矿安全专员,执行安全一票否决制。针对职工生活困难问题,工作组把保生活、保稳定作为头等大事来抓,用生产自救的第一笔回款,补发职工欠薪,以此稳定人心,激发职工主人翁责任感。

短短 4 个月时间,西山煤电托管联

盛工作组以超负荷的工作态度,抓生产,跑市场,在当时煤炭市场并不理想的情况下,以吨煤 200 元售价组织生产自救,生产销售煤炭 500 万吨,部分解决了企业生产、生活急需的资金,使联盛集团经营状况明显好转,实现了托管初期定下的“不欠薪,不欠费,有积累”的目标,公司职工按月足额领了工资,还补发了托管进驻前 4 月份的工资,稳定了人心,保障了安全,托管工作逐步走入正轨。

克服苦累 重现阳光
为联盛所属 32 家公司理顺管理体制

袁笠朝朝出,沟塍处处通。古有农民春耕之辛劳,今有工作组入企助困之忘我。

自 2015 年 5 月 13 日进驻联盛集团,托管联盛工作组已在远离本部与家人的柳林县度过 4 个年头。在这期间,所推工作并非一帆风顺。面对联盛企业中,起初的质疑与抵触声音,托管联盛工作组坚定并坚强挺了过来。他们成立临时党总支,紧紧依靠组织的力量和党员的先锋模范作用,克服生活条件差、工作环境差等重重困难,在双方企业间建立了基本的互信,在联盛最困难的时候找到了脱困良方。

为了节省费用,不造成任何企业负担,大部分工作人员主动从最初联盛安排的酒店搬出,租住在简陋的民房里,调用西山大厦南楼装修淘汰下来的旧桌椅、床铺进行安置休息地。他们身在异

乡,吃住从简,白天到基层下现场,解决各种错综复杂问题,晚上在宿舍兼办公室里,开会、整理资料、写调研报告至三更。

托管联盛工作组成员白利明,工作任劳任怨,服从上级安排,从驻矿安全专员、党支部书记岗位上,调到摊子大、基础弱、涉农问题多的农业公司。他毫无怨言打起背包来到百里外的大山里办公,在简易办公楼里,常常废寝忘食工作至深夜,至农业公司的工作走上正轨。

联盛集团泰业矿是个基建矿井,条件十分艰苦。驻矿安全专员李占林坚守在距离柳林本部 50 多公里的山沟里,吃住在冬无暖气、夏季漏雨的临时办公楼里。写规程、定制度、下井跟班抓安全,帮助基建矿跑手续。特别是在生产自救时期,他和工人同进同出组织生产,出煤 70 多万吨,为联盛集团走出困境作出了突出贡献。

托管联盛工作组 4 年来不懈努力,理顺了联盛集团所属 32 家公司的管理体制,激活生产要素,有效组织生产、销售、基建等各类运营行为。累计生产原煤 1551 万吨,生产焦炭 279 万吨,实现了重整之后晋柳公司生产经营正常化。托管组成员不畏艰难,勇于担当,先后完成债权清偿、提高联盛企业可利用资金、保证万名职工工资按月足额发放、为职工缴纳养老保险等事宜,积极推动留债转股、股权划转、引入战投等工作,为晋柳公司有序平稳运行和《重整计划》的执行提供了有力支持。

《山西日报》记者 杜鹃
《山西日报》通讯员 常培亮