

又是一年助残日

每年5月的第三个星期日是全国助残日。残疾人是弱势群体,随着我国社会的主要矛盾转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分发展之间的矛盾。集团公司对残疾人关怀和关爱的力度越来越大,残疾人这一特殊群体得到了特别的关爱。

据了解,自2018年集团公司被山西省残联确定为残疾人康复托养试点单位以来,西山残联本着物质帮扶与精神帮扶、嘘寒问暖与政策扶持相结合的原则,多层面、多渠道开展助残活动。每逢重大节日,集团公司领导和各级残联都要走访贫困残疾人家庭,送去慰问金和慰问品,提供力所能及的帮助。

除此之外,西山残联还统一组织为残疾人提供康复义诊、心理疏

导、卫生清扫等个性化、动态化的长效志愿助残服务。仅2018年,各类志愿助残服务达2033人次。在完善信访和法律网络体系方面,通过多种形式向来信来访人员宣传信访条例、解读相关政策,提供法律援助。并通过召开残联系统表彰大会、残疾人文艺汇演、知识培训、演讲比赛等多种形式,努力在矿区营造共同扶残助残的氛围。特别是在残疾人就业安置的资金方面,集团公司全力保障,及时全面到位。

据统计,三年来,集团公司帮扶残疾人6500余人次,投入慰问金290多万元。“金秋助学”形成了长效机制,开展助学活动8年来,共为221名困难残疾职工子女发放助学金82.4万元。用于残疾人技能和康复培训费用187.15万元,残疾人

文体活动和表彰费用72.04万元,福利企业补贴费用900万元,福利企业设备购置费用447万元,福利企业厂房改建费用813.9万元,全面提升了西山残疾人事业的软、硬件水平。

残疾人就业方面,近三年来,累计培训12300余人次,知识型、技能型残疾人成了西山福利企业产业升级和技术革新的主力,实现了由体力劳动向脑力劳动、手工作业到自动化控制的转变。截止目前,西山福利企业已累计安置596名残疾人集中就业,现在8个福利企业中有员工719名,残疾职工489名,残健比例达68%,为残疾人通过就业实现自尊、自信、自强、自立,搭建起了最稳固的保障平台。

●王彦婷 李倩

官地选煤厂

走动管理常态化

近期,官地选煤厂基层走动式管理成为了各级管理人员的工作常态。通过走动式管理,及时发现现场存在的问题,准确掌握工作动态,了解民情民意。既拉近了干群之间的距离,又有力推动了管理工作扎实开展。

走动式管理,是针对每一个地点、每一个时段、每一道工序、每一项操作,进行全方位、全过程的动态写实,深入分析存在的问题症结和薄弱环节,确保情况在现场掌握、问题在现场解决、方案在现场落实、效果在现场检验、能力在现场锻炼、形象在现场树立,实现现场零死角、管理零漏洞、服务零距离。

该厂牢固树立全心全意为职工服务的理念,变“坐等靠要”为走动式管理,从原来的“坐”到现在的“走”,一字之差带来的是管理方式和管理人员工作作风的转变。该厂还依托党建三基工作,在党员干部中开展“走基层、沉一线、出实招、求实效”现场写实活动,充分发挥机关人员在政策掌握、专业知识、协调服务上的优势,深入基层一线,一起研究办法、制定措施、解决问题,切实把工作开展到位。同时要求机关人员根据阶段性工作重点,深入基层开展调查研究活动,及时收集职工群众的意见、建议,做好上情下达、下情上传,为企业转型发展建言献策,促使各级党员干部在服务生产、服务基层、服务发展中提升素质、增长才干。

●潘雪梅 李春苗

屯兰矿

开展“吃拿卡要”专项整治活动

近日,屯兰矿在全矿范围内开展“吃拿卡要”专项整治活动,矿纪委人员深入基层对“吃拿卡要”等不正之风进行了明察暗访。

此次专项整治活动中,检查组通过座谈会与暗访等方式与基层干部职工深入交流,对基层真实情况进行了了解,掌握第一手资料,对“吃拿卡要”等不正之风坚决进行打击,为矿井安全生产创造良好的工作环境。

●张健

红色教育意义深刻

5月16-18日,高新技术产业区团支部组织团员青年骨干踏上红色求学之路。

团员青年们怀着对革命家的崇敬之情,先后参观了梁家河习近平总书记插队旧址、枣园革命旧址、延安革命纪念馆、杨家岭中共七大会场旧址、知青纪念馆、宝塔山旧址,采取专题教学、现场教学、体验式教学与现场参观等多种模式亲身体验了党在陕北13年的光辉历程,了解了延安精神的形成轨迹。

通过参观学习,团员青年纷纷表示,要继承和发扬延安精神,珍惜岗位、坚定信心、再接再厉,为实现公司快速发展而努力拼搏。 景亦艳 摄



唯有源头活水来

——晋兴能源公司“改革创新、奋发有为”大讨论活动纪实

●任勃

西山晋兴能源公司以省委“改革创新、奋发有为”大讨论为重要契机,带领广大干部职工在解放思想的过程中,开启了公司改革发展的深层蜕变。

解放思想,需要更远大的目标

2月26日,在晋兴公司2019年党委工作会、五届一次职代会暨2019年工作会上,该公司提出全面建设一流企业的发展目标同时拉开了公司从高速发展向高质量发展并轨升级的序幕。

该公司党政积极响应省委“改革创新、奋发有为”大讨论活动号召,迅速成立活动领导小组并制定活动方案,在专题动员会上对照“六个破除”,重点针对“公司虽然在整体规模、产量上在两级集团名列前茅,但工作标杆还不够高、很多方面离一流还有很大差距”的问题,提出了:“以更远的目标促进公司上下解放思想、凝心聚力”的工作思路,同时紧密结合集团公司“双为”理念和对晋兴公司“全面实现一流”的要求和期望,结合行业发展实际,提出了“全面建设一流企业”奋斗目标和“安全一流、管理一流、团队一流、发展一流”四个重点,以“四个一流”带动公司各项事业迈向一流。

该公司党委将2019年定为“党建引领年”,提出“1234”党建工作部署,即:围绕“全面建设一流企业”目标,贯彻“严”和“实”的

要求,发挥把方向、管大局、保落实作用,抓好队伍建设、作风建设、民生改善、文明创建四项任务,重点在引领发展、融入发展、服务发展三方面入手,以高质量的党建引领公司整体发展向高质量迈进。

该公司党委通过组织支部书记全覆盖集中轮训、基层党组织“三会一课”、在公司微信平台开设“大讨论”专栏等方式,扩大活动覆盖面和影响力;开展了“干部抓落实”访谈活动,通过采访公司班子成员及各单位(部门)负责人针对“全面建设一流企业”的工作思路和部署举措,营造出浓厚的活动氛围。

解放思想,需要更开阔的胸怀

要解放思想、实现全面一流,首先要放平心态、广开言路。该公司党委召开处级干部大讨论交流研讨会,就公司各方面工作进行全面盘点、研讨提升;组织党组织书记就“对照‘六个破除’‘六个着力’‘六个坚持’查找本支部存在的问题,这些问题的具体表

现形式是什么?如何动员广大干部职工,解放思想、转变作风,进一步增强改革创新意识?结合工作实际,围绕公司‘全面建设一流企业’的目标,如何破解改革创新过程中存在的问题?”等五个自拟议题进行分组讨论,拓展了党组织在服务发展方面的思路办法;基层党支部在组织党员讨论时,主动邀请职工代表和服务对象参加。一时间,公司在查找短板、集思广益、解决问题中掀起了“大讨论”热潮。

眼界决定胸怀、胸怀决定格局。公司党政积极走出去,组织机关部门和斜沟煤矿人员先后赴神东上湾煤矿、大柳塔矿等先进矿井开展对标调研。为防止“走马观花”,公司要求调研组人员分专业提前准备调研提纲,调研结束后撰写专题报告;召开交流会,对调研所得进行深入系统地分析研究,通过制定措施,将对方的优势吸收转化,不断壮大自身。在调研中,公司员工的眼界和认知被一次又一次刷新;在对标中,公司的标杆和格局被一次又一次提

升,一个更美好的公司蓝图逐渐出现在众人眼前……

解放思想,需要更扎实的举措

解放思想只是出发点,取得实效才是落脚点。如何通过大讨论活动,将“全面建设一流企业”的大目标落实到每一个职工的小行为上呢?

该公司党委采取了化整为零的策略,健全完善了领导班子党建“三基”联系点制度,并要求重点大讨论活动开展情况进行督导。班子成员针对包保党支部的工作性质,分别提出了围绕“全面建设一流队伍”、“全面实现一流服务”等议题进行讨论,将大目标分解为适合基层落实的小目标,使公司发展目标牢牢扎根在基层一线。

从解放思想,到作用于实践,需要更强的理论技术支撑。该公司召开煤研石开发利用技术研讨会,努力探索新产业、挖掘新的经济增长点;采取“请进来、走出去”的方式重点加强员工素质提升工作,一季度公司以技能比

武为契机,邀请专家先后组织了安全监督管理员、防爆检查员、机电班组长、重介子分选工等12个工种开展了专业培训;斜沟煤矿开展了液压坑道钻机指导培训,率先实行机电技术等级工资制,将机电人员技术水平与工资等级挂钩;斜沟煤矿选煤厂举办了特种设备作业及管理人员安全培训等,公司的发展底蕴得到了进一步提升。

在学习讨论过程中,公司上下一盘棋,干事创业、创新创效的热情被进一步点燃:一季度,公司大力强化产运销衔接,日均装车12列,加大了煤炭外运力度,实现首季开门红;斜沟煤矿着力打造自动化、智能化、信息化矿井,实现井下4G网络全覆盖,所有井下变电所和主水泵房实现了无人值守,在将供用电故障处理时间缩短70%以上的同时,减员80人;预掘回撤通道液压支架支护技术应用取得成功,节约成本98.9万元,支护时间大大缩短,收尾工期较以前减少25天左右;斜沟煤矿选煤厂智能化改造如火如荼;中通能源公司发运煤量31.33万吨,创历史新高……

西山晋兴能源公司将通过不断引深大讨论活动,继续打破意识壁垒、疏通思想源头,让“晋兴号”巨轮在新思路、新技术的引领和承载下,向着全面建设一流企业的宏伟目标扬帆远航!