防风险 除隐患 遏事故

电力公司

安排“安全生产月”重点工作

6月6日,电力公司召开6月安全办公会及安全生产月启动会,将通过主题宣讲、安全座谈会、宣传咨询日、警示教育、科普宣传、应急预案演练、专项检查等系列活动,树立安全发展理念,提升干部职工安全素质。

该公司严格干部考核问责机制,对不尽责履责完不成安全生产任务的机关、基层科级干部严格追责,并调离重要岗位;做好关键岗位、关键人员安全考核;发挥专业科室人员积极性,加大隐患排查管理力度;加大培训宣传力度,提高全员素质和能力;发挥工资激励机制,重奖重罚,形成人人抓安全、事事有人抓的良好氛围,确保矿井安全供电。

电力公司作为供电安全管理专业部门,管理25个变电站,3万5千伏、11万千伏,以及南北寒地区6000伏,总共6000多公里的供电线路,点多面长,成立了专业检修抢修组。

针对六月季节特点,该公司把维护队伍分成前后山两个抢修队伍,一是正常巡线,二是快速响应,保证供电线路安全;在应急防汛物资方面,保证储备到位;在调度指挥应急方面,做到及时到位;在应急储备、车辆管理方面,进行专题安排,保证供电线路整体安全运行。同时,加强变电站干部蹲点值守,隐患排查,制定措施,做到负荷不超限,保证供电系统整体安全。

●侯晓燕 张峰

屯兰矿

开展民爆安全宣传活动

为增强职工对涉危、涉爆物品的安全防范意识,进一步提升矿井民爆物品管理工作水平,6月4日,屯兰矿开展了民爆安全宣传活动。

活动现场通过LED屏、宣传标语、宣传单及各成员部门和涉爆队组的宣传版报进行民爆安全宣传,并举行“民爆安全无小事、人人都做安全员”签名活动,使民爆安全深入人心,增强职工民爆安全意识。

●闫志强 张健

斜沟煤矿

自主研发井下风门防撞自动门禁

安全高效现代化矿井建设离不开创新。斜沟煤矿对标先进,博采众长,勇于创新,助推一流矿井建设,小改小革为安全生产和标准化建设发展进步创造了条件,产生了良好效果。

近日,斜沟煤矿通风科相关技术人员自主研发的风门防撞升降杆装置在井下得到广泛应用。斜沟煤矿井下辅助运输采用无轨胶轮车,通车风门全部实现光感式自动开闭。以往在车辆通过时可能会有司机抢行通过,无意间剐蹭损坏风门,导致通风系统紊乱的安全隐患。为进一步提高对自动风门的安全保障,通过将滑轮组、钢丝绳与自动风门开闭装置连接,在风门两侧来车方向分别设置防撞升降杆装置,保证车辆到达风门前减速停止,直至风门完全开启、升降杆抬起后方可通过,实现了自动“门禁”的作用。

通过推广应用该装置,彻底杜绝了车辆抢行等违章行为,消灭了车辆对风门的剐蹭等破坏现象,有效提高了通风设施的安全性、可靠性。

●郝国华 侯涛

金信公司

中标神东煤炭集团工程项目

近日,金信公司第七工程项目部顺利中标神东煤炭集团锦界煤矿综合楼装修及安装工程,中标金额为778万余元,工期为196日。

此次中标是该项目部成功在省外中标的第三项工程。新工程的顺利承揽,缓解了项目部施工任务少的压力,也为公司下一步开拓内蒙、陕西的社会市场增添了信心。项目部将通过认真抓好工程的质量、安全、进度、文明施工等管理,高质量完成施工,树立良好口碑,为后续工程开发打下坚实基础。

●杨海宝

闪耀在百米井下

——记全国青年安全生产示范岗西曲矿安装区青监岗

在西曲矿安装区工作的百米井下,每天都能看到团员青年们在各自岗位上自觉遵守安全规程,积极主动查隐患、堵漏洞、保安全。近日,该区青监岗被评为全国青年安全生产示范岗。

建章立制 规范创建

西曲矿安装区是井下从事采掘工作面安装、拆除的专业队伍,青工人数占到该区职工总数的65%,青年安全生产示范岗组员平均年龄33周岁。

创建青年安全生产示范岗以来,该区团总支认真贯彻落实两级集团公司和西曲矿团委关于创建工作的具体要求,健全团的基层组织,完善青年安全生产示范岗各项规章制度,成立由安装区党政领导为主要负责人的领导组。制定了安装区《青年安全生产示范岗实施方案》《青年安全生产示范岗成员规范》和《青年安全生产示范岗奖罚办法》等规章制度,对标一流,扎实推进,为青年安全生产示范岗的创建奠定了基础。

“五个一”突出青年特色

安装区紧紧围绕“安全生产、青年当先”创建主题,创新开展青年安全生产示范岗“五个一”活动。在安全生产主题团日活动中,组织所属团干部和团员青年开展安全宣誓、事故案例警示教育、青监岗员安全承诺等活动;在安全隐患排查整改活动中,联合安监处青监岗针对安装区井下工作面开展专项“安全小分队”“零点行动”隐患排查活动,确保将隐患消灭在萌芽状态;在安全生产知识培训活动中,利用班前会、班后会、专题培训对示范岗内的成员宣传国家安全生产法律法规、普及相关专业安全知识;在安全技能岗位练兵活动中,组织区里的技术大拿通过现场实操讲授、设备故障排查分析会、安全技能考试来提高示范岗成员综合素质;在安全生产创新攻关活动中,积极组织创新型青工外出参观学习、开展小改小革、参加各级技能大赛,锻炼示范岗成员的过硬本领。

“11123”工作法提升创建质量

多年来,他们立足本职岗位,建立监督管理体系,层层落实责任,在创建过程中记载详实,工作台账清晰规范,并形成了“11123”工作法,前3个1分别是:围绕安全生产目标,深化隐患闭合管理,持续开展安全理论学习;“2”指确保考核、奖罚两项制度到位;“3”指搭建“导师带徒”“青监岗”“素质提升”三大平台。同时,鼓励和引导青年职工发挥首创精神,广泛开展安全生产合理化建议征集和安全生产创新创效活动,示范岗内有多名青年在各级创新大赛和技能大赛中斩获佳绩。通过行之有效的创建工作,他们充分发挥了青年安全集体的作用,引领广大青年争做安全生产工作的先锋力量,助力矿井安全生产。

●刘茂 杨丽丽 常培亮

官地矿选煤厂

在书画中感悟安全

6月5日,官地选煤厂开展安全书画展活动。

该厂提前积极筹划,动员广大干部职工,通过动脑、动手描绘“心中的安全”,以安全禁令、身边安全隐患、违章操作的危害等素材为主,创作安全宣传漫画作品。在参展评比过程中,职工把安全心得、安全想法、安全规程、工作经验通过幽默夸张的线条勾勒出来,展示了一线职工对安全理念的感悟与认识。

●李春苗 邢斌 智俊琪

安全须抓常、抓细、抓长

●杨玉玺

议论风生

冰冻一尺非一日之寒,安全生产非一时之功,需久久用功,持之以恒。安全管理既考验专业水准,也考验绣花功夫,尤其是煤炭企业生产过程中存在不确定性、联系性等诸多因素,所以抓安全必须在抓常抓细抓长上下功夫,挖掘根源所在,进而拿出对症有效的管理措施。

抓常,就是抓在日常,融入常态。不能到发生生产事故这一天才想起宣传教育这件事,不能时松时紧,更不能将安全生产当作少数人、少数部门的事。要把安全生产理念贯穿于企业生产经营活动的全过程,经常督促各部门对安全有责、对安全负责、对安全尽责的工作态度。要常采用下区队、走进职工身边、多吹枕边风、开总结会反思会等多种教育手段,全面落实自保、互保、联保、相关部门监督的连环措施,织密安全生产的责任网、保障网。

抓细,就是从细节入手,从源头抓起。事实证明,细节决定成败,要坚持把风险隐患当成事故来对待,坚持从源头管控风险、消除隐患。坚持用好“三员两长”、青监岗群监网、安全小分队等机构,形成党政工青妇齐抓共管的局面,让安全隐患无处藏身。相关部门要特别注意紧盯隐患事故易发多发区域,开展专项整治,治早治小治了,力争把问题解决在萌芽状态、初生之际,严防风险演变、隐患升级。

抓长,就是立足长远、标本兼治。必须牢固树立大安全理念,立足企业长远发展,不要为当前蝇头小利而破坏规章制度。各部门要共同研究讨论制定长远方案,采用调研方式,让职工建言献策,建立长期有效的制度,让各项措施有坚实的群众基础,做到风险隐患标本兼治。只有走职工路线,才能长期实施便于推广,才能达到让职工自觉做到“我制定我遵守”的目的,形成“要我安全变我要安全”的安全氛围。