

截至6月30日,官地矿累计完成原煤计划产量的101%,总进尺完成计划的105%,瓦斯钻孔进尺和瓦斯抽采量均完成计划的109%,圆满完成上半年生产任务。

安全管理方面,该矿严格落实“双预控”制度,制定下发《2019年度安全结构工资考核办法》,不断夯实“三基建设”。加大隐患治理,分专业开展系统整治,上半年组织隐患专项检查13次,对查出的问题全部“五定五落实”,实现闭环管理;持续行为规范化治理,明确安全职责和责任追究,实现了安全责任全覆盖、无遗漏。

生产任务方面,该矿坚持“均衡组织、高效生产”,改善生产系统,优化衔接调整,强化现场管理和正规循环作业,提升辅助队组服务水平,坚持用技术装备提高生产效率。采用切顶卸压无煤柱开采技术,减少过断层期间的破岩量,降低工作面机械设备的故障率。采用中深孔爆破技术快速通过无炭柱,安装“一钻一视频”监控系统,加快工作面收尾,推广使用两巷出架、单网收尾、钢丝绳维护顶板等新技术,保证生产任务的有序完成。

经营管理方面,该矿严格清单管理,做到年初有规划、月初有计划、月末有落实、年终有兑现,责任明晰、责任到人、限时办结。严格责任落实、动态督导,对不按照任务清单落实责任的单位和个人,按规定进行处罚。修订完善《官地矿工序赔偿考核办法》,成立仲裁与督查机构,制定追责程序,确定赔偿标准,明确了追责范围,理清了部门职责,提高了生产效率,为队组提供了良好的生产环境。

与此同时,该矿还制定下发《2019年契约化管理工作方案》,严格按照“成本倒逼、指标包干”的原则,逐级分解指标、签订契约化管理目标责任书,层层压实责任,确定任务目标。多措并举助推转岗分流,严格虹膜考勤制度,精减科级机构4个,精减科级干部29人,压编15%;发挥双创中心作用,组织化劳务输出、创业自养。

在此基础上,充分发挥工资杠杆作用,按照1:2:3的比例

在太原西山福利厂办公楼,有一块办公室门牌特别引人注目,这就是“档案事业部”的门牌。这个部是干什么的?别看才成立两年,但该部在档案整理、服务包括对档案室的设计方面,那可是工作一流、服务一流。这个部是集团公司乃至山西焦煤唯一从事档案整理业务、场所设计、技术规范的专业机构,他们以创新的思维走出一条档案产业化的路子,主要技术人员都有20余年的档案管理经验和较强的业务技能,有的还曾参与山西焦煤档案专业技术比武的出题和裁判工作。

2017年5月,该福利厂为确保“三河三路”治理项目推进,将红线内的厂区、厂房全部拆除,面积达五千余平方米,占全厂的2/3。厂房拆除后,面对生产场所紧缩、目标任务不变、富

官地矿 西曲矿 马兰矿 煤气化公司 马兰选煤厂

圆满完成上半年生产任务

调整工资分配,工资向井下岗位、向一线关键岗位倾斜,优先保证一线职工收入和增长。优化分配机制,严格按照“多劳多得”的分配原则,以岗定薪、易岗易薪。

● 阎慧荣 张豪

截至六月底,西曲矿累计完成原煤计划产量109.8%;完成精煤计划产量110%;掘进总进尺完成计划指标的106%,各项任务指标均实现“双过半”。

成绩的取得源于该矿坚持将“安全第一”理念落实到具体行动中,为有序生产营造良好氛围。该矿下放安全状态否决权限,激发人人参与安全的积极性,提出“不能干不丢人,干不成不丢人,冒险蛮干才丢人,违章指挥最丢人”的行为指导,并制定制度予以保障。该矿规定班组主动合理避险,当班工资不减,照常发放,如有效避免事故则另外给予奖励,工资不减反增;反之,冒险蛮干,疲沓作战,突击产量,不仅不奖励,还要视情节给予重罚,造成事故的从重追究责任。

成绩的取得源于该矿安全管理做到了“动静结合”,强化“变化管理”。“静”强调作业现场处于正常循环状态,必须严格按照管理要求,干部跟班到位,各岗位人员齐备并全部到岗到位,始终维持有效的安全管控。“动”强调作业现场非正常循环作业情况下的安全管理,该矿下发《西曲矿变化期间安全管理办法》,对人员、三工、系统、环境发生变化时,实行提档强化的现场监管,做到情况有变安全状态不变。制定“11210”制度,优化包保方案,强化职工工作状态的动态管控。通过“动静结合”,强化双预控要求的有效落实,切实防范安全风险,杜绝安全事故。

成绩的取得还源于该矿全时段的生产管控、全环节的协同管控。该矿充分利用早调会、调度会、碰头会、协调会,进行生产决策互动,合理制定计划,优化任务安排,在决策环节

进行源头优化、科学管理。该矿全面启动科级干部积分考核管理,严格执行“三十个必须”到岗到位的管理规定,加强责任落实,同时进行高频次、动态性纪律督导,核查制度落实,纠正不良行为,上半年累计组织纪律动态督导62次,督促各级干部守岗负责、尽责。同时对生产进行全环节协同管控,畅通生产全环节的信息沟通渠道,井下生产采、掘、开、安、辅助,选煤厂储、洗、运环节实现高度协同,生产间隙同步检修,做到出煤时段不卡壳、产量输出不脱节,全流程协同有效保障了作业队组正规循环作业状态和矿井的正常生产状态。

可靠的安全状态、高效的管理体系保证了该矿在遇到复杂多变地质构造等生产困难时,能够从容应对,实现平稳过渡。其中18401工作面回采中揭露近30条伴生断层及2个无炭柱,其中落差2.5m~3.8m断层7条,无炭柱最大揭露宽度达39m。28308工作面遭遇风氧化带,工作面最大揭露宽度76米,沿推进方向延伸达50余米。同时受晋泉流域保护政策的调整和当前生产布局的双重影响,工作面长度缩减,搬家倒面频繁,上半年就需要对7个工作面进行安拆。在困难面前,该矿实现了遇到困难坚决稳产,度过困难快采补差的生产节奏。1-6月份,该矿始终保证产量进度不脱节、不冒进,高效保持了作业现场的正常作业循环状态,矿井的正常生产节奏,保障了产量的连续平稳输出。

“正常节奏”的观念扩展到了该矿的各项工作中,该矿上半年开展了多轮次的合规达标,提档升级工作,依次通过两级集团公司、省安全生产质量标准的验收,为接受国家一级质量标准的检验做好了充分准备;组织冬季防中毒、雨季防倒灌、异常停电事故三次应急救援演练;安全生产月共计开展各项安全活动51项等等。

各项工作均有节奏、有步调的推进。通过实际行动践行了“安全与生产不矛盾”,“培训与生产不矛盾”的理念。该矿抓住干部这个“关键少数”,强化责任管理,优化管理手段,提升管理效率,用高质量的全程控制实现了各项任务的全面“双过半”。

● 王学雷

截至6月30日,马兰矿完成原煤计划产量104%,开掘进尺完成计划指标105%,上半年无重大人身安全事故,全面实现安全、生产双丰收。

该矿为全面完成上半年工作任务目标,克服生产衔接紧张、工作面地质复杂等困难,全面组织开展安全质量标准化达标和“改革创新、奋发有为”等活动。以实现“六化矿井”为目标,严格落实“超前预警、准确预报、科学防治、把控风险”的安全方针,强化安全生产标准化建设,重点抓事故案例警示教育,从强化现场管理、加强职工培训、保障设备安全可靠和作业程序化入手,加强井下安全生产工作。

在安全管理上,该矿加大干部“两下三抓”考核力度,形成“走一路、查一路、管一路、负责一路”的现场管理作风;大力执行安全责任与个人工资挂钩制;认真落实“四人现场环境确认”、“73110+2”隐患排查及安全重奖重罚等制度,提高安全管理水平。

● 梁鹏

截至6月30日,煤气化公司生产焦炭44.9万吨,完成年计划的52.82%;生产焦油9150吨,完成年计划的50.83%;外供煤气513.81万方,完成计划的51.38%;生产粗苯1790吨,完成年计划的55.94%;生产硫铵2655吨,完成年计划的61.74%,各项指标全部达到集团公司要求,顺利实现双过半。

今年以来,该公司进一步完善契约化管理方案和考核办法,严格执行安全环保目标考核和责任追究制度,强化红线意识,坚守底线思维,深化改革

创新,破解瓶颈难题。狠抓现场管理和隐患排查,编制完成《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理手册》,全面推进安全质量标准化建设;加强关键指标管控,提升配煤技术水平,建立质量预警机制,坚持事前控制和追溯管理,实现产品质量合格率100%;深化6s现场标准化管理,抓好危险化学品“两重一大”管理,开展重大危险源辨识和评估,坚决杜绝冷门事故,切实筑牢安全根基,确保企业长周期安全稳定运行;建立对标对表长效机制,通过找差距、学经验,抓整改、补短板,提高企业竞争力;实行“菜单式”购煤,利用“焦煤在线”、“钢之家”等信息平台,准确把握市场导向,按需进煤,合理库存,降低成本,进行入炉煤成本与产品综合售价对标,上半年累计实现煤焦价差90.7元/吨。郭秀红 武志红

2019年上半年,该厂累计完成精煤计划产量104%,精煤产量稳步攀升,超额完成了上半年生产任务。

上半年,该选煤厂紧紧围绕提高发展质量和经济效益这个中心任务,全面加强经营管理,认真开展了班组核算推进年等管理创新活动,调动全厂上下的工作积极性,提高生产效率;狠抓检修质量,确保了全厂设备的开机率;加强故障应急管理,最大限度的减低了生产影响时间;合理调整选煤过程各项工艺指标,保证了各批次煤质合格;加强生产过程安全精细化管理,及时消除不利因素,确保了安全、高效生产。

同时,制定了切实可行的考核标准和一系列奖罚制度和措施有效地调动了全体干部职工工作的积极性;不断强化内部管理,加强改造创新,挖潜提效,节能降耗,修旧利废;开展对标管理,狠抓班组建设和管理,在降本增效、挖潜增收等方面取得了显著的成效。

在现场安全管控上,该厂要求各级值班干部每天坚守生产现场,加强现场监管,发现问题,马上解决,及时有效的协调处理各类问题,保证洗煤系统稳定、安全、高效生产。

● 武建维

他们把档案管理做成了产业

——西山福利厂档案事业部成立两年创业记

● 曹建元 游凯

余人员无法安置等困难,该厂开发新经济增长点,力争让闲下来的职工有活干,他们针对许多单位档案管理水平参差不齐、档案管理人员不具备专业整理档案技术的现状,抽调懂业务的职工成立档案事业部,把档案管理作为产业来做。

档案事业部成立不久的2017年10月,他们接到第一个订单。山西省交投集团有一批长年放置的档案,没人能够完成归整工作,想找一家有资质、懂管理的公司帮助整理,要能通过省档案局的验收。西山福

利厂档案事业部拿下了这项任务,他们成立技术组,对交投集团的档案进行科学分类,对该集团提出建立信息化、规范化、标准化档案管理系统的建议。工作人员早出晚归,有时吃住在现场,圆满完成整理任务,得到服务单位和业内人士的好评。

档案事业部以设计超前、服务专业、工作严谨精神,在承揽业务、整理档案的同时,通过小发明、小创造、小改革,研发出既省空间、又方便查阅的荣誉实木档案柜、版匾柜,并在山

西焦煤档案室、西山煤电新产业公司档案室投入使用,得到省档案局的高度评价;他们把家用缝纫机改装成快速装订纸质档案的缝纫机,该缝纫机比用手缝合速度提高5倍,且装订线不易被扯断。就这样,他们针对不同行业、不同单位制定具体方案,针对被服务单位在档案保存过程、企业变动、工程推进中的实际情况,“一企一策”,服务质量达到行业一流,在集团外部名气逐步提升。

目前他们设计实施的档案室累计上万平米,最大单个档

案室近500平米,业务范围遍布省内各行业,服务对象有省交投集团、大同天镇县、阳高县检察院、阳煤集团太化二基地、山西国际电力金融档案室、山西省针灸研究所、山西农大信息学院、省女子学校、省科技基金发展总公司、太原市园林局等。

该部在两年实践中发现许多企业各种档案均处于手工原始状态,不同程度存在分类不科学、标准不规范、归档不及时、归档混乱、查找困难等问题,西山煤电内部也有些单位档案管理水平参差不齐,档案管理人员专业技术素质亟待提高。今天,他们还计划创建档案管理实训基地,通过对档案人员的理论和实操培训,用先进的档案管理模式替代现有的档案管理板块,添补集团公司乃至省、市档案管理的空白。