不忘初心、牢记使命

——集团公司纪念建党98周年主题党课电视片解说词(下)

2010—2019

2011年,西山原煤产量实现五千万吨,达到历史最高水平。沉浸在幸福中的人们没有想到,煤炭的“黄金十年”已进入尾声。从2012年开始,煤炭价格一跌再跌,在过山车般持续不断的向下滑行中,2015年底,煤炭市场陷入谷底。西山煤电也未能幸免,生产经营极度困难,工资延发、基层放假成了常态。

驶过一个甲子漫长岁月的西山巨轮,这次能否度过危机?在看不见前景的迷雾中,在职工生活难以为继的困境中,西山煤电新一届领导班子走马上任,立下了“为企业谋长远,为职工谋福祉”的铮铮誓言。

“谋长远”,需要有超越当下处境的高瞻远瞩;“谋福祉”,需要有心系职工冷暖的大爱情怀。西山大地像母亲一样养育了我们,落实“双为”理念,尤其需要各级党员领导干部的报企情怀,需要各级党组织及广大共产党员的赤诚奉献。

2016年1月5日,李克强总理来到西山煤电,点赞“煤亮子”,困局指航向,给西山巨大鼓舞。

集团党政领导频繁对外交往,观天下大势,学百家之长;西山还掀起一波波领导干部“学习充电潮”,多少个双休日,请进来、走出去,多少干部职工走进课堂,学习新知,增长技能,转变观念,谋划未来,确保企业坚持改革发展的正确方向。

坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。近几年,西山党建创新之举接二连三:西山党委狠抓党建“三基”工作,把严守政治纪律和政治规矩排在首要位置。西山煤电对32个党委的1148个党支部书记进行全封闭、准军事化、全覆盖培训。实施“互联网+党建”工程,构建党员干部教育培训基地和“指尖上的党建”双阵地,在全国首创党支部书记技术技能双比武,构建“双培训、双评价、双考核”机制。党建创新中不乏令人感动的场面:请七位建国前入党的老党员登台,深情讲述回忆,台下的党员领导干部深受感动、掌声雷动;党员力量鼓舞士气,成风化人、凝心聚力。

酒香不怕巷子深。西山党建创新模式引起关注,多家兄弟单位前来参观交流并派出支部书记参加培训;中央组织部、中央党校、省委组织部、省国资委、山西焦煤各级领导前来视察并给予肯定;《人民网》《中国煤炭报》《山西日报》《支部建

设》等多家媒体进行报道。在今年的干部考评工作中,西山以“改革创新、奋发有为”大讨论活动为契机,创新干部考评工作,首次使用“直面镜头、我述你评”网络直播方式,对75名处级干部进行在线评议,11万人次参与其中,留言3万多条;首次利用互联网对机关科级干部进行考评,9名70分以下的科级干部,4名由正科降为副科,5名副科降为普通科员,反映了民意,检验了干部,推动党员干部担当责任、直面矛盾、解决问题。对此,省国资委党委书记、主任郭保民,山西焦煤党委书记、董事长王茂盛提出褒奖。

此外,在党风廉政建设方面,通过抓党建、抓分配、抓晋升,弘扬正义、促进公平;通过党委巡察,自我体检、治病救人。在思想文化建设方面,研究“双为”课题,推出“一书一则”,推进融媒体建设,企业文化建设取得长足进步;工会、共青团以及文联、残联等组织注重创新、积极作为,充分发挥桥梁作用,为企业持续发展奠定了坚实的群众基础。

潮平两岸阔,风正一帆悬。2016—2019年,西山在践行企业“双为”理念方面,改革创新、奋发有为:

从“谋长远”角度来看,召开第九次党代会,贯彻十九大精神,确立企业使命、发展愿景,提出推进“八个现代化”建设、打造“五强五优”集团、开创百年基业的构想,引领企业走上高质量发展道路。企业改革方面,在山西焦煤乃至全省率先推行契约化管理,整合机构,精减干部。三年时间,西山共精减处级管理人员35人、科级机构137个、科级干部643人,转岗分流人员近一万八千人,在岗职工减少一万余人,企业瘦身健体、轻装前进;移交“三供一业”、剥离办社会职能达到预定目标;新产业系统重组,消灭亏损,活力迸发。企业发展方面,实施“1+3+N”产业发展战略,做强做大煤炭主业,现代化大矿斜沟煤矿的规模效应逐渐显现,各矿引进先进设备,推广前沿技术,生产效率大幅提升,先进产能达到91%;区域资源整合项目稳健发展,积极推进与外部煤炭企业的20多个资源合作项目;推进“一优三减”,实施“机械化换人,自动化减人”,信息化、智能化建设成绩斐然。古交电厂三期项目建成投产,圆满完成向太原市的供热任务;晋兴奥隆建材和华通水泥两条水泥生产线投入运营;五麟煤焦公司于2018年实现了建厂15年来的首次达产;建筑产业在省内外不断扩大品牌效应;大力发展新兴产业,搭建“西山惠采”平台和“西山豆”金融信息服务平台;启动粉煤灰和煤矸石综合利用项目;矿山公园项目也在推进之中。

从“谋福祉”方面来看,强化“三基”建设,构建安全风险分级管控和隐患排查治理“双预控”机制,标准化水平不断提升,安全生产稳扎稳打,安全态势持续向好,为职工营造了安宁的生产生活环境;分享发展成果,增加职工收入,2018年,人均工资81752元,同比增长24.1%;通过旧区改造、“千亩百栋”保障性住房、“三矿两沟”环境综合治理,人居环境越来越好。

近年来,在山西焦煤集团的正确领导下,西山主动争取,积极配合,“三河三路”通衢大道横空出世,“两河西延”工程锦上添花。放眼西山,“长桥卧波,未云何龙?复道行空,不雾何虹?”一条条快速路,既像长虹一般绚丽迷人,又像蛟龙一般动感十足,正在搭载西山人驶向更加美好的未来。

回望来路,西山在党建工作引领下,改革转型持续推进,环境面貌日新月异,矿区风清气正,产量节节攀升,安全稳健发展,各项工作迈上快车道,西山党政一班人将带领广大干部职工阔步前行。

展望未来,西山煤电将在山西焦煤的坚强领导下,按照山西焦煤党委书记、董事长王茂盛的要求,紧抓发展机遇,提升发展水平,不忘初心、牢记使命,砥砺奋进、开拓创新,为“1126”发展战略及三年行动纲要落地见效,为把山西焦煤打造成具有全球竞争力的世界一流焦煤企业赤诚奉献、再立新功!

在风雨兼程的砥励奋斗中,西山一代代共产党员,勇为先锋,争当模范,接力奋斗,薪火相传。今天,一批批年轻的共产党员正在茁壮成长,他们将接过前辈的火炬,不忘初心,牢记使命,再续梦想,再铸辉煌!

用心服务用情呵护

近日,古交矿区总医院骨科一病区因左股骨头撕脱骨折、左股骨头后脱位手法复位后住院的患者马某和家属将一面写有“家一样的温暖、亲人般的呵护”的锦旗送给责任护士李彩肖、宁文娟、武娜,感谢她们连日来的悉心照料。

俗话说得好,三分治疗七分护理,护士的工作是平凡而又琐碎的,一面小小的锦旗是对护理人员最大的肯定。

张丽娟 张俊凤 摄

杜儿坪矿

开启廉政课堂 筑牢思想防线

为扎实推进党风廉政教育,杜儿坪矿纪委监察科从今年1月份起在全矿各基层党支部开展“廉政课堂”活动,扎实推进党风廉政教育,进一步筑牢广大党员、干部、职工拒腐防变的思想防线,巩固风清气正的矿区政治环境。

为推进党风廉政教育常态化、全覆盖,该矿纪委监察科要求全矿所有党总支、党支部、党员、关键岗位人员每月至少开展1次党风廉政学习活动,特别在重要节日、重大活动等重要时间节点前开展教育,做到早提醒、早预防。

为防止廉政教育活动搞形式、走过场,该矿纪委监察科要求各基层党组织把“廉政课堂”活动与党组织“三会一课”、党员主题活动日、集中学习、机关科室包队等结合起来,多种资源结合,强化学思践悟,真正实现入脑入心、触及灵魂。

为突出问题导向,增强靶向作用,该矿纪委监察科还精选《预防“小官贪腐”——全国检察机关惩办基层党员领导干部职务犯罪典型案例剖析》的典型案例,对不同人群制定个性化的廉政教育套餐,下发至各基层党支部,以同类案例警示同类人员,同时要求结合各单位、部门、领域内违纪违法案件发生的特点和规律,在重要节日、重大活动等时间节点前开展廉政教育、纪律教育和提醒警示,切实减少违纪违规和“四风”问题发生。

参加学习者纷纷结合自身岗位和工作实际开展对照检查,讲认识、谈体会,找风险、立措施,表示要以案为戒、警钟长鸣,自觉增强纪律法律意识,守住廉洁底线。

●杨红双

物资供应分公司

开展“我的初心使命”主题党日活动

7月2日,物资供应分公司党总支结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,组织开展了“我的初心使命”主题党日活动,以重温入党誓词、专题党课的形式庆祝党的生日。公司领导、各基层单位党政负责人、机关科室负责人及预备党员共计40余人参加了活动。

参会人员重温入党誓词后,认真学习习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话精神以及山西省、两级集团公司主题教育工作部署会议的精神,深刻领会4个“迫切需要”、5个具体目标、6项重点措施及5点明确要求等主要内容。6名党总支委员诵读了《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》中《走的再远不能忘记来时的路》《人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标》《认真学习党章,严格遵守党章》等章节。

●朱泓涛