

西山煤电

山西焦煤职代会工作会精神

聚焦主业, 做优做强焦煤产业

淘汰落后产能, 继续加快“一优三减”, 坚定“四化建设”, 努力建设一批“装备优、用人少、效率高、效益好、安全有保障”的标杆性、示范性矿井。

西山煤电集团公司主办 山西省连续性内部资料准印证 第B183号 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

屯兰矿 22301 智能化工作面通过验收

集团公司第一个智能化工作面建成

摘金夺银显身手 全煤大赛获殊荣

10月18日,屯兰矿22301智能化工作面通过专家组验收。专家组认定该工作面智能化技术应用提高了矿井单产水平,实现了“机械化换人、自动化减人”目标,体现了矿井减人提效、高效、安全生产发展理念,具备智能化工作面建设要求。集团公司副总经理李健、于建军出席验收通报会。

屯兰矿于1988年开工建设,1997年10月31日建成并开始试生产,2002年10月正式投产,生产能力450万吨/年。面对自动化、信息化、智能化发展的历史潮流,煤矿要实现高质量发展,就必须牢牢掌握数字经济变革的新时代机遇,以高质量、高效率、高效益为核心,以清洁、绿色、低碳为主攻方向,加快推进智能开采技术创新,为矿井高质量发展注入强劲动

力。今年以来,该矿以打造“高突智能开采”标杆矿井为目标,积极推进智慧矿山建设,把22301智能化工作面建设列为十项重点工程之首,配置大采高自动化综采设备,利用自动化集中控制系统和网络通讯平台实现综采工作面视频监控、采煤机自动化集中控制、液压支架电液控、运煤系统自动化集中控制、供电系统集中控制监控、远距离水处理和集中供水系统等功能,努力实现“装备优、用人少、效率高、效益好、安全有保障”的建设目标。

在当天的验收通报会上,通过智能化信息组、现场管理组专家现场检查验收,认定22301智能化工作面一键启动、记忆割煤、自动跟机、视频监控等功能运行正常,达到工作面设备

协同控制的效果,实现了以自动控制为主、远程干预控制为辅的自动化生产模式,符合智能化工作面建设要求。

李健在通报会上对该矿智能化工作面的建成表示祝贺。他说,22301智能化工作面的建成,对于集团公司来讲具有划时代的意义,它是集团公司建成的第一个智能化工作面,也是山西焦煤“高突”矿井中第一个智能化工作面,不仅开启了集团公司智能化建设的大门,而且符合山西省能源革命综合改革试点要求——加快煤矿开采方式变革,推进煤炭绿色开采和煤矿智能化改造,必将起到引领性和示范性作用;希望该矿继续发扬勇于担当、积极进取的精神,统一思想,提振士气,为集团公司生产方式转变、装备提升、效益提高做出积极贡献。 ●曹建元

10月14—17日,在2019年中国技能大赛“河南能源杯”第八届全煤行业职业技能竞赛中,集团公司选派的6名选手力挫群雄,摘金夺银。

此次竞赛共设综采维修电工、安全仪器监测工、井下钻机司机、瓦斯检查工4个项目。全国共有46支煤企代表队、272名选手参赛。集团公司选派的选手参加了综采维修电工、井下钻机司机、瓦斯检查工3个工种的比赛。其中,屯兰矿梁志勇荣获井下钻机司机特等奖,屯兰矿魏强荣获井下钻机司机一等奖,屯兰矿杨军、斜沟煤矿郭志伟荣获瓦斯检查工特等奖,东曲矿王凯荣获综采维修电工一等奖。集团公司荣获团体总分第十。其中,特等奖选手将报请人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”荣誉称号。 ●米宏志

山西焦煤董监办调研集团公司重点改革工作

太原市总工会在集团公司举办群监网员培训班

10月17日,山西焦煤董监办来集团公司调研重点改革工作,集团公司党委书记、董事长王玉宝,总会计师李晓东,以及有关部门和单位负责人参会。

会上,企管处汇报了“僵尸企业”处置、压缩管理层级减少法人户数、混合所有制改革推进及法人治理规范情况,存在的问题和

解决措施。西山贸易公司、白家庄矿业公司、西山建筑等单位负责人汇报本单位重点改革工作。

王玉宝表示,下一步西山煤电在“僵尸企业”处置、压缩管理层级减少法人户数、混合所有制改革及法人治理几项工作上会继续加大力度,全力推进,放开政策,激发活力,按照现代

企业制度要求,进行规范化管理,为企业健康长远发展打好基础。

调研组表示,西山煤电在重点改革工作上有节点,有进度,各方面工作都有重大突破和进展,走在了山西焦煤各子分公司的前面,希望保持势头,放开思路,继续推进,确保年度任务指标完成。 ●张衢

10月16日,太原市总工会在集团公司举办群众安全监督员培训班,来自基层单位的200名群监员参加培训。太原市总工会副主席汪伦、市总工会干校校长张全民出席开班仪式。培训为期3天,培训

包含习近平关于工人阶级和工会工作的重要论述、煤矿安全生产标准化解读、群监员在煤矿安全生产中的作用、煤矿安全隐患排查、《煤矿安全规程》解读、煤矿职业病防治六方面内容。 ●张衢 曹琼

集团公司举办知识更新工程研习班

10月15日,由集团公司组织部、人力资源部举办的“钻研技术、奋发有为”专业技术人员知识更新工程研习班在西山职工教育中心开班。

本次培训从10月15日到12月30日,计划培训22期,每期两天。参训人员为集团公司所有中、高级专业技术人员。培训内容包括习近平新时代中国特色社会主义思想解读,智慧矿山、智能化工作面等各专业前沿知识和新技术,创新技术论文写作,风险预控及隐患排查机制,安全规程及企业法律法规、职业卫生相关知识,专业技术交流研讨活动等。培训旨在落实党的十九大报告“办好继续教育,加快建设学习型社会,大力提高国民素质”的具体要求,进一步提高专业技术人员综合素质。

据了解,此次培训首次采用微信培训考试管理系统,学员报到时先扫身份证,再扫二维码登录,系统显示个人签到、上课老师、课程等信息,对学员培训情况全程记录和留痕。 ●曹建元

王廉敏调研集团公司新闻宣传、信访维稳工作

10月16日,山西焦煤专职党委副书记、副董事长、副总经理王廉敏来集团公司调研新闻宣传、信访维稳工作,要求发扬优良传统,不断巩固提高,推动新闻宣传、信访维稳工作再上新台阶。

在集团公司新闻中心,王廉敏在山西焦煤总经理助理、集团公司党委常务副书记徐俊明陪同下,先后到新闻部、技术部、编辑室、演播厅、微平台科,网络策划科、报网编辑部等部门,实地查看设备设施、办公环境,并与新闻宣传工作者握手交谈,了解该中心历史沿革、业务流程、组织机构、融媒体建设、节目制作、新闻编辑、报纸发行等情况,还饶有兴致地观看了技术人员的沙画制作和“海螺西山”小程序演示。

在随后召开的座谈会上,王廉敏认真听取该中心新闻宣传工作汇报,对该公司近年来新闻宣传工作取得的成绩给予充分肯定。王廉敏指出,西山煤电微信订阅号关注用户达17万余人,今年在中国煤炭企业微信公众号影响力排行榜上连续9个月排名第一,离不开新闻宣传工作者的辛勤付出。他称赞西山煤电新闻中心富有



图为王廉敏在新闻中心调研。温洁 摄

敬业精神,认为该中心做出了“高质量”“亮点突出”“扎实”的新闻宣传工作。

王廉敏勉励该中心,新闻宣传工作没有最好,没有封顶,要进一步地总结和挖掘、坚守舆论阵地并不断创新;要深入学习领会习近平总书记关于宣传思想工作的重要论述,始终坚持正确的政治方向、舆论导向、价值取向,深入探索意识形态领域工作,把思想建设、理论武装、新闻宣传与生产经营、民生工作有机融合,有效推动企业各项工作;要在巩固原有成果基础上,守正

创新,挖掘亮点,打造可复制、可推广的典型经验;要加强与兄弟单位的交流学习,取长补短,推动新闻宣传工作向更高水平迈进。

在信访维稳工作调研中,王廉敏指出,西山煤电信访维稳工作基础扎实、成果显著,尤其是在全国二青会和庆祝新中国成立70周年期间,有力维护了社会的和谐稳定。他强调,信访维稳是山西焦煤的一项重要工作,信访维稳工作永远在路上,面对十九届四中全会即将召开、煤炭市场变化等复杂形势,西山煤电要巩固已有成果,继续做好信访维稳工作,在有效化解信访矛盾、提高维稳质量上作文章,运用更加科学的方法破解信访问题,维护和谐稳定发展大局。集团公司党委书记、董事长王玉宝,山西焦煤总经理助理、集团公司党委常务副书记徐俊明参加了信访维稳工作座谈。 ●曹建元 温洁

劳动用工方面,要着力解决井下生产一线结构性缺员问题,保障在大产人员数量;要加强“三定”,精干队伍,继续保持职数稳定,思想,数、干部职数“三下降”。

与时俱进,要善学五是分离企业办社会。要做好“三供一业”分离移交后运行维护,收单位厘清权责,共同做好过渡期、共管期的管理服务工作,收单位进行基础设施改造升级,全面完成实质性移交接管过渡并举,推进市政、医疗卫生、教育、消防、社区及退休人员管理等其他办社会职能改革,力争取得突破性成果。命,加强班子凝聚六是厂办大集体改革。要加快推进,确保完成上级要求目标任务,妥善安置职工,维护合法权益。

工作。??王鹏程(六)强化经营管理,提升运营质量

一是加强投资管控。全面梳理现有各类项目,认真论证,确保项目投产达到预期收益。新上项目要严格审批论证,从源头上规避投资风险;项目建设中要严格跟踪管理,杜绝“开口合同”和“三超”现象;项目建成后,要认真实施后评价管理。要严控重复投资和无效投资,将有限资金聚焦到主业上来,聚焦到大项目好项目上来,切实提高集团投资决策水平。要根据《山西省属企业违规经营投资责任追究实施办法》,加快制定下发集团的责任追究实施办法。

二是突出成本管理。要推进成本精细化管理,以效益目标倒算目标成本,对生产经营全过程和各环节实施全面控制,严控、压缩非生产性支出,原煤完全成本降低20元/吨,提高成本竞争力。要鼓励有条件的单位探索实行作业成本管理。

三是完善风控体系。要重点关注重组改革、经营发展、政策落实、资金分配和使用、工程建设、招标采购和资产处置等重点领域,做好风险预警、风险防范和风险化解工作。要推进企业总法律顾问制度建设,将法律审核内嵌管理流程,不断强化依法治企各项工作。要加强审计监督和管理,对审计发现的问题要整改到位。

四是全面立标对标。集团各产业、各系统、各板块要全面开展立标对标活动,系统分析安全生产、经营管理、效率效益、发展创新等工作现状,提出对标指标、确定对标标杆、定期对标分析,查找短板、发现差距,整改落实、迎头赶上。

五是优化考核激励。要将契约化管理和绩效考核深度融合,进一步聚焦质量和效益,以净利润、净资产收益率指标为主,辅之成本、效率、现金流等方面的指标,使各经营管理层级更加注重投入产出、投资回报、现金净流量等现代经营理念,加快企业由生产型向管理型、由利润型向价值型转变。

六是加强“处僵治困”。要实施处僵治困攻坚工程,以彻底解决历史遗留问题为突破口,坚决出清“僵尸企业”,提高发展质量。两级公司要针对亏损企业“一企一策”制定方案,推进扭亏脱困工作,力争用2-3年时间实现全面扭亏脱困。

七是持续“转岗分流”。要按照“六个一批”工作思路,持续推进转岗分流攻坚工程,两级公司要研究出台系列优惠政策,鼓励各级领导干部、优秀创业人员带头走出去创新创业创收,力争今年再转岗分流安置11000人,在册人数减少5000人。

八是加强资产盘活。要重点围绕闲置资产信息收集、各子分公司使用意愿、盘活过程中风险控制等三个方面,加大闲置资产的管理和盘活力度。要以山焦机电为平台,继续加强与其他子分公司间的调剂,利用“设备资产管理信息系统”平台,实现闲置资产全集团调剂使用。

(七)推动科技创新,转换发展动能

一是加大科技创新力度。坚持需求导向、问题导向、目标导向,从企业转型升级发展需要出发,不断加大科技创新和技术攻关力度。要聚焦核心技术需求,统筹整合集团内部研发力量,强化规划引领,建立更具针对性的科技创新、重大科研项目攻关机制。要进一步加大科技投入,研发投入占主营业务收入的比重要达到1.5%以上,确保重大技术攻关项目奖补资金到位。要围绕企业转型升级需求开展重大科研攻关项目,切实解决一批核心技术制约,培育一批新兴产业项目,不断提高科技进步贡献率。

二是强化科技成果转化。针对新技术推广力度弱及各子公司技术应用、科技成果发展不平衡的问题,要将两级集团近年来已获奖和已结题中仍有推广利用价值的项目“100推”制定成册,优先在集团内推广应用。重点推广切顶卸压无煤柱开采、井下充填开采、大孔径长距离定向钻孔替代高抽巷、巷道快速掘进成套技术、煤矿井下融合自动化集成系统等技术,真正使科研成果为安全生产经营服务,将科技成果有效转化为生产力。要实施科技体制创新工程,加强能源领域前沿技术基础研究,加大技术攻关和成果转化力度,建立基础研究、关键技术开发、成果应用无缝衔接的创新模式,发展科技产业。要积极争取牵头或参与设立国家级重点实验室,打造一流高端研发平台。

三是加强科技人才引进培养。要用好国家级技术中心和博士后科研工作站等平台,积极引进国内外知名院士和研究创新型高级人才。进一步健全专业技术人员评审、聘任、考核和管理机制,加大技术人员激励,调动广大专业技术人员的工作积极性、主动性和创造性。建立首席专家、首席工程师选聘制度,优化技术人才发展通道,创新专业技术人员选聘和激励机制,择优聘用、动态调整、能上能下,更好地营造尊重知识、尊重劳动、尊重创造的环境和氛围。要建立高技能人才登记管理制度,加强高技能人才跟踪培养。

四是鼓励全员创新创业。要加强全集团“双创”一盘棋的规划管理,整合子分公司双创空间,形成上下联动、多维发展的“双创”新局面。要积极与百度公司、山西知网等国内知名企业对接,发展集团公司数据标注产业。要协助山焦人力和西山众创中心继续推进与滴滴公司的战略合作,搭建网约车共享平台,为职工转岗分流提供更多的创业机会。要继续开展好合理化建议征集、“五小”创新、QC小组活动,树立创新榜样,宣传创新人才,培育创新文化,使创新理念深入人心。

(八)体现以人为本,营造和谐氛围

一是着力改善民生。保障房建设要保持适度规模继续推进,由重建

设向重分配、重配套、重管理转变,逐步满足职工群众住房需求。要合理提高职工收入,保持“两个同步”,工资分配要向井下一线,苦、脏、累、险岗位和关键技术岗位倾斜。在企业经济效益逐步提高的形势下,回应职工诉求,研究职工工资增长问题。要加强社会保障管理,依法依规缴纳各类社保基金。要逐步扩大先进群体疗休养范围,提高疗休养工作满意度,增强职工幸福感和获得感。各子分公司可结合自身实际明确为职工每年办理几件好事、实事,使企业发展成果惠及广大职工。

二是提升职工素质。要组织好第十届职工技能运动会第二阶段比赛,开展以“奋力建功新时代、助力焦煤大发展”为主题的劳动竞赛。要开展创新工作室星级评价和基本准入,争取打造1-2个国家级、行业级叫得响的创新工作室。要启动焦煤劳模工匠评选工作,让劳模工匠成为推进企业改革发展的领军人物、行业标杆,充分发挥示范引领作用,带动广大干部职工建功立业、奋勇争先。

三是加强文化引领。要加强形势任务宣传教育,开展好“改革创新、奋发有为”大讨论活动,针对集团改革发展中的焦点热点问题进一步答疑解惑,进一步激发改革活力,凝聚发展共识。要切实加强焦煤品牌文化建塑工作,把企业文化融入生产经营、产品销售、对外合作等各项工作和员工的行为中,提升品牌附加值,扩大品牌影响力。要借助大型活动宣传推介焦煤文化,打造山西焦煤服务社会、造福员工、诚实守信、开放合作的文化名片。鼓励支持子分公司在焦煤文化框架下,延伸理念、细化规则、充分实践,为焦煤文化注入新内涵。

四是维护和谐稳定。要进一步推动“3110”帮扶机制建设,坚持扶贫、扶志、扶智相结合,通过思想教育和技能培训,提升困难职工自主脱贫能力,逐步减少建档困难职工户数。要扎实开展矛盾纠纷排查化解工作,认真落实信访工作责任制和领导干部接访下访制度,妥善化解各类矛盾问题,确保信访形势平稳可控、持续向好。要加强社会治安综合治理工作,扎实开展“平安单位”创建活动,全面维护企业和谐稳定的发展环境。要积极履行企业社会责任,做好产业扶贫相关工作。要以庆祝建国70周年为契机,广泛开展群众性精神文明创建和职工文化活动,彰显爱国情怀,焕发生机活力。

同志们,把握机遇、决胜未来,贵在担当、重在落实。让我们进一步深入贯彻省委省政府推进国企改革转型的最新部署要求,聚焦发展目标愿景,用足非常之力,坚守恒久之功,担当尽责、真抓实干、开拓创新,为建设具有全球竞争力的世界一流焦煤企业而努力奋斗,以优异成绩献礼建国70周年!

