

东曲矿

守好五道关 筑牢“百日堤”

“百日安全”活动期间,东曲矿围绕集团公司“决战后一百天,坚决实现安全生产无事故”活动安排,成立以矿长为组长的活动领导小组,强化安全管理主体责任,筑牢安全基础,确保实现安全目标。

一是守好安全宣传教育关,营造浓厚安全生产氛围。该矿充分利用班前会、板报、专栏、广播、微信、标语、内部刊物及多媒体等平台,大力宣传百日安全生产无事故活动的重要意义,明确目标任务,落实安全措施,提升全员安全意识,并明确各基层单位党政正职为本次活动的第一责任人,号召全体干部职工写安全保证书,把广大干部职工的思想统一到必须实现安全生产上来,确保全年顺利实现安全生产“零”目标。

二是守好干部作风建设关,推动安全责任落实。对照《东曲煤矿关于落实三级安全管控的实施意见》文件要求和安全管理“四十个必须”规定,该矿不断强化红线意识和底线思维,全面落实安全生产主体责任,把安全生产工作摆在更加突出的位置,牢牢盯住安全生产中的重点、难点、薄弱点,把主要精力和时间放在后一百天的安全生产上来,切实解决安全生产中的挡手问题,将事故隐患消灭在萌芽状态,坚决防范和遏制各类事故发生。

三是守好双重预防关,规范职工日常行为。严格按照1+4+N的安全风险管控模式开展安全风险管控工作。对照安全风险辨识清单内容,落实各自安全风险管控职责。持续深入开展安全警示教育,将“五精”安全管理工作理念引入到日常安全管理工作中,深化职工行为规范管理工作,对照安全行为规范,针对性的开展自查自改,严厉打击不安全行为。

四是守好现场安全管理关,突出安全监督检查。针对机电、运输、通风、抽采等不同专业工作,采取专项隐患排查整治活动,强化环节管理,明确责任,重点监管,做到组织措施到位、干部跟班到位、隐患排查到位、联保互保到位。同时,加大监督检查力度,组织开展多种形式的安全督查活动,严格按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求,加大对薄弱环节、要害场所和二班、夜班的监督检查,重点查处特种作业人员上岗、环节人员上岗、岗位安全风险动态管控、隐患排查治理等情况,凡发现存在重大安全隐患的工作地点,必须立即停产整顿,坚决做到不安全不生产。

五是守好地面安全管理关,促进矿区和谐平安。加强地面工程的安全生产,围绕防火、防爆炸、防坍塌、防坠落、防物打、防机械伤害等重大事故危险源,认真开展“双预控”工作,重点加强对有毒有害、易燃易爆、高空作业、放射源、火工品、油脂药剂库、压力容器等危险源的管理和“五管”要害场所的防火的管理,切实落实安全措施,消除安全隐患。

●王鹏

西曲矿三大治理保百日安全

剑指人员行为、顶板运输、通风安全

近日,西曲矿以坚持问题导向、突出薄弱环节管理为抓手,不断加强特殊时段的安全管理。该矿在后一百天安全生产中相继开展人员行为、顶板运输、通风安全三大专项治理活动,不断夯实安全生产基础,确保全年各项工作目标顺利完成。

根据矿井生产情况,该矿要求各队组在井下工具、工序、工艺发生变化时,遇临时工程、地质条件发生变化、单项临时工程时,都要及时完善规程措施和安全风险辨识,各职能部门要严格把关。要求矿调度按照《领导干部安全管理“三十个必须”到场到位规定》和《关于生产条件变化时的组织协调补充规定》的要

求,及时安排责任人到场到位,必要时安排干部现场跟带班,确保在环境变化期间的安全可控。同时,该矿进一步强化人员变化管理,对于外委队伍、借调人员、离岗返岗人员必须参加岗前培训,确保持证上岗。

该矿以三大专项治理为着力点,分阶段、抓环节,强管理,筑牢安全防护网。人员行为治理活动开展时间为9月23日—10月31日,该矿认真总结梳理今年以来干部职工违章行为,并结合集团公司下发的《员工行为安全规范汇编》,列出17项治理内容,进行重点整治。在“决战后一百天,坚决实现安全生产无事故”活动中,凡发现违章现象

的将给予重罚,对重复违章者翻倍处罚;顶板运输专项治理活动开展时间为11月1日—11月30日,由生产科牵头对各队组的支护设备、支护质量、大小运输设备设施完好情况等10项内容进行专项整治。凡查出的问题要求及时“五定五落实”,对于整改不力或不按期整改的进行重罚;通风安全专项治理活动开展时间为12月1日—12月31日,根据通风设备设施专项治理11项内容,由通风科牵头对井下各类通风设备设施、仪器仪表进行全面检查,做到系统可靠,设备完好,确保矿井通风安全。

●陈蕾

官地矿供应科

仓库保管员培训每月一次



10月11日,官地矿供应科组织30余名仓库保管员举办业务技能培训。

培训以仓库保管员的岗位职责、验收入库、物资出库等内容为切入点,详细讲述物资的出入库、储存堆放、验收、保养、安全、盘点等具体工作细节。授课结合工作实际,图文并茂,且直观详细。

据了解,该科从8月份开始分岗位、分批次开展业务培训,每月一次,由队级以上人员授课。

通过培训为大家提供了相互交流、学习的平台,大家在学习中找差距,对照岗位工作标准,创新工作方法,进一步规范验收、交接程序,理顺物资出入顺序;创新思维,提升管理水平。

阎慧荣 摄

2019年山西焦煤第十届职工技能运动会首次把合同理论与实务技能竞赛列入其中,西山煤电集团选手包揽前六名,状元是该集团法律顾问处法律事务科科长王洁琼。

一年避免和挽回损失上千万元

2011年,法学研究生毕业后,王洁琼进入太原选煤厂从事法务工作。工作之余,她坚持学习,通过国家法律职业资格考试和企业法律顾问执业资格考试,成为山西焦煤为数不多的持“双证”人员。由于理论功底扎实、基层经验丰富、工作业绩突出,王洁琼调入集团公司法律顾问处。

王洁琼在新的舞台上展示才华,不论案件是何类型,标的额是大是小,她都能梳理好其中的逻辑关系,收集证据材料,找出企业胜诉的关键点,维护企业权益。

一个成熟的企业会非常看重风险预防、问题规避和权益维护,而法律顾问正可以起到这样的作用。法律顾问处副处长官建斌告诉记者:“企业法律顾问的工作贯穿于企业运行的

法律人不服输

——记山西焦煤合同理论与实务技能状元王洁琼

●刘志彪 张斌

全部领域,为企业经营管理事前参谋、事中监控、事后补救,尽心尽力维护企业利益。”作为其中业绩突出者,仅2018年,王洁琼作为企业诉讼代理人出庭应诉合同纠纷、劳动争议、医疗纠纷、人身伤害等各类案件将近20起,为企业直接避免和挽回经济损失高达1500万元。

堵住一个口子,护住一道大堤

法律工作如履薄冰,一着不慎满盘皆输。就在前几年,王洁琼接手一起劳动争议案件,某农民工向企业索要赔偿,但并不符合政策规定,虽然标的额只有几十万,可在案件背后,还有许多有类似情况的人都在观望,企业一旦败诉,随之而来的将是多米诺骨牌效应——观望者必定纷纷效仿,可能会给企

业造成百万千万的损失。

当案件交到王洁琼手中的时候,她铁下心来要用法律武器维护企业的合法利益。然而这个案件前后跨度15年,知情人早已不在岗,取证难度极大。为此王洁琼数十次下矿,找到当事人了解情况,还原真相。

这个案件历经劳动仲裁、一审、二审、发回重审、再次二审五个阶段,原告背后有一个庞大的队伍支持着,每次聘请的都是知名律所相当有经验的律师,每次开庭都是唇枪舌战、剑拔弩张。

农民工用工伤度曾在煤炭行业盛行一时,但于2008年退出历史舞台,找到当年的政策、法律依据对本案有着举足轻重的作用,而那些政策和法律早已失效,网上也查不到了。王洁琼放弃休假,成天待在涉案单位

的档案室里查找资料,终于在举证期限内,在一堆堆发黄的材料中找到了关键证据,凭着这一证据,王洁琼用法律武器维护了企业的利益。

随着法槌的落下,王洁琼如释重负,所有的压力和委屈得以宣泄和释放。在此期间,她接过骚扰短信、恐吓电话,被对方指着鼻子咒骂,被一大堆人堵在车里不能前进,她也并不是没有担心,但她相信正义,内心坦荡;她更明白,这是她的工作,她责无旁贷,只有维护企业,她才能问心无愧。

哪有什么人生开挂只不过是厚积薄发

今年,两级集团公司首次将合同理论与实务列为技能大赛项目,王洁琼当时正在准备山西焦煤青年领军人才培养的考试,思量再三,决定参加技能大赛,与业内精英过招。

有人问她,都已经是法律事务科科长了,还比什么,万一拿不上名次,脸上怕是不好看吧?她回答说,每次开庭都有胜负,法律这行就是勇者的行业,必须有输得起的心态,更要有必胜的信念。王洁琼没有输,而是凭借着法律人那股不服输的劲儿,夺得状元,成为最大的赢家。

哪有什么人生开挂,只不过是厚积薄发。王洁琼能够取得如此佳绩,离不开对梦想的坚持,对成功的渴望,更离不开平日点点滴滴的付出。成绩显赫,但她并没有居功自傲,而是感恩地说:“这得感谢集团公司平时重视人才培养,法律顾问处更是如此,每个季度会聘请专家、学者或知名律师讲课,每周组织一次业务学习和交流,这也是西山能包揽技能大赛法律专业前六的原因。”

目前的西山煤电正在步入高质量发展的快车道,王洁琼告诉记者,目前她正在参与审核企业改革改制、转型发展涉及的法律事项,通过研究法律和政策,切实防控法律风险,为依法护企再立新功。

