

西山煤电

山西焦煤职代会工作会精神

循环发展,三大辅业提升发展质量

电力辅业要积极争取交易电量、外送电量;调整电源结构,推进清洁能源发电项目;加快“储能+”技术实施,推广运用储能技术,提高盈利水平。

西山煤电集团公司主办 山西省连续性内部资料准印证 第B183号 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

黄巍带队来集团公司调研

省市两级总工会前来调研

10月29日,山西焦煤党委副书记、副董事长、总经理黄巍带领调研组来集团公司调研2019年生产经营、固定资产投资、重点工程建设、重大项目推进及各类专项投资计划预计完成情况和2020年建议安排。黄巍要求全面考虑、提前谋划2020年工作计划,完善措施,助力企业高质量发展。

山西焦煤领导李堂锁、胡文强、侯水云、王克军、马步才参加调研。集团公司领导王玉宝、王成师、于林、王雷英、李晓东、于建军及股份公司董事长樊宏大参加汇报会。

在调研中,黄巍指出,西山煤电作为山西焦煤最重要的子分公司,要按照山西省能源革命高质量发展的新要求,围绕总体目标,做好计划测算,制订好相关

措施,及时补充,不断完善2020年计划。黄巍强调,在安全环保方面,要做到标杆引领,执行好各种方案;要整体推进,以标杆建设带动整体水平的提升。要将安全隐患整治、瓦斯抽采、供电系统稳定、地质灾害治理等重大问题列入计划,要在解决重点难点问题上寻求突破。在生产上要绿色高效,重点围绕煤炭主业,加快“一优三减”和标杆矿井建设,推广新工艺新技术的应用;要与销售密切配合,促进市场稳定,把效益保持好。在问题化解方面,要全面考虑,将资源枯竭矿井的转型退出、“三供一业”分离移交,证照办理等问题结合起来,主动作为,提前谋划好各项重点工作,结合资源争取,列出具体工作清单。在焦化产业发展方面,要做好新园区产能申报、园区规划工作,

做好未来关停企业的准备工作;在后续发展方面,基建矿井投产后,要找到后续发展的项目,不断推动企业长远发展。

调研中,李堂锁、胡文强、侯水云、王克军、马步才分别结合各自分管工作提出意见及建议;山西焦煤相关部门负责人针对2020年计划提出针对性意见与建议。

集团公司党委书记、董事长王玉宝汇报了2019年生产经营、固定资产投资、重点工程、重大项目推进及设备采购等各类投资计划预计完成情况和2020年各类建议计划安排,表示要认真落实焦煤领导提出的建设性意见和建议,完善各项措施,扎扎实实做好今年工作,精彩结束2019年,谋划好2020年各项工作,真正起到山西焦煤排头兵的作用。

●曹建元 张斌 曹琼

10月25日,山西省总工会财务部部长吴海亮,太原市总工会副主席汪伦带领相关部门负责人来集团公司,就工会财务工作自查自纠情况进行检查,集团公司工会主席郭文斌接待。

根据检查组要求,集团公司工会从工会基本情况、财务机构设置和人员配备情况、内控管理情况和整改情况四部分进行汇报。

吴海亮对西山工会整体工作给予肯定,要求将企业制度和工会制度相互融合、相互协调,认真研究工会经费支出规定,明确界限,依法依规使用工会经费;提升工会在服务基层、服务职工方面的能力,更好地为企业转型升级、科学发展做出积极贡献。

●侯晓燕 卢丽峰



看山西展览 为祖国点赞

10月23日,集团公司机关(直属)党委组织党员干部100余人,赴省博物馆参观“壮丽70年,奋斗新时代”山西省庆祝中华人民共和国成立70周年图片展。

参观中,大家认真听取讲解,深切感受新中国成立70年来山西发展的脉搏,了解山西各项事业发展取得的巨大成就,为祖国点赞,为山西点赞,表示要以更饱满的热情,更务实的作风,更优异的成绩,为集团公司改革转型、高质量发展贡献力量。

曹建元 卢丽峰 摄影报道

山西焦煤调研官地矿 标杆矿井建设工作

10月16日,山西焦煤副总经理王克军到官地矿,对该矿标杆矿井建设推进情况进行督导调研。

在官地矿,王克军就该矿标杆矿井建设推进情况与相关负责人进行沟通交流。王克军指出,建设标杆矿井,要重点做到效率高,效益好,进一步提高工作人员素质,提高工作面管理水平;标杆矿井建设要从源头抓设计,提前布局,加大指标数据考核,结果用数字说话;要学习先进管理经验,改变工作理念,相关负责人要明确责任,明确分工,使工作形成整体,提升文化建设,发扬官地特色,确保标杆矿井建设工作稳步推进。

●张宇

10月22日,2019年太原能源低碳发展论坛在太原开幕,国家主席习近平在贺信中指出,能源低碳发展关乎人类未来。作为全国最大的炼焦煤生产产地,集团公司自当贯彻新发展理念,尤其要“减优绿”不离口,早日实现高质量发展的光明前景。

要把“减”字经念个不停。减要体现为处置僵尸企业,只有淘汰落后产能,才能腾出发展空间,推进企业高质量发展。要处置连年亏损、断不了奶的企业,处理多年资不抵债、扭亏无望、生产靠补贴、生存靠贷款的企业,以便优化能源结构,大力发展先进产能。减要体现为压减法人户数,须知管理层级多、机构臃肿,造成管理决策效率低下等问题,要围绕产业布局和结构调整,着力解决法人户数多、链条过长的问题,推进企业瘦身健体,促进企业健康可持续发展。减要体现为减人提效,近几年来,集团公司推行契约化管理、实施转岗分流,多管齐下,综合施策,减少在册职工一万多人,但在册人数仍有

“减优绿”不离口 高质量在招手

●辛中平

7.3万。对标神东集团,2018年,神东集团在册职工2.2万人,利润277.32亿,而集团公司在册职工7.3万人,利润1.1亿。东曲矿选煤厂60多人走出去就能托管200万吨的正利选煤厂,我们一个选煤厂该用多少人,现在又有多少人?一个煤矿该用多少人,现在又有多少人?我们已经提出要把选煤厂人数控制在400人以下,争取把标杆矿井人数控制在3000人以下,务必要矢志不渝地达到这个目标。

要把“优”字经念个不停。优要体现为标杆矿井建设,放眼全国,我们同几大煤炭集团的差距很大,当下要对标先进,奋起直追,培育能在全中国叫得响的先进示范矿井,按照“机械化减人,自动化换人”的要求,打造“装备优、用人少、效率高、安全有保障”的矿井。要把斜沟煤矿建成全国一流矿井,要把屯兰矿、马兰矿建成山西焦煤标杆矿井。优要体现为标杆选煤厂建设,目前,集团

所属选煤厂全部规划实施智能化改造,马兰矿选煤厂、屯兰矿选煤厂已经完成重介浅槽排矸和TBS分选系统改造,效率效益明显提升。斜沟煤矿选煤厂要全面创立更高标准,打造全国最先进选煤厂。优要体现为智能化工作面建设,近日屯兰矿22301智能化工作面通过验收,成为集团公司第一个智能化工作面,成为山西焦煤“高突”矿井中第一个智能化工作面。智能化工作面运用一键启动、记忆割煤、自动跟机、视频监控等功能,可实现以自动控制为主、以远程干预控制为辅的自动化生产模式,我们要实施综采智能化,年内力争建成三个智能化高产工作面,先进产能占比85%以上。

要把“绿”字经念个不停。绿要体现为发展理念,绿水青山就是金山银山,在十八届五中全会上,习近平总书记提出“五大发展理念”,其中之一便是绿色发展理念;2018年,“生态文明”四

个字载入宪法,“绿色发展”也是西山八个现代化建设的一个方面,是企业实现高质量发展的必然要求,我们要坚定信念走绿色低碳清洁高效之路。绿要体现为实际行动,我们要坚决贯彻落实中央及省委省政府关于加快推进生态文明建设的部署,促进绿色发展。目前,集团公司5座矿井被评为国家级绿色矿山。其他矿井也应寻找差距,迎头赶上,在矿产资源开发全过程中,实施科学有序开采,把矿区周边生态环境扰动控制在可控范围内,实现开采方式科学化、资源利用高效化、矿区环境生态化。绿色开采是新型煤炭工业的发展方向,是煤炭行业健康可持续发展的必然要求。东曲矿已经率先成为绿色开采矸石返井充填省市试点煤矿,我们要遵循因矿制宜的原则,推广充填开采、煤与瓦斯共采、矸石不升井、无煤柱开采等绿色开采技术,力争煤炭开采有利无害、绿色环保。

总之,我们要坚定不移走具有西山特色的“减、优、绿”之路,书写企业高质量发展的新篇章。