西铭矿

提前完成转岗分流指标

西铭矿通过政策宣传专题活动、岗位专题推荐会、推行实业公司内部承包等举措,积极推进转岗分流工作。截至9月底,累计转岗分流职工515人,完成全年计划的114%,提前完成全年计划任务。

按照2018年底在册人数10%的目标,西铭矿2019年转岗分流指标为450人。为此,这个矿成立了转岗分流领导组,下发了《2019年转岗分流考核办法》,对指标进行详细分解。

该矿积极宣传集团公司转岗分流各项政策,鼓励富余人员、机关、地面人员办理符合集团公司政策的内退、停薪留职、自主创业等相关手续。到9月底,全矿退休、调出、辞职人员减少235人,办理内部退养24人。

为建立劳动纪律整顿长效机制,该矿开展劳动纪律整顿,加强考勤管理和出勤审批。对长病、长伤人员加强管理,对暂时不能上岗人员采取集中管理。对不正常出勤人员,按解除劳动合同流程进行公告;党政联席会通过以后,对52名长期旷工人员解除劳动合同。

该矿还积极推进"一优三减"工作,通过调研,对可以合并的岗位进行合并,实行一岗双责,将原抽采队12人并入通风一队,实现了一人双岗。坚持富裕人员向井下和缺员岗位分流,在缆车基本停运的情况下,通过做工作,一人转岗到井下岗位,14人分流补充到人员严重短缺的外维一、二队,既稳定了人心,又使他们在新岗位发挥了作用。

该矿还积极组织外出创业创收,将指标层层分解到机关各部门、地面各单位,并纳入到各单位契约化考核指标中。同时多次召开组织化外出创业创收动员会和岗位推荐宣讲招聘专题会,加快走出去的步伐。与太原华才人力资源公司积极合作,实地进行考察调研,制定措施和政策宣传,探索适合职工外出创收的方式和岗位。全年外出创业创收51人,完成计划的102%。

●卢丽峰

东曲矿

"三步走"推进精细化

为全面提升安全管理精细化水平,东曲矿"三步走"加强精细化管理,全力提升矿井安全管理水平,助力现代化一流矿井安全生产稳定运行。

一是辨识管控岗位作业风险。该矿明确岗位作业风险辨识范围、方法、流程,从现场管理、岗位作业环境、职业健康、规章制度、技术措施、生产工艺、劳动组织、设备设施、灾害预防等方面进行岗位作业风险辨识,通过风险评估,制定科学合理的岗位风险管控措施,并制作岗位风险告知警示牌、制作员工知识卡片,让每名员工了解风险点的基本情况及防范措施、应急对策。

二是排查治理作业过程的隐患。该矿通过推行岗位作业流程标准化,推动全员参与隐患排查治理,岗位作业人员在上岗前、作业前和作业中,做好全员全过程全方位隐患排查工作,对发现的隐患和问题及时治理消除;在事故隐患治理过程中无法保证安全的,停止作业,及时撤出人员,确保岗位人员的安全。

三是规范管理员工岗位操作。该矿依据国家有关法律法规、标准规范和管理要求,根据不同的岗位,制定针对性的作业流程标准,通过强化岗位作业人员"手指口述"和"岗位描述",通过实施岗位作业流程化管理、标准化作业,逐步规范员工的岗位操作。

●邢艳丽

屯兰选煤厂运销车间

想办法确保无冻车

为促进冬季煤炭产品销售工作顺利开展,实现冬季无冻车目标,屯兰选煤厂运销车间根据集团发《关于做好煤炭产品冬季防冻工作》的通知要求,采取多项措施,保证冬季装车工作顺利进行。

该车间首先提前制定防冻措施、考核办法和防冻预案。利用"干部上讲台,培训到现场",对职工进行防冻培训,参加考试合格后方可上岗;召开防冻车专题会议,安排职工随时关注产品含水量变化、防冰剂喷洒的位置、添加系统的维护等工作,并组织职工对车站下发的文件、通知中相关规定进行学习,提高全员防冻车意识。

重点加强防冻液添加工作。车间提前对防冻喷洒设施设备检查维护,对防冻液罐重新喷漆,对防冻液喷洒管路、喷头等处安装反光条和加装防外喷装置,对防冻液喷洒管路进行冲洗调试,按要求储备足量的防冻液,确保设备实施正常使用。

●李晓梅 魏庆红

金城二公司承建镇矿选煤厂重介浅槽排矸系统改造工程

拔地而起的还有奋斗精神

由金城建筑有限公司第二工程公司(以下简称二公司)承建的镇城底矿选煤厂重介浅槽排矸系统改造工程是集团公司的重点技改工程项目,位于古交市镇城底矿工业园区。该工程于2019年3月10日开工建设,按照合同工期,要在本年度12月底前进入设备调试阶段。目前,准备车间、电气楼、介质库主体已全部封顶,正在进行二次结构及安装工程施工。

在现场,我们了解到四层楼的准备车间结构加固已完成80%,剩余碳布加固及二次结构正在紧张施工中。加固之前,需先对原有楼板、梁、柱进行拆除,后将原有框架柱加粗到700mm×700mm,并重新做梁板进行加固。

在加固过程中,为不影响选煤厂正常生产,二公司克服了场地狭小、材料不易堆放等困难,采取建筑垃圾随拆随走、施工材料即用即取的办法。另一方面,为不影响建设方正常生产,在车间内搭设临时安全护栏、人行通道,保障工人正常上下班和作业安全,同时对准备车间的水、暖、电等进行改造,既保证了生产,又不影响施工。

新建电气楼轴线距离长15m×宽7.5m,高16.8m,基层为桩基础,三层框架结构;新建介质库基础为桩基,单层框结构。电气楼和介质楼均已完工,等待设备进场安装。

为保障工程顺利进行,二公司制定了周密的施工方案,并在施工现场醒目位置悬挂"重安全、保质量,确保镇城底矿选煤厂重介浅槽排矸系统改造工程按时竣工"的条幅,用于激励斗志、鼓舞士气。在推进工程进度方面,二公司开工伊始就坚持每周例会、每日班前会,总结相关工作并对当日工作做出具体安排,同时对班组人员进行安全、技术交底。另一方面,为提高效率,缩短计划工期,二公司采用多工种、分段流水作业的方法,昼夜不停,连续作战。

该公司党政正职、现场负责人更是自我加压,紧盯现场,将各分部分项工程进行表格化管理。经理郑爱法不顾身体不适,带病坚持在现场,保证了所有工序按计划有条不紊进行。党支部书记李鹏"家里家外"一把手,不仅要发挥好工地党员模范引领作用,还要协调处理好建设方、监理方各项事务,真正做到了"万人操弓,共射一招,招无不中"!安全负责人武燕斌积极贯彻执行上级安全法律法规及制度,长期驻守工地,严查工地"三违"现象,制止施工人员违章作业,并坚持每日对施工现场安全全覆盖检查,将安全隐患消灭在萌芽状态;技术负责人孙志鑫为减少古交到太原往返的频次,将怀孕七个月的妻子接到工地附近,而他本人更是不顾脏和累,主动加班延点,放弃公休。

在加快镇城底矿选煤厂重介浅槽排矸系统改造工程建设的日日夜夜里,坚守在施工一线的各工种人员早已打破了时间界限,他们吃住在工地、解决工程问题、变更设计在工地,他们用建筑工人最平凡、朴实的姿态书写着"不忘初心、牢记使命"的责任与担当,他们群体所展现出的奋斗精神就像拔地而起的建筑群,展示着金城人特别能吃苦、特别能战斗的风采。

●赵俊平

聚焦重点工程

矿嫂与子女宣讲安全

让爱在班前闪闪发光

日前,官地矿机电辅运科组织职工家属开展"亲情寄平安、共同保安全"活动,充分发挥职工家属在安全生产工作中的重要性。

活动中,矿嫂代表和矿工子女代表进行了安全宣讲,活动将父母爱、夫妻情、儿女心融入到安全教育的全过程,用真爱、亲情呼唤安全,强化职工对安全生产的深思,坚定了遵章作业的信念。

张军 摄

请上紧安全发条

●刘国明

议论风生

安全虽然是个老生常谈的话题,但它却有丰富的内涵:就像一位老者不厌其烦地给我们讲述它的重要性,有了生命才有生活,有了健康安全才有幸福;就像一位母亲,千叮咛万嘱咐地交我们怎样保护自己、安全归来。

但是随着时间的推移,年龄的增长,人们日子照样过,仿佛生活中就根本没有那些不安全的东西,有也只需稍加注意便可以了,于是在生活中便表现为懒懒散散,在工作中表现为马马虎虎、满不在乎。

我见到过许多不幸的事故:有工作当中没戴手套而砸伤手指的,有没戴安全帽而碰伤脑袋的,有不按规程办事而酿成血的教训的。他们不仅自己受到巨大的精神、肉体痛苦,也让家人为其伤心、为其流泪。他们当中有的还可以来个"下不为例",有的却酿成了终身的遗憾。

不要让身边那些血的事故再次发生时才上紧我们安全的发条,也不要让悲剧的警钟再次想起时我们才去亡羊补牢。

虽然安全规程有些繁琐、有些教条,但是为了妻儿期盼的眼神,为了爱你、疼你的父母,让我们遵章作业,恪守安全。

安全常在我心中,也就是平安常在我心中,幸福常在我心中!