

西铭矿

“15231”工作思路 强化安全培训

新年伊始,西铭矿提出“15231”安全培训工作思路,坚持“培训服务于安全、服务于生产、服务于职工”的理念,按照“真学、真教、真考”的原则,突出培训针对性和实效性,进一步提升干部职工安全素质、专业技能和安全管理水平,筑基强本,推动矿井安全高效发展。

安全培训“15231”工作思路中的“1”即坚持教考分离、以考促学、以学促用一个原则。“5”即抓好外部培训、理论培训、西铭讲堂、实操培训、案例培训五项重点培训。“2”就是确保理论培训过关和现场操作相结合,集中面对面培训和网络多媒体培训相结合。“3”即实现安全培训从注重“数量”到提高培训“质量与数量”并举的转变;教学模式由原来单纯的讲和听,向“因材施教”的转变;培训形式从“被动接受”到“教学相长”的逐步转变,学以致用,促进安全生产。最后一个“1”实现全矿从业人员培训持证率达到100%,实现全员培训、全员素质提升一个目标。

该矿以夯实基本功建设为着力点,通过外培内训相结合的方式,利用传统课堂和多媒体平台融合,持续开展了五项重点工作,突出了外部培训的常态化,理论培训的系统化,西铭讲堂的多样化和实操培训的现场化,以及案例培训的通俗化等特点。本着干什么学什么,需要什么就培训什么的理念,将采煤、掘进、机电、运输、通风等各个专业实现了全覆盖。

针对井下二一线队组职工、技术岗位,该矿开展了精准培训,目前已经实现一人一岗的精准培训管理。

该矿职工培训中心主任与井下队组经过调研,发现井下电气维修人员紧缺,职工培训中心联合机电科和抢修组等单位,建立了井下电气的实训基地。实训基地由该矿骨干技术人才、厂家工程师等担任授课教师,课程涉及井下使用的各类开关,从线路结构、原理到常用故障排除、使用维护等进行系统教学。基层各个队组踊跃报名参加,目前已经有60余名职工通过实训基地培训,成为一线机电维修岗位上的骨干和能手。

以创新教学模式为驱动点,各个生产系统、各个战线的人员,本着走出去学习外部先进理念和先进安全管理经验的原则,积极拓宽了安全培训半径,将培训对象延伸到一线科队。截至目前,共有373名专业技术能手、岗位业务骨干外出参加国家、省市及同行业单位的学习调研,专业涉及锚杆支护、井下电气、瓦斯监测、财务管理等,拓宽了学习渠道,提升了专业技能。

该矿将继续积极探索新的培训方式,抓住安全管理这个关键环节和不放心人员这个关键少数,构建双培训、双评价、双考核的培训体系,不断优化培训效果,深入进行教学研讨,丰富教学手段,严格教学考核,改善教学环境,使培训内容更加贴近生产岗位作业,更具有针对性,使职工培训更加专业化、技能化,使职工培训成为职工安全技术技能、破解安全工作难题的金钥匙。

●卢丽峰

西曲矿

全面部署2020年安全工作

新年伊始,西曲矿积极贯彻落实两级公司安全1号文件精神,及时总结过去一年的安全工作情况,并召开专题会议对2020年安全工作进行了全面部署。

按照国家、省、市及两级公司关于安全工作的决策部署,该矿结合矿井实际,在2019年安全管理制度的基础上,坚持巩固、发展、创新、提高,因地制宜提出了“1122356”安全工作思路。即,“1”贯穿一条主线、抓住一个关键、用好两个激励、发挥两个机制、巩固“三基”成果、突出五个创新、实现六个转变,确保矿井安全健康发展。

围绕“1122356”安全工作思路,该矿还制定了十项具体的安全举措,为全年的安全工作指明方向。一是强化安全法制观念,压紧压实全员安全生产责任;二是强化安全管理水平,巩固“三基”建设成果;三是强化双重预防工作,全面提升矿井安全生产预控能力;四是强化各大系统安全管理,全面提升矿井重大事故防范能力;五是强化超前预防,全面提升矿井综合防治水平;六是强化立体攻坚,全面提升矿井安全保障能力;七是坚持安全文化引领,持续凝聚安全生产工作合力;八是加大安全监察力度,全面提升矿井执法综合能力;九是加强安全重奖重罚,全面提升安全政策引领效果;十是严肃安全追责问责,主动适应安全监管高压态势。

●陈蕾

为让矸石披绿装

——杜儿坪矿矸石山治理巡礼

2019年12月28日,由山西省环境与资源保护协会举办的2019年会上,杜儿坪矿荣获山西省环境与资源保护工作先进集体称号,成为西山煤电唯一获奖单位。

多年以来,杜儿坪矿以绿色生态助推矿区发展理念为引领,坚持资源开发与环境治理、土地复垦同时设计、同时施工、同时投入生产和管理,特别是近年来,提出了构建“平安矿区、幸福家园”的企业愿景。2017年以来,该矿制定了绿色矿山建设规划,加大绿色矿山建设力度,在依法办矿、规范管理、科技创新、节能减排、环境保护、土地复垦等方面取得明显成效,2019年9月2日,该矿通过了国家自然资源部绿色矿山建设验收,成为太原市首批5家国家级绿色矿山之一。

近年来,该矿着力解决矿井开采60多年造成的煤矸石堆场矸石裸露、自燃、尘烟飞扬、有毒有害气体排放、水土流失、植被破坏等环境污染,消除矸石山山体燃爆、滑坡等灾害隐患,助力推行绿色矿山发展理念,实现煤炭资源开发与经济、社会、生态环境持续和谐发展的重要举措。

为确保矸石山治理有章可循,该矿出台了《矸石山一场一策综合整治方案》《填沟造田土地复垦方案》《排矸治理管理办法》,从技术保障、安全检查、环境保护及治理效果等方面对恢复治理过程

和效果进行考核。

为确保矸石山治理工作的顺利开展,该矿成立了由排矸公司、环保卫生科、计划基建科等多部门组成的排矸治理办公室,负责日常作业规范和治理效果考核,定期对矸石治理过程进行监督,确保日常排矸规范达标。

为保证矸石山治理工程的治理效果,该矿委托专业监理单位进行过程监管,环保、基建部门委派工地代表对工程进行日常监管,对重点治理工艺和隐蔽工程实施旁站监管。

该矿矸石堆场主要分为老西沟东中西排矸场和老西沟新排矸场两大块。2016年6月,省政府下发相关治理文件,要求加快解决固废堆存为主的矿山生态环境问题,杜儿坪矿矸石山作为“一区一带”的重点实施区域进行生态治理。2018年矸石山东、中、西三个区域被政府和集团列为“生态恢复治理试点示范工程”。该项目2018年7月开工建设,施工项目主要包括:削坡整形砌坝工程、灭火防火工程、黄土覆盖碾压工程、排水导流工程、供水灌溉工程、生态绿化工程、道路工程、景观园林工程等。该工程恢复治理后成型面积约为219000㎡。其中已治理完成的东区总面积97735㎡,修建三处景观,面积11560㎡。中、西区预计恢复治理后成型面积约121260㎡,上部形成平台2处,建成经济林,面积22000㎡。

生态恢复治理后的矸石山将成为集休闲、娱乐、观光为一体的休闲娱乐场所。

目前,该矿矸石山生态恢复项目即将全面竣工,东区鸟语花香、亭台错落,中、西区绿荫漫山、果树成片,与周边山势融合,将煤山黑山变成了一座绿色生态公园,彻底改变了矸石山的面貌。

老西沟新排矸场占地面积785亩,可排容积约1792.2万立方米,正常生产排矸量约72万吨/年,正常生产排矸可服务年限33.8年。杜儿坪矿与西山设计院实地勘察、多次研究,制定了高标准、精细化的排矸方案,委托北京青立方环境科技有限公司严格按照“由里向外、自下而上、分层碾压、黄土覆盖”方式进行治理,排矸治理办公室严格履职,定期督查,确保第三方按照排矸方案规范排矸。同时,每年配套进行绿化和防洪排水工程,有效避免自燃、滑坡等矸石山灾害事故。

该矿矸石山治理工作得到山西焦煤和西山煤电两级集团公司的关心和指导,先后接待国家自然资源部、省人大、省政协、省委党校等上级领导的调研,山西焦煤矸石山恢复治理现场会在杜儿坪矿召开。该矿先后获得山西省环境与资源保护工作先进集体、山西焦煤矸石山生态恢复治理示范单位等荣誉称号。

●姚希东

太原选煤厂

培训消防安全知识



近日,太原选煤厂开展消防安全知识培训,特邀山西安康社会工作服务中心专业老师授课。

培训内容以近年来发生在身边的重特大火灾事故为例,通过PPT演示,对火灾发生的原因、火灾带来的危害、火灾预防以及火灾发生后的自救知识,进行了详细的讲解。培训老师还现场示范了防毒面具、灭火器等消防器材的正确使用方法。

●黄河 阙瑞焕

新产业有限公司

筑牢安全根基 签订契约目标

1月10日,新产业有限公司召开2020年安全工作会、契约化管理签约大会,动员全体干部职工,筑牢根基确保安全,言出必行兑现契约。

该公司2020年将抓好七方面工作:强化责任意识,提升履职能力;夯实安全基础,搞好“三基”建设;强化双预控机制,做好全过程管控;强薄弱环节的安全管理;坚持安全文化引领;必严肃安全追

责问责;抓好一季度安全工作,提升开局谋篇成效。

该公司按照“稳中求进”总基调,贯彻“四为四高两同步”总体思路和要求,引入市场化体制机制,推进主业数字化、网络化、智能化建设,提升产业链附加值,坚定笃行、担当作为。同时,加强双重预防,重点管控,坚守安全底线。新的一年,该公司将继续履行好企业安全生产第一

责任人职责,强化担当意识,压实主体责任,把握工作重点,夯实安全基础,形成压力层层传导、责任层层担当的工作格局。统一思想,提高站位,坚决践行契约。该公司还将强化顾全大局、担当重任的意识,在政治上勇于作为,在经营上善于作为,依法依规,确保全年契约化任务目标的顺利完成。

●史瑞宁 张敏