

铁路公司

新春未来 祝福先到

新春佳节即将来临之际,铁路公司组织开展“迎新春、送祝福、嘱安全”活动,以强化一线职工节日期间的安全意识,为全年铁路运输安全生产开好头,起好步。

活动中,负责实施该活动的政工科一行人员先后到前山车、机、工、电务等车间,到交接班地点、行车值班室等生产作业现场,将承载着浓浓新春祝福的“春联礼包”送到职工手中,并送上公司党政对职工新年的美好祝福和安全生产的叮嘱。

活动的开展,提升了节日期间职工的安全意识,营造了安全祥和的喜庆氛围,使广大职工深切感受到了企业大家庭的温暖。下一步,该公司还将在古交地区继续开展“迎新春、送祝福、嘱安全”活动。

●郭建都

(上接第1版)要转变经营理念,把卖产品转变成卖服务;要紧紧抓住集团公司“十四五”规划和2020年到2021年工作计划,围绕主业、深耕主业、服务主业,盘活存量,做好增量,把传统主业、辅助产业做优做强做大,着力靠质量、市场、成本提高竞争力;要专注于一个行业、一个门类、一个专业,做成有绝对竞争优势的产业,率先成为行业标准的制定者和发起者;培育新型产业要贴近实际、靠近主业,新产业版块要有新体制、新理念、新机构;在混合所有制改革方面,一定要转变理念,加快推进;在产业定位上不要好高骛远,要用足用好国家政策,把福利企业的牌子用好、政策用足,要优化产业布局,整合资源,向市场提供质量合格的产品和服务。

郭文仓提醒,“两节”“两会”期间,各级领导干部决不能碰底线、踩红线,要扎实做好信访稳定工作,每个领导干部都要把信访问题当成自家的事去办,合理合规尽力去办;要用良心、公心、爱心、耐心做好政策解释、政策安抚工作,不能激化矛盾、上交矛盾,要做到上访有接待、诉求有答复、矛盾能缓解、压力能释放,不能出现任何问题。

据了解,2019年,新产业公司全力推动改革创新,强化项目支撑,加速动能转换,销售收入达15亿元,实现扭亏脱困,职工人均收入稳步增长,各项工作成效显著。

2020年,新产业公司将坚持新发展理念,坚守安全环保底线,以契约化管理为统领,强化经营管控,谋定改革转型,聚焦项目落地,实现新产业高质量发展新跨越。为此,公司将采取五项措施:一是对标立标、双重预防,筑牢高质量发展安全根基;二是依法治企、规范经营,提升高质量发展管控能力;三是调整结构、优化机制,激发高质量发展转型活力;四是“三化”引领、创新驱动,增添高质量发展持久动力;五是凭风借力、乘势而为,树立高质量发展全新形象。

●曹建元 张峰 李棕妮

安全是最大的效益,安全是最大的福利。今年以来,镇城底矿围绕安全“零”目标和安全生产工作总要求,严格贯彻落实集团公司及矿1号文件、年初安全工作会精神。持续深化安全“三基”建设及安全生产标准化工作,助力矿井安全生产平稳发展。

学止于行而至矣

该矿严格落实安全生产责任,层层分解,细化分工,狠抓“三员两长”管理,科队、班组每日开好班前会,促进班组安全行为规范化。坚持“真学、真教、真考”,扎实开展“每日一题”、“每周一课”、微信学习等安全培训工作;创新干部安全培训形式,每月安全工作例会,观看视频学习全国煤矿安全生产事故案例警示教育,并利用安全工作例会前10分钟时间由各专业副总或各单位负责人进行干部上讲台培训,现场对听课人员进行测验考核,切实提高干部上讲台工作的实效性,增强干部自身加强业务学习的动力。

镇城底矿

夯实安全之基 延伸发展之路

行于实,工于细

“安全工作的关键在人,管好人的行为是安全工作的重中之重。”该矿瞄准安全生产标准化建设,严格执行了《镇城底矿安全生产标准化考核办法》,坚持目标倒逼管理,围绕标准化达标规划,强化精细管理。瞄准干部作风转变,严格干部24小时值班制度、干部请销假逐级审批制度、外出报备制度,严格执行安全管理“若干个必须”到场到位规定要求,针对重点工程、临时工程、不放心工程等,及时现场到位,保证现场安全。

该矿狠抓现场安全管理,管理人员重心下移,力量下沉,保障下倾,用“显微镜”找隐患、用“放大镜”查违章。在检查过程中,对重点部位的检查进行

东曲矿

《群监网员隐患排查系统》获得专利

“专利下来了。”东曲矿的孙翔宇激动地告诉笔者。

1月13日,由东曲矿自主开发的《群监网员隐患排查系统》获得了国家版权局颁发的专利证书。

在2019年12月25日的山西省“五小六化”竞赛优秀成果展上,《群监网员隐患排查系统》项目带头人孙翔宇就向记者介绍了这套系统:“我们现在功能比之前更加强大了,界面也更加友好,通过现在的系统使得隐患排查效率高了,群众安全工作站的工作强度降低了,效率高了,而且还实现了科技减人,原本8个人的工作,现在只需3个人就可以轻松高效地完成。”

据了解,东曲矿早在2017年就根据自身实际情况,利用互联网信息技术与井口群众安全

工作站工作进行深度融合,根据智能手机用户基数大、功能强的特点,充分发挥井口群众安全工作站前沿阵地和群监网员安全哨兵的作用,发动广大职工力量发现隐患、整改隐患、消除隐患,隐患治理由被动的排查治理变为主动发现治理,全力打造矿井群防群治工作体系。《群监网员隐患排查系统》正式运行后,实现了隐患信息数字化、整改指令网络化、安全管理数据化,使隐患来源可查、去向可追、责任可究、规律可循,让安全管理更加高效,责任更加明晰。对井口群众安全工作站而言,隐患处理周期也由过去的8~36小时,缩短至4~8小时。减少了工作量,提高了工作效率,缩短了隐患处理周期,与此同时还提高了管理水平,通过实时报表,最短时间了解情况,追踪整改进度。

系统正式运行后,该矿多年来形成的安全巡查反馈情况纸质材料逐步消失,“数字化”的安全管理新模式正在逐步成熟,所有操作均在手机上完成,节省了办公耗材费用,提高了矿井经济效益。更重要的是,根据系统的图形化数据分析功能,可以使用数据分析图表、隐患KPI指标直观的展示各类隐患发生的规律,为管理人员提供优化决策,实现超前治理。

强化隐患排查治理,密织安全网络一直是煤矿安全的重要保障。《群监网员隐患排查系统》使得隐患排查工作由零散的“分治”走向相互合作的“共治”,每一个人都是安全网络中的重要节点,共同为矿井安全提供坚实保障。

●刘志彪

马兰矿

女工家属协管员缝衣扣助安全



1月14日,马兰矿女工家属协管员在井口为职工缝补工作服,一针一线浸润着女工家属协管员的一片爱心。

她们全然不顾工装沾满煤尘、油污潮湿,专心地穿针引线,将矿工兄弟工装脱线、破洞、掉扣问题一一缝解决。

●南武辉

核、讲评,促进“三基”建设提档升级。突出“六型”班组建设,推动“三基”建设层级自主管理。认真贯彻落实集团公司及该矿“三基”建设达标规划,加强层级管理,促进“三基”建设在科队、班组的落实执行。成立班组管理科,积极创建“六型”班组,举办第十届“班组长节”,坚持每月评选表彰“优秀三员两长”,全年达到集团公司优胜队组5个、“六型”班组13个,稳扎稳打,强化“三基”,夯实安全工作基础。

该矿严格对照安全生产标准化“安全风险分级管控”、“事故隐患排查治理”两个专业各项具体标准要求,全面开展了安全风险辨识评估,坚持月月分析、月月安排,认真落实了各项安全风险管控措施,扎实开展事故隐患大排查、安全大检查活动,严格“五定”落实,复查跟踪,确保按要求积极整改。2019年以来开展8次“双预控”业务知识及管理系统实操培训,提升了业务水平,扎实推进了标准化建设和双重预防机制建设融合提升。

●刘文芯

春雨润物细无声

该矿坚持文化引领,把全体干部职工思想和行动统一到全矿的安全工作部署上来。创新安全宣教形式,开展了事故反思周、“安全生产月”“决战百日”等安全文化系列活动以及每月国内事故通报、微信学习、会前安全培训、《镇城底矿“三违”人员访谈录》视频节目等特色宣教活动。

该矿坚持党建引领,齐抓共管,营造“人人讲安全、人人抓安全”的大格局,发挥党政工

团自身优势,党员示范岗、青年监督岗、群众安全监督网、女工家属井口服务站助力安全工作。扎实开展安全演讲、安全文艺演出、干部与井下职工谈心对话等一系列活动,大力营造浓厚的安全文化氛围,建立全员参与、全方位把关、全过程监管的模式,形成“纵向到底、横向到边、责任到人、措施到岗”的全覆盖、立体式、多层次的群防群治安全管理网络,全力构筑安全平稳发展防线,把智慧和力量凝聚到实现矿井安全生产各项任务上来,为矿井安全生产提供了文化支撑。

弩马十驾 功在不舍

该矿坚持提高标准、严格要求,修订完善《镇城底矿“三基”建设考核办法》,严格落实达标规划,严格检查、指导、考