

兴能公司

效能监察工作早谋划

兴能公司作为集团公司电力板块的支柱电厂,每年的燃料煤成本约占总成本的60%,2019年度该公司将燃料煤的全过程管理作为效能监察项目,进行立项监督,效果可观。全年实现监察成果共计99万元。

2020年兴能公司及早谋划效能监察工作,从调研、立项就开始

组织大家积极建言献策,群策群力,充分发挥各职能部门的作用。

最终,综合往年项目监察实效,结合公司发展需要,确定了本年度的两个效能监察项目,分别是燃料煤管理和物资采购管理,这两个项目关系到该公司生产经营的良性发展和契约化管理目标的顺利实现。为此该公司将对燃料

煤采购化、合同签订、供应商资信档案、入厂和入炉煤指标差异、库存盘点、结算等方面加强监督管理;对物资采购计划管理、供应商管理、采购方案、网上采购、招标采购、询比价采购、价格管理、合同管理、质量管理、资金管理和物资储备等方面促进工作落实,努力实现全年的监察目标。

此外,该公司特别加强对各环节管理人员廉洁自律方面的提醒、教育和监管,同时,灵活运用《监察建议书》、《监察通知书》等监察手段,提出切实可行的建议,充分发挥了效能监察作用。 ●王栋胜

保温壶暖人心

镇城底矿为了让职工下井能喝上干净的饮用水,努力争取集团公司工会的大力支持,在井口服务站安设滤水装置和智能电开水器。同时,为了下井职工在井下能喝到热水,1月13日,为井下职工发放保温壶,保障职工安全健康,促进矿井的和谐发展。

李建伟 摄影报道



(上接第1版)只有心中有数,才能手上有招,才能管理有方,才能遇事不慌,才能从容应对一切困难和挑战。

五是要抓住重点,追逐目标。身为矿厂的主要领导,要站在全焦煤、全西山的高度思考谋划本矿发展大局,既要制定近期目标,也要谋划长远目标。把目标弄明白之后,就是要坚定目标引路,一步一个脚印,扎扎实实地奔向目标、追逐目标。在追逐目标的过程中,不同时期要抓住不同时期重点,要把眼睛擦亮,把重点工作牢牢抓在手里,直至问题解决。领导干部心中要有一本“动态”重点工作账,要在不断解决矛盾的动态过程中改善工作、提升工作。要及时对重点工作进行检点、销号,并且要根据完成情况及时更新重点工作台账,确保每天有重点、每月有重点、每年有重点,事事抓重点。

六是要加强党建,强化素质。坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的的光荣传统和独特优势,是国有企业的“根”和“魂”。要抓“三基”,强党建,促融合,真正把“根”和“魂”夯实筑牢,发挥好各级党组织的战斗堡垒和广大党员的先锋模范作用,不忘初心、牢记使命,为企业改革发展、转型升级提供坚强政治保障。

郭文仓强调,坚持党的领导,加强党的建设,具体到国有企业来讲,就是要不断坚持和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制。这是实现公司治理与党组织政治核心作用有机结合的有效途径,是实现党委与行政有机统一,落实“一岗双责”“党政同责”的具体体现。矿党政一把手,要担起职责使命,分工不分心,补位不越位,补台不拆台。矿长,是安全生产、经营管理、改革发展的第一责任人,同时要履行“一岗双责”,支持、配合党委书记抓好党建工作。党委书记是党风廉政建设、信访稳定的第一责任人,要落实好企

业党组织“把方向、管大局、保落实”责任,使党的建设真正融入中心工作,确保“方向不错误、决策不失误、办事不耽误”。同时要求党委书记支持、配合好矿长,抓好安全生产经营工作,确保企业各项目标任务顺利完成。

郭文仓还对参会的区、科、队干部和选煤厂的车间主任提出“辛苦、细心、动脑子、下功夫”的四个基本条件——

首先是要辛苦。“辛苦”是当好基层干部的第一基本条件,没有起早贪黑、摸爬滚打的辛苦劲头,一定成不了一名称职的基层干部。辛苦包括身体和精神的双重付出。“人生不会苦一辈子,但要想幸福的生活,总会苦一阵子”,只有闯过这一关、迈过这一坎,才能走向更高的岗位,实现更大的梦想。

第二是细心。作为科、区、队、车间的领导,凡事要亲力躬行,走到、看到、想到、管到,管好细节。要树立“守一方区域,保一方平安”“我的辖区我负首责”的“辖区管理”理念,要有“守土有责”的意识和担当。

第三是善于动脑子。基层干部最大的问题就是经验主义、思路固定,遇到问题想当然,总是按照传统套路或习惯解决问题。只有用心做事、喜欢动脑,才能实现弯道超车,超越他人,成为行家里手。

第四是肯于下功夫。这是成为一名优秀基层干部最关键的素质。要有咬定青山不放松的执着,要有不服输、不认输的韧劲,凡是有难度的事情就要排除一切困难坚持办成。只要用心、用功、有韧劲,就没有解决不了的难题。

郭文仓提出,岁末年初,省里的两会正在举行,焦煤集团第二次党代会即将召开,在此关键时期,要重点抓好三方面工作:

一是要紧抓安全生产。要认真贯彻落实元月1日、2日两级集团公司安全环保工作会议的精神,以两级集团公司“安全1号”文件

精神为纲,抓住重点、关注细节,强化落实,发挥“紧严细实勤”的工作作风,确保“两节两会”期间安全环保平稳运行,为2020年目标任务的完成开好头、起好步、奠好基。

二是要紧抓党风廉政建设。要加强一岗双责,履行好两个职责,牢固树立“抓党风廉政建设是本职,不抓是失职,抓不好是失职”的理念,矿厂领导、区科干部要全面落实“党委是主体、行政是主角、人人自律是关键,纪委监督是保障”的两个责任。要认清形势,主动适应严管紧束的新常态,相互提醒、相互监督、相互勉励,做到过不过节一个样、有检查没检查一个样、有人管没人管一个样,慎独慎微,不越雷池半步,不存侥幸心理,不在河边走,不打擦边球,过一个风清气正、欢乐祥和、“没说道”的春节。

三是要紧抓信访稳定工作。要牢固树立稳定压倒一切、信访无小事的思想,严格按照信访稳定包保责任制和零报告制度,对苗头性倾向和不稳定因素,要全面排查、列出清单、评估风险,变“被动接访”为“上门走访”,将信访工作以政策上门、服务上门、心理疏导上门的方式开展。一定要用良心、真心、爱心、公心对待信访问题,不扩大矛盾、不激化矛盾、不积累矛盾、不上交矛盾。对待来访同志,要不哄不骗、不推不扯,做到诉求有答复,矛盾能缓解,压力能释放。要层层压实责任,把矛盾化解在基层,对于越级上访的问题,要严肃追究责任。

干部大会由山西焦煤总经理助理,集团公司党委副书记、工会主席徐俊明主持,集团公司副总经理要华伟、李争春参加。

集团公司党委组织部宣布人事任免决定:秦建军任镇城底矿党委书记、副矿长;姚占林任镇城底矿党委副书记、矿长;曹俊文任屯兰矿党委副书记、矿长;刘伟任马兰矿党委书记、副矿长;郝志强任马兰矿党委副书记、矿长。

集团公司宣传系统

召开2019年度述职大会

1月12日,星期日,用了整整一天时间,集团公司宣传系统举行2019年度述职大会。集团公司宣传部、新闻中心全体工作人员及基层单位宣传部长共80余人进行年度述职。

述职人围绕如何“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”,回顾一年来各自开展宣传思想工作的探索和实践。他们或谈经历,或讲感悟,展示过去一年在理论武装、文明创建、文化建设、网络舆情等方面工作的成败得失;回顾通过报纸、电视、新媒体宣传改革创新与发展进步的高光时刻。

述职人员进行了现场打分,评价分为优、良、中、差四个等级,90—100分为优,80—90分为良,60—80分中,60分以下为差。为保证公平、公正,所有述职人员通过手机扫描二维码,进入评分系统打分,现场公布了得分及排名结果。

述职后,集团公司党委宣传部部长、新闻中心主任李鹏程进行点评,并传达了集团公司党委书记、董事长郭文仓和山西焦煤总经理助理、集团公司党委副书记、工会主席徐俊明对宣传工作提出的具体要求。

据了解,集团公司宣传系统于2019年首次举办述职大会,今年是第二次。 ●曹建元

东曲矿团委

给青年党员赠书

1月10日,东曲矿团委到防突科、地测科,为40名党员送去了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》一书。希望通过此次送书活动,使全体青年党员能够静下心来,认真研读《纲要》内容,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉提升思想政治理论水平。 ●尹建军

屯兰矿举办手抄报评比活动

说一说“我心目中的企业文化”

1月3日,屯兰矿开展“我心目中的企业文化”手抄报评比活动。

本次活动共收到各单位报送的手抄报作品109幅,经过评审小组严肃、认真的讨论评比,最终评选出一、二、三等奖共19名。

此项活动是屯兰矿企业文化建设推进工作中的一项重要内容,通过组织各单位广泛参与,增强干部职工的归属感、荣誉感和文化自信,营造浓厚的企业文化氛围,提升企业整体形象。 ●李丹

官地矿发展党员一丝不苟

闭卷考试严把入口



1月13日,官地矿对2019年下半年新发展20名预备党员进行转正考试。

此次考试采取闭卷作答的方式进行,分AB卷两种,考题内容以《党章》、十九大报告等相关内容为主,题型包括填空、单选、判断、简答、辨析、论述六种。

考试检验了预备党员对党章党史等相关理论知识的掌握情况,让大家坚定了理想信念,促使在今后更加认真学习、努力工作,也为党员发展选拔工作打下了坚实基础,为党组织输送更多的新鲜血液。 ●潘雪梅