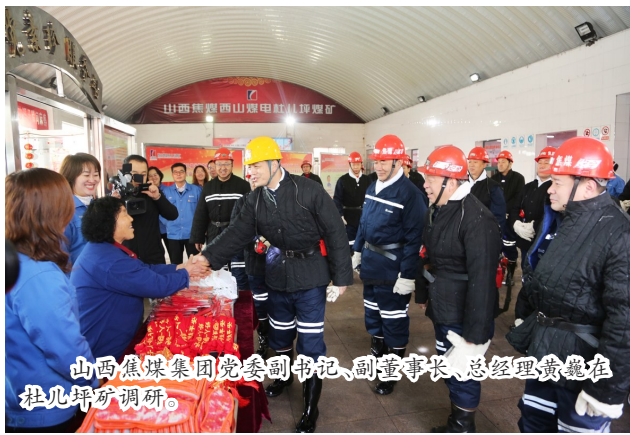


黄巍来集团公司督导调研

要求发挥排头兵作用,推动安全、绿色、高效发展

1月21日,山西焦煤集团党委副书记、副董事长、总经理黄巍,副总经理王克军来集团公司杜儿坪矿督导安全工作,调研经营工作。集团党委书记、董事长郭文仓,党委副书记、副董事长、总经理李健,山西焦煤集团总经理助理,集团公司党委常务副书记、工会主席徐俊明,副总经理要华伟参加。

督导调研中,黄巍详细听取集团公司及杜儿坪矿工作汇报。黄巍要求,安全生产上,要深入贯彻中央、省委省政府、省国资委各项指示精神,严格落实山西焦煤安全一号文和安全生产工作会的各项部署,认真贯彻安全生产新标准、新理念,牢牢把握安全生产主动权,切实抓好春节期间安全生产工作,有效防范和坚决遏制各类安全事故;主业发展上,做优做强煤炭主业,深入研究煤



山西焦煤集团党委副书记、副董事长、总经理黄巍在杜儿坪矿调研。

炭行业发展趋势,扎实推进“一优三减”“四化建设”等工作,围绕煤炭主业转型升级,重点在提高全员生产效率上下功夫,切实推动企业安全、绿色、高效发展;改革转型上,不等不靠、主动出击,科学谋划长远发展,深入研究绿色发展课题,结合城市发展规划,充分发挥好

资源、销售等优势,超前做好太原矿区和古交矿区的整体规划。

黄巍要求,西山煤电新一届领导班子要抓班子、带队伍、创环境,主动作为,敢于担当,牢固树立正确的用人导向,为干部职工干事创业创造风清气正环境,切实激发他们的主观

能动性。西山煤电作为山西焦煤的重要子公司,要切实发挥排头兵作用,狠抓巡视整改落实工作,解决企业发展过程中存在的一系列问题,为企业谋长远、为职工谋福祉。

王克军要求,强力推进标准化建设,加快标杆矿井建设、狠抓外委队伍管理,特别是要高度重视安全工作,开好头、起好步,实现地面工伤零目标、井下零死亡和井下涉险工伤零目标。

郭文仓表示,西山煤电近期的主要任务,就是贯彻学习山西焦煤党代会精神,今后将以党建为统领,实施2020—2022年三年滚动发展计划和“十四五”规划,全力打造平安西山、诚信西山、生态西山。郭文仓表示,西山煤电要考虑率先在前山矿区实行井下研石回填,将清洁生产、生态文明建设与太原城市化进程结合起来。

要打造智慧西山,提高人均功效,把自动化、智能化技术用到矿山。

郭文仓还说,西山煤电建企已第64年,要有打造“百年老店”思维,紧跟社会发展节拍,创造更大生存空间。

李健表示,西山煤电将加强“三基”建设,强化质量标准化建设,推进标杆矿井建设,要把提升装备水平、推进“四化”建设作为安全生产主要抓手;要加快分解契约指标,要发挥科技中心的引领作用,搞好QC小组、小改小革等工作。

督导调研中,黄巍、王克军一行下井到综采二队68306工作面督导工作。途中黄巍在爱心餐厅、党素珍服务站,向工作人员致以新春祝福;黄巍在井下了解该矿煤层厚度、储量、井下当班人员等情况,叮嘱职工抓好现场安全工作。

●温洁

集团领导慰问节日值岗人员 道一声辛苦啦 说几句祝福话

1月22日,腊月二十八,西山煤电领导李健、王成师、贺志宏、于林、王雷英、李晓东、于建军、孟毅、要华伟、李争春、总法律顾问王晶莹、股份公司党委副书记、董事长樊大宏率相关处室负责人分五组前往消防大队、警卫大队、护卫支队、杜儿坪110KV变电站、总调度室、职工总医院、新闻中心等应急值守岗位进行走访慰问,为他们带去新春的祝福和慰问。

在办公楼七楼门卫室,李健与值守的警卫人员一一握手,对他们一年来的辛勤工作表示感谢。

李健说,警卫人员为办公楼的安全保卫付出很多,新的一年,希望他们继续发挥吃苦耐劳、任劳任怨的品质,认真负责的工作态度,把集团公司的保卫、安全、稳定的工作秩序保证好,为集团公司的改革发展起好保驾护航作用。

在杜儿坪110KV变电站,李健为坚守岗位职工送去新春祝福。李健说,你们担负着前山矿区的电力供应,肩负的责任很重,希望大家在春节期间要排好班,加强岗位值守,确保节日期间集团公司正常供电。

在机关车队,李健感谢全体驾驶员为集团公司公务用车提供的优质服务,祝他们新春愉快,工作顺利,全家幸福,希望大家继续把岗位职责坚守好,把技能水平保持好,安安全全行车。

在总调度室,李健感谢大家一年来的辛苦工作,他说,总调度室是集团办公大楼里最为核心的部室,为集团公司安全生产、组织协调工作,起到了枢纽指挥中心的作用,新的一年集团公司改革发展的任务更重,创新驱动要求更高,希望他们一如既往地发扬好认真负责、协调指挥、兢兢业业的工作作风,为集团公司

2020年各项工作,尤其是安全生产、调度指挥、销售等主要工作作出应有的贡献,祝大家身体健康,万事如意,新春快乐。

集团公司副总经理王成师、总法律顾问王晶莹,先后看望慰问了救护大队、铁路公司四公里工务车间及电务车间信号楼、供应公司总库和租赁公司库房干部职工,感谢大家坚守岗位,为矿区平安作出积极贡献。希望春节期间,按照生产不停、外运不停的计划安排,保生产、保供应,完成运营计划,实现元月开门红。

集团公司总工程师贺志宏、副总经理于建军,西山煤电股份公司董事长、党委副书记樊大宏带着党政的关怀和新春的祝福,看望慰问了西山大厦、机关事务中心维修组、通讯处值班室、信息服务中心数据中心的干部职工,感谢他们的坚守与奉献,希望大家在新的一年里做好

后勤服务、通讯、网络信息服务,为矿区的温馨、整洁、和谐、稳定贡献自己的力量。

集团公司副总经理于林、纪委书记孟毅看望慰问了消防大队和护卫大队,为他们送去党政关怀和节日祝福,感谢他们一年来的辛苦训练和默默付出,希望大家在新的一年里,继续发扬吃苦耐劳、敢打必胜的精神,再接再厉做好本职工作,为矿区的平安稳定保驾护航。

集团公司总会计师李晓东、副总经理李争春先后前往西山职工总医院重症医学科、新闻中心、财务共享中心,希望医务工作者做好防控疾病应急预案,做到有备无患;希望新闻工作者继续为企业传播好声音,传递正能量;希望经营工作者坚持高标准、严要求,做好财务共享工作,推动企业质量发展。

●温洁 张衡

虽说我们在过去的一年里实现了安全零目标,但细细观瞧,问题还是不少。

从观念来看,冰山法则告诉我们,事故的冰山一角之下,隐藏着巨大的隐患冰体;2019年,集团公司“三违”现象层出不穷,轻伤事故还有不少,瓦斯预警令人不安。我们要自问:有没有忘了“安全第一”,让生产压倒安全的时刻?有没有忘了“预防为主”,面对萌芽性问题麻木不仁的时刻?有没有忘了“综合治理”,只顾一点、不及其余的时刻?

从管理来看,从杜绝死亡,到控制轻伤,到减少“三违”行为,到消除隐患,安全工作是没有止境的。我们要自问:干部下井能否解决问题、大有成效?生产建设能否一丝不苟、依法依规?面对检查是否工作到位、让人无话可说?

从技术来看,放眼全国,各大煤矿企业都在按照“管理、装

安全工作须螺旋式上升

——集团公司2020年元旦安全专题片脚本摘录

备、素质、系统”并重原则,抓关键,补短板,强弱项。我们要自问:矿井各系统还有哪些部位尚待优化?机械化、自动化、信息化、智能化“四化”建设能否走到前列?干部职工的科技素质能否胜任?

从预防来看,在风险管控方面,2019年,查出矿井风险6506项,其中重大风险132项,较大风险632项;查出地面风险7124项,其中重大风险52项,较大风险340项;在隐患治理方面,2019年,两级集团挂牌督办的隐患还有23条仍在整改中。我们要自问:怎样才能人人想着风险、时时防着风险?何时才能真正消除生产现场的重大隐患?地面单位点多线长面广,怎样才能监管到位、消除隐

忧?

在新的一年里,我们要以问题为导向,安全管理再紧一扣,安全心思再细几分,推动安全工作实现螺旋式上升。为此,2020年,我们力求“五个更加过硬”。

一是信念要更加过硬。我们要更深地领悟安全生产方针,要常想“安全第一”,清除骨子里的“生产第一”意识;要常想“预防为主”,“为之于未有,治之于未乱”,善于解决苗头性、萌芽性问题;要常想“综合治理”,要有全局观念和整体思维,善于协调各方、协同用力。

二是管理要更加过硬。按照山西省《煤矿企业领导下井检查安全工作规定》,董事长、总经理以及分管领导、总工程师,

每人每月下井检查次数不得少于3次。要严格落实矿长安全生产考核记分办法,积极实施各级干部的安全生产考核记分,杜绝钻空子、选择性执行现象。各种随机抽查、明察暗访已成常态,必须摆正心态面对检查、整改问题提升工作。

三是技术要更加过硬。要持续改善生产条件,一丝不苟推进安全生产标准化建设和标杆矿井建设,大力推进以机械化、自动化、信息化、智能化为特征的智慧矿山建设,以装备升级带动生产系统和劳动组织优化,促进煤炭产业转型升级和高质量发展。

四是预防要更加过硬。持续深化“三基”建设,推进层级管理、自主管理、安全生产标准

化建设和素质提升工作。持续推进“双预控”工作,防治重大灾害,坚持关口前移,坚决把风险控制在隐患形成之前,把隐患消灭在事故发生之前。对于隐患排查不力、久拖不改的单位,必须追责问责。

五是文化要更加过硬。安全钥匙藏在人的身上,安全生产必须以人为本。要努力创建一种有利于长治久安的安全文化,让大家都懂得热爱企业、守护家庭,都知道珍惜生命、呵护健康;把安全需求内化于心,外化于行;要让党员、网员、岗员、矿嫂发挥各自的特长和优势,走上各自的舞台和阵地,共同打造幸福安康的平安家园。

2020年已经到来,就让我们以安全永远在路上的执着和韧劲,以更加科学的态度和更加得力的举措,从零开始,向零进军,为打造具有全球竞争力的世界一流焦煤企业贡献更大的力量!

●辛中平