

四年前的春天,国务院总理李克强来到集团公司视察。在井口,总理紧紧握着刚刚升井的煤矿工人的手说:“有人说你们是煤黑子,我说你们是煤亮子。”一句“煤亮子”,温暖了千万煤矿工人的心。

2020年冬春之际,新冠病毒突如其来,疫情之下,西山的“煤亮子”们全力以赴战疫情保生产保供应,闪射出别样的光芒。

疫情之下“煤亮子”

——集团公司“战疫情保生产保供应”的故事

●常培亮 温洁

2020年3月14日,位于汾河西岸、石千峰下的太原铁路局玉门站台上,信号灯频繁亮起,工作人员来来往往,一列列满载乌金的火车如巨龙一样从这里驶向全国各地。

在这个不同凡响的庚子年正月,在这个全国人民奋力抵抗新冠病毒的冬去春来之时,集团公司一边倾尽全力阻击疫情,一边精准复工复产。2月份,集团公司通过铁路、公路运出煤炭313.6万吨,日均10万多吨,其中通过铁路大动脉运出煤炭264万吨,平均每天发运1332节车皮,91000多吨。创造了近年来煤炭春运最好水平。3月1日至22日,集团公司再接再厉,煤炭总发运量273万吨,平均日外运12.4万吨,其中通过铁路发运煤炭220万吨,日装车1425节车皮,再创新纪录。

高速运转的指挥中心

2020年1月24日(农历大年除夕)晚上10点,当家家户户都围坐在电视机前,尽情欣赏央视春晚节目时,集团公司党委书记、董事长郭文仓却把自己关在书房里,经过反复思考,写下全集团应对新冠疫情七条措施,并在新年钟声即将敲响之际,连夜通过手机微信发送到各单位党政一把手和机关各部门处长手机。

1月25日(春节),集团公司召开疫情防控紧急会议,成立由党委书记、董事长、总经理挂帅的疫情防治防控工作领导小组,要求矿区上下采取最严厉的防控措施,取消“两节”期间一切大规模集体活动,缩小参会范围;做好春节外出职工摸排工作及职工家属思想工作;所属两家职工总医院同时做好各项医疗准备,建立隔离病区,组织精干医疗队伍支援武汉。

正月初二,郭文仓和山西焦煤总经理助理、集团公司党委常务副书记、工会主席徐俊明前往西山职工总医院调研指导疫情防治防控工作。

农历正月初三,鉴于全国新冠疫情迅速蔓延和全国各大钢厂、电厂库存燃煤急剧下降,煤炭告急电报像雪片般飞来的紧急形势,集团公司召开疫情防控再动员再安排、精准复工复产会议,要求加大疫情防控力度,各生产矿井认真摸排,严细管控,立即复工复产。

这是一场人与病毒的较量,这是一场时间与速度的赛跑,这是一部疫情阻击和安全生产的交响乐。一时间,西山煤电就像一台上足了发条的钟表,时针、分针、秒针迅速行动起来。

集团公司疫情防控领导小组成员分赴各矿、厂、处、公司督导疫情防控措施落实情况 and 生产矿井精准复工复产。

集团公司的疫情防控、复工复产牵动着山西焦煤领导的心。战疫期间,山西焦煤党委书记、董事长王茂盛,党委副书记、副董事长、总经理黄巍多次来到集团公司基层矿、厂调研、督导,提出针对性指导意见。

春节期间,集团公司年核定生产能力1500万吨的斜沟煤矿照常生产。其余八大主力生产矿井放假三天,正月初三全部复工复产,据了解,这是疫情期间全国复工复产最早的煤炭企业。这期间,

集团公司急用户所急,集中发运存煤,大年除夕、初一、初二,日均装车1288节,三天向用户发运煤炭26.6万吨,体现了西山“煤亮子”的责任与担当。

一心只想返矿山

1月23日(农历腊月二十九),斜沟煤矿综采一队质量验收员梁丽强,按照队里轮休安排,回大同市平城区老家过年。

没想到,刚吃过团圆饭,就赶上新冠疫情大爆发。梁丽强急了,斜沟煤矿春节没有放假,在这非常时期,兄弟们都在坚持生产,而自己却被疫情堵在家里,这怎么行!

2010年从大同大学煤炭工程学院毕业,梁丽强已经在斜沟煤矿综采一队不动窝儿连续工作10年,先后在生产班当过小工、大工,当过检修班采煤机组长、生产班工长,目前是队里的安全质量验收员。10年间,他7次被评为矿先进生产者,2015年荣获山西焦煤安全模范班组长称号,2019年被党支部列入入党积极分子。

1月28日(农历正月初四),梁丽强迫不及待打电话给队党支部书记宋晓,希望自驾车返矿。宋书记说,先等等,看看疫情发展再定。返矿前,一定要开好健康证明。

为了开出这个健康证明,梁丽强可费了老大的劲儿。

他先到小区物业公司询问,人家说不归他们管。继而又到社区居委会开证明,居委主任直接告诉他:“现在疫情很严重,我可不敢给你开证明。”

后来,着急上火的梁丽强通过在社区工作的大姨姐询问打听,了解到须先到当地医院拍胸片、验血,出具健康诊断书,社区才可以出证明。

他马上来到了同煤总医院。就听说这里刚发现一例确诊病例,医院被警戒线围了起来,里边正在进行消杀。

在等待的日子里,想到队里弟兄们已经坚守岗位四五十天,人困马乏,巴巴等着他们回去接岗,梁丽强坐卧不宁,连吃饭都没味儿了。

2月28日,梁丽强抱着试试看的心里,来到社区医院,没想到小医院也能办大事。于是,抽血、化验、拍胸片,一系列操作之后,终于拿到期待已久的诊断书。

2月29日、3月1日是双休日。3月2日周一上班,梁丽强就来到社区。疫情时期,这里佩戴红袖章的人进进出出,一派繁忙。直到上午10点,社区居委会才给他开出健康证明。

拿到证明,早已整装待发的梁丽强,电话里跟家里打个招呼,立即启程。想到马上就要回到工作岗位了,梁丽强心情大好。开车一路向南,直奔兴县魏家滩镇斜沟煤矿。

真是两旁风景看不够,一路轻车返矿山。下午2点50分,梁丽强回到斜沟煤矿,立即致电党支部书记宋晓,下午3点到矿招待所接受隔离观察。

在我电话采访快要结束的时候,梁丽强说:“我刚刚结束隔离,今天就要上班了!”兴奋之情溢于言表。

就是靠着这种百折不挠的精神,一批又一批梁丽强们,克服重重困难,历经

千回百转,从四面八方涌向西山煤电各自工作岗位,

未完成的井下交接班

一段时间以来,正在68306工作面采煤的杜儿坪矿综采二队遇到了前所未有的困难。设备老旧,故障频出,大件设备更换频繁;工作面过无炭柱,巷道顶板下沉,每班必须打眼放炮,帮顶挑顶;职工受疫情影响,返矿困难,出勤下降。

2月26日,工作面运输机机尾更换链轮、机头更换短轴,队长张鹏伟夜班跟班下井,整整折腾一个班,大件仍未完成更换。想到队长已经在井下工作十几个小时,当日值班的党支部书记李通早班下井后,要替换队长升井。但一身机电技术绝活儿的队长说什么也不走,一定要坚持盯在现场。直到下午5点,工作面恢复正常生产,张鹏伟才升井。这一天他在井下连续工作21个小时,跟两个班,吃两顿班中餐。

干部带了头,群众有劲头。杜儿坪矿综采二队在抗击疫情的2月份,在困难重重的68306工作面,生产煤炭11.7万吨,是全矿当月产量最高的采煤队。全矿2月份生产原煤28万吨,日产1万吨,是西山煤电集团同类矿井中生产最可靠的矿。

三并二,四变三

放了三天假,正月初三恢生产的时候,在册86人的马兰矿综采二队,实际具备上班条件的只有45人。除去4名队干部、一名地面材料员,40个人分散在4个班(3个采煤班1个检修班),真如同撒了胡椒粉。

队党支部经过反复研究,决定采取“三并二”“四变三”的办法,整合各班组特殊工种及技术骨干,将三个生产班合并为两个生产班,外加一个检修班,由正常时期的“四六”工作制改为“三八”工作制。经过几天试行,这一办法虽然解决了疫情期间出勤少、人手不够的问题,但却带来另一个问题,工人工作时间长,劳动强度大,比如夜班工人下班回到家里,常常到了中午11点半,在家连吃饭带睡觉只有9个小时,当晚10点半又要开班前会、下井,根本休息不过来,大家都感觉十分疲劳、班中精力不足,很不利于安全生产。

针对这一情况,队长卢满征求职工意见,将“三八”制变为12小时工作制,延长出煤时间,增加工人班后休息时间,使大家有充足的时间恢复体力、补充能量。

由于疫情防控、生产组织精准到位,马兰矿综采二队在只有平常一半出勤的2月份,生产煤炭19万多吨,达到二台阶目标,平均日产7000吨,最高日产9000吨,创造了比正常时期都好的成绩。

得了最高出勤奖的人

在杜儿坪矿掘进五队2月份出勤奖励榜单上,高居榜首的工人高宇,拿了全队最高出勤奖2300分,按照当月分值0.8元计,实际多领出勤奖1840元。

在册47人的杜儿坪矿掘进五队,正月初三复工时,实际出勤的只有37人,人手不够是制约生产的最大问题。为此,队里制定了出勤奖励办法,规定当月每旬出勤达到8天,奖励500分;春节期

间(初一至初六)上一天班奖励200分,正月初六至元宵节前,出勤一天奖励100分。同时规定在上述时间内,如有休息取消全月出勤奖,出现旷工一天,工人扣100分,工长扣200分,跟班副队长扣500分。

高宇是队里的掘进机司机,自2007年以农合工身份来到杜儿坪矿,爱学习,肯钻研、技术好。转为正式合同工后,他更以主人翁责任感对待工作,2018年度被评为矿劳动模范,2019年4次被评为调度二室月度放心职工,年底获评矿先进生产者。新冠病毒疫情发生后,他克服家庭困难,将患有先天疾病的大女儿和年幼的小儿子交给妻子照管,全身心投入工作,在班中常常一个人干两个人的活儿。

一次,上夜班。快下班时,掘进机六连阀发生串液。下班后,他向队领导汇报,对这次故障深表内疚和自责。他说:“自己接班时,设备还是好好的,干了一个班,设备出现故障,自己有责任啊。”于是,辛苦工作一个大夜班的他,领上新的六连阀,匆匆吃口午饭,再跟二班下井,亲手把六连阀安装好、调试好,才放心地升井。此时,已是晚上9点。一日两下井,在队里传为佳话。

刚出生的小宝宝见证

斜沟煤矿综采一队机电副队长邱俊帅的妻子预产期在3月2日,而从1月16日开始,他就与妻子相隔300公里的斜沟煤矿生产一线坚守岗位。

邱俊帅原计划正月初十以前,轮休回家陪妻子做产前检查。然而,一场突如其来的新冠肺炎疫情,打乱了他的节奏。过年轮休的职工回不了矿上,队里生产缺人啊。他们队是集团公司、同时也是山西焦煤唯一的千万吨智能化采煤队,承担着两级集团公司重要的生产任务,疫情时期正是国家最需要煤炭的时候,兄弟们都在坚守岗位,都在连续作战,身为预备党员、千万吨队机电副队长、管着工作面上百台设备的他,怎能退缩!

原指望母亲从老家长治来家帮忙照顾儿媳,现在也因为疫情来不了。妻子身怀六甲,还要照顾8岁上小学二年级的女儿,邱俊帅好着急、好担心。但他的着急决不能挂在脸上,让兄弟们看出来。在工作面,他镇定指挥设备检修,升井后第一时间和妻子打电话、用微信交流。妻子说,该到医院产前检查了,路远打不上车,女儿没人照顾,问他怎么办?邱俊帅恨不能肋下生双翅,飞到妻子身边。视频上见他着急的样子,妻子反过来安慰他:“我没事,打不上出租车,咱叫网约车。女儿嘛,给他留下手机,锁在家里,没事的。你安心工作,照顾好自己就行了。”邱俊帅还能说什么,这么好的妻子,是他一辈子的福气。2月份,由于他们的坚守与付出,全队生产煤炭57万吨,相当于百万吨矿半年的产量。

2月底,回家轮休的机电技术员返矿并结束隔离,邱俊帅才请假回家。3月6日,健康的小儿子如约来到这个世界。当他把这一好消息告诉我时,我为他们全家感到由衷的高兴。

可爱的小宝宝啊,请你见证,这就是你的爸爸妈妈们,他们是新时期最耀眼的“煤亮子”。