

勤勉务实 稳中求进 坚定信心 攻坚克难 为建设亿吨级特大型煤炭生产企业奠定坚实基础

——党委副书记、副董事长、总经理李健在集团公司二十二届三次职代会暨2020年工作会上的报告(摘要)

2019年工作亮点

2019年,集团公司全面落实山西焦煤“1126”发展战略,企业继续保持稳中有进的发展态势。全年生产原煤4432.4万吨,同比增加130.6万吨,增幅3%;精煤1939.6万吨,同比增加13.7万吨,增幅0.7%;发电207.2亿度,同比增加24.9亿度,增幅13.7%;完成销售收入617.8亿元,实现利润8.6亿元。

——安全生产保持平稳运行

工伤起数和轻伤人数同比下降5%以上,全年实现安全生产零目标。

——先进产能建设走在前列

投入全球首套大倾角矿用盾构机,建成3个智能化综采工作面,乌兰矿、屯兰矿、斜沟矿通过山西焦煤标杆矿井验收。斜沟矿提前一个月完成全年生产计划。持续实施“一优三减”,减少采掘队组10支、采区5个,矿井单产提升13%,全员效率达到1130.2吨/人,先进产能占比91.3%,超出全省平均水平20个百分点。鸿兴煤业顺利通过竣工验收。镇城底选煤厂重介浅槽排矸系统改造项目具备联合试运转条件,东曲选煤厂TDS智能干选系统改造项目投用。屯兰矿引进国家“十三五”专项地面L型钻孔煤层气抽采技术;东曲矿成功实施矸石充填开采技术,成为全省首个绿色开采试点。西山华通、晋兴奥隆水泥项目投产,砂石骨料项目开工建设。

——经营管理质量持续提升

主要生产经营指标近年来最好水平。原煤完全成本达到345元/吨,同比降低31.2元/吨,降幅8.3%。34户企业实现扭亏,债权清收、年度新增审计问题整改率完成考核目标。集团对外创收1.2亿元,实现利润2224万元。企业综合融资成本持续下降。节税增效2.6亿元。无缝对接“焦煤易购”,建立现金定价支付体系,节约采购资金2.2亿元。财务共享服务中心正式启动,合同信息化平台投用,企业风险控制能力不断增强。

——重点领域改革取得突破

全年精简科级机构33个、科级干部74人。全年转岗分流7671人,在册人数降至69412人,职工总数36年来首次降到7万以下。全年组织化劳务输出1086人。59户厂办大集体企业、10户压减企业完成工商注销和变更,两户混改试点企业制定方案。“三供一业”支付移交费用11.51亿元;签订道桥管理、环卫绿化等移交协议;教育中心、消防大队基本实现自收自养。

——共建共享凝聚发展合力

全覆盖培训4019名专业技术人员。组织西山首届创新方法大赛,23个项目参加山西省创新方法大赛,获得5个一等奖。在山西焦煤第十届职工技能运动会中,25个工种取得10个状元,连续十届蝉联团体总分第一名。在岗职工人均收入89714元,创造历史最高纪录。家属区维修改造施工近6万户。玉门小区累计41栋楼、11303户交付使用。西山体育馆修葺一新,建北社区广场投入使用。建档立卡的291户困难家庭全部脱贫。信访案件办结率90%以上。

面对新冠疫情,集团党政超前部署,疫情防控和复工复产取得阶段性胜利,实现了首季开门红,为圆满完成



全年目标创造了良好条件。

2020年工作指导思想和总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实省委“四为四高两同步”总体部署,坚持以山西焦煤“1126”战略和“四为四攻坚、四保四提升”工作要求为统领,抢抓全省焦煤领域专业化重组重大机遇,启动“12386”三年滚动发展行动计划,聚焦建设亿吨级特大型煤炭生产企业和先进产能达到100%两大目标,走好改革攻坚、项目支撑、资本运作“三条路径”,坚守安全与环保“两大底线”,实现效率与效益“两个提升”,内增活力,外强合作,在强根铸魂、安全发展、主业壮大、辅业培优、改革清障、创新驱动、管理提升、品质生活“八大行动”中培育丰硕成果,为建设亿吨级特大型煤炭生产企业奠定坚实基础。

2020年主要生产经营指标

原煤产量:4270万吨;
精煤产量:1846万吨;
生产煤总销量:3873万吨;
焦炭产量:517万吨;
发电量:196亿度;
掘进总进尺:26万米;
瓦斯抽采量:2.3亿立方米;
安全:矿井“零死亡”、地面“零重伤”、轻伤“零上升”、风险“零失控”、隐患“零容忍”、瓦斯“零超限”;
环保:各项生态环境指标全面达标;
销售收入、利润、固定资产投资完成焦煤下达任务指标。

2020年重点工作

一、启动强根铸魂行动,持续加强党建工作

坚持党的领导。研究决策机制要求,依法行使职权。认真执行“双向进入、交叉任职”领导机制。找准服务企业、凝聚职工群众的着力点。

实施英才计划。对干部进行针对性、专业、化教育培训工作,选用德才兼备、业绩突出的干部,加大优秀年轻干部选拔力度。

推进文化建设。修编《企业文化手册》。各级各类媒体要把镜头对准一线,大力弘扬“新时代煤亮子精神”,推进企业文化进队组、进车间、进头脑,关心职工生活,体验职工感受。开展“廉洁助发展、清风伴我行”作风改进活动。

二、启动安全发展行动,精心构筑生命屏障

把握安全规律。增强忧患意识。把变化因素对安全生产的影响作为重大课题,调整安全管理指导思想、管理重点和管理方式,巩固疫情防控期间安全管理成果。

夯实管理基础。扣紧、压实全方位、全过程安全生产责任链条,建立“一清单一档案一表格一平台”“四个一”机制。深化“三基”建设,强化安全确认,狠反习惯“三违”。

防控重大事故。开展专项整治,乌兰矿、东曲矿通过通风示范专业验收。屯兰矿、斜沟矿通过地测防治水示范专业验收。强化安全风险管控,落实隐患排查治理责任,将托管矿井、选煤厂纳入集团公司统一管理。

三、启动主业壮大行动,倾力打造“亿吨西山”

提升装备水平。推进“采掘装备革命”,加大智能化选煤厂建设力度,建立全集团统一的技术规范与标准体系。加速实施“一优三减”,推进“辅助运输革命”。

推进项目建设。聚焦重大项目,光道煤业年内通过竣工验收,西曲矿麻子塔风井,屯兰矿南六风井,斜沟矿二号、三号风井土建开工。斜沟矿完成1500万吨产能要素公告,杨庄煤矿、安泽唐城煤矿、冀氏马寨煤矿力争取得矿权。

加快兼并重组。建立煤炭资源投资项目库,全面实施走出去战略,全力寻找周边后备资源。

四、启动辅业培优行动,努力实现合作共赢

做实电力产业。发挥优势提升基础电量,用足用好售电公司资质,适时推进古交电厂四期项目、武乡电厂二期项目,武乡电厂“储能+调频”项目并网调试成功。镇城底八字山、马兰南九、东曲羊圈港瓦斯发电项目建成投运。

做精焦化建材。提升产能利用率,充分研究现行产能置换政策,砂石骨料项目建成投产,粉煤灰综合利用项目开工建设,煤矸石综合利用项目确定方案。

做优其他产业。整合修造资源,发展智能制造,进一步拓展自营工程和社会业务,推进矿山公园建设。

五、启动改革清障行动,加快释放内在潜能

分类实施重点领域改革。坚决推进混改,新上项目必须混改,上海合弘贸易、华通水泥、金信公司3家单位试点

先行。新产业、后勤、机修制造等板块加快同质整合。制定矿井单位扭亏脱困试点方案,太原选煤厂要主动融入城市发展统一规划,用足用好上市公司平台。

纵深推进“三项制度”改革。制定人力资源发展规划,持续转岗分流,压缩劳动用工5%。优化组织机构,严格定编定岗定员,完善干部任用考评机制,打破级别定薪体系,制定对外托管专项用工管理及工资分配方案。

全面收官“两办”改革任务。落实任务分工,抓实基础工作,把握重点、突破难点,压缩管理层级、减少法人户数,强化过程考核,严厉问责。

六、启动创新驱动行动,着力强化技术支撑

提升科技创新能力。优化科技资源配置,加强重大项目攻关,发挥技术中心引领作用,挂牌成立技术研究院。健全科技人才引进和培养机制,建设完备可靠的地面一体化管控平台

推广应用先进工艺。年内七矿七面推行“110”工法,三个矿试点引进快掘系统,三个矿推广运用快速安拆技术,普及注浆锚杆锚索等先进成熟技术。把官地矿、东曲矿煤矸石井屯兰矿粉煤灰关键层充填技术作为攻关方向,推进清洁高效利用。

鼓励全员创新创效。加强双创对外合作,健全培训机制、健全活动机制、健全竞赛机制、健全激励机制、推进管理创新。

七、启动管理提升行动,不断提升效率效益

管理提效率。持续深化契约化管理,坚决维护考核指标严肃性,建立对标管理长效机制。强化计划管理、预算管理,加快推行电子招标,全面梳理企业风险点,推广应用合同信息化平台。

开源创效益。坚持以销定产,强化生产组织,坚持精煤战略,整合矿井采用租赁加工等方式提高原煤入洗率。充分发挥富余洗选能力和运销能力,全面提升对外创收能力,积极推进托管项目早日落地。

节流降成本。增强全员成本意识,建立“集团一矿厂一区队”三级成本管控机制,“模拟市场、分灶吃饭、一厂一策、独立核算”,制定全链条、全方位成本管控方案,成立成本管控联合督导组。23户亏损企业全部扭亏。加大企业债权清收,建立审计整改闭环管理体系,持续优化融资结构,开展点对点、面对面税费筹划服务。

八、启动品质生活行动,切实提升幸福指数

改善职工生活。力争职工人均工资与劳动生产率同步增长。推进玉门小区保障房建设,着手解决不动产历史遗留问题,条件较差的“两堂一舍”要升级改造,发挥“十项救助金”的兜底作用,全力配合市政两河西延。

促进职工健康。制定并启动实施“健康西山”计划。推广更加先进的抑尘、防尘技术,加强职业病防治,鼓励职工带薪休假,推进矿工“穿戴革命”,推动其他劳保用品升级换代。

注重人文关怀。制定并启动人文关怀暖心工程实施方案,办活办好集团总部大型文体场所,在转岗分流、整合重组等改革过程中,做好事前沟通、心理疏导和人文关怀。大力提升信访工作水平,维护矿区稳定局面。