

西山煤电



微信订阅号



APP(安卓版)



集团网站



微信服务号



APP(苹果版)



集团论坛

编印:西山煤电 发送:所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

西山煤电召开煤炭资源储备项目推进会

郭文仓要求抓好这一事关企业生存发展的大事要事

作为山西焦煤重要子公司,西山煤电致力于通过“主业壮大行动”建设亿吨级煤炭生产企业,这是为实现山西焦煤“打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业”的宏伟目标而作出的战略安排。7月27日,西山煤电召开煤炭资源储备项目推进会,以实际行动落实“主业壮大行动”。西山煤电党委书记、董事长郭文仓提出,要把推进资源储备项目和做好证照手续办理工作放到事关企业生存发展的战略高度去对待,完善工作制度,制定激励机制,切实把此项工作提升到企业发展战略层面考虑。西山煤电副总经理戴永禄主持会议,计划处、证照协调办、资源整合办及晋兴公司、临汾公司、杨庄、吕家岭项目部等单位相关负责人参加会议(见图)。



照手续办理工作,是企业做强做大的战略安排。作为资源型企业,资源储备是事关企业生存和发展的大事要事,要解放思想、提高站位,站在山西省转型升级发展的大局中来看待此项工作。他说,山西省目前处于能源革命、转型升级和改革发展的关键时期,这一时期是企业发展的机遇期和窗口期,同时也充满各种挑战。要吃透政策、用好政策,遵循“总量不变、减量置换”原则,把握时机,力争资源储备项目入编

到,按工作进度和时间节点给予绩效奖励,重奖有功人员。

第三,认真梳理现有资源储备项目,按照资源储量、探矿权、股权比例、煤质及工程进展等情况进行科学分析,做好取舍,避免盲目推进,要舍弃煤质不好的、不合时宜的甚至无法实现的项目,争取质优量大、地质条件好的整装资源和有实现可能性的项目。

第四,要主动作为,利用好合作伙伴的协同作用,发挥好各自优势。

第五,要正确理解、准确把握“十四五”时期国家、山西省煤炭产业发展的宏观政策和区域政策导向,顺势而为,因势利导,主动与政府规划部门沟通,积极争取政策支持。

第六,要充分借助山西焦煤集中力量办大事的优势和平台,紧紧抓住山西省焦煤资源整合的有利时机,扎实做好西山煤电资源储备项目工作。

戴永禄在讲话中希望相关单位和部门要统一思想,提高认识,密切配合,明确工作职责,抓紧每一天,积极推进各项工作的开展。 ●曹建元 刘克

在听取项目负责人工作汇报后,郭文仓提出:首先,资源储备项目推进及证

议,计划处、证照协调办、资源整合办及晋兴公司、临汾公司、杨庄、吕家岭项目部等单位相关负责人参加会议(见图)。

山西省“十四五”规划和国家“十四五”发展规划。

其次,西山煤电要建立推进资源储备项目及证照手续办理工作的长效机制,完善激励机制,强化团队建设,责任

西山煤电2020年职工技能大赛启幕

7月28日,西山煤电召开2020年职工技能大赛安排视频会议,拉开年度技能大赛的帷幕。西山煤电党委副书记、副董事长、总经理李健参加并讲话;总工程师贺志宏提出要求。会议由山西焦煤总经理助理,西山煤电党委常务副书记、工会主席徐俊明主持。

李健提出三点意见:一是提高认识,切实增强开展职工技能大赛工作的紧迫感和责任感。2020年是西山实现“12386”发展蓝图、做强做优煤炭主业的开局之年,职工技能大赛对于提升企

业核心竞争力、推动企业高质量发展具有重要意义。要通过劳动竞赛激发职工群众的劳动热情和活力;要动员职工树立“我的西山我的家”的理念,共克时艰、共渡难关;要把技能大赛作为推进产业工人队伍建设的重要载体,把“培训、练兵、比武、晋级、激励”有机融合在一起,厚植“新西山”未来发展的队伍基础、人才基础。

二是齐抓共管、广泛发动,确保竞赛活动形成声势、掀起热潮。各级党政和工会要高度重视,形成合力,做好组织、联络、

服务等工作;相关处室和部门要通力配合、上下联动,细化方案、狠抓落实;宣传部门要广泛宣传,挖掘典型,弘扬劳模精神、工匠精神,形成声势浩大、热火朝天的竞赛局面。

三是加强纪律和安全保障,确保赛出成绩、赛出精神。裁判员、工作人员和参赛选手都要提高政治站位,强化纪律意识和责任意识;各部门要做好新冠肺炎疫情防控工作,及时掌握汛情变化,加强应急救援、服务保障,确保大赛顺利进行;

(下转第2版)

西山煤电工会“双包”联系制度覆盖困难职工

7月20日,西山煤电工会下发《关于进一步落实“双包”联系制度的通知》,旨在通过各级工会组织和工会干部建立“双包”联系制度,确保今年现有建档立卡困难职工解困脱困,巩固困难职工解困脱困长效机制。

“双包”联系制度的方式为,西山煤电工会副处级以上干部每人包联1家有困难职工的单位,并与包联单位的一户困难职工结对子,施行“双包”。工会机关副科级以上干部包联1名在帮

扶中心建档立卡的困难职工;各基层二级单位工会主席负责本单位困难职工的解困脱困工作,包联本单位1至2名困难职工。工会干部每人包联1名本单位困难职工。包联人通过入户走访调查、政策解读、研究帮扶措施,确保困难职工纳入工会帮扶体系,实现工会组织对有困难职工单位的包联全覆盖、工会干部对困难职工的包联全覆盖。

《通知》要求,各级工会要将“双包”工作作为服务困难职工

的重要手段,精心谋划实施,把这项“暖心工程”做出成效。要确定包联单位和困难职工,填写工作台账,建立“双包”动态管理台账,记录基础信息,为解困脱困工作提供第一手资料。要宣传好经验好做法,鼓励各方力量参与到解困脱困工作。要做好困难职工的思想工作,增强解困脱困内生动力。要杜绝形式主义和官僚主义,维护工会组织和工会干部的良好形象。

●张衢

国家发改委煤矿安全改造中央预算内投资专项实施情况调研会在西铭矿召开

7月28日,由国家发改委评督司评督一处处长张长海、国家能源局煤炭司瓦斯办主任纪庆磊、山西省发改委及相关人员组成的调研组来到西铭矿,就国家发改委煤矿安全改造中央预算内投资专项实施情况进行调研。山西焦煤总工程师侯水云,西山煤电总会计师李晓东,西山煤是副总经理、安监局局长要华伟参加。

会上,张长海就此次调研的目的和意义作了简要说明。

侯水云就山西焦煤国家发改委煤矿安全改造中央预算内投资专项实施情况进行汇报;同煤集团、潞安集团、晋煤集团、晋能集团、山煤进出口公司、西铭矿、木瓜矿、店坪矿、梗阳实业公司、美锦能源集团相关负责人结合实际,相继汇报,并与调研组成员进行交流。

会议要求高度认识中央预算内投资的重要性,充分利用中央资金的杠杆作用,撬动资金投入,使煤矿安全投入和改造工作取得成效,助推安全生产工作迈上更高台阶;在下一步工作中,要落实煤矿安全改造中央预算内投资相关工作,将煤矿安全生产和改造工作发挥到更高层次。

随后,调研组一行深入西铭矿调度应急指挥中心、井口文化长廊、党群安全协管中心、安全警示教育室、爱心超市、亲情服务站,详细了解该矿安全生产工作情况。 ●王霞